

Kunnanhallitus

Aika 19.12.2022 klo 14:00 - 17:37

Paikka Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 219	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	521
§ 220	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	522
§ 221	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	523
§ 222	Valtuuston kokouksen 12.12.2022 laillisuus ja täytäntöönpano	524
§ 223	Äänestyspaikat vuoden 2023 eduskuntavaaleissa	526
§ 224	Eduskuntavaalien 2023 vaalilautakunnat ja -toimikunta	529
§ 225	Rautjärven kunnan ohjeiden ja suunnitelmien päivitys	532
§ 226	Työhyvinvointikysely 2022	533
§ 227	Työsuojelun toimintaohjelma 2023	535
§ 228	Koulutussuunnitelmat 2023	536
§ 229	Työhyvinvointisuunnitelmat 2023	538
§ 230	Työterveyspalvelujen hankinta	539
§ 231	Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välinen sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta	544
§ 232	Hallintojohtajan viran täyttäminen	542
§ 233	Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen	549
§ 234	Asemanseudun teollisuushallin kauppakirjan hyväksyminen	550
§ 235	Aurinkovoimalahankkeen aiesopimus ja yleiskaavoituksen käynnistäminen	554
§ 236	Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu kevätkaudelle 2023	557
§ 237	Talousarvion 2023 täytäntöönpano-ohje	558
§ 238	Simpeleen koulun ja Rautjärven lukion täyttölupa opinto- ohjaajan opintovapaan sijaisuuteen	559
§ 239	Täyttölupa kiinteistönhoitajan määräaikaiseen tehtävään	560
§ 240	Työsuhteiden kypsyäedun käyttöönotto	561
§ 241	Koulunuorisotyöntekijän hankerahoitus testamenttivarjoista	564
§ 242	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	565
§ 243	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 19.12.2022	566

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	14.07 - 17.37	puheenjohtaja	
	Lankinen Pekka	14.08 - 17.37	varapuheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	14.07 - 17.37	jäsen	
	Lambert Maija	14.07 - 17.37	jäsen	
	Vento Petri	14.07 - 17.37	jäsen	
	Lonka Taina	14.10 - 17.37	edustaja	
	Terävä Liisa	14.07 - 17.37	edustaja	
	Anttila Harri	14.07 - 17.37	esittelijä	
	Hämäläinen Eija	14.07 - 17.37	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 219 - 243

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä
puheenjohtaja

Eija Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pekka Lankinen
pöytäkirjantarkastaja

Mikko Kyröläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 22.12.2022 klo 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 219

19.12.2022

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 19.12.2022 § 219

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallitus

§ 220

19.12.2022

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 19.12.2022 § 220

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Pekka Lankinen ja Mikko Kyröläinen

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 22.12.2022. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Pekka Lankinen ja Mikko Kyröläinen.

Kunnanhallitus

§ 221

19.12.2022

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 19.12.2022 § 221

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Elinvoima- ja hankekehittäjän esitys kokoushallinnan kunnanhallituksen
tiedostoissa "Elinvoima_251122pdf"

Uudenvuoden vastaanotto Simpeleen torilla

Yrittäjien aamiaistilaisuus Hiitolanjoella 12.1.2023 klo 8.00.

Valmiussuunnitelman laadintatilanne.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan esittämät
ajankohtaiset asiat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 222

19.12.2022

Valtuuston kokouksen 12.12.2022 laillisuus ja täytäntöönpano

Kh 19.12.2022 § 222
45/00.01.02/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

43 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

44 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

45 § Rautjärven kunnan toiminnan järjestäminen 2023
- jatkovalmistelu hallintosäätö, talousarviomuutos

46 § Rautjärven Vuokratalo Oy:n toiminnan järjestäminen ja kunnan vuokra-asuntojen siirto yhtiölle
- jatkovalmistelu muutosten toteuttamiseksi ja omaisuuden siirtämiseksi

47 § Rautjärven kunnan toimitilayhtiön perustaminen
- jatkovalmistelu Toimitila yhtiön perustamiseksi ja kiinteistökohteiden myynti

48 § Markkinoilla toimivan palveluyhtiön perustaminen Rautjärven kuntakonserniin
- jatkovalmistelu Palveluyhtiön perustamiseksi

49 § Osavuosisiraportti 3/2022
- ei toimenpiteitä

50 § Talousarviomuutos 2022
- tiedoksi Meita taloushallinto ja kirjanpito

51 § Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025
- tiedoksi Meita taloushallinto ja kirjanpito

Kunnanhallitus

§ 222

19.12.2022

52 § Muut asiat
- ei toimenpiteitä

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 223

19.12.2022

Äänestyspaikat vuoden 2023 eduskuntavaaleissa

Kh 19.12.2022 § 223
94/00.00.00/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Vaalilain 9 §:n mukaan kunnanhallitus päättää kotimaan yleisten ennakkoäänestyspaikkojen lukumäärästä ja sijainnista kunnassa. Jokaisessa kunnassa on oltava vähintään yksi ennakkoäänestyspaikka.

Ennakkoäänestyspaikkoina olivat olleet Aseman seudun kirjasto (äänestysalue 001 Rautjärvi) ja Rautjärven kunnantalo (äänestysalue 002 Simpele). Kirjaston tilat ovat kuitenkin ahtaat vaalikopille ja vaalitoimitsijoille, jotka toimivat äänestyspaikkoina myös varsinaisena vaalipäivänä.

Koronanäkökohdat huomioiden eduskuntavaalit toimitetaan nykyisen vaalilain puitteissa. Vaalilaki tarjoaa hyvät lähtökohdat joustaviin ratkaisuihin, jotta vaalit voidaan toimittaa luotettavasti ja turvallisesti.

Kunnan on huolehdittava, että

a) äänestyspaikkoja on riittävästi,

b) äänestyspaikat ovat tiloissa, joissa voidaan toteuttaa turvavälit niin äänestäjien kuin vaalivirkailijoidenkin osalta. Kunta voi harkita myös yleisen ennakkoäänestyspaikan ja/tai vaalipäivän äänestyspaikan äänestystilan sijoittamista ulkotilaan (esimerkiksi teltaan äänestyspaikan pihalle);

c) ennakkoäänestyspaikkojen aukioloajat ovat mahdollisimman laajat, paikalliset olosuhteet kuitenkin huomioiden (vaalilain mukaiset maksimit ovat arkisin klo 8-20 ja viikonloppuisin klo 9-18). Kunta voi suositella, että osa äänestysajasta varattaisiin ensisijaisesti ns. riskiryhmiin kuuluville;

d) vaalivirkailijoita rekrytoidaan riittävästi. Ennakkoäänestyspaikoissa resursseja tarvitaan esimerkiksi äänestäjän henkilöllisyyden tarkastukseen ja äänestyslipun antoon, äänestyksen vastaanottopisteisiin sekä jonojen ja turvavälien ohjaukseen. Vastaavasti vaalipäivän äänestyksessä vaalilautakuntien tulisi toimia lähtökohtaisesti viisijäsenisinä (vaikka päätösvaltaiseen kokoonpanoon riittääkin kolme jäsentä) ja tarvittaessa myös vaalilautakunnan varajäsenet voivat olla paikalla. Kunnan tulee myös huolehtia siitä, että kotiaäänestyksen vaalitoimitsijoita rekrytoidaan riittävästi ja että vaalitoimikunta nimetään tarvittaessa useampia kuin yksi. Kaikkia tehtäviä varten on syytä rekrytoida myös varahenkilöitä;

e)äänestyspaikoissa noudatetaan hyvää käsi- ja yskimishygieniaa. Kunnan on varau-duttava järjestämään äänestyspaikkoihin käsihuuhdetta ja/tai

Kunnanhallitus

§ 223

19.12.2022

käsienpesumahdollisuus. Tarvittaessa oikeusministeriö antaa myös muita ohjeita ennakkoäänestyspaikan terveysturvallisuusvarustelusta, esimerkiksi vaalivirkailijoiden mahdollisesta suojavarustuksesta ja muoviseinäkkeiden (suojapleksien) mahdollisesta käyttämisestä;

f) ääntenlaskenta, ennakkoäänestysasiakirjojen tarkastus ja ehdokasasettelutehtävät järjestetään siten, että riittävät turvavälit voidaan näissäkin tehtävissä toteuttaa.

Oikeusministeriö antaa myöhemmin, yhteistyössä Terveysturvallisuuden ja hyvinvoinnin laitoksen kanssa, tarkempia suosituksia siitä,

- minkälaisia suojavarusteita (esimerkiksi kasvomaskit) vaalivirkailijoiden tulisi mahdollisesti käyttää;

- miten äänestyspaikat tulisi varustella (esimerkiksi ohjeet äänestäjille, äänestyskoppien sijoittelu riittävän etäälle toisistaan, käsidesimahdollisuus, tarvittaessa vaalitoimitsijan ja äänestäjän välissä muoviplexi jne.);

- mitä seikkoja koti- ja laitosaäänestysten toimittamisessa tulee ottaa huomioon.

Kunnanhallitus päättää ennakkoäänestyspaikoista sekä vaalipäivän äänestyspaikoista. Kunnan on ilmoitettava myös äänestyspaikkojen aukiolotiedot.

Ennakkoäänestyspaikat suositellaan sijoitettavaksi paikkoihin, joihin äänestäjien on helppo tulla ja joihin he vaivattomasti osaavat. Ennakkoäänestyspaikan tulisi olla aatteellisilta ja taloudellisilta kytkennöiltään mahdollisimman puolueeton. Yleistä ennakkoäänestyspaikkaa ei saa sijoittaa sellaiseen paikkaan, johon kaikilla äänioikeutetuilla ei ole pääsyä. Ennakkoäänestyspaikkojen ja aukioloaikojen olisi hyvä pysyä samoina vaaleista toiseen.

Äänestyspaikat on merkittävä vaalitietojärjestelmän pohjatietojärjestelmään 13.1.2023 klo 12.00 mennessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus määrää vuoden 2023 eduskuntavaalien vaalipäivän 2.4.2023 äänestyspaikat seuraavasti:

Äänestysalue 001, Rautjärvi
Rautjärven aseman koulu
Urheilijankatu 9
56610 Rautjärvi

Äänestysalue 002, Simpele
Rautjärven kunnantalo
Simpeleentie 12
56800 Simpele

Molemmat äänestyspaikat ovat avoinna klo 9.00 - 20.00.

Kunnanhallitus

§ 223

19.12.2022

Kunnanhallitus määrää vuoden 2023 eduskuntavaalien
ennakkoäänestyspaikat ja niiden aukioloajat seuraavasti:

Rautjärven kunnantalo
Simpeleentie 12
56800 Simpele

Aukioloaika:

22. - 24.4.2023 klo 09.00 - 17.00

25. - 26.4.2023 klo 10.00 - 14.00

27. - 28.4.2023 klo 09.00 - 17.00

Rautjärven aseman koulu
Urheilijankatu 9
56610 Rautjärvi

Aukioloaika:

22. - 24.4.2023 klo 09.00 - 17.00

25. - 26.4.2023 klo 10.00 - 14.00

27. - 28.4.2023 klo 12.00 - 17.00

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 224

19.12.2022

Eduskuntavaalien 2023 vaalilautakunnat ja -toimikunta

Kh 19.12.2022 § 224
94/00.00.00/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Eduskuntavaalit toimitetaan 2.4.2023. Vaaleissa sovelletaan vaalilakia (714/1998) sekä kuntalain kuntavaaleja koskevia säännöksiä.

Kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava äänestysalueiden vaalilautakunnat sekä ennakkoäänestyksestä laitoksissa huolehtivat vaalitoimikunnat. Vaalitoimikunnalla ei enää ole kotiaäänestykseen liittyviä tehtäviä.

Keskusvaalilautakunta määrää vaalitoimitsijat yleiseen ennakkoäänestyspaikkaan ja kotiaäänestykseen.

Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Vaalitoimikuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalilautakunta ja vaalitoimikunta ovat päätösvaltaisia kolmijäsenisinä.

Ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa eivät voi olla vaalitoimikunnan jäsenenä eivätkä varajäsenenä. Puolisoilla tarkoitetaan aviopuolisoita sekä avioliitonomaisissa olosuhteissa ja rekisteröidyssä parisuhteessa eläviä henkilöitä. On syytä huomata, että oma sekä edellä mainitun sukulaisen ehdokkuus missä tahansa kunnassa aiheuttaa sen, että henkilö ei ole vaalikelpoinen vaalitoimikuntaan.

Vaalikelpoisuus vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan määräytyy muutoin sen mukaan kuin kuntalaissa (365/1995) säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan ja toimikuntaan (33 ja 36 §). Sinänsä ei ole estettä valita samaa henkilöä vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan, kunhan henkilö on vaalikelpoinen molempiin toimielimiin.

Jäsenet ja varajäsenet on valittava vaalikelpoisista kunnan asukkaista siten, että kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneet äänestäjäryhmät mahdollisuuksien mukaan tulevat edustetuiksi kussakin vaalilautakunnassa ja vaalitoimikunnassa. Jäsenyyttä ei siis ole sidottu puolueräkisteriin merkittyihin puolueisiin, vaan kunnallisvaaleissa esiintyneisiin äänestäjäryhmiin, puolueiden lisäksi esimerkiksi yhteislistoihin.

Jäsenten ja varajäsenten poliittista edustavuutta tarkastellaan erikseen. Myös tasa-arvolain soveltamisessa tarkastelu tehdään siten, että sekä

Kunnanhallitus

§ 224

19.12.2022

jäsenissä että varajäsenissä on oltava naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

Rautjärven kunnassa on kaksi äänestysaluetta:

1. Rautjärven äänestysalue
2. Simpeleen äänestysalue

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien nimet ja yhteystiedot on ilmoitettava kunnan keskusvaalilautakunnalle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee vaalilautakuntien sekä vaalitoimikunnan jäsenet seuraavasti:

1. Rautjärven äänestysalueen vaalilautakuntaan

- puheenjohtaja
- varapuheenjohtaja
- 3 jäsentä
- 5 varajäsentä

2. Simpeleen äänestysalueen vaalilautakuntaan

- puheenjohtaja
- varapuheenjohtaja
- 3 jäsentä
- 5 varajäsentä

3. Vaalitoimikuntaan

- puheenjohtaja
- varapuheenjohtaja
- 1 jäsen
- 3 varajäsentä

Päätös

Rautjärven äänestysalueen vaalilautakuntaan valittiin:

Varsinaiset jäsenet:

Näränen Timo	puheenjohtaja
Hakman Anssi	varapuheenjohtaja
Repo Krista	
Vaittinen Mirja	
Huhtanen Harri	

Varajäsenet

1. Siitonen Saara
2. Lambert Maija
3. Tiainen Jorma
4. Mikkonen Timo
5. Heikkilä Kerttu

Simpeleen äänestysalueen vaalilautakuntaan valittiin:

Varsinaiset jäsenet:

Terävä Jorma	puheenjohtaja
Pohjalainen Antti	varapuheenjohtaja

Kunnanhallitus

§ 224

19.12.2022

Karvinen Johanna
Suikkari Marjaana
Kuru Petri

Varajäsenet:

1. Huikko Eija
2. Piik Satu
3. Pöllänen Ismo
4. Raatikainen Markus
5. Tervonen Timo

Vaalitoimikuntaan valittiin:

Varsinaiset jäsenet:

Hakman Anssi	puheenjohtaja
Huhtanen Harri	varapuheenjohtaja
Siitonen Saara	

Varajäsenet:

1. Kivelä Emilia
2. Karvinen Johanna
3. Mikkonen Timo
4. Tiainen Jorma

Kunnanhallitus

§ 225

19.12.2022

Rautjärven kunnan ohjeiden ja suunnitelmien päivitys

Kh 19.12.2022 § 225

151/01.04.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja,
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan voimassa olevia ohjeita on päivitetty yhteistoiminnan, työsuojelun, työhyvinvoinnin ja tasa-arvon sekä yhdenvertaisuuden osalta.

Ohjeet ja suunnitelmat on päivitetty tähän hetkeen eikä niiden periaatelinjauksiin ole tullut muutoksia.

Päivitetty on seuraavat ohjeet ja suunnitelmat:

- Rautjärven kunnan yhteistoiminnan toimintaohje
- Rautjärven kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma
- Rautjärven kunnan toimintaohje henkisen väkivallan, työssä kiusaamisen ja syrjinnän estämiseksi
- Rautjärven kunnan aktiivisen auttamisen toimintaohje
- Rautjärven kunnan päihdeohjelma

Työyhteisötoimikunta on käsitellyt päivitetyt ohjelmat ja on ehdottanut ne edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy päivitetyt ohjelmat ja suunnitelmat liitteiden mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 26
§ 226

22.11.2022
19.12.2022

Työhyvinvointikysely 2022

Työtk 22.11.2022 § 26

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan työhyvinvointikyselyn tarkoituksena on saada tietoa kunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työhyvinvoinnista ja sen kehittämistarpeista.

Työhyvinvointikysely on tehty edellisen kerran vuonna 2021 ja se on sovittu tehtäväksi vuoden välein. Työhyvinvointikysely toteutettiin 3.10.- 31.10.2022 välisenä aikana.

Työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä, jonka pohjana oli edellisen vuoden kysely. Kyselyn tuloksia pystytään vertaamaan edellisen vuoden tuloksiin. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi 63 henkilöä, joka oli 68,48 % koko henkilöstöstä.

Tulokset olivat koko kunnan tasolla edellisen vuoden tasoa. Vaihteluväli vastauksissa vuosien välillä hyvin pieni niin ylös kuin alaspäin. Keskimääräinen taso oli lähes kaikkien kysymysten kohdalla keskitason yläpuolella kolmanneksen.

Yhteenvetona työhyvinvointikyselyn tuloksista voidaan todeta Rautjärven kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin olevan hyvällä tasolla. Työ koetaan edelleenkin innostavana ja se tuottaa tekijöille tyydytystä eikä kiireen tuntemus ole viime vuodesta lisääntynyt. Työn sujuminen ja yhteistyö työyhteisössä on hieman edellisvuodesta heikentynyt, mutta muutokset ovat hyvin hyvin pieniä.

Oman työn hallinta ja sen kytkentä osaksi koko kunnan tehtävää ja tavoitteita on selvästi vahvistunut edelleen. Työkokonaisuudet koetaan mielekkäiksi ja nähdään, että on mahdollisuus vaikuttaa omaa työtä koskeviin asioihin. Johtamisen ja työnantajan toiminnan osalta ei arvioinneissa ole nousua, mutta johtamiseen koko organisaation tasolla ollaan kuitenkin tyytyväisiä ja pidetään sitä työntekemistä tukevana, avoimena ja strategiaan pohjautuvana. Kyselyyn vastanneista 84 % suosittelisi nykyistä työpaikkaa muille.

Kehittämiskohteina on noussut esille edelleen kiinnittää johtamisessa entistä enemmän huomiota palautteen antamiseen ja viestintään koko organisaatiossa. Prosessien ja työtehtävien edelleen selkeyttäminen ja niiden jatkuvalla arvioinnilla sekä digitalisoinnin hyödyntämisellä voisi olla mahdollisuus löytää välineitä kiireentunnun vähentämiseen.

Organisaatiouudistus näkyy tuloksissa ja se tulisiikin jo valmistelun aikana tiedottaa hyvin sekä prosessikuvausten kautta avata työpaikkakokouksissa koko henkilöstölle.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 26
§ 226

22.11.2022
19.12.2022

Toimialoittain/toimipisteittäin kysely käsitellään työpaikkakokouksissa ja sen pohjalta tehdään tarvittavat kehittämistoimet ja –suunnitelmat maaliskuun loppuun mennessä.

Tiedote työhyvinvointikyselystä annetaan henkilöstölle ja medially kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedoksi.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedokseen.

Kh 19.12.2022 § 226
16/01.04.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 23
§ 227

22.11.2022
19.12.2022

Työsuojelun toimintaohjelma 2023

Työtk 22.11.2022 § 23

Valmistelija

Päivi Kujantola, tietohallintosihteeri, vs. työsuojelupäällikkö
p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi

Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Lain 17 §:ssä on määräykset työnantajan ja työntekijöiden välisestä yhteistoiminnasta, jonka mukaan työturvallisuutta on ylläpidettävä ja parannettava työpaikalla yhteistyössä lain mukaisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kunnan työsuojelun tilaa ja toimintaa on arvioitu käyttäen apuna Työterveyslaitoksen "Sujuva työsuojelun yhteistoiminta -testiä". Testin perusteella työsuojelun toimintaohjelmaan on nostettu kehittämistä tarvitsevat työsuojelun toimenpiteet.

Esittelijä

Tietohallintosihteeri Kujantola Päivi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta hyväksyy ja ehdottaa edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2023.

Päätös

Työyhteisötoimikunta hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2023 ja ehdottaa sen edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi.

Kh 19.12.2022 § 227
151/01.04.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja,
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 24
§ 228

22.11.2022
19.12.2022

Koulutussuunnitelmat 2023

Työtk 22.11.2022 § 24

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa määritellään vuosittain koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Rautjärven kunnan koulutussuunnitelma 2023 koostuu laadituista toimiala- ja kustannuspaikkakohtaisista koulutussuunnitelmista. Koulutussuunnitelma sisältää henkilöstön täydennys-, jatko- ja uudelleenkoulutustarpeet. Koulutussuunnitelmien sisältö tarkentuu vuoden kuluessa kehityskeskusteluissa esiin tulleiden koulutustarpeiden, saatavilla olevan koulutustarjonnan sekä henkilö- ja tehtäväkuvamuutosten myötä.

Osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan kouluttautumisen lisäksi kaikkea työssä, työyhteisössä ja yhteistyöverkostoissa tapahtuvaa oppimista ja työtapojen uudistamista. Koulutus parantaa osaltaan työkykyisyyttä mahdollistamalla henkilöstön osaamisen ylläpitämisen ja ammatillisten taitojen jatkuvan päivittämisen. Koulutuksella voidaan vastata niihin tarpeisiin, joita työlle ja työn laadulle asetetaan tehtäväkuvien ja työn vaatimusten muutoksissa.

Taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja koulutuksen korvaamisesta 2014 voimaan astuneiden lakien mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Edellytyksenä koulutuskorvauksen saamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Toimialajohtajat esittelevät koulutussuunnitelmat kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi ja edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi koulutussuunnitelmat 2023.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen koulutussuunnitelman 2023 ja ehdottaa suunnitelman edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi.

Kh 19.12.2022 § 228
150/01.03.00/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 24
§ 228

22.11.2022
19.12.2022

p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 25
§ 229

22.11.2022
19.12.2022

Työhyvinvointisuunnitelmat 2023

Työtk 22.11.2022 § 25

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työkykyä ylläpitävä toiminta on työnantajan, yhteistyöorganisaatioiden ja työntekijöiden yhteistyötä. Työterveyshuolto osallistuu työterveyshuoltolain mukaan työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnitteluun työpaikoilla. Vastuu toiminnasta on työnantajalla ja työpaikan henkilöstöllä.

Työhyvinvointisuunnitelmat laaditaan toimialoittain hyvinvointipalveluissa ja elinympäristöpalveluissa. Kunnantalolla työskentelevälle henkilöstölle laaditaan yhteinen työhyvinvointisuunnitelma.

Toimialajohtajat esittelevät työhyvinvointisuunnitelmat kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta käsittelee vuoden 2023 työhyvinvointisuunnitelmat ja ehdottaa suunnitelmat kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen työhyvinvointisuunnitelman 2023 ja ehdottaa suunnitelman edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi.

Kh 19.12.2022 § 229
150/01.03.00/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 167	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 190	07.11.2022
Kunnanhallitus	§ 230	19.12.2022

Työterveyspalvelujen hankinta

Kh 17.10.2022 § 167

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työterveyspalvelut on kilpailutettu Rautjärven kunnassa edellisen kerran vuonna 2019. Tämän hetkinen palvelusopimus Pihlajalinna Oyj:n kanssa päättyy 31.12.2022.

Työterveyspalvelujen hankinnassa noudatetaan julkisista hankinnoista annettua lakia (1397/2016) ja lakia julkisista hankinnoista annetun lain muuttamisesta (499/2021) sekä julkisten hankintojen yleisiä sopimusehtoja (JYSE2017).

Hankintalain mukaan kunnan ja kuntayhtymän tulee kilpailuttaa ns. kynnysarvot ylittävien työterveyspalvelujen hankinta. Rautjärven kunnan työterveyspalveluiden hankinta ylittää kansallisen (60.000 euroa) kynnysarvon. Keskimääräinen vuosihankinta arvo Rautjärvellä on 43 000 euroa.

Rautjärven kunta voi liittyä Hanselin dynaamisessa hankintajärjestelmässä eli DPS:ssä kilpailutettuun hankintaan työterveys 2020-2026. DPS:ssä asiakas tekee hankinnat oman minikilpailutuksen kautta ja saa siihen Hanselista valmiit mallipohjat ja hyvän tuen. DPS:ssä on useita toimittajia ja asiakas hyötyy myös muista yhteishankinnan eduista, kuten kilpailukykyisistä hinnoista, hyvistä sopimusehdoista, luotettavista sopimustoimittajista ja toimitusvarmuudesta.

Yhteishankinnan edut

- Työterveyden keskeisille veloituksille on asetettu enimmäishinnat eivätkä sopimustoimittajat voi ylittää näitä enimmäishintoja.
- Hansel huolehtii asiakkaiden puolesta hinnankorotusten käsittelyn, alihankkijamuutokset ja valvoo osaltaan sopimuksia.
- Sopimuksen ehdot on rakennettu tukemaan asiakkaan työterveyden vaatimuksia mahdollisimman hyvin.
- Valmiin mallipohjan avulla asiakas pystyy seuraamaan oman asiakaskohtaisen sopimuksen tuloksellisuutta sopimuskaudella.
- Hanselin tukitiimi avustaa asiakasta asiakkaan omassa minikisassa, ja Hanselilta löytyy valmiit mallipohjat, jotka täydentämällä asiakas tekee minikisan.

Monipuoliset työterveyshuollon palvelut tarpeiden mukaan:

- Lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon
- Yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon

Kunnanhallitus	§ 167	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 190	07.11.2022
Kunnanhallitus	§ 230	19.12.2022

- Työterveyshuoltoa tukevat lisäpalvelut, esimerkiksi digitaaliset ratkaisut tai etäpalvelut.

Asiakkaalla on mahdollisuus huomioida paikallisuus sekä paikalliset erityistarpeet, sillä toimittajavalinta tapahtuu minikisan avulla valmiita mallipohjia käyttäen. Tästä sopimuksesta asiakas saa tarpeitaan vastaavat palvelut haluamassaan laajuudessa. Sopimusehdot ja enimmäishinnat suojaavat asiakkaan asemaa, ja se pääsee hyötymään suuren hankintavolyymin mukanaan tuomista eduista. Toimittajavalinta tapahtuu minikisan avulla sähköisesti Cloudian järjestelmässä valmiiden materiaalien avulla.

Tätä yhteishankintaa voivat käyttää kaikki ne Hanselin asiakkaat, jotka eivät käytä jo olemassa olevaa Työterveyshuollon palvelut 2018-2024 DPS yhteishankintaa.

Sopimuskausi on 2020-2026 eli dynaaminen hankintajärjestelmä on voimassa 31.12.2026 saakka. Asiakkaan hankintasopimus voi olla voimassa enintään 31.12.2028 saakka, mutta sen kokonaiskesto ei voi olla enempää kuin kuusi vuotta.

Hanselin mallipohjiin sisältyy erilaisia työkaluja kuten työterveyden tilannekuva -mallipohja yhteistyön tavoitteelliseen johtamiseen.

Hansel suosittaa liittymistä yhteishankintaan, vaikka dynaamisiin hankintajärjestelmiin (DPS) ei ole välttämätöntä. Liittymällä DPS:ään saa tietoa esimerkiksi sopimusta koskevista muutoksista ja muista ajankohtaisista asioista.

Minikilpailutuksessa voi valita yhden tai useamman sopimustoimittajan työterveyspalveluiden toimittajaksi tarpeiden mukaan. Vaatimukset täyttäviä toimittajia hyväksytään mukaan DPS:ään koko sen keston ajan. Ajantasainen lista toimittajista Hanselin kilpailutusjärjestelmästä. Toimittajalla on oikeus käyttää Hanselin hyväksymiä alihankkijoita.

