

Kunnanhallitus

Aika 20.06.2022 klo 14:00 - 17:52**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 104	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	233
§ 105	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	234
§ 106	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	235
§ 107	Valtuuston kokouksen 13.6.2022 laillisuus ja täytäntöönpano	236
§ 108	Lausunto TE2024 uudistuksen luonnoksesta hallituksen esitykseksi järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi	238
§ 109	Rautjärven Asemanseudun omatoimikirjaston valmistelun päättäminen	242
§ 110	Henkilökohtaisen lisän euromäärät	245
§ 111	Henkilöstön siirto hyvinvointialueelle ruokahuoltopalveluista	247
§ 112	Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönotto	252
§ 113	Henkilökunnan sähköauton latausetu	255
§ 114	Omaehtoisen koulutuksen tukeminen	258
§ 115	Täyttölupa kirjastonjohtajan virkaan	259
§ 116	Kutsunnat 2022	260
§ 117	Nuorten vaikuttajaryhmän aloite kokoontumispaikasta Simpeleelle	261
§ 118	Ennakkotietopyyntö etuosto-oikeuden käyttämisestä Korjo-tila 689-433-2-69	263
§ 119	Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syyskaudelle 2022	264
§ 120	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 20.6.2022	265
§ 121	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	267
§ 122	Tapahtuma-avustukset 2022	268

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	14.00 - 17:37	puheenjohtaja	Esteellinen § 122
	Lankinen Pekka	14.02 - 17.52	varapuheenjohtaja	Puheenjohtajana § 122
	Kyröläinen Mikko	14.00 - 17.52	jäsen	Esteellinen § 111
	Lambert Maija	14.03 - 17.52	jäsen	
	Vento Petri	14.01 - 17:37	jäsen	Esteellinen § 122
	Lonka Taina	14:00 - 17:52	edustaja	Etänä
	Terävä Liisa	14:00 - 17:52	edustaja	
	Anttila Harri	14.02 - 17.52	esittelijä	
	Hämäläinen Eija	14.00 - 17.52	pöytäkirjanpitäjä	Etänä

Käsitellyt asiat 104 - 122

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Pöytäkirjan tarkastus	Josefina Nissilä puheenjohtaja	Eija Hämäläinen pöytäkirjanpitäjä
	Pekka Lankinen puheenjohtaja, §122	
	Maija Lambert pöytäkirjantarkastaja	Mikko Kyrölänen pöytäkirjantarkastaja
	Petri Vento pöytäkirjantarkastaja, §111	

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 23.06.2022 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 104

20.06.2022

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 20.06.2022 § 104

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallitus

§ 105

20.06.2022

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 20.06.2022 § 105

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Maija Lambert ja Mikko Kyröläinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon
asiointipisteessä 23.06.2022 klo 12.00 mennessä. Pöytäkirjan
tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Lambert ja Mikko Kyröläinen.

Kunnanhallitus

§ 106

20.06.2022

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 20.06.2022 § 106

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnan tervehdys Etelä-Karjalan sotaveteraanipiirin kirkkopyhän juhla
10.8.2022 klo 13.00 Rautjärven Aseman koululla.

Kunnanjohtaja vuosilomalla 27.6. – 24.7.2022.

Kunnantalo suljettuna 27.6. – 24.7.2022.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan esittämät
ajankohtaiset asiat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Lisäksi merkittiin tiedoksi Leader ohjelman valmistelutilanne, jonka esitteli Riitta Bagge. Maahanmuuttopalvelujen järjestäminen 2023. Sampon investointien valmistelutilanne. Naisten villisikajahdin kunnan tervehdys 12.8.2022 klo 16.30 Kollaa ja Simo Häyhä museolla. Ilmastolain muutosesitys kuntien ilmastosuunnitelmien laadinnan velvoitteesta, joka on lausunnolla 3.8.2022 mennessä. Sotaveteraanipiirin kirkkopyhäpäivään osallistuu Pekka Lankinen, varalla Josefina Nissilä. Naisten villisikajahdin kunnan edustajaksi valittiin Taina Lonka.

Kunnanhallitus

§ 107

20.06.2022

Valtuuston kokouksen 13.6.2022 laillisuus ja täytäntöönpano

Kh 20.06.2022 § 107
45/00.01.02/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

18 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

19 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

20 § Rautjärven kunnan kiinteistöpoliittinen ohjelma 2022-2024 ja selvitys kuntakonsernin asumisen järjestämisestä
- tiedoksi ja toimenpiteitä varten Rautjärven Vuokratalot Oy

21 § Rautjärven Vuokratalot Oy:n pitkäaikaisen lainan takaus
- tiedoksi Rautjärven Vuokratalot Oy

22 § Aikuisten perusopetuksen järjestäminen kuntaan tuleville kiintiöpakolaisille
- tiedoksi hyvinvointilautakunta

23 § Henkilöstökertomus 2021
- tiedoksi toimialat ja henkilöstö

24 § Vuoden 2021 arviointikertomus
- ei toimenpiteitä

25 § Tilinpäätös ja toimintakertomus 2021
- tiedoksi toimialat ja henkilöstö

26 § Osavuosisraportointi 1/2022
- ei toimenpiteitä

Kunnanhallitus

§ 107

20.06.2022

27 § Muut asiat

- tehdyt aloitteet toimenpiteitä varten ao. lautakuntiin

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 108

20.06.2022

Lausunto TE2024 uudistuksen luonnoksesta hallituksen esitykseksi järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi

Kh 20.06.2022 § 108

56/14.07.00/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoja luonnoksesta hallituksen esitykseksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi lausuntopalvelussa 27.6.2022 mennessä.

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi laki työvoimapalveluiden järjestämisestä ja laki työllistymistä edistävästä monialaisen tuen yhteistoiminnasta. Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta ja laki työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta kumottaisiin. Lisäksi esityksessä muutettaisiin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista annettua lakia, työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annettua lakia, kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annettua lakia, työttömyysturvalakia, työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia, työttömyyskassalakia, ulkomaalaislakia, valtionavustuksesta yritystoiminnan kehittämiseksi vuosina 2021-2028 annettu lakia, palkkaturvalakia, merimiesten palkkaturvalakia ja ammatillisesta koulutuksesta annettua lakia. Lisäksi esityksessä muutettaisiin myös eräitä muita lakeja.

Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirrettäisiin työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille. Kunnille siirtyisivät myös elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät hankintatehtävät ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskuksen julkisiin työvoimapalveluihin liittyvät maksatustehtävät. Nykyiset työ- ja elinkeinotoimistot lakkautettaisiin. Myös työllisyyden edistämisen kuntakokeilujen voimassaolo päättyisi. Siirtyviä tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyisi liikkeenluovutuksella kuntiin tai kuntayhtymiin.

Kunta voisi järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Muutoin kuntien tulisi muodostaa palveluiden järjestämiseksi työllisyysalue, jonka työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Lisäksi alueen tulisi olla maantieteellisesti yhtenäinen ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Kysymys olisi kuntien lakisääteisestä yhteistoiminnasta. Työllisyysalueen kuntien tulisi siirtää järjestämisvastuu joko vastuukunnalle tai kuntayhtymälle. Valtioneuvostolla olisi viimekätinen toimivalta päättää työllisyysalueista, jos kunnat itse eivät pääse sopimuksiin edellytykset täyttävistä alueista. Valtioneuvosto voisi myöntää poikkeuksen työllisyysalueelle, jonka työvoimapohja on vähintään 17 000 henkilöä, jos se olisi tarpeen kielellisten oikeuksien turvaamiseksi tai 20 000 henkilön työvoimapohjan edellyttämä työllisyysalueen muodostaminen edellyttäisi useamman työssäkäyntialueen yhdistämistä.

