

Työllisyydenhoito kunnan omana tehtävänä ajalla 1.1.2022 – 31.12.2023

Hyvlk 26.10.2021 § 76
189/14.07.00/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Suomen hallitus päätti puoliväliriihessä keväällä 2021 jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. Siirto tapahtuisi vuoden 2024 aikana. Siirrolla tavoitellaan korkeampaa työllisyysastetta, työvoiman saatavuuden ja kilpailukyvyyn vahvistamista. Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä linjasi kokouksessaan 31.8.2021 periaatteista, jotka liittyvät palveluita järjestävien kuntien työvoimapohjaan ja kuntien väliseen yhteistoimintaan sekä henkilöstön siirtymiseen. Ministerityöryhmä linjasi, että palvelut siirrettäisiin kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2022. Kunnille palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi vuoden 2024 aikana.

Työvoimapula osaavasta työvoimasta on nähtävissä Rautjärven kunnassakin. Myös yritysten on ollut vaikeaa saada avoimiin tehtäviin pätevää ja osaavaa henkilöstöä. Samalla pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut 1,5 kertaiseksi. Valtakunnallista TE-palvelujen muutosta ennakoitujen sekä huomioiden kunnan työllisyys/työttömyystilanne, on työllisyyspalveluja syytä lähteä kunnassa jo tässä vaiheessa täsmentämään ja kokeilemaan uusia toimintatapoja ja käytäntöjä.

Rautjärven kunnassa vastuu työllisyys- ja työttömyysasioiden hoidosta on ollut hajautettua ja täsmentämättömästi määriteltyä. Kunnalla on ollut sopimus Saimaanvirta ry:n kanssa työpajatoiminnan järjestämisestä ja tietyistä työllisyyden hoitoon liittyvistä tehtävistä. Työpaja on toiminut viimeisen vuoden ajan 1 pv:nä viikossa. Asiakkaita pajalla kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut vuoden 2021 aikana yhteensä 10 henkilöä. Työkokeilussa ja palkkatukityössä ei yhtään. Työpajatoiminnan määrä ja sisältö ei ole tällä hetkellä sellainen, joka mahdollistaisi tehokkaamman ja tarkoituksenmukaisemman työllistymisprosessin. Yritysyhteistyö ei myöskään ole lähtenyt käyntiin toivotulla tavalla.

Kunta tarvitsee aktiivisen koordinaation sen omiin työllistymistä tukeviin palveluihinsa; kuntouttava työtoiminta, työkokeilu ja palkkatukipalvelut. Oman toiminnan aloittamiseksi, Saimaanvirta ry:n sopimusta avustuksesta 20 000 e/vuosi ei ole syytä jatkaa vaan, kunnan tulisi ottaa työllisyydenhoito omaksi toiminnakseen. Tätä varten tulisi perustaa oma työllisyyskoordinaattorin toimi (50%).

Työllisyyskoordinaattori tarjoaisi neuvontaa työllistymiseen ja kouluttautumiseen liittyvissä asioissa sekä työttömien työnhakijoiden työllistymistä tukevaa valmennusta ja ohjausta. Työllisyyskoordinaattorin tehtävänä olisi koordinoita kunnan työllistämisen eri prosesseja, kehittää työllisyystoimintaa ja toimia linkkinä kaikilla hallinnon alueilla työllistämiseen liittyvissä kysymyksissä. Tehtäviin kuuluisi kunnan kuntouttavan työtoiminnan, työkokeilun ja palkkatukipaikkojen koordinaointi ja näissä tehtävissä tapahtuva ohjaus ja tuki. Koordinaattori toimisi ainakin aluksi myös kunnan oman kuntouttavan työtoiminnan ryhmäohjaajana sekä erillisissä kuntouttavan työtoiminnan ryhmissä että työpajatyössä joko

kiinteissä työpajatoimintaan varatuissa tiloissa tai ns. liikkuvana työpaja eri kohteissa. Työllisyyskoordinaattori toimisi yhteistyössä työllisyshoidon eri verkostojen kanssa. Lisäksi työllisyyskoordinaattori vastaisi nuorten kesätyöllistämisen järjestämisestä yhteistyössä kunnan eri toimialojen kanssa.

Työllisyyskoordinaattori tehtävä olisi aluksi määräaikainen ajalle 1.1.2022-31.12.2023. Kokeilun aikana saataisiin tietoa kunnan tarpeista ja mahdollisuuksista hoitaa työllisyysasioista osittain omana toimintana.

Työllisyyskoordinaattorin toimeen voisi jatkossa yhdistää kunnan kotouttamiskoordinaattorin/ohjaajan tehtävät (50 %). Kiintiöpakolaisten saapuessa kuntaan tarvitaan kuntaan oma kotouttamisesta vastaava työntekijä Eksoten järjestämän kotouttamisohjauksen lisäksi. Kotouttamistyöllä on kiinteä yhteys aktiiviseen työllistämistä tukevaan toimintaan, joten toimien yhdistäminen samalle henkilölle on mahdollista ja jopa järkevää. Rahoitus kotouttamisresurssiin saadaan kiintiöpakolaisista maksettavasta laskennallisesta kotoutumiskorvauksesta. Kotouttamiskoordinaattori/ohjaajan 50 % tehtävä tuodaan päätöksentekoon myöhemmin.

Asia työllisyshoitoon tarvittavista tiloista esim. työpajaa varten tuodaan päätöksentekoon myöhemmin.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää

- Saimaanvirta ry:n kanssa ei tehdä avustussopimusta vuodelle 2022.
- Työllisyshoito otetaan omaksi toiminnaksi 1.1.2022 alkaen.
- Varataan 50 % työllisyyskoordinaattorin toimelle määrärahat talousarvioon talousarvioon 2022 ja taloussuunnitelmaan 2023.

Päätös

Hyväksyttiin.