

Hyvinvointilautakunta

Aika 26.10.2021 klo 16:05 - 17:13

Paikka Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 73	Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 74	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 75	Rautjärven kunnan kuntalaisten kohtaamispaikan perustaminen	5
§ 76	Työllisyydenhoito kunnan omana tehtävänä ajalla 1.1.2022 – 31.12.2023	7
§ 77	Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus Etelä-Karjalassa täydennyshaku, Lape-osion kuntasitoumus	9
§ 78	Hyvinvointipalvelujen talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2023-2024	11
§ 79	Ilmoitusasiat	13

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Rasmus Minna Piik Satu Soikkeli Teemu Lambert Maija Nevalainen Virpi Kaljunen Leena Kontiokorpi Jouni Vento Tiitu	varapuheenjohtaja jäsen jäsen edustaja pöytäkirjanpitäjä vanhus- ja vammaisneuvoston ed. varajäsen nuorten vaikuttajaryhmän edustaja	
Poissa	Paajanen Timo Ilves Esa Hirvonen Janne Lunkka Harri		

Allekirjoitukset

Minna Rasmus
puheenjohtaja

Virpi Nevalainen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

73 - 79

Pöytäkirjan tarkastus Rautjärvi 1.11.2021

Satu Piik
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Kontiokorpi
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 01.11.2021 12:00

Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyv1k 26.10.2021 § 73

Valmistelija	Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi
Päätösehdotus	Kokous todetaan Hallintosäännön IV. osan 15. luvun 120 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Todettiin.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Hyv. 26.10.2021 § 74

Valmistelija	Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi
Päätösehdotus	Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kunnantalon asiointipisteessä 1.11.2021 klo 12.00 mennessä. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.
Päätös	Pöytäkirja tarkistetaan ensisijaisesti sähköisesti. Tarkastajiksi valittiin Satu Piik ja Jouni Kontiokorpi.

Rautjärven kunnan kuntalaisten kohtaamispaikan perustaminen

Hyv. 26.10.2021 § 75
188/00.01.00.00/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan strategisena tavoitteena on:

- Kunnassa aktiivinen järjestötoiminta tukee kuntalaisten hyvinvointia
- Kunnan päätöksenteossa korostuvat avoimuus ja kuuleminen.

Näitä tavoitteiden toteutumista tukemaan ja kuntalaisten osallistumista aktivoimaan ja järjestötyötä tukemaan Rautjärven kunnassakin, muiden Etelä-Karjalan kuntien mukaisesti, on tarkoituksenmukaista perustaa kaikille avoin, matalan kynnyksen kohtaamispaikka.

Kaikille avoin, matalan kynnyksen kohtaamispaikka on asukkaiden yhteinen olohuone ja eri toimijoiden sekä yhdistysten kokoontumispaikka. Siellä tarjotaan tietoa, tukea ja toimintaa sekä yhteistä tekemistä. Kohtaamispaikan ja sen tarjoaman toiminnan tavoitteena on edistää kuntalaisten sosiaalista tasa-arvoa, mahdollistaa kohtaamista, lisätä osallisuuden, välittämisen ja kohtaamisen kulttuuria. Kohtaamispaikan tarkoituksena on tukea järjestöjä ja vapaaehtoistoimintaa heidän omassa toiminnassaan, kehittää yhteistyötä julkisen ja vapaaehtoissektorin välillä. Lisäksi kohtaamispaikan tarkoituksena on tuoda tietoyhteiskunta kaikkien ulottuville tarjoamalla mahdollisuus käyttää kohtaamispaikan tietokonetta erilaisiin sähköisiin asiointeihin ja saada sen käyttöön tarvittavaa opastusta.

Kaikille avoimella, matalan kynnyksen kohtaamispaikalla on merkittävä rooli osallisuuden lisäämisessä. Matalan kynnyksen kohtaamispaikan avulla pyritään saavuttamaan niitä kuntalaisia, jotka eivät osallistu tai saa ääntään kuuluville muissa yhteyksissä tai ovat jääneet syystä tai toisesta palvelujärjestelmän tai muun aktiivisen yhteiskunnallisen osallistumisen ulkopuolelle. Sosiaaliin verkostoihin pääsy on tärkeä osa sosiaalista osallisuutta. Yksilön näkökulmasta sosiaalinen osallisuus tarkoittaa myös tunnetta yhteiskuntaan kiinnittymisestä tai johonkin yhteisöön kuulumisesta, jota syntyy osallistumisen kautta. Kohtaamispaikka tarjoaa helpon mahdollisuuden liittyä erilaisiin verkostoihin ja toimijoihin.