Yhteishankinnoissa moni asia on jo sovittu valmiiksi. Hansel on varmistanut muun muassa sopimustoimittajien luotettavuuden ja toimituskyvyn. Laaditut ehdot mahdollistavat yhteishankinnan sujuvan käytön sopimuskaudella ja toimivat vankkana tukijalkana asiakkaan omalle hankintasopimukselle.

DPS:ssä on enimmäishinnat, joita ei voida ylittää DPS:n sisäisiin kilpailutuksiin annettavissa tarjouksissa. Toimittajat voivat esittää Hanselille hinnankorotuksia hankintasopimukseen ensimmäisen kerran lokakuussa 2022. Mikäli Hansel hyväksyy korotuksia, tulevat ne voimaan 1.1.2023. Tämän jälkeen toimittajat voivat esittää Hanselille hinnankorotuksia vuosittain.

Toimittajalla ei ole oikeutta veloittaa asiakkaalta yleiskustannusten kattamiseksi maksuja (pois lukien yleismaksu), kuten esimerkiksi erillisiä toimistomaksuja, laskutuslisiä tai muita päällekkäisiä maksuja tai

Kunnanhallitus	§ 167	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 190	07.11.2022
Kunnanhallitus	§ 230	19.12.2022

kustannuksia, eikä sähköisten palveluiden maksuja, kuten Kanta-maksuja ja eReseptimaksuja.

Hinnat eivät sisällä Hanselin palvelumaksua, joka on 1 % arvonlisäverottomasta kokonaislaskutuksesta. Toimittaja veloittaa tämän asiakkaalta erillisellä laskulla. Hansel veloittaa tämän jälkeen palvelumaksun osuuden toimittajalta. Tällä poikkeavalla järjestelyllä varmistetaan asiakkaiden KELA-raportoinnin sujuvuus.

Hanselin kautta Työterveyspalvelujen 2020-2026. DPS:ään voi liittyä 2020-2026 eli se on voimassa 31.12.2026 saakka. Asiakkaan hankintasopimus voi olla voimassa enintään 31.12.2028 saakka, mutta sen kokonaiskesto ei voi olla enempää kuin kuusi vuotta. Rautjärven kunnalle- on hankintaa suunniteltu ajalle 1.1.2023 – 31.12.2025 sekä mahdollisuutta yhteen optio vuoteen.

Vertailuperusteeksi hinnan lisäksi voi minikilpailutuksessa ottaa laatutekijöitä. Tähän kilpailutukseen on määritelty jo etukäteen laatutekijöitä joista on mahdollista käyttää kahta laatutekijä. Laatutekijöiksi on valittu:

- Saavutettavuus työtekopaikkakunnalla (mm. matka-aika tai etäisyys, aukioloajat) ja vastaanotolle pääsy 2 päivän kuluessa (mm. vasteajat)
- Digitaaliset ratkaisut (mm. esimiesten tuki ja raportointi) ja etäpalvelujen käyttö mahdollisuus sekä niiden toiminnallisuudet

Keskimääräinen vuosihankinta arvo Rautjärvellä on 43 000 euroa ja kilpailutukseen sisältyvän kauden arvo optiovuosi mukaan lukien on 172 000 euroa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää
1. kilpailuttaa työterveyspalvelut ajalle, jonka pituus on 2023 - 2025, sekä lisäksi mahdollisuuden 1 vuoden option käytöstä
2. hyväksyä tarjousvertailun valintaperusteeksi parhaan hinta-laatusuhteen siten, että hinnan vaikutus on 60 % ja laadulliset ehdot 40 %.
3. kilpailutus tehdään minikilpailutus liittymällä Hansel Oy:n dynaamisessa hankintajärjestelmässä eli DPS:ssä kilpailutettuun hankintaan työterveys 2020-2026

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 07.11.2022 § 190

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Kunnanhallitus	§ 167	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 190	07.11.2022
Kunnanhallitus	§ 230	19.12.2022

Valmistelun yhteydessä on huomattu, että riittävän tarjouksen jättöajan ja päätöksen täytäntöönpanoajan turvaamiseksi olisi syytä muuttaa sopimuksenteko aikaa kuukaudella 1.2.2023 saakka. Lisäksi on olisi järkevämpää optiovuoden sijaa jatkaa suoraan sopimuskautta maksimiaikaan eli 31.12.2028, koska sopimus työterveyspalveluista on irtisanottavissa milloin tahansa.

Tarjousvertailu valintaperusteeksi kannattaa ottaa kilpailutus suoraan hinnanperusteella, koska aikaisemmin valitut laatu- ja hintaperusteet sisältyvät Hanselin DPS:n määrittelyyn. Saavutettavuus on määriteltävä hankinnan kohde- ja vähimmäisvaatimukset sekä työpisteet ja toimipaikat kohdassa siten, että toimipisteen (josta palveluita tuotetaan) hyväksyttävä enimmäisetäisyys työpaikasta on 60 kilometriä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää
1. kilpailuttaa työterveyspalvelut ajalle, jonka pituus on 2023 – 2028.
2. hyväksyä tarjousvertailun valintaperusteeksi halvin hinta.
3. kilpailutus tehdään minikilpailutuksena liittymällä Hansel Oy:n dynaamisessa hankintajärjestelmässä eli DPS:ssä kilpailutettuun hankintaan työterveys 2020-2026

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 19.12.2022 § 230
142/02.08.00/2022

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työterveyspalvelut kilpailutettiin ajalle 2023 – 2028 minikilpailutuksena liittymällä Hansel Oy:n dynaamisessa hankintajärjestelmässä eli DPS:ssä kilpailutettuun hankintaan työterveys 2020-2026. Tarjoukset tuli jättää 30.11.2022 klo 15.00 mennessä.

Määräaikaan mennessä tarjouksia jätettiin kaksi;
Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy, 38 413,00 euroa
Mehiläinen Oy, 42 545,59 euroa

Tarjousvertailun valintaperusteeksi oli valittu halvin hinta, jonka perusteella työterveyspalvelujen toimittajaksi tulee Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy.

Hankintayksikön puolesta hallintojohtaja on tarkastanut tarjousten tekijöiden osalta kaikki tarjousta ja soveltuvuutta koskevat todistukset ja selvitykset, sekä todennut niiden täyttävän tarjouspyynnön mukaiset vaatimukset. Tarjoukset ovat tarjouspyynnön mukaisia ja täyttävät kaikki siinä asetetut vaatimukset.

Tarjousasiakirjat esitellään kokouksessa.

Kunnanhallitus	§ 167	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 190	07.11.2022
Kunnanhallitus	§ 230	19.12.2022

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunnan vuosien 2023 - 2028 työterveyspalvelujen toimittajaksi valitaan Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy.

Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 231

19.12.2022

Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välinen sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta

Kh 19.12.2022 § 231
162/00.04.01/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p- 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalassa työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP-toiminta) on toteutettu lainsäädäntöä laajempaan yhteistyönä ja sen johtamisesta on vastannut Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimi, Eksote. Eksote on ilmoittanut, ettei se enää ole halukas jatkamaan TYP-toiminnan johtamista vuodesta 2023 eteenpäin. Sosiaali- ja terveystoimien järjestämisvastuu siirtyy vuoden 2023 alusta hyvinvointialueille ja Eksote kuntayhtymänä lakkaa. Etelä-Karjalan hyvinvointialue jatkaa yhteistyötä TYP-toiminnassa järjestämällä TYP-toiminnan tarvitsemat sosiaali- ja terveystoimet.

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettu laki (935/2022) on päivitetty 25.11.2022 vastaamaan tulevaa toimintaympäristö muutosta (hyvinvointialuetta ja kuntia koskevat muutokset). Lain 7 §:n mukaan työ- ja elinkeinotoimisto asettaa TYP-toiminnan johtoryhmän neuvoteltuaan toimialueeseensa kuuluvien hyvinvointialueiden ja kuntien sekä Kansaneläkelaitoksen kanssa. Saman lainkohdan mukaan työ- ja elinkeinotoimiston toimialueen kunnat nimeävät henkilöt, jotka johtavat monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtoryhmän asettamissa puitteissa. Päivitys TYP-toimintaa sääntelevästä Valtioneuvoston asetuksesta työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1377/2014) on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja se hyväksytään ennen vuoden vaihdetta. Asetuksen 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun johtoryhmään kuuluvat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Toimikausi on kolme (3) vuotta. TYP-johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja tämän varahenkilö ennen nimeämistä.

Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan toiveesta on selvitetty mallia, jossa TYP-johtajaksi nimettäisiin TE-toimiston viranhaltija. Mallilla halutaan varautua ennakkoon työvoimapalveluiden uudistukseen. Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle. Lisäksi vuoden 2023 alusta työmarkkinatuen kuntaosuudet siirtyvät kuntien budjettiin ja TYP-toiminnalla voidaan vaikuttaa erityisesti vaikeimmin työllistettävien palveluihin ja sitä kautta työmarkkinatuen kuntaosuuksiin. Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto (Kaakkois-Suomen Te-toimisto) on esittänyt ja Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta hyväksynyt, että TYP-toiminnan johtaja voitaisiin nimetä TE-palvelujen sisäältä ja että kunnat maksaisivat TYP-toiminnan verkostojohtamisen osuuden (0,5 htv). Eksoten arvion mukaan TYP-verkoston johtaminen vaatii vähintään 50 % johtajan työajasta. Kustannukset jaettaisiin kuntien

Kunnanhallitus

§ 231

19.12.2022

kesken asukasluvun suhteessa. Työvaliokunnan kokouksen 5.10.2022 pöytäkirjanote on oheismateriaalina.

