Talousarvion 2027 ja suunnitelmavuosien 2028-2029 tasapainotustoimenpiteet

Kh 26.10.2026 § 180

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Kuntalain mukaan talouden tasapainottamiseksi ei laadita erillistä toimenpideohjelmaa, vaan kaikki yksilöidyt tasapainottamistoimenpiteet esitetään talousarviossa ja -suunnitelmassa. Usealle vuodelle ulottuvat talouden tasapainottamistoimenpiteet tarkistetaan ja hyväksytään vuosittain talousarvion ja -suunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Talousarvioon ja -suunnitelmaan otettavat toimenpiteet on esitettävä yksilöityinä, rahamääräisinä ja ajallisesti kohdistettuina.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Talousarvioon otetaan tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Kunnan toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Kunnan tulot vuonna 2027 vähenevät 200 056 euroa. Talouden tasapainottamiseksi on tehtävä vastaavia menoja pienentäviä toimenpiteitä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kokouksessa esitetyt säästötoimenpiteet.

Päätös

Muutettu päätösehdotus:

Kunnanhallitus palauttaa säästötoimenpiteet uudelleen valmisteluun eri hallinnonaloille ja antaa valtuudet yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamiselle.

Päätös: Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 3.11.2026 § 186
141/01.00.03/2026

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja
p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi

Talouden tasapainottamisen valmistelu ja yhteistoimintaneuvotteluja koskevan päätöksen täsmentäminen

Kuntalain 110 § mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja turvaavat edellytykset kunnan

tehtävien hoitamiseen. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Tasapainon arvioinnissa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä.

Rautjärven kunnanhallitus päätti 26.10.2026 palauttaa säästötoimenpiteet uudelleen valmisteltaviksi eri hallinnonaloille ja antaa valtuudet yhteistoimintaneuvottelujen aloittamiseen.

Valmistelua jatketaan vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelman yhteydessä. Aiemmassa valmistelussa vuoden 2027 tulojen arvioitiin vähenevän 200 056 euroa. Talouden tasapainottamista on tarpeen tarkastella tätä laajemmin koko suunnitelmakauden tulo- ja menokehityksen sekä toiminnan rakenteiden näkökulmasta. Valmistelulle esitetään 300 000 euron pysyvää vuosittaista nettosäästötavoitetta.

Kunnan väestön väheneminen ja ikääntyminen sekä lapsi- ja oppilasmäärien lasku muuttavat palvelutarpeita. Toiminnan, palvelujen järjestämistapojen ja henkilöstörakenteen tulee vastata palvelutarvetta, todellista työmäärää ja kunnan taloudellisia voimavaroja. Samalla turvataan lakisääteisten tehtävien hoitaminen ja huomioidaan kuntastrategian tavoitteet.

Valmistelussa tarkastellaan tehtävien ja työnjaon uudelleenjärjestelyjä, tehtäväkokonaisuuksien yhdistämistä, johtamis- ja esihenkilörakennetta, tukipalvelujen järjestämistä sekä kuntien välisen yhteistyön mahdollisuuksia. Lisäksi selvitetään eläköitymisten ja muun luonnollisen poistuman hyödyntämistä, vapautuvien tehtävien täyttämistarvetta ja henkilöstön siirtymistä tehtävästä toiseen.

Yhteistoimintaneuvottelut koskevat kunnan koko vakinaista henkilöstöä kaikilla toimialoilla. Valmisteltavat toimenpiteet voivat johtaa tehtävämuutoksiin ja henkilöstön vähentämiseen irtisanomisin.

Alustava henkilöstön vähentämistarpeen tarkastelu on 3–4 henkilötyövuotta. Neljän henkilötyövuoden valmisteluvaihtoehdossa tarkastelu jakautuu elinympäristötoimialalle yhden, hyvinvointitoimialalle kahden ja konsernipalveluihin yhden henkilötyövuoden osalta. Arvio on alustava, ja sen kohdentuminen ja toteuttamistavat tarkentuvat valmistelussa ja neuvotteluissa. Henkilötyövuosien vähennysarvio ei sellaisenaan tarkoita irtisanottavien henkilöiden määrää.

Yhteistoimintamenettelyssä noudatetaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007). Neuvotteluissa käsitellään suunniteltujen toimenpiteiden perusteet, vaikutukset ja vaihtoehdot sekä keinot välttää tai vähentää henkilöstövähennyksiä ja lieventää henkilöstölle aiheutuvia seurauksia.

Toimenpiteistä laaditaan vuosille 2027–2029 laskelmat, joissa eritellään säästöjen toteutuminen, korvaavat kustannukset, kertaluonteiset kulut sekä palvelu- ja henkilöstövaikutukset. Vuoden 2027 aikana toteutuva säästö erotetaan toimenpiteiden täydestä vuosivaikutuksesta.

Mahdolliset toimenpiteet toteutetaan neuvottelujen ja tarvittavien päätösten jälkeen sovellettavat palvelussuhteen ehdot ja irtisanomisajat huomioon ottaen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskevat koko vakinaista henkilöstöä. Määräaikaisia työsuhteita ei jatketa eikä uusia määräaikaisia työsuhteita solmita kuin lakisääteisesti pakottavissa tilanteissa. Yhteistoimintamenettelyssä tavoitellaan kuuden henkilötyövuoden vähentämistä.

Yhteistoimintamenettelyn ja muiden toimien avulla tavoitteena on säästää vähintään 250 000 euroa/vuosi. Suunnitelmakaudella 2027 - 2029 säästötavoite on yhteensä 750 000 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin.