

Kunnanhallitus

Aika 20.12.2021 klo 14:00 - 17:11**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 256	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	464
§ 257	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	465
§ 258	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	466
§ 259	Valtuuston kokouksen 13.12.2021 laillisuus ja täytäntöönpano	467
§ 260	Talousarvion 2022 täytäntöönpano-ohjeet	469
§ 261	Kunnallisten kuulutusten ja ilmoitusten julkaiseminen 2022 - 2025	470
§ 262	Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP)	473
§ 263	Hallintosäännön muutos / Palkkiot ja korvaukset sekä palkkioliite	474
§ 264	Sukupuolineutraali kielenkäyttö – nimikkeissä ja toiminnassa sekä viestinnässä	476
§ 265	Koulutussuunnitelmat 2022	478
§ 266	Työhyvinvointisuunnitelmat 2022	480
§ 267	Työsuojeluvaalit 1.1.2022 - 31.12.2023	481
§ 268	Työsuojelun toimintaohjelma 2022	483
§ 269	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022	485
§ 270	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	486
§ 271	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 20.12.2021	487
§ 272	Vuokrasopimuksen päivitys Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirin kanssa	488
§ 273	Muut asiat	490

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	14:00 - 17.11	puheenjohtaja	
	Lankinen Pekka	14:00 - 17.11	varapuheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	14:00 - 17.11	jäsen	
	Lambert Maija	14:00 - 17.11	jäsen	Etänä
	Vento Petri	14:00 - 17.11	jäsen	
	Lonka Taina	14:00 - 17.11	edustaja	
	Terävä Liisa	14:00 - 17.11	edustaja	
	Anttila Harri	14:00 - 17.11	esittelijä	
	Hämäläinen Eija	14:00 - 17.11	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 256 - 273

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä
puheenjohtaja

Pekka Lankinen
puheenjohtaja, § 265

Eija Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Maija Lambert
pöytäkirjantarkastaja

Mikko Kyröläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 23.12.2021 klo 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 256

20.12.2021

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 20.12.2021 § 256

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallitus

§ 257

20.12.2021

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 20.12.2021 § 257

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Maija Lambert ja Mikko Kyröläinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 23.12.2021. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjatarkastajiksi valittiin Maija Lambert ja Mikko Kyröläinen.

Kunnanhallitus

§ 258

20.12.2021

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 20.12.2021 § 258

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

LUT-yliopiston yhteiskuntatieteellisen opetuksen käynnistämisen tukeminen

TE-palvelut 2024 valmistelun tilannekatsaus

Asemanseudun hallin ostotarjous

Lähijunaselvitys

Business Mill jatkorahoitussopimus 2022 - 2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Lisäksi kunnanhallitus merkitsi tiedoksi kassatilanteen ja sähköautojen latauspisteestä kunnantalon pysäköintialueella.

Kunnanhallitus

§ 259

20.12.2021

Valtuuston kokouksen 13.12.2021 laillisuus ja täytäntöönpano

Kh 20.12.2021 § 259
42/00.01.02/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

66 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

67 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

68 § Osavuosisiraportointi 3/2021
- tiedoksi toimialat

69 § Talousarviomuutokset vuodelle 2021
- tiedoksi Meita kirjanpito

70 § Talousarvio 2022 ja taloussuunnitelma 2023-2024
- tiedoksi toimialat ja Meita taloushallinto

71 § Konserniohjeen päivittäminen
- tiedoksi kunnan organisaatio
- tiedoksi ja toimenpiteitä varten tytäryhteisöt

72 § Etelä-Karjalan Virkistysaluesäätiön väliaikaisen rahoituksen turvaaminen
- tiedoksi Etelä-Karjalan Virkistysaluesäätiö ja jäsenkunnat
- toimenpiteet konsernipalvelut

73 § Rautjärven kunnan kiinteistöpoliittinen ohjelma 2022-2024 ja selvitys kuntakonsernin asumisen järjestämisestä
- täytäntöönpanotoimenpiteet paitsi Tuominotko Rautjärven Vuokratalot, elinympäristöpalvelut, konsernipalvelut
- Tuominotkon osalta toimenpiteet Rautjärven Vuokratalot, elinympäristöpalvelut, konsernipalvelut

Kunnanhallitus

§ 259

20.12.2021

74 § Rautjärven kunnan kaavoituskatsaus 2021
- kunnan kotisivulle tiedoksi

75 § Sidonnaisuudet
- ei toimenpiteitä

76 § Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokoukset kevätkaudella 2022
- ennakkokutsut kokouksiin kalentereihin

77 § Ilmoitusasiat
- ei toimenpiteitä

78 § Muut asiat
- toimenpiteet lukitusjärjestelmän muutoksista kunnantalolla
elinympäristöpalvelut

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 260

20.12.2021

Talousarvion 2022 täytäntöönpano-ohjeet

Kh 20.12.2021 § 260

165/02.02.00/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan hallintosäännössä (kvalt 17.5.2021, 8. luku 58-59 §) määrätään, että valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimille tulosaluekohtaiset ja hankekohtaiset toimintatavoitteet, määrärahat ja tuloarviot ja kunnanhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat ja laskujen hyväksyjät. Toimielimet voivat siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa edelleen alaisilleen viranhaltijoille.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt 13.12.2021 § 70 talousarvion vuodelle 2022 sekä taloussuunnitelman vuosille 2023-2024.

Konsernipalvelut on valmistellut vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeen. Lisäksi talousarvion täytäntöönpanossa on noudatettava hallintosääntöä sekä kunnan muita sääntöjä ja ohjeita.

Kunnanhallitus käsittelee konsernipalveluiden käyttösuunnitelman 31.1.2022. Lautakuntien tulee toimittaa käyttösuunnitelmat tiedoksi kunnanhallituksen kokoukseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2022 talousarvion täytäntöönpano-ohjeen noudatettavaksi ja päättää, että valtuustolle raportoidaan taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta 3 kuukauden välein.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 137
§ 261

16.08.2021
20.12.2021

Kunnallisten kuulutusten ja ilmoitusten julkaiseminen 2022 - 2025

Kh 16.08.2021 § 137

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessaan 9.8.2021 § 107 kunnallisten ilmoitusten ja kuulutusten julkaisemisesta:

*"1. Kunnan viralliset kuulutukset ja ilmoitukset julkaistaan kokonaisuudessaan kunnan kotisivuilla osoitteessa www.rautjarvi.fi.
2. Muiden viranomaisten kunnan ilmoitustaululla julkaisemista kuulutuksista julkaistaan sähköinen linkki, jos sellainen on käytettävissä.
3. Lakisääteiset ja muut kuntalaisille tarkoitetut kuulutukset sekä myynti- ja tapahtumailmoitukset julkaistaan kunnanhallituksen kilpailutuksen perusteella päättämässä lehdissä yleensä lyhennettyinä.
4. Viranhaku ja rekrytointi-ilmoitukset julkaistaan kunnan kotisivujen lisäksi harkinnan mukaan tarkoituksenmukaisessa lehdessä tai sähköisessä julkaisussa.
5. Tapahtuma- ja markkinointi-ilmoitukset julkaistaan harkinnan mukaan tarkoituksenmukaisella tavalla.
6. Kunta tiedottaa yleisesti toiminnastaan kotisivuillaan ja facebookissa sekä tarvittaessa muissa somekanavissa."*

Kunnanvaltuusto päätti myös § 106, että kunnanvaltuuston kokouksesta ilmoitetaan kunnanhallituksen kilpailutuksen perusteella päättämässä sanomalehdissä.

Vaalikaudella 2017 – 2021 kuulutukset on julkaistu Parikkalan-Rautjärven sanomissa ja Uutisvuoksessa, joiden levinneisyys kunnan alueella on merkittävämpää kuin muiden sanomalehtien. Päättös on voimassa vuoden 2021 loppuun saakka.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää pyytää tarjoukset kunnanvaltuuston päätöksen mukaisesti kuulutusten ja ilmoitusten julkaisemisesta Parikkalan-Rautjärven Sanomissa ja Uutisvuoksessa. Lisäksi optiona pyydetään tarjouksia ilmoitusten julkaisemisesta nettilehdessä.

Tarjoukset pyydetään:

- Lakisääteisten ja muiden kuntalaisille suunnattujen kuulutusten sekä myynti- ja tapahtumailmoitusten julkaisemisesta
- Valtuuston kokousilmoitusten julkaisemisesta.
- Harkinnan mukaan julkaistavien rekrytointi-ilmoitusten julkaisemisesta.

Tarjousten perusteella päätetään tarkemmasta ohjeistuksesta lehti-ilmoittelun käytössä ja ilmoittelu on mahdollista keskittää kokonaisuudessaan myös toiseen sanomalehteen valtuuston

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 137
§ 261

16.08.2021
20.12.2021

kokousilmoituksia lukuun ottamatta.

Kunnanhallituksen tarjousten käsittelyyn saakka noudatetaan voimassa olevaa käytäntöä lehti-ilmoittelussa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 261
143/00.01.01/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuusto päätti kokouksessa 9.8.2021 § 34, että lakisääteiset ja muut kuntalaisille tarkoitetut kuulutukset sekä myynti ja tapahtuma-ilmoitukset julkaistaan kunnanhallituksen kilpailutuksen perusteella päättämässä lehdissä yleensä lyhennettyinä.

Vuosina 2017- 2021 kunnan kuulutukset on julkaistu Uutisvuoksessa ja lisäksi kunnan julkaistu Parikkalan-Rautjärven Sanomissa.