Jotta vuoden 2023 alusta TYP-toiminnalla olisi lain ja asetuksen mukainen johtamismalli on nykyinen TYP-johtoryhmä käsitellyt TYP-johtamismallia vuodesta 2023 eteenpäin. TYP-toimintaa säätelevän valtioneuvoston asetuksen 4 § mukaan TYP-johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja tämän varahenkilö ennen nimeämistä. Johtoryhmä hyväksyi 29.11.2022 kokouksessaan esityksen, jonka mukaan TYP-johtajaksi nimetään kuntien ja TE-toimiston välisellä sopimuksella 1.1.2023 alkaen palvelupäällikkö Jaana Vainikka ja että hänen ollessa estynyt hoitamaan tehtävää varahenkilöksi nimetään TE-toimiston palvelupäällikkö Susanna Byckling-Koskinen.

Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välille on laadittu sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta. Sopimusluonnos on liitteenä. Sopimuksen mukaan Etelä-Karjalassa TYP-toimintaa johtaa vuosina 2023–2024 TYP-johtoryhmän hyväksymä ja kuntien nimeämä henkilö, joka on virkasuhteessa Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimistoon. TYP-toiminnan johtaja käyttää vähintään 50 % työstä TYP-toiminnan verkostojohtamiseen.

TYP-toimintaa sääntelevän valtioneuvoston asetuksen 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa vastata:

- 1) monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toiminnan ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- 2) monialaisen yhteispalvelun tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta
- 3) johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä
- 4) monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

Sopimuksen mukaan Etelä-Karjalan kunnat maksavat puolet (0,5 htv) TYP-johtajan kohtuullisista palkkakustannuksista asukasluvun suhteessa. Kuntien maksuosuus tarkistetaan vuosittain vuoden lopussa viimeisimmän Tilastokeskuksen julkaiseman asukasluvun mukaan. Kaakkois-Suomen TE-toimisto laskuttaa sopimuksesta aiheutuneet kustannukset sopimuksen osapuolina olevilta kunnilta vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Valtioneuvoston asetuksen mukainen TYP-toiminnan johtoryhmä ohjaa TYP-johtajaa TYP-toiminnan verkostojohtamisen osalta. Johtoryhmä vastaa myös liitteenä olevan sopimuksen seurannasta ja raportoi siitä Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnalle.

TYP-toiminnan järjestämisestä laaditaan erillinen sopimus, jonka osapuolina ovat Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto, Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Kela ja Etelä-Karjalan kunnat. Kaakkois-Suomen TE-toimisto asettaa uuden johtoryhmän vuoden 2023 alusta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Kunnanhallitus

§ 231

19.12.2022

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Rautjärven kunnan osalta Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välisen sopimuksen TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 176	07.11.2022
Kunnanhallitus	§ 213	28.11.2022
Kunnanhallitus	§ 232	19.12.2022

Hallintojohtajan viran täyttäminen

Kh 07.11.2022 § 176

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Hallintojohtajalle on myönnetty ero virasta 30.4.2023 lukien. Kunnan toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi tulee virka täyttää mahdollisimman nopeasti. Tavoitteena tulisi olla myös se, että seuraaja voisi perehtyä tehtäviin ja hoitaa hallintojohtajan sijaisuutta ennen vakinaisen viran alkua, jolloin valinta tulisi tehdä vielä vuoden 2022 aikana.

Rekrytoinnin joustavan etenemisen varmistamiseksi olisi tarpeen, että kunnanhallitus nimeää haastatteluryhmän, jonka tehtävänä on kutsua haastateltavat ja tehdä esitys kunnanhallitukselle.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus julistaa hallintojohtajan vakinaisen viran haettavaksi 1.12.2022 mennessä oheisen hakuilmoituksen mukaisesti.

Kunnanhallitus nimeää haastatteluryhmän, jonka tehtävänä on kutsua haastateltavat ja tehdä esitykset kunnanhallitukselle.

Päätös Hyväksyttiin. Kunnanhallitus nimesi haastatteluryhmään kunnanvaltuuston ja -hallituksen puheenjohtajiston sekä kunnanjohtajan. Hakuilmoitus julkaistaan myös Helsingin Sanomissa.

Kh 28.11.2022 § 213

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Hallintojohtajan viran hakuaika päättyy 1.12.2022. Haastatteluryhmälle on annettu tehtäväksi kutsua haastateltavat ja tehdä esitys hallitukselle. Mikäli hakijoita on vähän taikka muutoin hakuajan jatkaminen olisi suositeltavaa, voisi ajansäästämiseksi haastatteluryhmä jatkaa hakuaikaa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että haastatteluryhmä voi jatkaa hakuaikaa, mikäli tilanne sitä vaatii.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 176	07.11.2022
Kunnanhallitus	§ 213	28.11.2022
Kunnanhallitus	§ 232	19.12.2022

Kh 19.12.2022 § 232
148/01.01.00/2022

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034. harri.anttila@rautjarvi.fi

Määrärajan kuluessa hallintojohtajan virkaan saatiin 5 hakemusta:

- Mikkonen Lila, digitalisaation johtaminen, YAMK
- Tuunanen Mirja, liiketalous/tradenomi AMK
- Koho Jarkko, kauppatieteiden maisteri KTM
- Astola Matti, oikeustieteen maisteri, OTM
- Maaninka Tapani, oikeustieteen maisteri OTM

Kaikki hakijat täyttävät muodollisen pätevyysvaatimuksen. Yhdistelmä hakijoista esityslistan oheisena.

Haastatteluryhmä kokoontui 2.12.2022 ja päätti kutsua haastatteluun Mirja Tuunasen ja Jarkko Kohon. Haastattelut toteutettiin 8.12.2022. Haastattelujen perusteella haastatteluryhmä ei vielä tehnyt esitystä jatkotoimenpiteistä.

Haastatteluryhmä antaa selostuksen kokouksessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää kokouksessa tehtävän päätösesityksen pohjalta virkavaalin toteuttamisesta tai viran uudelleen auki julistamisesta.

Päätös Esittelijä esitti, että kunnanhallitus julistaa hallintojohtajan viran uudelleen haettavaksi 13.1.2023 mennessä. Aiemmat hakemukset otetaan huomioon.

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus

§ 233

19.12.2022

Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

Kh 19.12.2022 § 233
165/01.01.01/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Hyvinvointijohtaja Virpi Nevalaiselle on myönnetty virkavapaus toisen tehtävän hoitoa varten 19.4.2022 – 31.1.2023 ajaksi.

Virkavapauspäätökseen liittyy velvoite, että Nevalaisen tulee ilmoittaa viimeistään 31.12.2022 mennessä virkasuhteen jatkumisesta.

Virpi Nevalainen on jättänyt sähköpostilla 12.12.2022 irtisanoutumisilmoituksen hyvinvointijohtajan virasta 1.1.2023 alkaen.

Hyvinvointijohtajan viransijaisena virkavapaan ajan toimii Sabah Samaletdin ja hän on ilmoittanut valmiutensa siirtyä vetämään kuntakonsernin yhtiöittämisprosessia.

Oheisena luonnos hakuilmoituksen sisällöstä. Viran vastaanottamisen ajankohtana tulisi olla viimeistään 1.4.2023. Viranhakuilmoitus voitaisiin julkaista jo ennen joulua niin, että hakuaika päättyisin 13.1.2023.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää Virpi Nevalaiselle eron Rautjärven kunnan hyvinvointijohtajan virasta 1.1.2023 lukien.

Kunnanhallitus päättää julistaa hyvinvointijohtajan viran haettavaksi vakinaista täyttöä varten.

Kunnanhallitus nimeää haastattelyryhmään kunnanhallituksen ja hyvinvointilautakunnan edustaja sekä kunnanjohtaja, jonka tehtävänä on kutsua haastateltavat, päättää rekrytointiprosessiin liittyvistä toimenpiteistä ja hakuajan jatkamisesta sekä tehdä esitys kunnanhallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Haastattelyryhmään valittiin hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja, varalle varapuheenjohtaja, kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto sekä kunnanjohtaja.

Elinympäristölautakunta	§ 67	28.09.2022
Kunnanhallitus	§ 163	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 234	19.12.2022

Asemanseudun teollisuushallin kauppakirjan hyväksyminen

Eymplk 28.09.2022 § 67

Valmistelija

Juho Jylhä, tekninen johtaja
p. 0400 654 897, juho.jylha@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan kiinteistöpoliittisen ohjelman toimenpiteenä on päätetty asettaa Aseman teollisuushalli myyntiin huutokaupalla (Eymplk 26.01.2022 § 5).

Asemanseudun halli (795,5 m²) sijaitsee Rautjärven asemanseudun teollisuusalueella kiinteistöllä 689-411-1-77. Tontti on kooltaan 3548 m². Kiinteistö on liitetty kunnalliseen vesihuoltoverkostoon. Halli on vuonna 1990 rakennettu teollisuushallirakennus. Rakennus koostuu kahdesta erillisestä osasta; Matalasta toimisto- ja sosiaalitilasta (170 m²) sekä korkeasta hallitilasta (625,5 m²). Hallirakennuksen kantavan rakenteen muodostavat rungon osalta teräsbetonipilarit ja yläpohjan liimapuupalkit. Toimisto-osan kantavan rakenteen muodostavat seinäelementit ja kattoristikot. Halli- ja toimistorakennuksien vesikate on uusittu kokonaisuudessaan vuokranantajan toimesta vuonna 2010 ja 2012.