Kunnanhallitus

§ 108

20.06.2022

Työvoimapalveluiden järjestämisvastuu muodostaisi kunnille uuden valtionosuustehtävän, johon kunnille osoitettaisiin täysimääräinen rahoitus. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien kotoutumiskoulutukseen kunnille osoitettaisiin yleiskatteellisesta valtionosuudesta erillinen rahoitus. Työttömyysetuuksien rahoitusta koskevaa sääntelyä muutettaisiin siten, että kunnan vastuu rahoituksesta laajenisi. Rahoitusvastuu laajenisi koskemaan työmarkkinatuen lisäksi peruspäivärahaa ja ansiopäivärahan perusosaa. Rahoitusvastuu alkaisi 10 prosentin suuruisena, sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu työttömyysetuutta 100 päivältä, ja kasvaisi portaittain työttömyyden pitkittyessä. Enimmillään kunnan osuus olisi 50 prosenttia sen jälkeen, kun työnhakijalle on maksettu etuutta 700 päivältä. Kunnan rahoitusvastuu ei myöskään katkeaisi työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavan työttömyysetuuden osalta. Kansainvälistä suojelua saavien henkilöiden ja heihin rinnastettavien maahanmuuttajien osalta kunnalla ei kuitenkaan olisi rahoitusvastuuta työmarkkinatuesta kolmen vuoden ajalta ensimmäisestä kotikuntamerkinästä. Muiden maahanmuuttajien osalta rahoitusvastuuta ei olisi yhden vuoden ajalta.

Kuntien lisääntyvä rahoitusvastuu työttömyysetuuksista kompensoitaisiin kunnille valtionosuusjärjestelmän kautta poikkileikkaushetken mukaisena. Tätä ei jälkikäteen tarkistettaisi, joten kunta, joka pystyisi lyhentämään työttömyysjaksoja ja ehkäisemään pitkäaikaistyöttömyyttä hyötyisi tästä taloudellisesti. Tämä muodostaisi kunnille kannusteen pyrkiä edistämään työllisyyttä mahdollisimman tehokkaasti. Uudistuksella tavoitellaan 7 000-10 000 henkilön työllisyysvaikutusta.

Kunnille siirtyvät julkiset työvoimapalvelut vastaisivat pääosin työ- ja elinkeinotoimiston nykyisin tarjoamia työvoima- ja yrityspalveluja. Yritystoiminnan kehittämispalvelut eivät kuitenkaan siirtyisi kuntien järjestämisvastuulle, vaan osaksi elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten yrityspalvelukokonaisuutta. Palveluita koskevaan sääntelyyn tehtäisiin vain vähäisiä muutoksia, joita olisivat valmennuksen ja koulutuskokeilun enimmäiskeston poistaminen, työkokeilun enimmäiskeston lyhentäminen kuuteen kuukauteen sekä starttirahaa koskevan sääntelyn muuttaminen siten, että yritystoimintaan liittymättömät tulot eivät estäisi starttirahan maksamista kokonaan, vaan ne otettaisiin huomioon starttirahaa vähentävänä. Sääntelyssä otettaisiin huomioon nykyiseen palveluvalikoimaan ehdotettu muutosturvakoulutus sekä palkkatukiudistus ja sen yhteydessä ehdotettava 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki. Palkkatuen osalta sääntelyä muutettaisiin kuitenkin siten, ettei palkkatukea olisi jatkossa mahdollista myöntää kunnalle, kuntayhtymälle eikä näiden määräysvallassa olevalle yhteisölle. Kuntien tehtäväksi siirtyisi työnhakijan työttömyysturvaoikeudesta annettavien työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen tilanteissa, joihin ei liity harkintaa tai joihin liittyy vain vähäistä harkintaa.

Valtiolla olisi viimekätinen vastuu työvoimapalvelujärjestelmän valtakunnallisesta toimivuudesta. Työ- ja elinkeinoministeriö ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus kävisivät säännöllisesti työvoimapalveluiden järjestämisestä vastuussa olevien kuntien ja kuntayhtymien

Kunnanhallitus

§ 108

20.06.2022

(työvoimaviranomaisten) kanssa alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut. Jos työvoimaviranomaisen kyky järjestää työvoimapalveluja olisi vaarantunut pidempiaikaisesti, asiasta voitaisiin käynnistää neuvottelumenettely. Viime kädessä valtioneuvostolla olisi päätösvalta päättää uudesta työllisyysalueesta. Lisäksi valtioneuvosto asettaisi hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet ja työ- ja elinkeinoministeriön yhteyteen asetettaisiin työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta. Aluehallintovirastolla olisi toimivalta valvoa työvoimaviranomaisten toiminnan lainmukaisuutta.

Lisäksi uudistuksessa järjestettäisiin työ- ja elinkeinohallinnon alan valtiolle jääviä tehtäviä uudestaan. Työntekijän oleskelulupaan liittyvät tehtävät siirtyisivät Maahanmuuttovirastolle. Työttömyysturvan harkintaa vaativien työvoimapolitiittisten lausuntojen antaminen, palkkaturvatehtävät sekä eräät neuvontatehtävät siirtyisivät elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskukselle. Kehittämis- ja hallintokeskus vastaisi myös työvoimapalvelujen valtakunnallisista tietojärjestelmäpalveluista, jotka muodostuisivat valtakunnallisesta tietovarannosta, asiakastietojärjestelmäkokonaisuudesta ja palvelualustasta. Kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtävä olisi myös osaajien maahanmuuton edistäminen, joka olisi osa niin sanottua Work in Finland –toimintoa.

Työvoimaviranomaiset, hyvinvointialueet ja Kansaneläkelaitos toteuttaisivat työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallia. Monialaisen tuen asiakaskriteerejä muutettaisiin siten, että työttömien ohjaaminen työllistämistä edistävän monialaisen tuen asiakkaaksi olisi mahdollista työttömyyden kestosta riippumatta, kun työttömällä on monialaisen palvelun tarve. Työvoimaviranomaisten tulisi myös järjestää toimintaedellytykset nuorten matalan kynnyksen monialaisen tuen yhteispalvelulle.

Lait on tarkoitettu tulemaan pääosin voimaan 1.12.2024. Osa laeista saatettaisiin voimaan erillisellä voimaantulolailla.

Lausuntoasiakirjat ovat luettavissa osoitteessa:

<https://www.lausuntopalvelu.fi/FI/Proposal/Participation?proposalId=c26ced2c-970d-4326-a03b-6bfb87a4e1f8>

Rautjärven kunta on velvoitettu osallistumaan työllisyysalueeseen ja sen valmistelu on aloitettu Etelä-Karjalan maakunnan yhteisenä. Ennakkolaskelmien perusteella Rautjärvi olisi menttämässä 12 €/asukas valtionosuusrahoitusta vuodessa.

Lisäksi kunnan vastuulle jäävät uusien perusteiden mukaisia työttösturvamenoja, joiden vaikutusta on vielä vaikea arvioida.

Esitys lausunnoksi esityslistan oheisena.

Lausunnossa mukailtu Suomen Kuntaliiton asiasta antamaa lausuntoa ja siinä on keskitytty Rautjärven kuntaan erityisesti vaikuttaviin kohtiin. Keskeisiä lausunnossa esiin nostettuja asioita ovat:

Kunnanhallitus

§ 108

20.06.2022

- Järjestämisvastuun määrittely kaikille kunnille
- Kuntien rahoitus ja muutokustannusten korvaaminen
- Palkkatukijärjestelmän ulottaminen myös kunnan työllistämiseen
- Työllisyydenhoidon, koulutuksen ja elinvoimatyön integroinnin mahdollistaminen

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy oheisen lausunnon TE2024 uudistuksen luonnoksesta hallituksen esitykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

Rautjärven kunnan lausunto TE2024-uudistuksesta

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 43
§ 109

14.06.2022
20.06.2022

Rautjärven Asemanseudun omatoimikirjaston valmistelun päättäminen

Hyvlik 14.06.2022 § 43

Valmistelija

Sabah Samaletdin, vs. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, sabah.samaletdin@rautjarvi.fi

Asemanseudun kirjaston kokonaislainamäärät ovat pudonneet merkittävästi. Vuonna 2011 lainausmäärät olivat 8.709 kpl. Vastaava luku vuonna 2016 oli 7.036 kpl ja vuonna 2021 se oli enää 3.109 kpl. Kumulatiivinen keskimääräinen vuositason muutos vuodesta 2011 vuoteen 2021 on 560 lainauksen väheneminen. Tämä on johtanut siihen, että Asemanseudun kirjaston kokonaislainamäärä oli 2021 enää 9 %:a kunnan kokonaislainamäärästä, kun se vielä 2011 oli 16 %:a. Omatoimikirjaston myötä Asemanseudun kirjastoon tulisi todennäköisesti lisää asiakkaita.

Omatoimikirjastossa on sekä palveluaikaa että omatoimiaikaa. Palveluaikana kirjastossa on paikalla henkilökuntaa, ja omatoimiaikana asiakkaat asioivat kirjastossa itsenäisesti. Kirjastoon asennetaan oveen lukitus, jonka asiakas voi avata kirjastokortilla ja PIN-koodilla. Lainaus ja palautus tapahtuu automaattilla. Kirjastoon asennetaan valvontakamerat, jotka kattavat koko kirjastotilan.

Omatoimiaika on omatoimikirjastoissa pääsääntöisesti maanantaista sunnuntaihin, alkaen aamulla kello kahdeksan ja päättyen illalla kahdeksaan. Asiakkaiden muistamisen helpottamiseksi jokaisena aukiolopäivänä voi olla sama omatoimiaika.

Palveluaika sijoittuu omatoimiajan välille, joten päivittäinen asiointiaika voisi olla esim. seuraavasti: klo 8-10 omatoimiaikaa, klo 10-15 palveluaikaa ja klo 15-20 omatoimiaikaa. Etelä-Karjalan kirjastoista suuri osa on jo muutettu omatoimikirjastoiksi ja saadun selvityksen mukaan kokemukset ovat pääosin positiivisia. Hyvinä puolina voidaan mainita se, että ajan myötä henkilökunnalle jää aikaa digitukeen sekä yhteistyöhön koulujen kanssa. Negatiivisina vaikutuksina ovat kohonneet kustannukset sekä joissain kirjastoissa nuorison ilkeävalta.

Alustavan arvion mukaan asemanseudun kirjaston muuttaminen omatoimikirjastoksi maksaa 19.970 euroa teknisen laitteiston osalta. Tässä merkittävimmät kustannuskomponentit ovat kulunvalvontalaitteet sekä lainaus- ja palautusautomaatit, joiden yhteissumma on arvion mukaan noin 9.000 euroa. Lisäksi on otettava huomioon vuosittainen ylläpitomaksu, jonka tarkka summa selviää vasta tarjouksessa.

Ennen käyttöönottoa ja käyttöönoton aikana omatoimilaitteistoa varten tulee varautua talousarviota suurempaan työajan määrään. Aineiston varustamiseen hälytystarroilla (noin 32 000 nidettä) kuluu kuukausia. Näin ollen lautakunnan tulisi varautua siihen, että työhön joudutaan

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 43
§ 109

14.06.2022
20.06.2022

palkkaamaan ylimääräinen henkilö 20-40 päiväksi. Tarkkaa kustannusarviota tästä ei tässä vaiheessa ole. Käyttöönoton jälkeen kirjaston henkilökunnalta menee ylimääräistä työtä automatiikan opettamiseen asiakkaille ja vie aikansa, ennen kuin omatoimikirjastokulttuuri opitaan.

Omatoimikirjasto ei poista henkilökunnan tarvetta, vaan se antaa asiakkaalle mahdollisuuden käyttää kirjastoa, kun henkilökuntaa ei ole paikalla. Tällä hetkellä Aseman kirjastossa käy virkailija kerran viikossa kokonaisen työpäivän. Mikäli Aseman kirjastolle perustetaan omatoimikirjasto, on siellä virkailijan käytävä vähintään kaksi kertaa, mutta mieluiten kolme kertaa viikossa järjestelemässä paikkoja. Tämä siksi, että asiakkaiden jäljiltä kirjat ovat sekaisin. Tässä on kuitenkin huomioitava, että kolmen päivän vaihtoehdossa virkailija voi pitää kirjastoa avoinna asiakkaiden neuvontaa varten. Virkailija ei kuitenkaan voi työskennellä siellä kahta tai kolmea kokonaista työpäivää, sillä pääkirjastossa tarvitaan enemmän työvoimaa. Tällöin ainoa vaihtoehto on, että virkailija vaihtaa kesken työpäivän työpistettä, jolloin matkakorvaus kuuluu maksaa. Matkakulut vuodessa olisivat arvion mukaan noin 2.000-3.000 euroa.

Aseman kirjaston palveluaikojat tulee muuttaa, mikäli sinne tulee omatoimikirjasto. Tällä hetkellä kirjastossa on kirjaston henkilökuntaa paikalla keskiviikkoisin klo 13–19. Omatoimikirjaston myötä palveluaikaa tulee olla vähintään kahtena eri päivänä, mieluiten kolmena. Yksittäiset kerrat voivat olla lyhyempiä. Esim. ma klo 9–12, ti klo 9–12 ja to klo 15-19. Henkilökuntaa tarvitaan paikan päällä, jotta asiakkaat voivat saada uusia kirjastokortteja ja PIN-koodeja sekä opastusta omatoimilaitteiden käytössä sekä tiedonhaussa avustamisessa ja varausten tekemisessä. Lisäksi henkilökuntaa tarvitaan kirjaston yleisen järjestyksen ylläpidossa sekä uusien kirjojen tuomiseen ja toisiin kirjastoihin varattujen kirjojen noutamiseen kuljetusta varten. Kun Asemankirjastossa tarvitaan työntekijä useampana päivänä viikossa kuin kerran, on tämän työaika luonnollisesti pois pääkirjaston vahvuudesta.

Omatoimikirjaston myötä kirjaston lehtivalikoimaa ja kirjakokoelmaa olisi järkevää lisätä. Lehtiä olisi hyvä arvion mukaan tilata vähintään 8-10 uutta vuosikertaa nykyisten lisäksi, jotta kirjastossa on uutta luettavaa asiakkaille. Arvio vuositason kustannuksista on 1200-1500 €. Kirjahankintaa on myös lisättävä. Tällä hetkellä kirjahankinta Rautjärven kirjastoissa on voitu pitää tämänhetkessä budjetissa sillä, että Aseman kirjastoon on hankittu vähemmän niin kutsuttuja omia kirjoja kuin aiemmin suuremmassa kirjastotilassa. Kirjoja on sen sijaan kierrätetty pääkirjaston ja Aseman kirjaston välillä. Kirjastovirkailija kuljettaa uutuuskirjoja pääkirjastosta Aseman kirjastolle keskiviikkoja varten ja tuo jälleen torstaina palautetut uutuuskirjat takaisin pääkirjastoon. Omatoimikirjaston myötä tätä kierrätystä ei tässä laajuudessa voida jatkaa vaan kirjoja on hankittava enemmän, jotta molemmissa kirjastoissa on lainattavaa, kun asiakas sinne saapuu. Arvio kustannuksista on 2.000 €.

Elinympäristölautakunnan vuoden 2022 investointisuunnitelmassa on varaus Asemanseudun kirjaston korjaukseen sekä omatoimikirjaston

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 43
§ 109

14.06.2022
20.06.2022

toimintaan vaadittavan laitteiston hankinta (projektinumero 92120). Jos omatoimikirjastoa ei ainakaan tässä vaiheessa tule Asemanseudun kirjastoon, elinympäristölautakunta joutuu asian huomioimaan omassa investointipäätöksessään.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja, vs. Samaletdin Sabah

Päätösehdotus

Asemanseudun kirjastoon ei tule omatoimikirjastoa sen kustannusvaikutusten tähden.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.06.2022 § 109
91/12.03.00/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
0. 0400 559 034

Vuoden 2022 talousarvion investointiohjelmassa on Asemanseudun kirjaston tilojen toteuttamisen yhteydessä määritelty otettavaksi huomioon omatoimikirjaston toteuttaminen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointilautakunnan päätöksen ja toteaa, että Asemanseudun kirjaston tilat voidaan toteuttaa ilman omatoimikirjastoa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 110

20.06.2022

Henkilökohtaisen lisän euromäärät

Kh 20.06.2022 § 110
97/01.02.00/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa on otettu käyttöön vuonna 2017 henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä. Henkilökohtaisessa suoritusarvioinnissa arvioidaan työntekijän ammatinhallintaa ja hänen kykyään suoriutua töistään. Palkitseminen toteutetaan henkilökohtaisella lisällä. Henkilökohtainen lisä ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi perustuvat kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin.

Henkilökohtaiset lisät myönnetään määräaikaisten siten, että 40 % henkilökohtaisesta lisästä on henkilölle toistaiseksi voimassa olevaa ja 60 % voimassa määräaikaisten lisän myöntämistä seuraavan vuoden loppuun saakka. Määräaikaisten voimassa olevan osan maksamisen jatkaminen arvioidaan sen myöntämistä seuraavan vuoden kehityskeskusteluissa.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän mukaisesti on laskettu edellisen vuoden kuluessa kunnan palveluksesta poistuneille henkilöille maksettujen henkilökohtaisten lisien, määrävuosikorotusten ja syrjäseutulisten määrä ja esitetään vastaava summa käytettäväksi uusiin henkilökohtaisiin lisiin suhteutettuna henkilöstömäärän alenemiseen. Em. palautettavien lisien määrä oli 1 156,14 euroa ja suhteutettuna henkilöstömäärän 1 156,14 euroa.

Voimassaolevat pistemäärät ja 100 % lisä

Kunnanhallituksen on 29.03.2021 § 61 vahvistanut henkilökohtaisen lisän määrien pistemäärän seuraavasti:

	Kh päättös 26.6.2019	1.8.2020 korotus 1.22%	1.4.2021 korotus 1%	Järjestelyerä 1.4.2021 korotus
Pisteet				
31-33 (25%)	49,25	49,85	50,35	63,75
34-36 (45%)	88,65	89,73	90,63	114,75
37-39 (70%)	137,90	139,58	140,98	178,50
40-43 (100%)	197,00	199,40	201,40	255,00

Kehityskeskustelujen yhteydessä ovat esimiehet tehneet henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnit. Arvioinnissa 40 pistettä saavutti 3 henkilöä, 37-39 pistettä 18 henkilöä, 34-36 pistettä 24 henkilöä ja 31-33 pistettä 26 henkilöä.

Arviointien perusteella 1.5.2022 alkaen

Kunnanhallitus

§ 110

20.06.2022

- uusia henkilökohtaisia lisiä esitetään 12 henkilölle 1.5.2022 alkaen
- henkilökohtainen lisä esitetään korotettavaksi 18 henkilölle 1.5.2022 alkaen
- henkilökohtainen lisää ei esitetä alennettavaksi kenellekään 1.1.2022 alkaen

Kokonaisuuteen aiemmin myönnettyihin, nyt esitettyihin korotettuihin henkilökohtaisiin lisiin esitetään käytettäväksi 1.5.2022 alkaen yhteensä 8 936,09 euroa kuukaudessa, mikä jakautuu eri sopimusaloille seuraavasti:

- KVTES: 5 170,54 euroa/kk, josta lisäystä on 283,61 euroa, uutta (4 henkilöä) tai korotettua (11 henkilöä) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 3,04 %
- OVTES: 2 700 euroa/kk, josta lisäystä on 663 euroa, uutta (8 henkilö) tai korotettua (5 henkilöä) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 1,7 %
- TS: 1 062,55 euroa/kk, josta lisäystä on 92,54 euroa, korotettua (2 henkilö) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 2,49 %

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa, että henkilökohtaisiin palkkoihin käytetään 1.5.2022 alkaen yhteensä 8 936,09 euroa kuukaudessa ja 1.1.2023 alkaen 8 936,09 euroa kuukaudessa. Summat jakautuvat sopimusaloille seuraavasti:
KVTES 5 170,54 euroa
OVTES 2 703 euroa
TS 1 062,55 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 111

24.05.2022
20.06.2022

Henkilöstön siirto hyvinvointialueelle ruokahuoltopalveluista

Työtk 24.05.2022 § 14

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 040 055 9034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan selvitys hyvinvointialueen vaikutuksesta ruokahuollon tuottamiseen

Rautjärven kunnanhallitus antoi 20.2.2022 § 22 Etelä-Karjalan hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle (VATE) selvityksen hyvinvointialueuudistuksen lainsäädännön toimeenpanosta annetun lain mukaisesti. Rautjärven kunnan osalta selvitysvelvollisuus koski toimitilojen vuokrausta sekä ruokahuoltopalveluhenkilökuntaa.

Henkilöstön siirto hyvinvointialueelle koskee tukipalvelutehtäviä, joissa tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet kohdistuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtäviin. Selvityksen mukaan Rautjärven kunnan ruokapalveluhenkilöstön työpanoksesta 57 % kohdistuu sosiaali- ja terveydenhuoltoon, jolloin muutoksen seurauksena henkilöstötarpeet kunnan omassa toiminnassa pienevät merkittävästi. Järjestelyllä voi siten olla merkittävä vaikutus henkilöstön asemaan.

Kunta eikä hyvinvointialue voi ei 31.12.2022, jälkeen myydä tukipalveluja toisilleen ilman markkinaehtoista kilpailutusta ja, jos kunta tai hyvinvointialue lähtee tarjoamaan palveluja markkinoilla, on myös omassa toiminnassaan tarvittavat palvelut hankittava markkinaehtoisesti. Lainsäädännössä oleva siirtymäaika 31.12.2023 saakka ei koske Rautjärven kuntaa, koska myynti Eksotelle ylittää EU:n hankintarajan.

Rautjärven kunnan ruokapalvelut tuotetaan yhdessä keskuskeittiössä ja koko henkilöstö osallistuu sekä kunnan että sosiaali- ja terveydenhuollon ruokapalvelujen tuottamiseen. Tiukasti lakitekstiä tulkittaessa tämä tarkoittaisi, että kaikki ruokapalvelun vakanssit tulisi ilmoittaa hyvinvointialueelle siirtyväksi henkilöstöksi ja keskuskeittiö voitaisiin määritellä myös vuokrattavaksi toimitilaksi. Tällöin kunnalle ei kuitenkaan jäisi omaa ruokapalvelutuotantoa.

Kunnan selvityksen pohjaksi otettiin arvio sote -palveluaterioiden sitoma työmäärä niin, että kunta voisi edelleen jatkaa oman ruokapalvelun tuottamista nykyisellä tavalla. Soteaterioiden poistuminen vähentää työvuorojen työvoiman tarvetta ja viikonlopputyöstä voidaan luopua kokonaan. Tässä vaihtoehdossa kunnan omien aterioiden yksikköhinta kuitenkin merkittävästi nousee tarvittavien resurssivarausten ja kiinteiden kustannusten vuoksi.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 111

24.05.2022
20.06.2022

Edellä mainitulla perusteella Rautjärven kunnalta hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö ja kustannukset 2021 tasossa olisivat:

2 kokkia

1 ravitsemustyöntekijä

Palkkakulut sivukuluineen 99.465 euroa vuodessa

Lomapalkkavaraus 10.264 euroa vuodessa.

Lisäksi ruokapalveluihin liittyen hyvinvointialueelle siirtyvät sote-ruokapalvelujen kuljetussopimus Suomen Posti Oy:n kanssa vuosikustannukseltaan noin 80.000 euroa. Määräaikainen sopimus on voimassa 31.7.2023 asti.

