

Hyvinvointilautakunta

Aika 30.11.2021 klo 16:00 - 18:01**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 85	Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 86	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 87	Hyvinvointilautakunnan kokoukset ajalla 1.1.-30.6.2022	5
§ 88	Parikkalan ja Rautjärven kuntien välinen sopimus vapaan sivistystyön koulutuksesta 1.1.2022 alkaen.	6
§ 89	Laaja hyvinvointisuunnitelma 2021 -2025	7
§ 90	Ilmoitusasiat	11

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Paajanen Timo	16.07 - 18.01	puheenjohtaja	
	Rasmus Minna	16.08 - 18.01	varapuheenjohtaja	
	Piik Satu	16:52 - 18:01	jäsen	
	Soikkeli Teemu	16.09 - 18.01	jäsen	
	Ilves Esa	16.07 - 18.01	jäsen	
	Lambert Maija	16.09 - 18.01	edustaja	
	Nevalainen Virpi	16.06 - 18.01	pöytäkirjanpitäjä	
	Kaljunen Leena	16:01 - 17:50	vanhusneuvostoned.	

Poissa Vento Tiitu

Allekirjoitukset

Timo Paajanen
puheenjohtaja

Virpi Nevalainen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 85 - 90

Pöytäkirjan tarkastus

Minna Rasmus
pöytäkirjantarkastaja

Teemu Soikkeli
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 07.12.2021 12:00

Päivi Kujantola
Keskusarkistonhoitaja

Hyvinvointilautakunta

§ 85

30.11.2021

Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvltk 30.11.2021 § 85

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Kokous todetaan Hallintosäännön IV. osan 15. luvun 120 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 86

30.11.2021

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Hyvllk 30.11.2021 § 86

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 7.12.2021 klo 12
mennessä. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Minna Rasimus ja Teemu Soikkeli.

Hyvinvointilautakunta

§ 87

30.11.2021

Hyvinvointilautakunnan kokoukset ajalla 1.1.-30.6.2022

Hyvlik 30.11.2021 § 87
145/00.01.01/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Hyvinvointilautakunta kokoontuu kymmenen kertaa vuodessa, kerran kuukaudessa. Kokouspäiväksi on sovittu tiistai. Heinä- ja joulukuussa ei ole kokouksia, mikäli ei erikseen niin sovita.

Hyvinvointilautakunnan kokouspäiviksi esitetään seuraavaa:

25.1.2022
22.2.2022
22.3.2022
26.4.2022
24.5.2022
21.6.2022

Kokoukset syyskaudelle tuodaan päätöksentekoon kesäkuun kokouksessa.

Mikäli kokouksia joudutaan siirtämään esim. asian valmistelun vuoksi, esittelijä sopii asiasta puheenjohtajan kanssa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy esitetyt kokouspäivät ajalle 1.1.-30.6.2022.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 88

30.11.2021

Parikkalan ja Rautjärven kuntien välinen sopimus vapaan sivistystyön koulutuksesta 1.1.2022 alkaen.

Hyväk 30.11.2021 § 88
11/12.08/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Simpelejärven opistoa koskevaa sopimusta on päivitetty vastaamaan yhä paremmin vallitsevaa tilaa ja tulevaisuuden haasteita. Parikkalasta neuvotteluun 2.11.2021 osallistuivat kunnanhallituksen ja sivistyslautakunnan puheenjohtajat ja Rautjärveltä kunnanhallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja sekä hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja. Lisäksi viranhaltijoina osallistuivat Parikkalan kunnasta kunnanjohtaja ja sivistysjohtaja ja Rautjärveltä kunnanjohtaja ja hyvinvointijohtaja.

Päivitetty sopimus on viety päätöksentekoon molemmissa kunnissa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy sopimuksen Parikkalan ja Rautjärven kuntien välisen sopimuksen vapaan sivistystyön koulutuksesta 1.1.2022 alkaen ja esittää edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin ja esitetään edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Hyvinvointilautakunta	§ 8	27.01.2021
Kunnanhallitus	§ 22	15.02.2021
Kunnanvaltuusto	§ 5	22.02.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 89	30.11.2021

Laaja hyvinvointisuunnitelma 2021 -2025

Hyvltk 27.01.2021 § 8

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 0400 277 000, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan yksi keskeisimmistä tehtävistä (kuntalaki 410/2015, 1 §). Tehtävä tulee säilymään kunnilla edelleen myös sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen yhteydessä. Hyvinvoinnin edistäminen tulee näkyä myös kuntastrategiassa (410/2015, §37).

