

Työhyvinvointisuunnitelmat 2022

Työtk 30.11.2021 § 21

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työkykyä ylläpitävä toiminta on työnantajan, yhteistyöorganisaatioiden ja työntekijöiden yhteistyötä. Työterveyshuolto osallistuu työterveyshuoltolain mukaan työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnitteluun työpaikoilla. Vastuu toiminnasta on työnantajalla ja työpaikan henkilöstöllä.

Työhyvinvointisuunnitelmat laaditaan toimialoittain hyvinvointipalveluissa ja elinympäristöpalveluissa. Kunnantalolla työskentelevälle henkilöstölle laaditaan yhteinen työhyvinvointisuunnitelma.

Toimialajohtajat esittelevät työhyvinvointisuunnitelmat kokouksessa.

Esittelijä Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta käsittelee vuoden 2022 työhyvinvointisuunnitelmat ja ehdottaa suunnitelmat kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 20.12.2021 § 266
199/01.00.02/2021

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2022 työhyvinvointisuunnitelmat.

Päätös Hyväksyttiin.