Järjestelyn vaihtoehdot

Selvitysvaiheessa muutokseen liittyen todettiin vaihtoehtoisiksi:

- Sotea palvelevan ruokapalveluhenkilöstö siirtyminen hyvinvointialueelle ja henkilöstö siirtyisi In House tai kilpailutettuun yhtiöön ja kunta tuottaisi oman toiminnan tarvitseman ruokapalvelun.
- Tuotanto siirrettään hyvinvointialueen ja kuntien yhteiseen In House yhtiöön.
- Kunta/ kunnat ja hyvinvointialue perustavat erillisiä In house -yhtiötä valmistuskeittiöittäin.
- Kunnasta ei siirry ruokapalveluhenkilöstöä hyvinvointialueelle ja kunta irtisanoo tai lomauttaa henkilöstöä tuotannollisin perustein.
- Kunta kilpailuttaa ja siirtää ruokapalvelun toiminnan markkinoilla toimivalle.

Kunnanhallitus päätti jatkaa valmistelua ensisijaisena vaihtoehtona yhteistuotannon jatkaminen Saimaan tukipalvelut Oy:n kautta In House periaatteen mukaisesti, jolloin Rautjärven kunta tulisi osakkaaksi Satuun ja siirtäisi ruokapalvelut liikkeenluovutuksella yhtiön tuotettavaksi niin, että koko ruokapalvelun henkilöstö siirtyisi yhtiön palvelukseen. Tämä mahdollistaisi ruokapalvelun tuotannon Rautjärven keskuskeittiössä nykyisessä laajuudessa. Lisäksi järjestely mahdollistaisi myös siivouspalvelujen yhteistuotannon tulevaisuudessa.

Selvityksen perusteella järjestely olisi mahdollista toteuttaa, mutta liikkeenluovutukseen liittyvä palkkaharmonisointi voi estää Satun nykyisten omistajien näkemyksen mukaan Rautjärven sekä muiden selvityksessä olleiden kolmen Etelä-Karjalan kunnan liittymisen yhtiön osakkaaksi. Neuvottelun yhteydessä saadun tiedon mukaan palkkaharmonisoinnin kustannukset olisivat vähintään 300.000 euroa vuodessa, joten Satun nykyiset osakkaat eivät hyväksy uusien kuntien osakkuutta yhtiöön.

Hyvinvointialueen sekä muiden Rautjärven ja vastaavassa tilanteessa olevien Etelä-Karjalan kuntien kanssa käydyissä keskusteluissa muut yhteistuotannon vaihtoehdot, mm. erillisen In House yhtiön perustaminen

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 111

24.05.2022
20.06.2022

tai ruokapalvelujen ulkoistaminen yhteisen kilpailuttamisen avulla, on todettu epätarkoituksenmukaisiksi toteuttaa.

Kunnanhallituksen näkemyksen mukaan Rautjärven kunta edellyttää oman valmistuskeittiön toiminnan jatkumista kunnan vastuulle jäävän ruokahuollon ja varautumisen toteuttamisessa. Käytännössä tämä merkitsisi yhteistuotannon päättymistä. Hyvinvointialue tekisi erikseen päätökset ruokapalvelujen järjestämisestä toiminnassaan.

Tällä hetkellä todennäköisin vaihtoehto on, että hyvinvointialue hoitaa ruokapalveluiden järjestämisen itse yhteistyössä Saimaan Tukipalvelut Oy:n kanssa. Tässä vaiheessa ei ole suunnitelmaa, miten ruoanvalmistus toteutetaan tai mihin tehtäviin kunnista siirtyvä henkilöstö osoitetaan.

Jos Satu vaihtoehto ei ole toteutettavissa, tällöin Rautjärven kunnan ruokahuoltohenkilöstön asemaan liittyvät vaihtoehdot olisivat:

1. Rautjärven kunta jatkaa ruokahuollon tuotantoa kunnan toiminnan edellyttämässä laajuudessa nykyisessä keskuskeittiössä, jolloin kunnan ilmoituksen mukaisesti kaksi kokki ja yksi ravitsemustyöntekijän tehtävissä toimivaa henkilöä siirretään liikkeenluovutuksen ehdoin Etelä-Karjalan hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023 lukien.
2. Rautjärven kunta jatkaa ruokahuollon tuotantoa kunnan toiminnan edellyttämässä laajuudessa nykyisessä keskuskeittiössä, mutta kunnan ruokahuollon henkilöstöä ei siirry hyvinvointialueen palvelukseen, jolloin kunta lomauttaa tai irtisanoo ruokahuollon henkilöstöä tuotannollisin perustein 1.1.2023 lukien.
3. Rautjärven kunta ja/tai Etelä-Karjalan hyvinvointialue kilpailuttavat Rautjärven kunnan nykyisen ruokahuollon tuotannon niin, että kunta vuokraisi keskuskeittiön ja ruokahuollon henkilöstö siirtyisi liikkeenluovutuksen periaatteella voittaneen yrityksen palvelukseen.
4. Rautjärven kunta liittyy johonkin muuhun In House -järjestelyyn sote-aterioiden päättymisen jälkeen jäljelle jäävällä henkilöstöllä.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Etelä-Karjalan hyvinvointialue on pyytänyt toimeenpanolain mukaisesti Rautjärven kuntaa ilmoittamaan viimeistään kesäkuun 2022 loppuun mennessä yksiköidyt tiedot kunnan palveluksesta hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöistä, joiden tehtävistä hyvinvointialueelle tuotettavien palvelujen osuus on yli 50 %.

Toimeenpanolain mukaisesti kaikilla niillä henkilöillä, joiden työpanoksesta yli 50 % kohdistuu sote-aterioihin, on oikeus siirtyä vanhoina työntekijöinä nykyisillä palkkaehdoilla hyvinvointialueen palvelukseen. Yhteistoimintamenettelyssä on määriteltävä ehdon täyttävät henkilöt.

Aiemman Rautjärven kunnan antaman selvityksen perusteella siirtyviä henkilöitä on enintään kolme. Määrä pienenee mahdollisten irtisanoutumisten tai tehtäväsiirtojen myötä. Ensisijaisia ilmoitettavia ovat

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 111

24.05.2022
20.06.2022

työntekijät, jotka ilmaisevat halukkuutensa siirtyä hyvinvointialueen palvelukseen.

Yhteistoimintalain mukaisesti yksilöity ilmoitus on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä. Koska asia rajataan koskemaan ainoastaan ruokapalveluhenkilöstöä ja menettelyyn kutsutaan ainoastaan ao. henkilöt tai heidän edustajansa, niin neuvottelu koskee alle kymmentä henkilöä ja neuvottelu-aika on 14 päivää neuvottelujen alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvottelussa toisin sovita.

Kunnan neuvottelujen jälkeen antaman ilmoituksen perusteella Etelä-Karjalan hyvinvointialue tekee päätöksen henkilöiden vastaanottamisesta ja heidän sijoittamisestaan hyvinvointialueen tehtäviin, josta hyvinvointialue käy erilliset yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintamenettelyä voidaan jatkaa Rautjärven ruokahuollon järjestelyvaihtoehtoista sen jälkeen, kun hyvinvointialue on antanut vastauksena henkilöstön vastaanottamisesta tai kunta esittää yhteistuotannon mahdollistavan järjestelyn toteuttamista.

Alustava varaus yhteistoimintamenettelyn aloittamiseksi on tehty 30.5.2022 klo 14.00 Rosmariinissa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi selonteon ruokahuollon järjestelyjen tilanteesta ja yt-menettelyn käynnistymisestä.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi selonteon ruokahuollon järjestelyjen tilanteesta ja yt-menettelyn käynnistymisestä.

Kh 20.06.2022 § 111
205/01.00.00/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan hyvinvointialue on pyytänyt toimeenpanolain mukaisesti Rautjärven kuntaa ilmoittamaan viimeistään kesäkuun 2022 loppuun mennessä yksiköidyt tiedot kunnan palveluksesta hyvinvointialueelle siirtyvistä henkilöistä, joiden tehtävistä hyvinvointialueelle tuotettavien palvelujen osuus on yli 50 %.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 14
§ 111

24.05.2022
20.06.2022

Rautjärven ruokahuoltohenkilöstön siirroista on käyty yhteistoimintalain mukaisesti paikallisneuvottelut 30.5.2022 ja 14.6.2022. Yksimielisenä neuvottelun tuloksena hyvinvointialueelle siirtyy Rautjärven kunnan ruokahuoltopalveluista kaksi työntekijää, jotka ovat Pirkko Ikonen ja Kristiina Kruuse. Heidän tehtävistä hyvinvointialueelle tuotettavien palvelujen osuus on yli 50 %. Siirtyminen perustuu omaan ilmoitukseen vapaaehtoisesta siirtymisestä hyvinvointialueelle.

Lisäksi ruokapalveluihin liittyen hyvinvointialueelle siirtyvät sote-ruokapalvelujen kuljetussopimus Suomen Posti Oy:n kanssa vuosikustannukseltaan noin 80.000 euroa. Määräaikainen sopimus on voimassa 31.7.2023 asti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisneuvottelujen 30.5.2022 ja 14.6.2022 tuloksen ja johon pohjautuen ilmoittaa, että Rautjärven ruokahuollon henkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle kaksi henkilöä, Pirkko Ikonen ja Kirsi Kruuse liitteen mukaisilla tiedoilla.

Lisäksi ruokapalveluihin liittyen hyvinvointialueelle siirtyvät sote-ruokapalvelujen kuljetussopimus Suomen Posti Oy:n kanssa vuosikustannukseltaan noin 80.000 euroa. Määräaikainen sopimus on voimassa 31.7.2023 asti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin tiedoksi, että Mikko Kyröläinen poistui esteellisenä (intressijäävi) tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjantarkastajana tämän pykälän kohdalla oli Petri Vento.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 11
§ 112

24.05.2022
20.06.2022

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottaminen

Työtk 24.05.2022 § 11

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain.

Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna.

Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla sekä työ- kuin vapaa-ajalla.

Työsuhdepyöräedun käyttöönotto tuo monenlaisia etuja niin työntekijöille kuin työnantajalle:

- Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut.
- Säännöllisesti pyöräilevä työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta
- Sähköpyörät innostavat erityisesti liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan
- Vähentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia
- Edullinen tapa sitouttaa työntekijä yritykseen ja vahvistaa yrityksen houkuttelevuutta työpaikkana
- Konkreettinen tapa kunnalle osallistua ilmastotalkoisiin

Työsuhdepyörät hankitaan yleensä leasing -sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös varkausvakuutukset, varusteet ja huoltopalvelut. Lisäpalvelut tekevät pyörän käytöstä huoletonta. Työnantaja voi myös hankkia pyörän omakseen ja hoitaa suoraan myös niiden huollot.

Työsuhdepyöräpakettiin hyväksyttäviä varusteita ovat pyörään kiinnitettävät varusteet, pyöräilykypärä ja nastarenkaat. Esimerkiksi pyöräilyvaatteita- tai kenkiä ei paketteihin voi sisällyttää.

Polkupyöräetu muodostuu niille kuukausille, joiden aikana pyörä on työntekijän käytettävissä. Jos esimerkiksi leasing-sopimus on tehty kahdeksi vuodeksi, polkupyöräetu muodostuu jokaiselle kuukaudelle riippumatta siitä, käyttääkö työntekijä polkupyörää.

Työntekijällä voi olla mahdollisuus lunastaa leasingyhtiöltä käyttämänsä polkupyörä leasingkauden päätyttyä. Tästä ei muodostu työntekijälle veronalaista etua. Jos työntekijä lunastaa työnantajalta tämän omistuksessa olevan polkupyörän, työntekijälle ei muodostu veronalaista etua, jos pyörä lunastetaan käypään arvoon.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 11
§ 112

24.05.2022
20.06.2022

Jos työnantaja antaa polkupyörän työntekijän omistukseen, kyse ei ole polkupyöräedusta vaan palkaksi katsottavasta veronalaisesta edusta. Edun arvo on polkupyörän käypä arvo luovutushetkellä.

Työntekijälle ei muodostu veronalaista etua sähköavusteisen polkupyörän lataamisesta työpaikalla työn antajan lukuun.

Työsuuhdepolkupyöräetu voidaan antaa työntekijälle palkan lisäksi tai palkan osana siten, että rahapalkan määrää vähennetään edun arvoa vastaavalla määrällä. Edun järjestämistapa vaikuttaa siihen, miten etu otetaan huomioon TyEL:n mukaisessa eläkkeen perusteena olevassa työansiossa.

Työsuuhdepolkupyöräetu voidaan antaa eri tavoin eikä edun järjestämistavalla ole vaikutusta polkupyöräedun verovapauteen. Työnantaja voi ensinnäkin antaa työntekijälle polkupyöräedun palkanlisänä. Tällöin ainoastaan polkupyöräedun verovapaan tulon ylittävä määrä lisätään bruttopalkkaan veronalaisena luontoisetuna.

Työnantaja voi tarjota polkupyöräedun myös siten, että työntekijän kanssa sovitaan polkupyöräedun sisältyvän hänen palkkaansa. Tällöin polkupyöräedun verovapaan tulon määrällä on vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.

Päätös

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.

Kh 20.06.2022 § 112
92/01.02.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 11
§ 112

24.05.2022
20.06.2022

kuukaudessa). Työsuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.

Työsuhdepolkupyörän ohjeistus tuodaan erikseen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi vuoden loppuun mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 12
§ 113

24.05.2022
20.06.2022

Henkilökunnan sähköauton latausetu

Työtk 24.05.2022 § 12

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

TVL 64 a §:n 2 momentissa säädetään työnantajan tarjoaman sähköauton latausedun väliaikaisesta vapauttamisesta verosta vuosina 2021-2025. Veronalaista tuloa ei synny työnantajan kustantaessa työntekijän oman auton tai auton käyttöedun perusteena olevan auton lataamisen työpaikalla tai julkisessa latauspisteessä. Kun palkansaaja käyttää työnantajansa kustantamaa sähköä työpaikalla oman autonsa tai auton käyttöedun perusteena olevan auton lataamiseen, käytöstä muodostuvan luontoisedun raha-arvo on luontoisetupäätöksessä määritelty kiinteä kuukausiarvo.

Latausedun verovapaus koskee kaikkia autoja, joita ladataan sähköllä eli säännöksen soveltumisen kannalta ei ole merkitystä ladataanko täyssähköautoa vai ladattavaa hybridautoa. Verovapauden kannalta ei ole merkitystä sillä, maksaako työnantaja latauskulut suoraan palveluntarjoajalle vai korvaako se työntekijälle hänen ensin itse maksamansa latauksen.

Säännös ei koske työntekijän kotona tapahtuvaa latausta. Sen vuoksi työnantaja ei voi maksaa työntekijän kodin sähkömittarin perusteella laskutettavaa sähköä tai taloyhtiön laskuttamaa sähköä verovapaasti.

Jos palkansaaja lataa työnantajansa kustantamalla sähköllä vapaana autoetuna saamaansa autoa, palkansaajalle ei muodostu lataamiseen käytetystä sähköstä erillistä veronalaista etua, sillä vapaan autoedun arvoon sisältyy myös auton käyttövoimakustannusten arvo. Sama koskee tällaisen auton lataamista kotona, jos lataamiseen käytetyn sähkön määrä on luotettavasti todennettavissa erillisellä mittauslaitteella.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilökunnalle tarjotaan 1.7.2022 lukien kunnan omistamissa latauspisteissä sähköauton latausedun. Luontoisedun raha-arvo on käytöstä muodostuvan luontoisetupäätöksessä määritelty kiinteä kuukausiarvo.

Päätös

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilökunnalle tarjotaan 1.9.2022 lukien kunnan omistamissa latauspisteissä sähköauton latausedun. Luontoisedun raha-arvo on käytöstä muodostuvan luontoisetupäätöksessä määritelty kiinteä kuukausiarvo.

Kh 20.06.2022 § 113
92/01.02.01/2022

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 12
§ 113

24.05.2022
20.06.2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että henkilökunnalle tarjotaan 1.9.2022 lukien kunnan omistamissa latauspisteissä sähköauton latausedun. Luontoisedun raha-arvo on käytöstä muodostuvan luontoisetupäätöksessä määritelty kiinteä kuukausiarvo.