Hyvinvointitavoitteiden tulee perustua arvioon nykytilasta ja odotettavista olevista muutoksista toimintaympäristössä. Tavoitteiden asettaminen edellyttää asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden sekä niihin vaikuttavien tekijöiden seuraamista väestöryhmittäin. Seurantatietoa tulee olla myös kunnan palveluissa toteutetuista toimenpiteistä, joilla on pyritty vastaamaan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Terveystietokanta (1326/2010 § 12) mukaan sekä hyvinvoinnin tilasta että toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain. Lisäksi kerran valtuustokaudessa on valmisteltava laajempi hyvinvointisuunnitelma/kertomus.

Laaja hyvinvointisuunnitelma on tiivis kuvaus

- kunnan toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta
- väestön terveydestä ja hyvinvoinnista
- väestöryhmien välisistä hyvinvointi- ja terveyseroista
- terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden muutoksista
- palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin
- ehkäisevän työn kustannuksista ja mahdollisista vaikutuksista sekä
- tavoitteista ja toimenpiteistä.

Rautjärven kunnan kuntastrategia on valmistumassa seuraavalle valtuustokaudelle 2021-2025. Kuntastrategiassa on määritelty tavoitteet kunnan toiminnalle tuleviksi vuosiksi. Samassa yhteydessä valmistellaan myös kunnan laaja hyvinvointisuunnitelma, jossa huomioidaan kuntastrategiassa määritellyt tavoitteet. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja kuntalaisten hyvinvointia tukemalla pyritään tukemaan näiden strategisten tavoitteiden toteutumista.

Seuraavaksi valtuustokaudeksi valmistuu myös uusi maakunnallinen, kuntien yhteinen laaja hyvinvointisuunnitelma. Sen vastuutahona on Eksote ja se valmistellaan yhteistyössä kuntien kanssa. Alueellinen hyvinvointikertomus on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja

Hyvinvointilautakunta	§ 8	27.01.2021
Kunnanhallitus	§ 22	15.02.2021
Kunnanvaltuusto	§ 5	22.02.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 89	30.11.2021

eriarvoisuuden vähentämisen strategisen johtamisen työkalu ja yhteistyön väline kuntien ja maakuntien välillä. Alueellisesti on sovittu tulevalle valtuustokaudelle hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopistealueet: terveelliset elintavat, mielenhyvinvointi ja työllisyys. Nämä painotettavat osa-alueet huomioidaan myös Rautjärven kunnan omassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä tulevana valtuustokautena.

Rautjärven kunnan tulevaa laajaa hyvinvointisuunnitelmaa pääpiirteissään on esitelty kuntastrategian kuulemistilaisuudessa 12.1.2021.

Hyvinvointisuunnitelman eteneminen

Alueellinen laaja hyvinvointisuunnitelma tulee kuntiin kommenteille helmimaaliskuussa. Alueellisen suunnitelman luonnosta käsitellään kunnan hyvinvointitiimissä ja sen pohjalta edetään kunnan oman laajan hyvinvointisuunnitelman tekemisessä. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman huomioiminen kunnan omassa suunnitelmassa on tarkoituksenmukaista, jotta suunnitellut toimenpiteet eivät ole päällekkäisiä tai toisiaan poissulkevia vaan tukevat ja vahvistavat toisiaan. Alueellinen laaja hyvinvointisuunnitelman 2021 – 2025 tullaan hyväksymään toukokuun aikana, jonka jälkeen Rautjärven kunnan oma laaja hyvinvointisuunnitelma viimeistellään ja tuodaan päätöksentekoon. Kunnan hyvinvointitiimi on aktiivisesti mukana suunnitelman tekoprosessissa. Lisäksi ennen päätöksentekoa järjestetään kuntalaisille mahdollisuus kommentoida suunnitelmaa.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta merkitsee laajan hyvinvointisuunnitelman 2021-2025 valmistelun etenemisen tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi ja annetaan edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Kh 15.02.2021 § 22	
Valmistelija	Eija Hämäläinen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee laajan hyvinvointisuunnitelman 2021-2025 valmistelun etenemisen tiedoksi ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta	§ 8	27.01.2021
Kunnanhallitus	§ 22	15.02.2021
Kunnanvaltuusto	§ 5	22.02.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 89	30.11.2021

