



Henkilöstökertomus 2020

Käsittely:

Työyhteisötoimikunta 30.3.2021 § x

Kunnanhallitus 29.3.2021 § x

Tarkastuslautakunta xx.xx.2021 § x

Kunnanvaltuusto 31.5.2021 § x

Sisällys

1. Henkilöstönäkökulma Rautjärven päivitetystä kuntastrategiassa 2018-2019 – toteutuminen vuoden 2020 aikana.....	3
2. Toimialojen tehtävät, toimialajohtajat ja virkajärjestelyt	3
3. Henkilöstö.....	3
3.1 Palvelussuhteet ja henkilöstön määrä 31.12.2020	3
3.2. Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne 31.12.2020	4
3.3. Terveystiloihin syihin ja perheeseen liittyvät poissaolot	4
3.5. Eläkkeelle	5
4. Rekrytointi.....	6
4.1. Täyttöluvat.....	6
4.2. Hakijat	6
5. Palkkaus.....	6
5.1. Palkat ja palkkiot sekä sosiaaliturvamaksut	7
5.2. Palkantarkistukset.....	7
5.3. Palkkatuella työllistetyt	7
6. Panostukset henkilöstöön	8
6.1. Henkilöstön osaamisen kehittäminen	8
6.2. Työterveyshuolto.....	8
6.3. Työhyvinvointia edistävä ja työkykyä ylläpitävä toiminta.....	9
6.4. Työsuojelu	9
6.5. Virkistystoiminta	10
6.6. Työpaikkaruokailu.....	10
6.7. Säästötalkoot 2020 -virkavapaudet/työlomat	10
7. Yhteistoiminta	10

1. Henkilöstönäkökulma Rautjärven päivitetystä kuntastrategiassa 2018-2019 – toteutuminen vuoden 2020 aikana

Valtuusto hyväksyi kuntastrategian päivityksen vuosille 2018 – 2019 ja varsinaisen uuden kuntastrategian päivitys päätettiin siirtää vuonna 2020 toteutettavaksi, jolloin on mahdollista paremmin arvioida maakuntauudistuksen vaikutuksia.

Kunnan henkilöstö on 2010 -luvulla merkittävästi pienentynyt ja henkilöstön määrä on suhteessa asukasluvun kehitykseen. Organisaation ohentuessa on välttämätöntä lisätä yhteistoimintaa muiden toimijoiden kanssa, jotta riittävä asiantuntemus palvelujen tuottamisessa säilyy.

Henkilöstösuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota palvelujen jatkuvuuden turvaamiseen, koska vähennysten jälkeen haavoittuvuus on selvästi kasvanut.

Henkilöstön mitoituksessa ja kehittämisessä on noudatettu valtuuston hyväksymää henkilöstöstrategiaa. Henkilöstön vähentäminen on tapahtunut pääasiassa eläkkeelle siirtymisten myötä. Vuoden 2020 aikana kunnan palveluksesta erosi 3 vakinaisessa palvelussuhteessa ollutta henkilöä (6 henkilöä vuonna 2019). Kokoaikaisia virkoja ei osa-aikaistettu yhtään (Vuonna 2019 ei osa-aikaistettu yhtään virkaa).

2. Toimialojen tehtävät, toimialajohtajat ja virkajärjestelyt

Rautjärven kunnan hallintosääntö tuli voimaan 1.5.2019 lukien. Hallintosäännön mukaisesti kunnanhallitus päätti toimialojen työnjaosta ja nimesi toimialajohtajat. Vuoden 2020 aikana hallinnolliset toiminnot ja palvelutuotanto toteutettiin kolmessa toimialajohtajien johtamassa keskuksessa: konsernipalvelut, hyvinvointipalvelut ja elinympäristöpalvelut.

3. Henkilöstö

3.1 Palvelussuhteet ja henkilöstön määrä 31.12.2020

Rautjärven kunnan palveluksessa oli 31.12.2020 henkilöstöä yhteensä 116 (128). Toistaiseksi voimassa olevassa eli vakinaisessa palvelussuhteessa heistä oli 94 (105). Määräaikaisessa palvelussuhteessa oli 20 (19). Luvut eivät sisällä kansalaisopiston sivutoimisia palvelussuhteita.

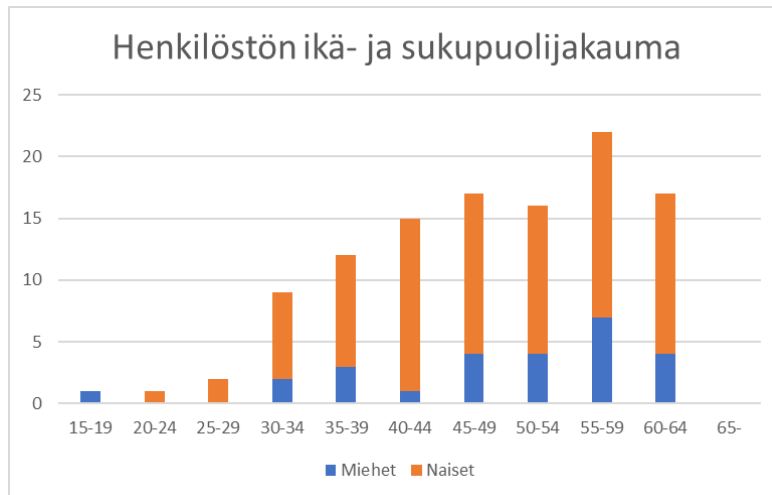
Edelliseen vuoteen verrattuna kunnan vakinaisen henkilöstön määrä väheni yhdellätoista (vuonna 2019 väheni yhdellä) ja sijaisten sekä määräaikaisen henkilöstön ja palkkatuella palkatun henkilöstön määrä väheni kahdella henkilöllä (vuonna 2019 lisääntyi kolmella henkilöllä). Palkkatuella oli vuoden 2020 aikana palkattuna 2 eri henkilöä eripituisilla työjaksoilla.