Sähköauton latausedusta tuodaan elokuussa kunnanhallituksen hyväksyttäväksi erilliset ohjeet.

Päätös

Hyväksyttiin sillä lisäyksellä, että etu toteutetaan osana palkkaa.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 13
§ 114

24.05.2022
20.06.2022

Omaehtoisen koulutuksen tukeminen

Työtk 24.05.2022 § 13

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Kehittäminen ja henkilöstön koulutus perustuvat ensisijaisesti työnantajan tarpeisiin. Se on työnantajan ajattelusta lähtevää, suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa. Koulutustarpeet kirjataan vuosittain laadittavaan koulutussuunnitelmaan.

Koulutusta tapahtuu myös henkilöstön omasta aloitteesta. Tällöin sen tarve perustuu henkilön omaan ajatteluun ja henkilökohtaisiin kehittymistarpeisiin. Koulutus tapahtuu pääasiassa omalla ajalla ja kustannuksella.

Periaatteet omaehtoisen koulutuksen tukemisessa:

- Rautjärven kunta suhtautuu myönteisesti henkilöstön omaehtoiseen koulutukseen
- omaehtoisen koulutuksen tulee olla työnantajan edun mukaista ja koulutuksen tulee olennaisesti liittyä kunnan strategian toteutukseen, kunnan talousarvion sitoviin tavoitteisiin tai hallintokunnan määrittelemiin toiminnan kehittämistavoitteisiin
- koulutuksen tavoitteena voi olla esimerkiksi oman ammattiosaamisen kehittäminen, ammattipätevyyden lisääminen tai siirtyminen jonkin toisen alan tehtävään Rautjärven kunnassa
- kouluttautumista pyritään tukemaan, yksikön toiminnan niin salliessa, työvuoro- ja työaikajärjestelyin
- kouluttautumista voidaan tukea myös myöntämällä palkallista virkavapaata/työlomaa enintään 12 päivää /vuosi
- vapaapäivien myöntämisen ehtona on, että opinnot edistyvät suunnitelman mukaisesti
- lähijohtaja valvoo myönnettyjen vapaiden käyttöä
- omaehtoisen koulutuksen mukaiset vapaat kirjataan Ess-järjestelmään
- päätöksen omaehtoisen koulutuksen perusteella myönnettävistä vapaapäivistä tekee lähijohtajan kuultuaan hallintojohtajaa
- palkallista virkavapaata/työlomaa myönnetään vakinaiselle henkilöstölle

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilöstö voi saada vuodessa 12 vapaapäivää omaehtoiseen koulutukseen. Päätöksen etuuden myöntämisestä tekee lähijohtaja kuultuaan hallintojohtajaa

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 13
§ 114

24.05.2022
20.06.2022

Päätös

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilöstö voi saada 24 vapaapäivää 3 vuoden ajanjaksolla omaehtoiseen koulutukseen. Päätöksen etuuden myöntämisestä tekee lähijohtaja kuultuaan hallintojohtajaa.

Kh 20.06.2022 § 114
92/01.02.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että henkilöstö voi saada 24 vapaapäivää 3 vuoden ajanjaksolla omaehtoiseen koulutukseen selostusosan periaatteita noudattaen. Päätöksen etuuden myöntämisestä tekee lähijohtaja kuultuaan hallintojohtajaa. Etuus tulee voimaan 1.8.2022 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 115

20.06.2022

Täyttölupa kirjastonjohtajan virkaan

Kh 20.06.2022 § 115
82/01.01.03/2022

Valmistelija

Sabah Samaletdin, vs. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, sabah.samaletdin@rautjarvi.fi

Kunnanjohtaja on irtisanoutumisilmoituksen mukaisesti päätöksellään 15.6.2022 § 8 myöntänyt eron kirjastonjohtajan virasta Kaisa Myllymäelle 1.8.2022 lukien.

Kirjastolain mukaan kirjastolla tulee olla ammatillisesti pätevä johtaja, joten virka tulee täyttää.

Hallintosäännön mukaan kunnanjohtaja päättää muiden kuin hallituksen päätösvaltaa kuuluvien johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevien virkojen täyttämisestä ja eron myöntämisestä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan kirjastonjohtajan vakinaiseen virkaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 116

20.06.2022

Kutsunnat 2022

Kh 20.06.2022 § 116
98/09.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja,
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Karjalan prikaatin Kaakkois-Suomen aluetoimisto pyytää Rautjärven kuntaa nimeämään yhden (1) edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan Rautjärvellä vuonna 2022 pidettäviin kutsuntoihin.

Lautakuntien jäseniä nimettäessä pyydetään ottamaan huomioon heidän mahdollinen esteellisyytensä, niin ettei kutsunnanalaisissa ole heidän lähisukulaisiaan. Lisäksi pyydetään edustajia valitessa huomioimaan, että heillä olisi kokemusta nuorten parissa työskentelystä ja ko. henkilö tuntisi osan kutsunnanalaisista.

Rautjärven kutsunnat pidetään tiistaina 25.8.2022 klo 8.45 alkaen Rautjärven kunnantalolla, osoitteessa Simpeleentie 12.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. nimeää Rautjärven kunnan edustajaksi kutsuntalautakuntaan Sabah Samaletdin ja hänelle henkilökohtaiseksi varaedustajaksi kunnanhallituksen puheenjohtajan Josefina Nissilän
2. nimeää kunnan edustajaksi kutsunnan avaustilaisuuteen kunnanhallituksen puheenjohtajan Josefina Nissilän
3. kutsuu kutsuntatilaisuuteen etsivä nuorisotyöntekijä Pia Helverannan ja liikunnanohjaaja Marjut Ridan
4. toteaa, että kutsuntalääkärin nimeää Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden keskuslaitoksen
5. päättää, että kunta järjestää avaustilaisuuden jälkeen kahvituksen kutsuntapäivän kutsuvieraille.
6. päättää, että kunta tarjoaa keittolounaan kutsunnanalaisille ja kutsuntahenkilöstölle kunnantaloon kahviossa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 52
§ 117

28.03.2022
20.06.2022

Nuorten vaikuttajaryhmän aloite kokoontumispaikasta Simpeleelle

Kh 28.03.2022 § 52

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Nuorten vaikuttajaryhmä on tehnyt aloitteen oleskelupaikan rakentamisesta Simpeleen keskusta tai sen välittömään läheisyyteen, koska nuorisotila on avoinna enintään pari kertaa viikossa.

Nuoret kokoontuvat nykyään lähinnä leikkipuistossa urheilukentän päässä tai torikatoksessa torilla.

Katetulla kokoontumispaikalla tulisi olla tilaa 15 henkilölle ja makkaranpaistomahdollisuus. Paikkaa voisivat käyttää myös muut toimijat.

Kunnalla on käytettävissään testamenttivaroja nuorten olosuhteiden kehittämiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn. Varoja on mahdollista käyttää koontumispaikan toteuttamisen lisäksi myös nuorisotilan käytön lisäämiseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa Elinympäristöpalveluille tehtäväksi selvittää aloitteessa esitetyn kokoontumispaikan perustamisen edellytykset Simpeleen keskustan alueelle toukokuun 2022 loppuun mennessä yhteistyössä hyvinvointipalvelujen ja nuorten vaikuttajaryhmän kanssa.

Selvityksen perusteella kunnanhallitus käsittelee hankkeen toteututamista ja rahoitusta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 20.06.2022 § 117
41/00.01.02/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Tekninen johtaja on valmistellut asiaa yhdessä nuorten vaikuttajaryhmän kanssa ja laatinut oheisen esityksen kokoontumispaikan toteuttamisesta. Elinympäristölautakuntaa on informoitu suunnitelmasta 15.6.2022.