Hankinnan kohde on Rautjärven kunnan lakisääteisten ja muiden kuntalaisille tarkoitettujen kuulutusten, viran-, toimenhaku- sekä tapahtumailmoitusten julkaiseminen paikkakunnalla vähintään kerran viikossa ilmestyvässä tilattavassa lehdessä.

Hankinnan arvo ei ylitä kansallisen hankintakynnyksen määrää, koska ilmoituksia ja kuulutuksia julkaistaan enenevässä määrin sähköisesti jatkossa.

Tarjouspyyntö lähetettiin sähköpostissa 22.11.2021 kohdennetulla hankintamenettelyllä kunnallisten ilmoitusten ja kuulutusten julkaisemisesta kahdelle paikallislehdelle (Uutisvuoksi ja Parikkalan-Rautjärven Sanomat).

Tarjousten vertailuperusteet ovat:

- 1) Kuntalaisten saavutettavuus
max. 40 pistettä
- josta lehden tilaajapeitto Rautjärvellä
max. 20 pistettä
- ja lehden levikkipeitto Rautjärvellä
max. 20 pistettä
- 2) Hinta (alv 0 %)
max. 60 pistettä

Tarjouskilpailussa saatiin vastaus molemmilta. Tarjoukset avattiin 7.12.2021 klo 12.30 ja avauksesta laadittiin avauspöytäkirja.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 137
§ 261

16.08.2021
20.12.2021

Kaikki tarjoajat ovat toimittaneet pyydetty todistukset, joilla on osoitettu tarjoajan kelpoisuus.

Parikkalan-Rautjärven Sanomat on levikkialueensa tilauspohjainen paikallislehti, jonka levikki Rautjärvellä on 1725 kappaletta. Lehti ilmestyy kerran viikossa torstaisin. Tarjous kattaa kaiken kunnallisen ilmoittelun. Tarjoushinnat on eritelty ilmoituspaikan perusteella. Tilattavien lehtien peitto Rautjärven kunnassa on 1725 kappaletta.

Uutisvuoksi on tilauspohjainen lehti, joka ilmestyy viitenä päivänä viikossa, tiistaisin, keskiviikkoisin, perjantaisin ja ilmaisjakeluna torstaisin ja sunnuntaisin, josta Rautjärven kunnan jakelumäärä 4464 kappaletta. Tilattavien lehtien peitto Rautjärven kunnassa on 123 kappaletta.

Tarjoushinnat ja hinnoitteluperusteet ovat sitovia koko sopimuskauden ajan molemmilla tarjoajilla. Lisäksi optiona pyydetiin tarjoushinnat alv 0 % ilmoitusten julkaisemisesta nettilehdessä.

Tarjousten vertailuperusteina olivat tilaajalevikki (painoarvo 20%) ja levikkipeitto (painoarvo 20%) Rautjärven kunnan alueella, joilla arvioitiin kuulutusten ja ilmoitusten saavutettavuutta kuntalaisten näkökulmasta, sekä hinta (60%). Hintojen vertailussa pohjana käytettiin arvioitua ilmoittelua (30.000 pmm), jonka mukaisesti laskettiin tarjousten vertailuhinnat tekstin jälkeen sijoitettavan ilmoituksen tarjoushinnoilla.

Tarjousvertailussa tarjousten kokonaispisteet olivat:

Uutisvuoksi	81,43 pistettä
Parikkalan-Rautjärven Sanomat	73,05 pistettä

Nettilehtien ilmoittelussa käytetään tarkoituksenmukaista kohdennettua vaihtoehtoa erillisen suunnittelun pohjalta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunnan ilmoitus- ja kuulutuslehdiksi vuosiksi 2022 - 2025 valitaan Uutisvuoksi ja Parikkalan-Rautjärven Sanomat.

Tarjouspyynnön kohtien 2 ja 3 osalta ilmoitus voidaan julkaista vain toisessa lehdessä kohderyhmän mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jakelu

Parikkalan-Rautjärven Sanomat
Uutisvuoksi

Kunnanhallitus

§ 262

20.12.2021

Yhteistyösopimus työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP)

Kh 20.12.2021 § 262
212/14.07.00/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnalla on velvollisuus osallistua toimialueensa työllistymistä edistävään monialaiseen yhteispalveluun. Etelä-Karjalassa kuntien yhteisenä toimijana on Eksote. Etelä-Karjalan toimintaa johtava TYP-jory toimii myös maakunnallisena työllisyysasioita käsittelevänä työllisyysjohtoryhmänä.

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työnhakijoille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä päättyy tämän vuoden lopussa.

Sopijaosapuolina ovat Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari, Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä (jäljempänä Eksote), Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto ja Kansaneläkelaitos.