Kohtaamispaikan toiminnalla pyritään kaikille avoimen toiminnan lisäksi tavoittamaan

- Nuoria, jotka ovat työelämän ja opiskelun ulkopuolella
- Ikääntyneitä, jotka kokevat turvattomuutta ja yksinäisyyttä
- Lapsiperheitä, jotka toivovat vertaistukea ja tutustumista toisiin perheisiin
- Työttömiä, joiden työllistyminen on vaikeaa
- Maahanmuuttajia kotouttamiseksi ja integroimiseksi kielen, kulttuurin ym. osalta

Hyvinvointilautakunta

§ 75

26.10.2021

- Pitkäaikaissairaita eri pitkäaikaissairauksien järjestöjen kautta

Kaikille avoimen toiminnan lisäksi kohtaamispaikassa voidaan järjestää myös ns. suljettuja ryhmiä esim. pitkäaikaistyöttömille. Kohtaamispaikan toiminnan järjestäjinä ovat kunta, Eksote, järjestöt/yhdistykset sekä niiden hankkeet sekä muut mahdolliset toimijat.

Tilaksi on varattu kunnan omistama liikehuoneisto, Roihankatu 1. Kohtaamispaikka on kunnan ylläpitämä ja kunta vastaa siitä. Tilojen koordinaattorina mm. varauskalenterin ja toimintojen osalta toimii hyvinvointisihteeri. Tilojen vuokra ja muut kustannukset varataan hyvinvointipalvelujen talousarvioon. Arviolta käyttökustannukset ovat n. 5 000 e/vuosi.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy kunnan kohtaamispaikan perustamisen ja varaa tarvittavat määrärahat vuodelle 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työllisyydenhoito kunnan omana tehtävänä ajalla 1.1.2022 – 31.12.2023

Hyvlk 26.10.2021 § 76
189/14.07.00/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Suomen hallitus päätti puoliväliriihessä keväällä 2021 jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. Siirto tapahtuisi vuoden 2024 aikana. Siirrolla tavoitellaan korkeampaa työllisyysastetta, työvoiman saatavuuden ja kilpailukyvyn vahvistamista. Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä linjasi kokouksessaan 31.8.2021 periaatteista, jotka liittyvät palveluita järjestävien kuntien työvoimapohjaan ja kuntien väliseen yhteistoimintaan sekä henkilöstön siirtymiseen. Ministerityöryhmä linjasi, että palvelut siirrettäisiin kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2022. Kunnille palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi vuoden 2024 aikana.

Työvoimapula osaavasta työvoimasta on nähtävissä Rautjärven kunnassakin. Myös yritysten on ollut vaikeaa saada avoimiin tehtäviin pätevää ja osaavaa henkilöstöä. Samalla pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut 1,5 kertaiseksi. Valtakunnallista TE-palvelujen muutosta ennakkoiden sekä huomioiden kunnan työllisyys/työttömyys tilanne, on työllisyyspalveluja syytä lähteä kunnassa jo tässä vaiheessa täsmentämään ja kokeilemaan uusia toimintatapoja ja käytäntöjä.

Rautjärven kunnassa vastuu työllisyys- ja työttömyysasioiden hoidosta on ollut hajautettua ja täsmentämättömästi määriteltyä. Kunnalla on ollut sopimus Saimaanvirta ry:n kanssa työpajatoiminnan järjestämisestä ja tietyistä työllisyyden hoitoon liittyvistä tehtävistä. Työpaja on toiminut viimeisen vuoden ajan 1 pv:nä viikossa. Asiakkaita pajalla kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut vuoden 2021 aikana yhteensä 10 henkilöä. Työkokeilussa ja palkkatukityössä ei yhtään. Työpajatoiminnan määrä ja sisältö ei ole tällä hetkellä sellainen, joka mahdollistaisi tehokkaamman ja tarkoituksenmukaisemman työllistymisprosessin. Yritysyhteistyö ei myöskään ole lähtenyt käyntiin toivotulla tavalla.

Kunta tarvitsee aktiivisen koordinoinnin sen omiin työllistymistä tukeviin palveluihinsa; kuntouttava työtoiminta, työkokeilu ja palkkatukipalvelut. Oman toiminnan aloittamiseksi, Saimaanvirta ry:n sopimusta avustuksesta 20 000 e/vuosi ei ole syytä jatkaa vaan, kunnan tulisi ottaa työllisyydenhoito omaksi toiminnakseen. Tätä varten tulisi perustaa oma työllisyyskoordinaattorin toimi (50%).