Toimisto- ja sosiaalitilat:

- Toimiston sisätilojen pintamateriaalit ovat kuluneet ja vaihtokunnossa. Erityisesti peseytymis- ja WC-tilat sekä paikoitellen lattia ovat huonokuntoiset ja peruskorjauksen tarpeessa.
- Toimiston ikkunat ja ovet ovat hyväkuntoiset.
- Toimistotilassa on erillinen toimiva ilmanvaihto.
- Eteistilassa on ilmalämpöpumppu.
- Rakennuksen lämmitysjärjestelmänä on alun perin ollut sähkölämmitys. Toimisto on lämmitetty sähköpattereilla, mutta toimistoon on asennettu vesikiertoinen patterilämmitys.
- Lämpö on tuotettu edellisen vuokralaisen asentamalla öljykattilalla. Öljykattila on edelleen paikallaan, mutta öljysäiliö ja poltin ovat poistettu. Toimistotilassa on edellisen vuokralaisen asentama lämminvesivaraaja.
- Muutamia sähköpattereita on säästetty myös toimistotilojen lämmitykseen.

Hallitila:

- Hallin lattia-, katto- ja seinärakenteet ovat kunnoltaan hyvät.
- Julkisivut ovat ehjät ja pääosin hyväkuntoiset, paikoitellen puhdistuksen tarpeessa.
- Halli lämmitetään kattoon asennetuilla termostaattiohjatuilla säteilylämmittimillä (18 kpl 4200 W / lämmitin).
- Hallin yleisvalaistus on toimiva, mutta ei energiatehokkain. Hallin katossa on 21 kpl kaasupurkausvalaisimia (400 W / valaisin).
- Hallin ilmanvaihdon asennus on keskeneräinen. Hallissa ei ole iv-konetta. IV-kanavat ovat pääosin asennettu.

Elinympäristölautakunta	§ 67	28.09.2022
Kunnanhallitus	§ 163	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 234	19.12.2022

- Nosto-ovet (2 kpl) ovat kunnoltaan tyydyttävät. Ovien mekaaniset avausmekanismit ovat toimivat. Ovissa on jälkiä murtoyrityksistä.
- Hallissa 5 tn siltanosturi, jota vuokranantaja on huoltanut säännöllisesti.
- Hallin sähköjärjestelmät ovat toimivat.

Piha-alue:

- Piha-alue on epäsiisti ja edellisen vuokralaisen tavaroita on vielä piha-alueella.
- Kiinteistön ulkovalaistus on päivitetty LED-tekniikalle.

Vuokrasopimus edellisen vuokralaisen kanssa on päättynyt ja halli on tyhjennetty sisäpuolelta. Myös piha-alueita on osittain siistitty.

Vaihtoehtoja teollisuushallin jatkotoimenpiteiksi:

VE1:

- Teollisuushallin piha-alue siivotaan ja kiinteistö (rakennus + tontti 3548 m²) asetetaan myyntiin huutokaupalla nykykuntoisena.
- Hallirakennus on mahdollista myydä myös vuokratontilla. Tontin vuokran 30 vuoden vuokra-ajalla tulisi olla vähintään 355,00 € vuodessa.

VE2:

- Teollisuushalli peruskorjataan ja asetetaan korjausten jälkeen myyntiin huutokaupalla joko kokonaisuudessaan tai vuokratontilla.
- Peruskorjauksessa korjataan toimisto- ja sosiaalityöt sekä ratkaistaan tarvittavilta osin ilmanvaihtoon, lämmitykseen ja valaistukseen liittyvät asiat.

VE3:

- Teollisuushallin vuokrausta jatketaan peruskorjauksen jälkeen.
- Halli siirtyy perustettavalle toimitilayhtiölle, joka vastaa hallin korjauksista ja vuokrauksesta.

Esittelijä Tekninen johtaja Jylhä Juho

Päätösehdotus Elinympäristölautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle, että Asemanseudun teollisuushalli asetetaan myyntiin huutokaupalla nykykuntoisena valmistelun vaihtoehto 1 mukaisesti. Kunnanhallitus määrittää myynnille pohjahinnan.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 17.10.2022 § 163

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Elinympäristölautakunta	§ 67	28.09.2022
Kunnanhallitus	§ 163	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 234	19.12.2022

Teollisuushallin tontti RN:o 689-411-1-77 on kooltaan 3.548 m² ja vieressä on rakentamaton teollisuustontti RN:o 689-411-1-76 3.239 m². Rakentamaton tontti voitaisiin myös liittää optiona myytävään teollisuushalliin.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy elinympäristölautakunnan esityksen ja vahvistaa teollisuushallirakennuksen pohjahinnaksi 40.000 euroa ja tontin myyntihinnaksi 3.548 euroa. Hallirakennus voidaan myydä myös vuokratontilla 30 vuoden vuokrasopimuksella, jolloin vuosivuokra on 355 €/v. Kunnanhallitus hyväksyy huutokaupan yhteydessä optiona myytäväksi viereisen teollisuustontin, kauppahinnaksi rakentamisvelvoitteella vahvistetaan 3.239 € ja ilman rakentamisvelvoitetta nykyisen teollisuustontin lisäalueeksi 6.478 €.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 19.12.2022 § 234
194/10.03.02.01/2021

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Asemanseudun teollisuushalli asetettiin huutokauppaan Huutokaupat.com -sivustolla 30.11.2022 klo 21.00 mennessä.

Korkeimman tarjouksen, 130.500 euroa, teki Juha Terävä Kiinteistö Oy Rautjärven puolesta. Kunnanhallituksen myyntiehdot täyttävänä tarjous hyväksyttiin ja ostaja maksoi vaaditun käsirahan 3.12.2022.

Ostaja ilmoitti, että kaupassa käytetään myyntiehtojen mukainen optio naapuritontin ostamisesta.

Kiinteistöjen myymisestä on tehty oheinen kauppakirjaluonnos, jonka mukaisesti Rautjärven kunta myy Kiinteistö Oy Rautjärvelle huutokaupan myyntiehtojen mukaisesti:

Rautjärven kunnassa sijaitsevat Menestyskulma -tilan kiinteistötunnus 689-411-1-76, pinta-ala 3.239 m² ja Voittokangas -tilan kiinteistötunnus 689-411-1-77, pinta-ala 3.548 m². Kaupan kohteena ovat Rautjärven Asemanseudun asemakaavan korttelin 37 TY-tontit nro:t 2 ja 3 osoitteessa Teollisuuskatu 2. Myytävät tontit muodostavat yhtenäisen kokonaisuuden.

Voittokangas -tilalla on teollisuushallirakennus pinta-alaltaan 795,5 m², joka jakaantuu matalaan toimisto-osaan 170 m² ja korkeaan hallitilaan 625,5 m². Teollisuushallin siltanosturi sisältyy kiinteistökauppaan.

Kokonaiskauppahinnaksi muodostuu 133.739,00 euroa.

Elinympäristölautakunta	§ 67	28.09.2022
Kunnanhallitus	§ 163	17.10.2022
Kunnanhallitus	§ 234	19.12.2022

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Rautjärven kunta myy Menestyskulma –tilan kiinteistötunnus 689-411-1-76, pinta-ala 3.239 m2, ja Voittokangas -tilan kiinteistötunnus 689-411-1-77, pinta-ala 3.548 m2, rakennuksineen ja liittymineen 133.739,00 euron kauppahinnasta Kiinteistö Oy Rautjärvelle.

Kunnanhallitus hyväksyy kauppakirjan allekirjoitettavaksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 165
§ 235

17.10.2022
19.12.2022

Aurinkovoimalahankkeen aiesopimus ja yleiskaavoituksen käynnistäminen

Kh 17.10.2022 § 165

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Rautjärven kunta on pyrkinyt aktiivisuuteen aurinkovoimaloiden rakentamismahdollisuuksien selvittämiseksi. Aiemmin Skarta Oy teki esiselvityksen Paljasuon mahdollisuudesta sijoituspaikaksi. Lopputuloksena oli, että alue sinänsä soveltuisi hyvin 60 – 100 MW aurinkovoimalan sijoituspaikaksi, mutta tällä hetkellä Finngridin kantaverkkoon liittymisen kustannukset ja kantaverkon kapasiteetti eivät mahdollista kannattavaa toimintaa ilman julkista tukea ja kantaverkon kapasiteetin nostoa.

Imatralaisen Etec Energy and Automation Oy:n toimitusjohtaja Mika Huomo on lähestynyt Rautjärven kuntaa esityksellä yhteistyöstä aurinkovoimalainvestoinnin mahdollistamisesta Änkilän alueelle. Yhteistyön aloittamiseksi yhtiö esittää aiesopimuksen tekemistä, koska yhtiö on valmis aurinkovoimalan edellyttämän kaavoituksen toteuttamiseen ja sen kustannuksiin.

Kohdealue sijaitsee valtatie 6 varressa sen kaakkoispuolella. Alueen mahdollisuutena on keskijännitelinja, jota todennäköisesti voitaisiin hyödyntää. Kohdealueen keskellä sijaitsee kunnan omistuksessa oleva entinen kaatopaikka- ja siihen liittyvä 13,3 ha alue.

Tavoitteena on saada hankkeeseen mukaan alueen muita maanomistajia maanvuokraajina tai hankkia alueita vuokrattavaksi aurinkovoimalalle.

Aiesopimuksen luonnoksen mukaisesti kunnan vastuulla olisivat kaavoituksen etenemisen varmistaminen ja tarvittavien ympäristöselvitysten laatiminen ja maanomistajien kontaktointi.