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun (TYP) tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille heidän palvelutarpeensa mukaisia julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja. Sopimuksessa sovitaan yhteisistä toimipisteistä ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavasta yhteispalvelusta, yhteispalveluun osoitettavasta henkilöstöstä, työnhakijoille tarjottavista palveluista ja kustannusten jaosta. Sopimus sisältää myös Etelä-Karjalan työllistymiskokeiluun liittyvät henkilöstöresurssit ja palveluiden järjestämisen.

Eksote/TYP on valmistellut Etelä-Karjalan työllisyysjohtoryhmässä sovitun mukaisesti sopimuksen päivityksen vuodelle 2022. Vuoden 2022 aikana ratkaistaan Etelä-Karjalan hyvinvointialueen ja kuntien välinen pitkäaikaistyöttömien palvelujen järjestämisen vastuu ja monialaisen yhteispalvelun jatkuminen vuodesta 2023 alkaen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta vuodelle 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jakelu

Etelä-Karjalan kunnat
Eksote

Kunnanhallitus

§ 263

20.12.2021

Hallintosäännön muutos / Palkkiot ja korvaukset sekä palkkioliite

Kh 20.12.2021 § 263
213/00.01.01/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanhallituksen kokouksessa 7.12.2021 § 255 Pekka Lankinen esitti Keskustan, SDP:n ja perussuomalaisten valtuustoryhmien puolesta, että hallituksen kautta valtuustoon valmistellaan hallintosääntöön muutos kokouspalkkioiden maksamisesta valtuuston iltakouluista ja seminaareista.

Kokousten ulkopuolisista tilaisuuksien palkkiosta säädetään hallintosäännön § 150 Palkkiot muista tilaisuuksista
"Luottamushenkilö, joka nimettynä muuhun kuin muualla tässä säännössä tarkoitettuun kokoukseen, toimitukseen, edustamaan kuntaa tai toimialaansa tilaisuuteen, josta laaditaan pöytäkirja tai muistio, saa toimeksiannon antaneen toimielimen jäsenen kokouspalkkiota vastaavan suuruisen palkkion ilman korotuksia."

Kutsuun tai nimeämiseen perustuvasta luottamustehtävään liittyvästä edustamisesta maksetaan toimituspalkkio ilman korotuksia."

Lisäksi hallintosäännössä on erityiset määräykset tarkastuslautakunnan toimituspäivistä ja vaalilautakuntien palkkioista:

Hallintosäännön palkkioliitteessä toimituspalkkioksi on vahvistettu:

<i>"l. tilaisuudesta, josta laaditaan muistio tai pöytäkirja</i>	<i>toimielimen kokouspalkkio</i>
<i>m. toimituspalkkio edustamisesta</i>	<i>60,00 €"</i>

Nykyisen käytännön mukaisesti valtuuston seminaareista, iltakouluista tai koulutustilaisuuksista ei ole laadittu muistiot, koska osallistuminen on vapaaehtoista niin niitä ei ole haluttu rinnastettavan päätöksentekoon, joten palkkiota ei ole maksettu kokouspalkkioperusteella.

Palkkiokäytännön muuttaminen kokouspalkkioperusteiseksi edellyttää hallintosäännön ja palkkioliitteen muutosta, jotta perusteet olisivat jatkossa selkeät.

Hallintosäännön § 150 toinen kappale tulisi muuttaa muotoon:
Luottamushenkilöasemaan perustuvaan kutsuun tai nimeämiseen liittyvästä luottamustehtävän hoitamisesta ja edustamisesta maksetaan toimituspalkkio ilman korotuksia.

ja palkkioliitteen kohta m muotoon:

<i>m. muu toimituspalkkio</i>	<i>toimielimen kokouspalkkio</i>
-------------------------------	----------------------------------

Kunnanhallitus

§ 263

20.12.2021

Tällä muutoksella on voidaan jatkossa erikseen päättää palkkioiden suuruudesta vain muuttamalla palkkiosäännön liitettä ilman varsinaisen hallintosäännön muutosta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle selostuksen mukaisten muutosten hyväksymistä hallintosääntöön ja sen palkkioliitteeseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 25
§ 264

30.11.2021
20.12.2021

Sukupuolineutraali kielenkäyttö – nimikkeissä ja toiminnassa sekä viestinnässä

Työtk 30.11.2021 § 25

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Euroopan neuvosto on antanut suosituksen seksismin karsimiseksi kielestä (Council of Europe – Recommendation N° R (90) 4 on the Elimination of Sexism from Language).

