

Työllisyydenhoito kunnan omana tehtävänä ajalla 1.1.2022 – 31.12.2023

Hyvlik 26.10.2021 § 76

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Suomen hallitus päätti puoliväliriihessä keväällä 2021 jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. Siirto tapahtuisi vuoden 2024 aikana. Siirrolla tavoitellaan korkeampaa työllisyysastetta, työvoiman saatavuuden ja kilpailukyvyn vahvistamista. Työllisyyden edistämisen ministerityöryhmä linjasi kokouksessaan 31.8.2021 periaatteista, jotka liittyvät palveluita järjestävien kuntien työvoimapohjaan ja kuntien väliseen yhteistoimintaan sekä henkilöstön siirtymiseen. Ministerityöryhmä linjasi, että palvelut siirrettäisiin kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle, jonka työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2022. Kunnille palveluiden järjestämisvastuu siirtyisi vuoden 2024 aikana.

Työvoimapula osaavasta työvoimasta on nähtävissä Rautjärven kunnassakin. Myös yritysten on ollut vaikeaa saada avoimiin tehtäviin pätevää ja osaavaa henkilöstöä. Samalla pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut 1,5 kertaiseksi. Valtakunnallista TE-palvelujen muutosta ennakoiden sekä huomioiden kunnan työllisyys/työttömyystilanne, on työllisyyspalveluja syytä lähteä kunnassa jo tässä vaiheessa täsmentämään ja kokeilemaan uusia toimintatapoja ja käytäntöjä.

Rautjärven kunnassa vastuu työllisyys- ja työttömyysasioiden hoidosta on ollut hajautettua ja täsmentämättömästi määriteltyä. Kunnalla on ollut sopimus Saimaanvirta ry:n kanssa työpajatoiminnan järjestämisestä ja tietyistä työllisyyden hoitoon liittyvistä tehtävistä. Työpaja on toiminut viimeisen vuoden ajan 1 pv:nä viikossa. Asiakkaita pajalla kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut vuoden 2021 aikana yhteensä 19 henkilöä. Työkokeilussa ja palkkatukityössä ei yhtään. Työpajatoiminnan määrä ja sisältö ei ole tällä hetkellä sellainen, joka mahdollistaisi tehokkaamman ja tarkoituksenmukaisemman työllistymisprosessin. Yritysyhteistyö ei myöskään ole lähtenyt käyntiin toivotulla tavalla.

Kunta tarvitsee aktiivisen koordinaation sen omiin työllistymistä tukeviin palveluihinsa; kuntouttava työtoiminta, työkokeilu ja palkkatukipalvelut. Oman toiminnan aloittamiseksi, Saimaanvirta ry:n sopimusta avustuksesta 20 000 e/vuosi ei ole syytä jatkaa vaan, kunnan tulisi ottaa työllisyydenhoito omaksi toiminnakseen. Tätä varten tulisi perustaa oma työllisyyskoordinaattorin toimi (50%).

Työllisyyskoordinaattori tarjoaisi neuvontaa työllistymiseen ja kouluttautumiseen liittyvissä asioissa sekä työttömien työnhakijoiden työllistymistä tukevaa valmennusta ja ohjausta. Työllisyyskoordinaattorin tehtävänä olisi koordinoida kunnan työllistämisen eri prosesseja, kehittää työllisyystoimintaa ja toimia linkkinä kaikilla hallinnon alueilla työllistämiseen liittyvissä kysymyksissä. Tehtäviin kuuluisi kunnan kuntouttavan työtoiminnan, työkokeilun ja palkkatukipaikkojen koordinaointi ja näissä tehtävissä tapahtuva ohjaus ja tuki. Koordinaattori toimisi ainakin aluksi myös kunnan oman kuntouttavan työtoiminnan ryhmäohjaajana sekä erillisissä kuntouttavan työtoiminnan ryhmissä että työpajatyössä joko kiinteissä työpajatoimintaan varatuissa tiloissa tai ns. liikkuvana työpaja eri

kohteissa. Työllisyyskoordinaattori toimisi yhteistyössä työllisyysneuvoston eri verkostojen kanssa. Lisäksi työllisyyskoordinaattori vastaisi nuorten kesätyöllistämisen järjestämisestä yhteistyössä kunnan eri toimialojen kanssa.

Työllisyyskoordinaattori tehtävä olisi aluksi määräaikainen ajalle 1.1.2022-31.12.2023. Kokeilun aikana saataisiin tietoa kunnan tarpeista ja mahdollisuuksista hoitaa työllisyysasioita osittain omana toimintana.