Kv 22.02.2021 § 5

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Oheismateriaalina estys hyvinvointisuunnitelman 2021 – 2025 valmistelun etenemisestä.

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee laajan hyvinvointisuunnitelman 2021-2025 valmistelun etenemisen tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Hyvllk 30.11.2021 § 89
38/00.01.02/2021

Valmistelija Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan laaja hyvinvointisuunnitelma 2022 -2025 on edennyt päätöksentekoon. Koska suunnitelman toimeenpano pääsee alkamaan vasta vuoden 2022 alusta alkaen, suunnitelma ajoitetaan vuosille 2022 - 2025. Laaja hyvinvointisuunnitelma pitää sisällään raportoinnin vuosilta 2017 – 2021 sekä suunnitelman että toimenpiteet tavoitteineen vuosille 2022 -2025.

Kunnan hyvinvointitiimi on kokoontunut kaksi kertaa käsittelemään suunnitelmaan liittyviä asioita. Ensimmäisellä kerralla 14.9.2021 käsiteltiin Eksoten alueellista hyvinvointiraportia 2017-2021 sekä hyvinvointisuunnitelmaa 2021-2025, joka toimii Rautjärven kunnan kuntastrategian lisäksi perustana nyt esiteltävälle ja päätöksenteossa olevalle kunnan omalle laajalle hyvinvointisuunnitelmalle. Toisen kerran hyvinvointitiimi kokoontui 11.11.2021, jolloin käytiin läpi nyt päätöksenteossa olevaa suunnitelmaa ja toimenpide-ehdotuksia.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyen valtuutetuilla oli 2.11.2021 iltakoulu, jossa Eksoten hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen yksikkö esitteli hyte-työhön liittyvää yhteistyötä tällä hetkellä sekä mahdollista yhteistyötä tulevan hyvinvointialueen kanssa.

Hyvinvointilautakunta	§ 8	27.01.2021
Kunnanhallitus	§ 22	15.02.2021
Kunnanvaltuusto	§ 5	22.02.2021
Hyvinvointilautakunta	§ 89	30.11.2021

Laaja hyvinvointisuunnitelma 2022 – 2025 on esitelty johtoryhmässä 23.11.2021 ja siihen on tehty siellä esille tulleet asiat.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta hyväksyy Rautjärven kunnan hyvinvointiraportin vuosilta 2017 -2021 ja laajan hyvinvointisuunnitelman vuosille 2022 - 2025 sekä esittää edelleen hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.

Päätös Hyväksyttiin ja esitetään edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Hyvinvointilautakunta

§ 90

30.11.2021

Ilmoitusasiat

Hyvlik 30.11.2021 § 90

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

OAJ Rautjärven paikallisyhdistyksestä puheenjohtaja Janika Martikainen sekä pääluottamusmies Carita Kanen olivat läsnä kokouksessa pykälät 85 – 86 ja toivat paikallisyhdistyksen terveiset uudelle hyvinvointilautakunnalle ja kertoivat koulun kuulumisia opetuksen ja opettajien työtilanteen näkökulmasta.

Hyvinvointijohtaja kertoo ajankohtaiset kuulumiset

1. työllisyysyksikön aloittamiseen liittyvästä valmistelusta.
2. Kiintiöpakolaisten vastaanottamiseen liittyvästä valmisteluista.

Imatran kyytibussit Oy:n selvitys koulukuljetuksesta ajalla 18.10.-30.11.2021.

Huoltajan yhteydenotto koulukuljetukseen liittyen.

Etsivän nuorisotyön sopimus Parikkalan kanssa vuodelle 2022.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.