Suomen kielen lautakunta pitää Euroopan neuvoston suosituksen huomioon ottamista tärkeänä myös Suomessa. Toisin kuin monissa muissa Euroopan kielissä suomen kielessä sanoilla ei ole sukuja ja miehiin ja naisiin viitataan samalla persoonapronominilla. Suomessa kielellinen epätasa-arvo ilmenee muilla tavoin. Esimerkkejä siitä ovat mm. työntekijän sukupuoleen viittaavat ammattinimikkeet (aulaemäntä, asiamies, järjestysmies) sukupuolen epäsymmetrinen merkitseminen henkilöviittauksissa (lääkäri – naislääkäri) yleispätevä (geneerinen) maskuliinisuus sanastossa ja sanonnoissa (esim. virkaveli, uskottu mies, kotimies, jokamiehenoikeus, lähteä yhtenä miehenä).

Suomen kielen lautakunta haluaa edistää sukupuolesta riippumatonta kielenkäyttöä. Lautakunta suosittaa sukupuolineutraaleja ilmauksia luotaessa uusia tehtävänimikkeitä; myös jo vakiintuneita nimikkeitä on hyvä tarkastella kriittisesti ja muuttaa tarvittaessa sukupuoleen viittaamattomiksi. Sukupuoleen viittaavia ammattinimikkeitä onkin jo pyritty karsimaan, ja jotkin niistä ovat yhteiskunnan ja sukupuoliroolien muuttuessa korvautuneet neutraaleilla vaihtoehdoilla (saamamies → velkoja, luottamusmies → luottamushenkilö, edusmies → edustaja, lehtimies → toimittaja, tasa-arvoasiamies → tasa-arvovaltuutettu).

Lautakunnan mielestä erityisesti lainsäädännön ja hallinnon kielessä on syytä kiinnittää huomiota termien ja sanaston valintaan, jotta viralliset ammattinimikkeet tai hallinnon käytänteet eivät osaltaan estäisi sukupuolten välistä kielellistä tasa-arvoa. Lautakunta suosittaa, että tilaisuuden tullen myös nykyisessä säädöskielessä käytettyjä nimikkeitä vaihdetaan vähitellen sukupuolineutraaleihin silloin, kun vaihdoksille tarjoutuu mahdollisuus muiden uudistusten yhteydessä.

Rautjärven kunnan osalta on nimikkeiden tarkastelu tehty ja toiminnassa sekä viestinnässä pyritään käyttämään sukupuolineutraalia kieltä. Rautjärven kunnalla on käytössä neljä eri nimikettä, jotka sisältävät sukupuolisidonnaisen ilmaisun: laitosmies, vesihuoltoammattimies, rakennusmies ja esimies. Kaikki nimikkeet ovat korvattavissa sukupuolineutraalilla nimikkeellä ja ko. toimenhaltijoiden kanssa käydään keskustelu nimikkeen muuttamisesta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 25
§ 264

30.11.2021
20.12.2021

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta käy keskustelun sukupuolineutraalista kielenkäytöstä nimikkeissä ja toiminnassa sekä viestinnässä. Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle sukupuolineutraalin kielenkäytön huomioimista toiminnassa ja viestinnässä sekä nimikkeissä. Ammattinimekkeet muutetaan sukupuolineutraaliin muotoon seuraavasti:

- laitospies muutetaan kiinteistönhoitajaksi
- vesihuoltoammattimies muutetaan vesihuollon ammattilaiseksi
- rakennusmies muutetaan rakentajaksi
- esimies muutetaan lähijohtajaksi

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 264
205/01.00.00/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy keskustelun sukupuolineutraalista kielenkäytöstä nimikkeissä ja toiminnassa sekä viestinnässä ja päättää, että sukupuolineutraalin kielenkäytön huomioidaan toiminnassa ja viestinnässä sekä nimikkeissä. Ammattinimekkeet muutetaan sukupuolineutraaliin muotoon seuraavasti:

- laitospies muutetaan kiinteistönhoitajaksi
- vesihuoltoammattimies muutetaan vesihuollon ammattilaiseksi
- rakennusmies muutetaan rakentajaksi
- esimies muutetaan lähijohtajaksi

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 20
§ 265

30.11.2021
20.12.2021

Koulutussuunnitelmat 2022

Työtk 30.11.2021 § 20

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa määritellään vuosittain koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Rautjärven kunnan koulutussuunnitelma 2022 koostuu laadituista toimiala- ja kustannuspaikkakohtaisista koulutussuunnitelmista. Koulutussuunnitelma sisältää henkilöstön täydennys-, jatko- ja uudelleenkoulutustarpeet. Koulutussuunnitelmien sisältö tarkentuu vuoden kuluessa kehityskeskusteluissa esiin tulleiden koulutustarpeiden, saatavilla olevan koulutustarjonnan sekä henkilö- ja tehtäväkuvamuutosten myötä.

Osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan kouluttautumisen lisäksi kaikkea työssä, työyhteisössä ja yhteistyöverkostoissa tapahtuvaa oppimista ja työtapojen uudistamista. Koulutus parantaa osaltaan työkykyisyyttä mahdollistamalla henkilöstön osaamisen ylläpitämisen ja ammatillisten taitojen jatkuvan päivittämisen. Koulutuksella voidaan vastata niihin tarpeisiin, joita työlle ja työn laadulle asetetaan tehtäväkuvien ja työn vaatimusten muutoksissa.

Taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja koulutuksen korvaamisesta 2014 voimaan astuneiden lakien mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Edellytyksenä koulutuskorvauksen saamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Toimialajohtajat esittelevät koulutussuunnitelman kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi ja edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi koulutussuunnitelman 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 265
199/01.00.02/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 20
§ 265

30.11.2021
20.12.2021

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallituksen vahvistaa koulutussuunnitelman vuodelle 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Josefina Nissilä poistui esteellisenä tämän pykälän kohdalla.
Puheenjohtajana toimi Pekka Lankinen.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 21
§ 266

30.11.2021
20.12.2021

Työhyvinvointisuunnitelmat 2022

Työtk 30.11.2021 § 21

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työkykyä ylläpitävä toiminta on työnantajan, yhteistyöorganisaatioiden ja työntekijöiden yhteistyötä. Työterveyshuolto osallistuu työterveyshuoltolain mukaan työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnitteluun työpaikoilla. Vastuu toiminnasta on työnantajalla ja työpaikan henkilöstöllä.

Työhyvinvointisuunnitelmat laaditaan toimialoittain hyvinvointipalveluissa ja elinympäristöpalveluissa. Kunnantalolla työskentelevälle henkilöstölle laaditaan yhteinen työhyvinvointisuunnitelma.

Toimialajohtajat esittelevät työhyvinvointisuunnitelmat kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta käsittelee vuoden 2022 työhyvinvointisuunnitelmat ja ehdottaa suunnitelmat kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 266
199/01.00.02/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2022 työhyvinvointisuunnitelmat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 19
§ 267

30.11.2021
20.12.2021

Työsuojeluvaalit 1.1.2022 - 31.12.2023

Työtk 30.11.2021 § 19

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Työsuojeluvaaleista säädetään laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (20.1.2006/44). Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua edustajikseen tässä luvussa tarkoitettuun yhteistoimintaan sekä yhteydenpitoon työsuojeluviranomaisiin. Muussakin työpaikassa työntekijät voivat valita keskuudestaan edellä tarkoitetut valtuutetut. Työpaikan toimihenkilöasemassa olevilla työntekijöillä on oikeus valita keskuudestaan heitä edustava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut on valittava työntekijöiden järjestämällä vaalilla toimikaudeksi, jonka pituus on kaksi kalenterivuotta. Nykyisten työsuojeluvaltuutetun ja kahden varavaltuutetun toimikausi päättyy 31.12.2021.

Työntekijät järjestävät vaalin, jolla työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut valitaan. Vaalit järjestää vaalitoimikunta, joka koostuu henkilöstön valitsemista edustajista. Vaali on järjestettävä siten, että kaikilla työpaikan työntekijöillä on mahdollisuus ottaa siihen osaa eli asettua ehdokkaaksi ja äänestää. Työnantaja tukee vaalien toteuttamista tarjoamalla tilat ym. välineet ja työsuojeluvaalista tiedotetaan henkilöstölle intranetissä.

Työsuojeluvaltuutetut ovat lainmukaisesti aina työsuojelutoimikunnan jäseniä.

Kun työsuojeluvaltuutetut on valittu ja työnantajalle on ilmoitettu valinnoista, on työnantajan ilmoitettava tiedot Työturvallisuuskeskuksen työsuojeluhenkilörekisteriin.

Työsuojeluvaltuutetut kaudelle 1.1.2022 – 31.12.2023 valittiin sopuvaalilla kahden ehdokkaaksi ilmoittautuneen kesken, laskentasihteeri Jonna Smal ja laitospäällikkö Jarmo Hinkkanen. Neuvottelun tuloksena 18.11.2021 sovittiin, että Jonna Smal on työsuojeluvaltuutettu ja Jarmo Hinkkanen ensimmäinen työsuojeluvaramuutettu. Asiasta on ilmoitettu henkilöstön tiedotuskanavalla 18.11.2021.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta hyväksyy sopuvaalin tuloksen työsuojeluvaltuutetun vaalissa kaudelle 1.1.2022 – 31.12.2023 ja esittää edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 19
§ 267

30.11.2021
20.12.2021

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 267
13/01.04.01/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy sopuvaalin tuloksen työsuojeluvaltuutetun
vaalissa kaudelle 1.1.2022 – 31.12.2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 22
§ 268

30.11.2021
20.12.2021

Työsuojelun toimintaohjelma 2022

Työtk 30.11.2021 § 22

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Lain 17 §:ssä on määräykset työnantajan ja työntekijöiden välisestä yhteistoiminnasta, jonka mukaan työturvallisuutta on ylläpidettävä ja parannettava työpaikalla yhteistyössä lain mukaisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kunnan työsuojelun tilaa ja toimintaa on arvioitu käyttäen apuna Työterveyslaitoksen "Sujuva työsuojelun yhteistoiminta -testiä". Testin perusteella työsuojelun toimintaohjelmaan on nostettu kehittämistä tarvitsevat työsuojelun toimenpiteet.