Grillikatos on mahdollista sijoittaa Kenttäpolun ja pääkirjaston pysäköintialueen väliselle viheralueelle skeittipuistoksi varatun alueen viereen.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 52
§ 117

28.03.2022
20.06.2022

Hankkeen alustava kustannusarvio on 16.300 euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy esitetyn kokoontumispaikan suunnitelman toteuttamisen ja rahoituksena enintään 18.000 euroa Hyrkkään testamenttivaroista.

Elinympäristöpalvelujen ja nuorten vaikuttajaryhmän tulee sopia kokoontumispaikan hoidosta ja ylläpidosta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 118

20.06.2022

Ennakkotietopyyntö etuosto-oikeuden käyttämisestä Korjo-tila 689-433-2-69

Kh 20.06.2022 § 118
7/10.00.01/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p- 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Karbetoni Oy pyytää ennakkotietoa, käyttääkö Rautjärven kunta etuosto-oikeuttaan kiinteistön kaupassa koskien Korjo-tilaa 689-433-2-69. Kauppakirjaluonnos esityslistan oheisena.

Kiinteistökauppa liittyy Simpele-Änkilä osayleiskaavassa T-1 alueeseen (teollisuus- ja varastoalue, joka sijaitsee pohjavesialueella), jossa on loppuun otettu pääosin maisemoitu maa-ainesten ottoalue. Hakijan ilmoituksen mukaan aluetta tullaan käyttämään yleiskaavan mukaiseen tarkoitukseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ilmoittaa, että Rautjärven kunta ei tule käyttämään etuosto-oikeuttaan esitettyyn kauppakirjaluonnoksen mukaiseen kiinteistökauppaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 119

20.06.2022

Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syyskaudelle 2022

Kh 20.06.2022 § 119
143/00.01.01/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kokousrytmissä on otettu huomioon syysloman ja itsenäisyyspäivän ajankohdat. Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston kokousaikatauluksi on suunniteltu:

Kunnanhallitus	8.8.2022	
Kunnanhallitus	22.8.2022	
Kunnanvaltuuston iltakoulu	29.8.2022	Strategian päivitystarpeet
Kunnanhallitus	5.9.2022	Talousarvion laadintaohjeet
Kunnanvaltuusto	12.9.2022	Talousarvion tavoitteet
Kunnanhallitus	26.9.2022	
Kunnanhallitus	17.10.2022	
Kunnanvaltuuston iltakoulu	31.10.2022	
Kunnanhallitus	7.11.2022	
Kunnanvaltuusto	14.11.2022	Veroperusteet
Kunnanhallitus	21.11.2022	klo 12.00
Kunnanhallitus	28.11.2022	
Kunnanvaltuusto	12.12.2022	Talousarvio
Kunnanhallitus	19.12.2022	
Kunnanhallitus	16.1.2023	

Kokouspäivä on maanantai. Kunnanhallituksen kokoukset alkavat klo 14.00 ja kunnanvaltuuston klo 18.00, jos muuta ei ole ilmoitettu.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulun syyskaudelle 2022 ja saattaa aikataulun kunnanvaltuutetuille tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 120

20.06.2022

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 20.6.2022

Kh 20.06.2022 § 120
214/00.01.02/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Imatran seudun ympäristöviranomainen
- tilinpäätösraportti 2021

Eksote

- hallituksen esityslista 8.6.2022

<https://mfiles.eksote.fi/kokoukset/eksote/13/589>

- hallituksen pöytäkirja 8.6.2022

<https://mfiles.eksote.fi/kokoukset/eksote/13/589>

Terveiden ja hyvinvoinnin laitos

- lastensuojelu 2021 raportti

Kaakkois-Suomen poliisilaitos

- Kaakkois-Suomen sisäisen turvallisuuden seminaari 24.8.2022

Etelä-Suomen aluehallintovirasto

- pienten kotipalveluyritysten vastuuhenkilöjärjestelyiden rekisteröiminen

<https://avi.fi/tiedote/-/tiedote/69943237>

Valvira

- päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan muuttamisesta, 9Lives Ensihoito Oy, Liikkuva rokotuspiste (DNN-515), 8.6.2022

- yksityisen terveydenhuollon palvelujen tuottajan ilmoitus terveydenhuollon palveluista vastaavista johtajista, Stella Kotipalvelut Oy, 10.6.2022

- lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen, Ambulanssipalvelu Lilja Oy, 14.6.2022

Ympäristöministeriö

- lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi ilmastolain muuttamisesta

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

- hallituksen esityslista 6/2022

<https://julkaisu.edusampo.fi/cgi/DREQUEST.PHP?page=meeting&id=2022107>

Etelä-Karjalan Kylät ry

- sähköposti 12.5.2022 tukihakemus tapahtumaan: Etelä-Karjalan Kylät ry järjestää Saimaa Lokaalin 26. - 28.8.2022 Holiday Club Saimaalla. Valtakunnalliset kyläkehittäjät saapuvat Etelä-Karjalaan.

Kunnanhallitus

§ 120

20.06.2022

Etelä-Karjalan pelastuslaitos

- pelastuslautakunnan kokous 9.6.2022 § 12 Pelastuslaitoksen toimintakertomus 2021

- pelastuslautakunnan kokous 9.6.2022 § 13 Kuntien maksuosuudet 2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkittää tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 121

20.06.2022

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 20.06.2022 § 121

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fiLiikelaitos- ja lupajohtokunta
- pöytäkirja 13.6.2022Hyvinvointilautakunta
- pöytäkirja 14.6.2022Elinympäristölautakunta
- pöytäkirja 15.6.2022Kunnanjohtaja
- kiinteistönluovutusilmoitusten yhdistelmä 5/2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi saapuneet asiakirjat

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 122

20.06.2022

Tapahtuma-avustukset 2022

Kh 20.06.2022 § 122

75/02.05.01.00/2022

Valmistelija

Sini Javanainen, elinvoima- ja hankekehittäjä
p. . 040 581 8040, sini.javanainen@rautjarvi.fi

Elinvoimaisuuden kehittäminen -tulosalueelle on varattu 10.000 euron määräraha tapahtuma-avustuksiin.

Avustukset julistettiin haettavaksi 3. – 17.6.2022. Määräaikaan mennessä saatiin 5 hakemusta ja haettava määrä oli 11.800 euroa.

Kaikki haetut tapatumat ovat avustuskelpoisia, jonka vuoksi esityksessä on tasaisesti suhteessa pienennetty myönnettäviä avustuksia haetusta määrästä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää tapahtuma-avustuksena:

- Rautjärven Reserviläiset ry, 60-vuotisjuhla 700 €
- Simpeleen kyläyhdistys ry, Venetsialaiset 850 €
- Simpeleen kyläyhdistys ry, Uuden vuoden ilotulitus 1.200 €
- Rautjärven Res.upseerikerho, Miettilä Kollaus 3.000 €
- Lions Club Simpele, Antiikki ja Keräily Kesäpäivät 4.250 €

Päätös

Hyväksyttiin sillä lisäyksellä, että avustuksia saaneet tilaisuudet tulee järjestää avoimina yleisötapahtumina.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Josefina Nissilä ja Petri Vento poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Puheenjohtajana toimi Pekka Lankinen.

Liitteet

Tapahtuma-avustukset 2022

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 104, § 105, § 106, § 107, § 108, § 110, § 115, § 116, § 118, § 119, § 120, § 121

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 109, § 111, § 112, § 113, § 114, § 117

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Tuomioistuinmaksulain 1455/2015 §2 (tarkistettu oikeusministeriön asetuksella 31.12.2018 /1383) mukaan valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa 1.1.2019 alkaen vireille tulevissa asioissa on 260 euroa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 122**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Tuomioistuinmaksulain 1455/2015 §2 (tarkistettu oikeusministeriön asetuksella 31.12.2018 /1383) mukaan valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa 1.1.2019 alkaen vireille tulevissa asioissa on 260 euroa.

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta *kunnallisvalituksella*.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, 70100 Kuopio

Sähköpostiosoite: ita-suomi.hao@oikeus.fi
Faksinumero: 029 564 2501
Puhelinnumero: 029 564 2502

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.