Työllisyyskoordinaattorin toimeen voisi jatkossa yhdistää kunnan kotouttamiskoordinaattorin/ohjaajan tehtävät (50 %). Kiintiöpakolaisten saapuessa kuntaan tarvitaan kuntaan oma kotouttamisesta vastaava työntekijä Eksoten järjestämän kotouttamisohjauksen lisäksi. Kotouttamistyöllä on kiinteä yhteys aktiiviseen työllistämistä tukevaan toimintaan, joten toimien yhdistäminen samalle henkilölle on mahdollista ja jopa järkevää. Rahoitus kotouttamisresurssiin saadaan kiintiöpakolaisista maksettavasta laskennallisesta kotoutumiskorvauksesta. Kotouttamiskoordinaattori/ohjaajan 50 % tehtävä tuodaan päätöksentekoon myöhemmin.

Asia työllisyysneuvoston toimintatavoista esim. työpajaa varten tuodaan päätöksentekoon myöhemmin.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta päättää
- Saimaanvirta ry:n kanssa ei tehdä avustussopimusta vuodelle 2022.
- Työllisyysneuvosto otetaan omaksi toiminnaksi 1.1.2022 alkaen.
- Varataan 50 % työllisyyskoordinaattorin toimelle määrärahat talousarvioon talousarvioon 2022 ja taloussuunnitelmaan 2023.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 22.11.2021 § 228
189/14.07.00/2021

Valmistelija Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa työttömien määrä 9/2021 oli 155, joka on 12,9 % työikäisestä väestöstä (1206). Näistä pitkäaikaistyöttömiä eli yli 300 pv työttömänä olleita oli 75 henkilöä. Alle 25-vuotiaiden osuus oli 10. Kunta maksaa näistä pitkäaikaistyöttömistä työmarkkinatuen kuntaosuutta 29 100 e/kuukaudessa ja tänä vuonna kuntaosuus yhteensä on ollut jo yli 252 500 e. Syksyllä 2019 työttömien määrä työvoimasta oli 11,9 %. Pitkäaikaistyöttömien määrä oli 36. Nuoria eli alle 25 vuotiaita oli 18. Vuonna 2019 työmarkkinatuen kuntaosuutta koko vuonna maksettiin n. 171 000 e.

Rautjärven kunnan työllisyystoimenpiteet ovat olleet vuosina 2020 ja 2021 lähes kokonaan siirretty Saimaanvirta ry:lle yhdistyksen kanssa tehdyllä avustussopimuksella. Sopimus on sisältänyt kunnan alueella mm. työpajatoiminnan järjestämisen, yli 500 pv työttömänä olleiden aktiivisen työllistämisen, kuntouttavan työtoiminnan palvelusetelipaikkojen järjestämisen Eksotelle sekä rikosseuraamuslaitokselle paikkojen tarjoamisen mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi sopimukseen sisältyi työnantajien ja yrittäjien hankkiminen työnantajaverkostoon, kunnan

ohjataan työllistämisyksikön toimintakuluihin. Kunnan maksaman työmarkkinatuen kuntaosuuden arvioidaan pienenevän kahden seuraavan vuoden aikana jopa 100 000 e, jos pitkäaikaistyöttömien määrässä päästään syksyn 2019 tasolle, joka on asetettu kunnalle strategiseksi tavoitteeksi.

Työllisyyspalvelujen siirtämisellä oman kunnan toiminnaksi ja työllisyyskoordinaattorin palkkaamisella tavoitellaan kahden vuoden aikana työttömien määrän laskua ja erityisesti pitkäaikaistyöttömien määrän vähenemistä vuoden 2019 tasolle (9/20219). Tämän seurauksena kunnan maksaman työmarkkintuen kuntaosuus tulisi putoamaan vuoden 2019 tasolle. Lisäksi toimenpiteillä valmistaudutaan vuonna 2024 tulevaan Te-palvelujen uudistukseen ja sen tuomiin muutoksiin. Vaikka Rautjärven kunta ei voikaan tuolloin yksin järjestää työllisyyspalveluja alusta loppuun asti, on jokaisessa kunnassa kuitenkin oltava valmiina tarvittavat rakenteet asioiden hoitamiseksi. Näitä rakenteita ja toimintamalleja pyritään luomaan seuraavan kahden vuoden aikana omalla työllisyysyksikön toiminnalla.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy oman työllisyysyksikön perustamisen ja hyväksyy sille suunnitellut tehtävät sekä myöntää täyttöluvan työllisyyskoordinaattorin tehtävään ajalle 1.1.2022 – 31.12.2023. Tehtävä voidaan julistaa haettavaksi, mutta voidaan täyttää, kun kunnanvaltuusto on hyväksynyt vuoden 2022 talousarviossa toiminnan muutoksen.
Päätös	Hyväksyttiin. Merkittiin pöytäkirjaan, että Virpi Nevalainen ja Juho Jylhä olivat läsnä tämän päätöksen käsittelyn ajan.