Työllisyyskoordinaattori tarjoaisi neuvontaa työllistymiseen ja kouluttautumiseen liittyvissä asioissa sekä työttömien työnhakijoiden työllistymistä tukevaa valmennusta ja ohjausta. Työllisyyskoordinaattorin tehtävänä olisi koordinoida kunnan työllistämisen eri prosesseja, kehittää työllisyystoimintaa ja toimia linkkinä kaikilla hallinnon alueilla

työllistämiseen liittyvissä kysymyksissä. Tehtäviin kuuluisi kunnan kuntouttavan työtoiminnan, työkokeilun ja palkkatukipaikkojen koordinointi ja näissä tehtävissä tapahtuva ohjaus ja tuki. Koordinaattori toimisi ainakin aluksi myös kunnan oman kuntouttavan työtoiminnan ryhmäohjaajana sekä erillisissä kuntouttavan työtoiminnan ryhmissä että työpajatyössä joko kiinteissä työpajatoimintaan varatuissa tiloissa tai ns. liikkuvana työpaja eri kohteissa. Työllisyyskoordinaattori toimisi yhteistyössä työllisyydenhoidon eri verkostojen kanssa. Lisäksi työllisyyskoordinaattori vastaisi nuorten kesätyöllistämisen järjestämisestä yhteistyössä kunnan eri toimialojen kanssa.

Työllisyyskoordinaattori tehtävä olisi aluksi määräaikainen ajalle 1.1.2022-31.12.2023. Kokeilun aikana saataisiin tietoa kunnan tarpeista ja mahdollisuuksista hoitaa työllisyysasioista osittain omana toimintana.

Työllisyyskoordinaattorin toimeen voisi jatkossa yhdistää kunnan kotouttamiskoordinaattorin/ohjaajan tehtävät (50 %). Kiintiöpakolaisten saapuessa kuntaan tarvitaan kuntaan oma kotouttamisesta vastaava työntekijä Eksoten järjestämän kotouttamisohjauksen lisäksi. Kotouttamistyöllä on kiinteä yhteys aktiiviseen työllistämistä tukevaan toimintaan, joten toimien yhdistäminen samalle henkilölle on mahdollista ja jopa järkevää. Rahoitus kotouttamisresurssiin saadaan kiintiöpakolaisista maksettavasta laskennallisesta kotoutumiskorvauksesta. Kotouttamiskoordinaattori/ohjaajan 50 % tehtävä tuodaan päätöksentekoon myöhemmin.

Asia työllisyydenhoitoon tarvittavista tiloista esim. työpajaa varten tuodaan päätöksentekoon myöhemmin.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää

- Saimaanvirta ry:n kanssa ei tehdä avustussopimusta vuodelle 2022.
- Työllisyydenhoito otetaan omaksi toiminnaksi 1.1.2022 alkaen.
- Varataan 50 % työllisyyskoordinaattorin toimelle määrärahat talousarvioon talousarvioon 2022 ja taloussuunnitelmaan 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden keskus Etelä-Karjalassa täydennyskoulutus, Lape-osion kuntasitoumus

Hyvä 26.10.2021 § 77
191/00.04.01/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Sosiaali ja terveysministeriö avasi täydentävän valtionavustushaun niille toimijoille, jotka hallinnoivat vuonna 2020 myönnettyä Tulevaisuuden sote-keskus -ohjelman mukaista hanketta. Haettava euromäärä jakautuu alueille asetuksella (VNA 13/2020) säädetyn mukaisesti ja Etelä-Karjalaan on mahdollista hakea 100%-rahoitusprosentilla maksimissaan 4,4M euroa, josta osa on kohdennettava Lapsi- ja perhepalvelujen kehittämiseen. Täydentävässä valtionavustushaussa painotetaan erityisesti palveluiden saatavuutta edistäviä toimia perusterveydenhuollossa, sosiaalihuollossa, mielenterveyspalveluissa ja monialaisessa kuntoutuksessa. Hoitoon pääsyn parantaminen ja psykososiaalisten menetelmien käyttöönotto kaikille ikäryhmille tulee sisältyä kaikkiin hankkeisiin.

Eksotessa viimeistellään hankesuunnitelman päivitystä ja sen liitteeksi tarvitaan päivitetty kuntasitoumus LAPE-osioon. Eksoten hallitus käsitteli täydennyskoulutuksen muutoin ja päätti kokouksessaan 30.9.2021, että Etelä-Karjala (Eksote) hakee Tulevaisuuden sote-keskuksen täydennysrahoitusta. Lape-kuntasitoumus tarkoittaisi edelleen sitä, että kunnat olisivat valmiit osallistumaan Tulevaisuuden sote-keskushankkeen kanssa avoimeen keskusteluun ja toiminnan kehittämiseen.

Lapsi- ja perhepalvelujen kehittämisen painopisteet tässä täydennyskoulutuksessa ovat mm. Perhekeskus -toimintamalli ja arjen varhainen tuki sekä lasten ja nuorten matalan kynnyksen ja monialaisen mielenterveys- ja päihdetyön laadun ja saatavuuden parantaminen. Tällä täydentävällä avustuksella täydennetään, syvennetään, laajennetaan ja jatketaan jo aiemmin käynnissä olevia hankekokonaisuuksia kunkin hyvinvointialueen tilanteen mukaisesti.

Lape-osiossa hankkeelle voidaan tämän hetkisillä talousarviolaskelmilla kohdentaa ensi vuodelle lisää resurssia eli yhteensä kolme lape-kehittäjää, jotka tekisivät yhteistyötä kuntien kanssa erilaisin tavoin. Lisäksi resurssia tulee myös muiden, kuin lape-osion kehittämistavoitteiden kautta (mm. mielenterveysstrategia).

Tällä hetkellä hankesuunnitelman valmistelussa nousevat esiin mm. seuraavat toimenpiteet:

- Toimenpide 1: Vahvistetaan lasten ja nuorten toimintakyvyn tunnistamisen toimintamallia. Vahvistetaan aikaisemmalla (v. 2020) rahoituksella tekeillä olevia ennakoivia toimia (mm. yhteisöllisen oppilashuollon malli) perusopetuksessa koulu-uupumuksen ja koulupudokkuuden estämiseksi sekä niiden integroimista koko

maakuntaan. Vahvistetaan edelleen sote, kuntien ja 3. sektorin yhteistyötä.

- Toimenpide 2: Luodaan vastuullisen asiakasohjauksen malli lasten ja nuorten palveluihin ja nimetään asiakaskohtainen vastuuhenkilö yhteensovittamaan palvelukokonaisuuksia vastaamaan lapsen, nuoren ja perheen yksilöllisiin tarpeisiin siten, että tarvittavat sosiaali- ja terveydenhuollon sekä sivistykselliset palvelut toteutuvat hallintorajojen estämättä vaikuttavasti ja moniammatillisesti.
- Toimenpide 3: Otetaan käyttöön sähköinen perhekeskus. Hyödynnetään valtakunnallisesti kehitettyä (DigiFinland) sähköisen perhekeskuksen asiointiportaalia ja tietopankkia, jotka tukevat fyysisiä palveluja
- Toimenpide 4: Laajennetaan lasten ja nuorten näyttöön perustuvien psykososiaalisten menetelmien osaamista ja käyttöönottoa ja juurruttamista peruspalveluissa (liittyy mielenterveys ja päihde- sekä riippuvuus strategioihin).
- Toimenpide 5: Luodaan neuropsykiatristen asiakkaiden (lapset ja nuoret) tarpeisiin vastaava toimintamalli sote- keskuksen luodaan ja kokeillaan yhteinen toimintamalli perustason ja erityistason yhteistyörakenteen kehittämiseksi ja painopisteen siirtämiseksi ennaltaehkäisyyn lastensuojelun, kehitysvammapoliklinikan, lapsi- ja nuorisopsykiatrian, vammaispalveluiden sekä aikuisten palveluiden osalta neuropsykiatrinen oireilu/autisminkirjon oireissa.

Kuntasitoumukset pyydetään toimittamaan sekä tea.pitkanen@eksote.fi että Eksoten kirjaamo kirjaamo@eksote.fi sähköpostitse pdf-liitteenä pe 12.11.2021 mennessä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Rautjärven kunta sitoutuu Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirin hakemaan Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus Etelä-Karjalassa täydennyshaun Lape-osioon.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointipalvelujen talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2023-2024

Hyvkl 26.10.2021 § 78
165/02.02.00/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Kuntalain talousarvio- ja -suunnitelmasäännöksiä tarkoituksena on varmistaa kunnan tehtävien ja talouden oleminen kestäväällä pohjalla ja tasapainossa. Talouden suunnittelun lähtökohtana ovat strategiassa kunnan toiminnalle asetetut pitkän aikavälin tavoitteet, ennakoidut talouden kehitysnäkymät, arvioitu väestön ja elinkeinojen kehitys sekä toimintaympäristön muutokset. Taloussuunnitelmassa ja -arviossa esitetään tavoitteiden toteutuksen edellyttämät toiminnan ja talouden tavoitteet ja niihin tarvittavat määrärahat.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään sekä kunnalle että kunta-konsernille toiminnan ja talouden tavoitteet siten, että talousarvio ja -suunnitelma toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarviossa valtuusto hyväksyy talousarviovuoden sitovat toiminnan ja talouden tavoitteet.