Työsuojelun toimenpiteiden tarvetta on selvitetty aikaisemmin työolosuhteisiin, kuormitustekijöihin ja toimintatapojen arviointiin liittyvällä kyselyllä. Kyselyn tuloksista ja em. asioihin liittyvistä kehittämisen tarpeista on koottu työsuojelun toimintaohjelman tehtävälista vuodelle 2022. Tehtäviä on lisäksi siirtynyt myös vuodelta 2021. Kiireisen syksyn vuoksi kaikkia vuoden 2021 tavoitteita ei ole saavutettu.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallituksen vahvistettavaksi Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 268
13/01.04.01/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 22
§ 268

30.11.2021
20.12.2021

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 23
§ 269

30.11.2021
20.12.2021

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022

Työtk 30.11.2021 § 23

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Pihlajalinna Terveys Oy tuottaa Rautjärven kunnan henkilöstön työterveyshuollon palvelut ajalle 1.1.2020 - 31.12.2022.

Palveluntuottajan kanssa on laadittu työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2022. Palvelut järjestetään samassa laajuudessa kuin vuonna 2021.

Kuntaorganisaation keskeisiksi tarpeiksi on suunnitelmassa määritelty

- työkyvyttömyysriskin hallinta organisaation ja työterveyshuollon yhteistyönä
- työn psykososiaalisen kuormituksen vähentäminen
- terveellisen ja turvallisen työympäristön edistäminen

Kuntaorganisaation keskeisiksi työterveyshuoltopalvelujen tavoitteiksi on suunnitelmassa määritelty

- työpaikkaselvitysten toteuttaminen
- työfysioterapeutin jalkautuminen työpaikalle
- terveystarkastusten toteuttaminen
- työterveyshuoltotoiminnan painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisevään työhön

Oheismateriaalina työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2022.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta esittää työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2022 kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 269
45/01.04.02.00/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2022 .

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 270

20.12.2021

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 20.12.2021 § 270

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fiLiikelaitos- ja lupajohtokunta
- pöytäkirja 14.12.2021Elinympäristölautakunta
- pöytäkirja 15.12.2021

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 271

20.12.2021

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 20.12.2021

Kh 20.12.2021 § 271
137/00.01.02/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan jätelautakunta

- esityslista 8.12.2021 on julkaistu netissä osoitteessa
<https://kuntamfiles.saita.fi/kokoukset/imatra/12/398>

Valvira

- tiedoksi päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamisesta, 9Lives Ensihoito Oy luvan muutos
- yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan toimipaikan lopettaminen, Aris4Autism Oy
- yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen myönnetyn luvan muuttaminen, Tecter Oy, Hoitotutka, Terttu Tirola

Imatran seudun ympäristölautakunta

- esityslista 14.12.2021 on luettavissa Imatran kaupungin nettisivuilta:
<https://kuntamfiles.saita.fi/kokoukset/imatra/14/395>

Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden valtuusto

- esityslista 16.12.2021 on julkaistu Eksoten verkkosivuille:
<https://mfiles.eksote.fi/kokoukset/eksote/14/529>

Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden hallitus

- esityslista 15.12.2021 on julkaistu Eksoten verkkosivuille:
<https://mfiles.eksote.fi/kokoukset/eksote/13/528>

Imatran seudun ympäristötoimi

- vuoden 2022 talousarvio

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

- hallituksen esityslista 13/2021
<https://julkaisu.edusampo.fi/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting&id=202193>

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Vuokrasopimuksen päivitys Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirin kanssa

Kh 20.12.2021 § 272
215/10.03.02.02/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnalla on ollut vuodesta 2009 voimassa vuokrasopimus tilojen vuokrauksesta Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiirin kuntayhtymälle.

Edellisen kerran vuokrasopimusta on päivitetty laajemmin vuonna 2013 Simpeleen paloaseman valmistuessa. Tässä vaiheessa myös palveluasuntojen vuokraus siirtyi Rautjärven kunnalle.

Tämän jälkeen on tiloissa ja tilojen käytössä tapahtunut muutoksia, joita on käsitelty vuosittaisina tilamuutoksina ilman sopimuksen varsinaista päivitystä.

Vuonna 2019 totutettujen muutostöiden jälkeen todettiin, että sopimus edellyttää päivitystä. Tähän kiinnitti huomiota myös tilintarkastaja, koska vuokrauksen oikeellisuutta ei ole mahdollista suorittaa dokumentaation puutteiden vuoksi.