Alueella on vähäistä suunnittelutarvetta aurinkovoimalan sijoittamisen lisäksi entisellä kaatopaikka-alueella ja sen läheisyydessä, jotka liittyvät maa-ainesten ottoon ja varikkotoimintojen sijoittautumiseen. Tehdyn arvion mukaan kaavaratkaisuna selkein olisi oikeusvaikutteinen yleiskaava. Alustava selvitysalue on esityslistan oheisena.

Asemakaavan laatiminen alueelle, jossa ei ole voimassa olevaa yleiskaavaa edellyttää laajempia selvityksiä ja vaikutuarvointeja ja olisi suunnittelutarkkuudeltaan tavoitteeseen nähden liian yksityiskohtainen. Oikeusvaikutteisessa yleiskaavassa tulee käsitellyksi alueen maankäytön muutosten vaikutuksia riittävällä tasolla ja kaavan laadinta on yksiselitteisesti kunnan vastuulla.

Maankäyttö- ja rakennuslaki mahdollistaa maankäyttösopimuksen ja kehittämiskorvauksen, mutta ne koskevat vain maanomistajia.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 165
§ 235

17.10.2022
19.12.2022

Aiesopimusta ei voida pitää em. tarkoitettuna maankäyttösopimuksena, joten suunnittelukustannusten jakaantumisesta on syytä sopia yksityiskohtaisemmin.

Kunnan kannalta olisi tarkoituksenmukaista, että ennen kaavoitustyön aloittamista keskeisten maanomistajien näkemykset olisivat tiedossa. Tällöin suunnittelualueen rajausta olisi selkeämpi määritellä.

Ympäristöministeriöltä on mahdollisuus hakea 18.10.2022 menneessä avustusta vihreän siirtymän investointien edistämiseksi, jopa 70 % toteutuneista kustannuksista. Oikeusvaikutteisen yleiskaavan laatiminen on avustukseen oikeuttava toimenpide.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyöhankkeen valmistelun käynnistämisen ja siihen liittyvän avustushakemuksen jättämisen. Yleiskaavan laadinnasta tehdään päätös, kun alueen maanomistajia on kontaktoitu ja kustannusten jaosta on selkeä näkemys.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 19.12.2022 § 235
140/10.00.00/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Hankkeen käynnistämisen suunnittelusta on lähetetty maanomistajakirje ja pidetty tiedotustilaisuus 22.11.2022. Tilaisuudessa hanketta ei vastustettu, mutta yleisesti vastaanotto oli odottava.

Maanomistajille lähetetyssä kirjeessä oli tarkennettu selvitysalueita. Lisäksi jatkokeskusteluissa on tullut esille myös mahdollisuus laajentaa suunnittelualuetta.

Aiesopimusta on muokattu niin, että se ottaa huomioon yleiskaavoitukseen liittyvät seikat.

Aiesopimukseen liittyen osayleiskaavan toteutuksesta on saatu tarjoukset yleiskaavan laadinnasta ja luontoselvityksen tekemisestä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy aiesopimuksen hankkeen edistämisestä Etec Automation Oy:n kanssa ja päättää osayleiskaavan laadinnan aloittamisesta Sorronsuon, Mäkräkivensuon ja Tulisuon alueelle sekä hyväksyy kaavanlaatijaksi arkkitehti Kaija Maunulan tarjouksen mukaisesti.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 165
§ 235

17.10.2022
19.12.2022

Osayleiskaavan suunnittelualuetta tarkennetaan laadittaessa osallisuus- ja arviointisuunnitelma.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 236

19.12.2022

Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu kevätkaudelle 2023

Kh 19.12.2022 § 236

143/00.01.01/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kokousaikataulussa on otettu huomioon koulujen talviloma sekä juhlapyhät sekä kuntakonsernin toiminnan järjestämiseen liittyvät päätöksentekoaikataulut.

Kunnanhallitus	16.1.2023	
Kunnanhallitus	30.1.2023	
Kunnanhallitus	13.2.2023	
Kunnanvaltuusto	20.2.2023	Kokous tai iltakoulu
Kunnanhallitus	6.3.2023	
Kunnanvaltuusto	13.3.2023	
Kunnanhallitus	27.3.2023	Tilinpäätös
Kunnanhallitus	17.4.2023	
Kunnanhallitus	8.5.2023	
Kunnanvaltuusto	15.5.2023	Kokous tai iltakoulu
Kunnanhallitus	29.5.2023	
Kunnanvaltuusto	12.6.2023	Tilinpäätös
Kunnanhallitus	19.6.2023	
Kunnanhallitus	7.8.2023	

Kokouspäivä on maanantai. Kunnanhallituksen kokoukset alkavat klo 15.00 ja kunnanvaltuuston klo 18.00, jos muuta ei ole ilmoitettu

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulun kevätkaudelle 2023 ja saattaa aikataulun kunnanvaltuutetuille tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen sillä lisäyksellä, että järjestetään kunnanhallituksen iltakoulu 6.2.2023 klo 16.00 toiminnan muutoksista ja yhtiöittämisestä sekä konserniohjauksesta.

Kunnanhallitus

§ 237

19.12.2022

Talousarvion 2023 täytäntöönpano-ohje

Kh 19.12.2022 § 237
125/02.02.00/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan hallintosäännössä (kvalt 7.3.2022 § 3, 8. luku 58-59 §) määrätään, että valtuusto hyväksyy talousarviossa toimielimille tulosaluekohtaiset ja hankekohtaiset toimintatavoitteet, määrärahat ja tuloarviot ja kunnanhallitus ja lautakunnat hyväksyvät talousarvioon perustuvat käyttösuunnitelmat ja laskujen hyväksyjät. Toimielimet voivat siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa edelleen alaisilleen viranhaltijoille.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt 12.12.2022 § 51 talousarvion vuodelle 2023 sekä taloussuunnitelman vuosille 2024-2025.

Konsernipalvelut on valmistellut vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeen. Lisäksi talousarvion täytäntöönpanossa on noudatettava hallintosääntöä sekä kunnan muita sääntöjä ja ohjeita.

Kunnanhallitus käsittelee konsernipalveluiden käyttösuunnitelman 30.1.2023. Lautakuntien tulee toimittaa käyttösuunnitelmat tiedoksi kunnanhallituksen kokoukseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeen noudatettavaksi ja päättää, että valtuustolle raportoidaan taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta 3 kuukauden välein.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 238

19.12.2022

Simpeleen koulun ja Rautjärven lukion täyttölupa opinto-ohjaajan opintovapaan sijaisuuteen

Kh 19.12.2022 § 238
116/01.01.01/2022

Valmistelija

Janne Hirvonen, rehtori
p. 040 550 2485, janne.hirvonen@rautjarvi.fi

Simpeleen koulun ja Rautjärven lukion opinto-ohjaaja jää opintovapaalle helmikuussa 2023. Tehtävää ei pystytä hoitamaan sisäisin järjestelyin, vaan tarvitaan sijainen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan Simpeleen koulun ja Rautjärven lukion opinto-ohjaajan sijaisuuteen ajalle 6.2. - 30.6.2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 239

19.12.2022

Täyttölupa kiinteistönhoitajan määräaikaiseen tehtävään

Kh 19.12.2022 § 239
83/01.02.00/2022

Valmistelija

Juho Jylhä, tekninen johtaja
p. 0400 654 897, juho.jylha@rautjarvi.fi

Elinympäristöpalveluissa on ollut henkilöstövajausta kiinteistönhuollon tehtävien hoidossa vuoden 2022 aikana. Kiinteistönhuollon työntekijä työskentelee osa-aikaisesti 50 % työajalla eläkejärjestelyjen takia. Järjestely on aiheuttanut vaikeuksia palvelusopimuksen mukaisten Rautjärven Vuokratalot Oy:n kiinteistönhoidon tehtävien hoidossa. Tehtävät ovat tähän mennessä pystytty hoitamaan palkkatuella työllistetyn työntekijän osaamisen turvin.

Palkkatukityöllistetyn voimassa oleva sopimus päättyy 23.1.2023. Henkilö on työskennellyt itsenäisesti vaativissa kiinteistönhuollon tehtävissä ja hän on lisäksi toiminut oppisopimuskoulutuksella kiinteistönhuollon ammattitutkintoa suorittavan opiskelijan työnohjaajana. Oppisopimuskoulutus päättyy 31.1.2024.

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt Rautjärven kunnan toiminnan järjestämisen 2023, jonka mukaisesti elinympäristöpalvelujen kunnossapidon tehtävien hoitoa on mahdollista vahvistaa yhdellä henkilötyövuodella (Kv 12.12.2022 § 45).

Elinympäristöpalvelut hakevat täyttölupaa kiinteistönhoitajan määräaikaiseen tehtävään 24.1-31.12.2023. Tehtävään palkataan henkilö, joka hallitsee kiinteistönhuollon tehtävät, kykenee itsenäiseen työskentelyyn ja pystyy tarvittaessa antamaan työnohjausta oppisopimuskoulutusta suorittavalle opiskelijalle. Osa-aikaisella työajalla työskentelevän kiinteistönhoitajan ollessa töissä, voidaan palkattavan henkilön resurssia käyttää kunnossapidon tehtävien vahvistamiseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää kiinteistönhoitajan määräaikaiseen tehtävään täyttöluvan ajalle 24.1.-31.12.2023.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta	§ 11	24.05.2022
Kunnanhallitus	§ 112	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 240	19.12.2022

Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottoaminen

Työtk 24.05.2022 § 11

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain.

Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna.

Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla sekä työ- kuin vapaa-ajalla.

Työsuhdepyöräedun käyttöönotto tuo monenlaisia etuja niin työntekijöille kuin työnantajalle:

- Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut.
- Säännöllisesti pyöräilevä työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta
- Sähköpyörät innostavat erityisesti liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan
- Vähentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia
- Edullinen tapa sitouttaa työntekijä yritykseen ja vahvistaa yrityksen houkuttelevuutta työpaikkana
- Konkreettinen tapa kunnalle osallistua ilmastotalkoisiin

Työsuhdepyörät hankitaan yleensä leasing -sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös varkausvakuutukset, varusteet ja huoltopalvelut. Lisäpalvelut tekevät pyörän käytöstä huoletonta. Työnantaja voi myös hankkia pyörän omakseen ja hoitaa suoraan myös niiden huollot.

Työsuhdepyöräpakettiin hyväksyttäviä varusteita ovat pyörään kiinnitettävät varusteet, pyöräilykypärä ja nastarenkaat. Esimerkiksi pyöräilyvaatteita- tai kenkiä ei paketteihin voi sisällyttää.

Polkupyöräetu muodostuu niille kuukausille, joiden aikana pyörä on työntekijän käytettävissä. Jos esimerkiksi leasing-sopimus on tehty kahdeksi vuodeksi, polkupyöräetu muodostuu jokaiselle kuukaudelle riippumatta siitä, käyttääkö työntekijä polkupyörää.

Työntekijällä voi olla mahdollisuus lunastaa leasingyhtiöltä käyttämänsä polkupyörä leasingkauden päätyttyä. Tästä ei muodostu työntekijälle veronalaista etua. Jos työntekijä lunastaa työnantajalta tämän omistuksessa olevan polkupyörän, työntekijälle ei muodostu veronalaista etua, jos pyörä lunastetaan käypään arvoon.

Työyhteisötoimikunta	§ 11	24.05.2022
Kunnanhallitus	§ 112	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 240	19.12.2022

Jos työnantaja antaa polkupyörän työntekijän omistukseen, kyse ei ole polkupyöräedusta vaan palkaksi katsottavasta veronalaisesta edusta. Edun arvo on polkupyörän käypä arvo luovutushetkellä.

Työntekijälle ei muodostu veronalaista etua sähköavusteisen polkupyörän lataamisesta työpaikalla työn antajan lukuun.

Työsuhdepolkupyöräetu voidaan antaa työntekijälle palkan lisäksi tai palkan osana siten, että rahapalkan määrää vähennetään edun arvoa vastaavalla määrällä. Edun järjestämistapa vaikuttaa siihen, miten etu otetaan huomioon TyEL:n mukaisessa eläkkeen perusteena olevassa työansiossa.

Työsuhdepolkupyöräetu voidaan antaa eri tavoin eikä edun järjestämistavalla ole vaikutusta polkupyöräedun verovapauteen. Työnantaja voi ensinnäkin antaa työntekijälle polkupyöräedun palkanlisänä. Tällöin ainoastaan polkupyöräedun verovapaan tulon ylittävä määrä lisätään bruttopalkkaan veronalaisena luontoisetuna.

Työnantaja voi tarjota polkupyöräedun myös siten, että työntekijän kanssa sovitaan polkupyöräedun sisältyvän hänen palkkaansa. Tällöin polkupyöräedun verovapaan tulon määrällä on vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan.

Esittelijä Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.

Päätös Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.

Kh 20.06.2022 § 112

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.

Työyhteisötoimikunta	§ 11	24.05.2022
Kunnanhallitus	§ 112	20.06.2022
Kunnanhallitus	§ 240	19.12.2022

Työsuhdepolkupyörän ohjeistus tuodaan erikseen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi vuoden loppuun mennessä.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 19.12.2022 § 240
92/01.02.01/2022

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnalla on käytössä henkilökunnan eduissa käytössä liikunta,kulttuuri ja hyvinvointi edut. EpassiBIKE kautta voi henkilöstö saada käyttöön helposti työsuhdepolkupyörä edun.

EpassiBIKE-palvelulla työnantaja hankkii polkupyörän työntekijän käyttöön leasingsopimuksella. Edun piiriin kuuluvat kaikenlaiset pyörät perinteisistä malleista sähköpyöriin (teho max 250W, 25 km/h).

Työntekijälle työsuhdepyörän verovapaa leasinghinta on 100 euroa kuukaudessa (1 200 €/vuosi). Leasingsopimuksen pituus riippuu työsuhdepyörän hankintahinnasta. Leasingkauden päätteeksi työntekijä voi lunastaa pyörän itselleen 5 %:lla sen hankintahinnasta tai palauttaa sen Epassin osoittamaan paikkaan.

Työnantajan maksettavaksi tulee sopimuksen mukaan yksi lasku kuukaudessa, joka sisältää kaikkien pyörien leasingmaksut sekä EpassiBIKE-palvelupalkkion.Leasingmaksu on 100 euroa/kk. Palvelumaksu työnantajalle hallinnoinnista on 15 € / kk / pyörä. Hallinnointipalkkio (alv. 0 %), joka sisältää kaiken sopimushallinnoinnin palkkavähennystä lukuunottamatta.

Työntekijä voi valita omien tarpeiden mukaisen, juuri hänelle sopivan pyörän verkkokaupasta tai asioimalla suoraan pyöräliikkeen myymälässä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunta tekee sopimuksen EpassiBIKEN kanssa työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottamiseksi 1.1.2023.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 241

19.12.2022

Koulunuorisotyöntekijän hankerahoitus testamenttivaroista

Kh 19.12.2022 § 241

167/12.05.00/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Rautjärven kunta haki Etelä-Suomen AVI:lta hankerahoistusta koulunuorisotyöntekijän palkkaukseen. AVI kuitenkin hylkäsi hakemuksen, koska hakukierroksella painotettiin ukrainalaisten opiskejoiden tukea, joita Rautjärvellä ei ole.

Koulunuorisotyöntekijälle on kuitenkin edelleen tarve, joten hyvinvointi toimiala esittää, että puuttuva rahoitus maksettaisiin testamenttivaroista, jotta toiminta voidaan käynnistää talousarvion mukaisesti. Koulunuorisotyö on nyt se nuorisotyön muoto, johon monessa paikassa panostetaan, koska se on koettu vaikuttavaksi nuorisotyön muodoksi, tukien niin opiskelijoiden hyvinvointia ja jaksamista kouluarjessa kuin myös koulun henkilökunnan hyvinvointia. Kouluympäristössä tavoitetaan niitäkin nuoria, jotka eivät esim. käy nuorisotiloissa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Helge Hyrkäksen testamenttivaroista maksettavaksi Nuoria varten – tukea kouluarkeen -hankkeen avustuksen määrän 52.100 euroa ja myöntää tehtävään täyttöluvan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 242

19.12.2022

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 19.12.2022 § 242

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fiElinympäristölautakunta
- pöytäkirja 23.11.2022Tarkastuslautakunta
- pöytäkirja 8.12.2022Liikelaitos- ja lupajohtokunta
- pöytäkirja 13.12.2022Elinympäristölautakunta
- pöytäkirja 14.12.2022Kunnanjohtaja
- kiinteistönluovutusilmoitusten yhdistelmä 11/2022Hallintojohtaja
- viranhaltijapäätökset § 25-26/2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 243

19.12.2022

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 19.12.2022

Kh 19.12.2022 § 243

109/00.01.02/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan hyvinvointialue

- aluehallituksen esityslista 1.12.2022
- aluehallituksen päätökset 1.12.2022
- aluevaltuuston esityslista 14.12.2022
- aluehallituksen esityslista 14.12.2022
- aluehallituksen päätökset 14.12.2022

Imatran seudun ympäristölautakunta

- pöytäkirja 22.11.2022
- talousarvio 2023
- kokouksen 12.12.2022 esityslista

Valvira

- lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen, Medomai Oy, 1.12.2022
- Lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen, Virmaus Oy, 12.12.2022

Etelä-Karjalan liitto

- maakuntavaltuusto 5.12.2022 esityslista
- maakuntavaltuuston päätökset 5.12.2022
- maakuntahallituksen päätökset 12.12.2022

Etelä-Suomen aluehallintovirasto

- Liikuntapaikkojen rakentamishankkeiden valtionavustushakemukset vuodelle 2023 ja liikuntapaikkojen rahoitussuunnitelmaan vuosille 2024–2027 tehtävät esitykset

Etelä-Karjalan jätelautakunta

- esityslista 14.12.2022
- tiedote koskien Etelä-Karjalan jätelautakunnan kokousta 14.12.2022

Terveiden ja hyvinvoinnin laitos

- Lastensuojelun käsittelyajat 1.4.–30.9.2022 -tilastoraportti on julkaistu

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

- hallituksen kokous 15.12.22 esityslista

Ympäristöministeriö

- lausuntopyyntö luonnoksesta kansalliseksi luonnon monimuotoisuusstrategiaksi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Rautjärven kunta

PÖYTÄKIRJA

18/2022

567

Kunnanhallitus

§ 243

19.12.2022

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 219, § 220, § 221, § 226, § 227, § 228, § 229, § 230, § 232, § 233, § 235, § 236, § 237, § 239, § 241, § 242, § 243

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 222, § 223, § 224, § 225, § 231, § 234, § 238, § 240

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Tuomioistuinmaksulain 1455/2015 §2 (tarkistettu oikeusministeriön asetuksella 31.12.2018 /1383) mukaan valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa 1.1.2019 alkaen vireille tulevissa asioissa on 260 euroa.