

Paikallisen järjestelyerän neuvottelujen käynnistäminen

Työtk 08.02.2021 § 4

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Virka- ja työehtosopimuksien sopimusratkaisuissa on vuosille 2020 -2021 sovittu yleiskorotuksista ja paikallisesta järjestelyerästä. Vuodelle 2021 tulee yleiskorotus ja paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien kaikilla kunnan pääsopimusaloilla.

(KVTES) Kunnallisen yleisen virka- ja ehtosopimuksen allekirjoittamispöytäkirjan mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2021 lukien 1,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää myös korotetaan 1,0 prosentilla.

Yleiskorotuksen lisäksi on samasta ajankohdasta lukien jaossa paikallinen järjestelyerä 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

(OVTES) Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2021 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on OVTES osioissa B 0,72 prosenttia ja osiossa F 0,75 prosenttia. Osiossa C korotuksen suuruus on 0,99 prosenttia. Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan vastaavalla prosentilla. Osio B 19 § Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota korotetaan yleiskorotuksella kuten myös Osio B liite 1 23 §:n ja taide- ja taitoaineiden lisiä.

Yleiskorotuksen lisäksi on samasta ajankohdasta lukien jaossa paikallinen järjestelyerä 0,8 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Ammatillisten oppilaitosten osio C opetushenkilöstön paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia ko. liitteen henkilöstön palkkasummasta.

(TS) Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan viran- ja toimenhaltijoiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.4.2021 lukien 1,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. TS:n henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan myös 1,0 prosentilla. Yleiskorotuksen lisäksi samasta ajankohdasta lukien jaossa Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,8 prosenttia TS:n palkkasummasta.

Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan

- 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin
- 0,5 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien

toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Lisäksi TS:n osalta on kiinnitettävä huomiota siihen, että paikallinen järjestelyerä kohdennetaan palkkausjärjestelmien (tehtäväkohtaista palkkaa koskeva paikallinen arviointijärjestelmä ja henkilökohtaista lisää koskeva paikallinen arviointijärjestelmä) mukaisesti. TS-palkkausjärjestelmä edellyttää tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän määrittämistä koskevien paikallisten arviointijärjestelmien vahvistamista (TS 7§ 1 mom.)

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (laskettu tammikuulta 2021) kuntaan/kuntayhtymään palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden KVTES-, OVTES- ja TS -sopimusalan palkkasummasta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan tulee huomioida päätöksen teossa myös, mitä edellä on todettu paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta.

Esittelijä	Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi
Päätösehdotus	Paikallisen järjestelyerän käytöstä käynnistetään neuvottelut pääsopijajärjestöjen kanssa pyrkien yksimielisyyteen erän kohdentamisesta tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
Päätös	Merkittiin tietoon saatetuksi.
Kh 15.02.2021 § 29 48/01.02.00/2021	
Valmistelija	Eija Hämäläinen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käynnistää paikallisen järjestelyerän käytöstä neuvottelut pääsopijajärjestöjen kanssa pyrkien yksimielisyyteen erän kohdentamisessa tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.