Vuoden 2019 jälkeenkin tilanne on muuttunut hoitokeskuksen osalta, kun päivätoiminta Haapalan siivessä päättyi ja Tammelan siipi otettiin uudelleen palveluasuntokäyttöön vuonna 2020.

Hoitokeskuksesta on tällä hetkellä vuokraamatta Haapalan siiven tiloja 179,5 m² ja Koivulan tilat 86,5 m². Tällä hetkellä Eksote arvioi Haapalan siiven käyttöönottoa.

Nyt vuokrasopimuksen päivityksessä on vuokratilat dokumentoitu selkeästi. Dokumentoinnin lopputulos vastaa toteutunutta vuokrausta.

Eksote Vuokrat 2022		16.12.2021 PK							
Tammikuu 2022 ->								(sis +3% korotus 1.1.2019alk)	
Rautjärvi			povkr	korvaus	ypvkr	brvkr (alv 0%)			
kohde	rakennuksen nimi	m2	kk	€/m2/kk	lisätoista	€/m2/kk	€/m2/kk	€/kk	€/v
7220/89	Hoitokeskus	4 357	12	8,74	0,00	4,70	13,84	60 320,36	723 844,32
7220/90	Hoitokeskuksen huoltorakennus	25	12	3,34	0,00	2,97	6,50	162,48	1 949,79
7416/93	Kotihoidon toimisto/Mäntylä	30	12	5,84	0,00	4,25	10,39	311,78	3 741,37
7417/97	Kotisairaanhoido ja neuvola/Kuusela	84	12	4,99	0,00	3,70	8,95	751,86	9 022,31
7509	Rautjärven paloasema 2013	183	12	8,51	0,00	4,82	13,73	2 512,57	30 150,86
7313	Yhteiskoulu, kouluterv. hoitaja	29	12					715,14	8 581,67
	Yhteensä	4 708					13,76	64 774,19	777 290,32

Vuokra on vuoden 2019 tasolla, koska kiinteistöjen ylläpitoindeksiin ei tullut muutoksia vuonna 2020, eikä pääomavuokraan ole tullut korotuksia vähäisten investointien takia.

Kunnanhallitus

§ 272

20.12.2021

Keskeisin muutos vuokrasopimuksen päivityksessä on palveluasuntojen vuokrauksen muutos hoitokeskuksen osalta. Päivitetyllä vuokrasopimuksella Eksote maksaa vuokraa myös palveluasunnosta, mutta Rautjärven kunta jatkaa edelleen vuokrausta asukkaille. Kunta perii vuokratulot, jotka tilitetään Eksotelle. Tämä vastaa muulla Eksoten alueella noudattavaa käytäntöä.

Muutoksella vuokraukseen liittyvä riski siirtyy Eksotelle, mutta käytännössä kokonaisvuokratulot pysyvät aikaisemman suuruisena. Rautjärven kunnan perimät palveluasuntojen vuokratulot ovat vuonna 2021 187.000 euroa ja Eksoten tilojen vuokra 537.000 euroa.

Päivitetty vuokrasopimus siirtyy sellaisenaan hyvinvointialueelle 12 kuukauden irtisanomisehdolla ja muutoksista voidaan neuvotella hyvinvointialueen kanssa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuokrasopimuksen päivityksen noudatettavaksi 1.1.2022 lukien.

Sekä Eksoten että palveluasuntojen vuokriin tehdään indeksikorotukset 1.5.2022 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Jakelu

Eksote
Rakennus- ja kunnossapitopäällikkö

Kunnanhallitus

§ 273

20.12.2021

Muut asiat

Kh 20.12.2021 § 273

153/00.01.01/2021

Pekka Lankinen kertoi palautetta vanhusneuvoston laajan hyvinvointisuunnitelman käsittelystä, todeten että ehkä asiakastytyväisyys kysely toisi näkökulmaa ja asioita hyvinvointisuunnitelmaan.

Kiinteistösalkun osakehuoneistojen osalle Pekka Lankinen ehdotti jatkuvaa arvonmäärittystä.

Pekka Lankinen tiedusteli onko Rautjärvellä tarvetta koulujen joululomien jatkamiseen, johon kunnanjohtaja totesi ettei tällä hetkellä ole tarvetta, koska tilanne on Rautjärven osalta rauhallinen ja hyvä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 256, § 257, § 258, § 259, § 260, § 263, § 265, § 266, § 268, § 269, § 270, § 271, § 273

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 261, § 262, § 264, § 267, § 272

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Tuomioistuinmaksulain 1455/2015 §2 (tarkistettu oikeusministeriön asetuksella 31.12.2018 /1383) mukaan valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa 1.1.2019 alkaen vireille tulevissa asioissa on 260 euroa.