Talousarvion ja -suunnitelman tekstiosassa kuvataan tiiviisti tulosalueen toiminta ja toiminnassa tapahtuvat olennaiset muutokset edelliseen vuoteen verrattuna. Toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet laaditaan strategisten tavoitteiden mukaisesti. Sitovat toiminnalliset tavoitteet tuodaan hyväksyttäväksi myöhemmin.

Toimialat laativat koko suunnitelmakautta koskevan henkilöstö-suunnitelman. Henkilöstö tulee mitoittaa kunnan väestömuutosta vastaavaksi ja toimintaprosesseja tulee kehittää kokonaistuottavuutta parantavaksi.

Kunnanhallitus on hyväksynyt 6.9.2021 § talousarvion 2022 ja taloussuunnitelman 2023 - 2024 laadintaohjeen ja hyväksynyt alustavan talousarvion raamin vuodelle 2022.

Talousarvion 2022 laadinnan pohjana on ollut käyttötalouden osalta vuoden 2021 talousarvio ja jo sovitut säästöt, jotka ovat tulevalle talousarvio- ja suunnittelu vuosille yhteensä 128 500 euroa, josta hyvinvointipalvelujen osuus on 59 300 e. Palkkoihin on arvioitu sopimusten mukaiset korotukset, joiden kustannusvaikutus vuositasolla on 1,67 %.

Hyvinvointipalvelujen talousarvion 2022 raamissa huomioitiin kustannuksia lisäävinä menoina yhteensä 155 000 e seuraavien osalta:

- kuntastrategiatavoitteiden, kuten lukion vetovoimaisuuden lisäämiseksi tehtävien toimenpiteiden kustannukset
- lakisääteisten velvollisuuksien toteuttamisesta aiheutuvat kustannukset (varhaiskasvatuksen resurssityöntekijä) ja oppivelvollisuuden laajentamisesta syntynyt opintojen maksuttomuus

- indeksikorotuksista aiheutuvat kustannusten nousut (koulukuljetukset 3,5 %)

TA600 Hyvinvoinnin edistäminen

Tilin nimi	Toteuma 2020	Talousarvio 2021	Talousarvio 2022
Toimintatuotot	815 678	728 350	997 926
Toimintakulut	-6 318 339	-6 513 387	-6 944 285
TOIMINTAKATE	-5 502 661	-5 785 037	-5 946 359
VUOSIKATE	-5 502 661	-5 785 037	-5 946 359
Poistot ja arvonalentumiset	-10 983	-9 500	-15 200
TILIKAUDEN TULOS	-5 513 644	-5 794 537	-5 961 559
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-5 513 644	-5 794 537	-5 961 559

Talousarvion toimintamenojen ja -tulojen kohdentumista esitellään tarkemmin kokouksessa. Toiminnalliset tavoitteet tuodaan päätöksentekoon seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy hyvinvointipalvelujen talousarvion 2022 talouslukujen osalta. Talousarvion valmistelussa on huomioitu kunnan strategiset tavoitteet ja lakisääteiset velvoitteet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jakelu

Eksote Tea Pitkänen

Ilmoitusasiat

Hyvlik 26.10.2021 § 79

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Viranhaltijapäätökset:
Hyvinvointijohtaja 12.10.2021 § 8

Tiedoksi:

- Ravintopalvelu Rosmariinin asiakastyytyväisyyskysely 2021
- Itä-Suomen hallinto-oikeudesta tullut lausuntopyyntö (15.10.2021 Diaarinro 21946/03.04.04.02/2021) 29.10.2021 mennessä. Hyvinvointijohtaja esitteli Itä-Suomen hallinto-oikeudelle annettavan lausunnon kokouksessa..
- Laaja hyvinvointisuunnitelman tekeminen projektityönä
- Seuraava ylimääräinen kokous 9.11.2021 klo 16.30

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Ilmoitus asiat merkittiin tiedoksi.
Itä-Suomen hallinto-oikeudelle annettava lausunto hyväksyttiin.
Seuraava kokous 9.11. klo 16.30

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 73, § 74, § 75, § 76, § 77, § 78, § 79

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.