	Vakinaiset			Sijaiset ja määräaikaiset			Palkkatuella			Kaikki		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Henkilöstö 31.12.												
Konsernipalvelut/ Hallintokeskus	9	10	8	0	3	5	2	0	0	11	13	13
Hyvinvointipalvelut/ Sivistyskeskus	74	77	77	18	15	16	0	0	0	92	92	93
Kansalaisopiston sivutoimiset						17				0	0	17
Elinympäristöpalvelut/ Tekninen	11	18	21	2	1	3	0	4	1	13	26	25
Yhteensä ilman sivutoimisia	94	105	106	20	19	24	2	4	1	116	128	131
Muutos edelliseen vuoteen +/-	-11	-1	0	1	-5	1	-2	3	-4	-12	-4	-3

Rautjärven kunnan vakinaisesta ja määräaikaisesta henkilöstöstä (sis. sijaiset, palkkatuella palkatut, oppisopimussuhteiset, harjoittelijat ja kansalaisopiston sivutoimiset opettajat) oli kokoaikaisia 88,59 % (vuonna 2019 66,67 %) ja osa-aikaisia 11,4 % (33,33 %). Vakinaisesta henkilöstöstä kokoaikaisia oli 89,89 % (59,57 %) ja osa-aikaisia 10,11% (22,22 %).

3.2. Henkilöstön ikä- ja sukupuolirakenne 31.12.2020

Rautjärven kunnan henkilöstön keski-ikä 31.12.2020 oli vuotta 48,3 (48,7) vuotta. Miesten keski-ikä oli 49,4 (49,7) vuotta ja naisten keski-ikä oli 48,0 (48,3) vuotta. Henkilöstöstä oli naisia 76,8 % (75,0 %) ja miehiä 23,2 % (25,0 %).



3.3. Terveydellisiin syihin ja perheeseen liittyvät poissaolot

Henkilöstöjärjestelmään kirjautuneita terveysperusteisia poissaolopäiviä oli kalenteripäivää 1610 (vuonna 2019 niitä oli 1564).

- Työtapaturmia oli yksi, joista aiheutui 7 (15) sairauspoissaolopäivää. Työmatkatapaturmia ei sattunut yhtään.
- Työtapaturmista kaikki sattuivat hyvinvointipalvelujen henkilöstölle (vuonna 2019 100 %).
- Omalla ilmoituksella ilmoitettuja sairauspoissaolopäiviä oli 206 kalenteripäivää (vuonna 2019 222).
- Palkattomia kuntoutukseen käytettyjä poissaoloja ei ollut yhtään vuonna 2020, kuten ei myöskään vuonna 2019
- Vuonna 2020 oli äitiys-, vanhempain- ja isyyslomapäiviä 121 kalenteripäivää (64) ja hoitovapaapäiviä 411 (365). Tilapäiseen hoitovapaaseen käytettiin 66 (62) kalenteripäivää.

Työterveyshuollon sairauslomakirjanpidon mukaan sairauspoissaolopäivät olivat diagnosoitavien (suluissa prosentiosuudet vuodelta 2019):

- tuki- ja liikuntaelinten sekä sidekudoksen sairaudet 26,9 % (34 %)
- muut sairaudet 41,3 % (30 %)
- infektiot 6,2 % (12 %)
- mielenterveyden häiriöt 14,1 % (5 %)
- tapaturmat 4,7% (19 %)
- Ei diagnoosia 6,7%

Sairaus- ja kuntoutuspoissaolot	Sairaus- ja kuntoutuspoissaolot, kalenteripäiviä			Niistä työ- ja työmatkatapaturmista johtuvat, kalenteripäiviä			Sairauslomiin johtaneiden työ- ja työmatkatapaturmien määrä, kpl			Sairaus- ja kuntoutuspoissaolot / työntekijä, kalenteripäiviä		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Konsernipalvelut	153	59	135	0	0	3	0	0	1	13,9	4,5	10,4
Hyvinvointipalvelut	1 393	225	1597	7	15	9	1	0	3	15,1	11,1	17,2
Elinympäristöpalvelut	168	267	598	0	0	0	0	0	0	12,9	11,6	23,9
Yhteensä	1 714	551	2330	7	15	12	1	0	4	14,8	12,1	17,8

Vuoden 2020 aikana Pohjolan työtaturmien verkkopalveluun kirjattiin 1 (7) tapaturmailmoitus, joka johti seitsemään korvattaviin sairauspäiviin (3 vuonna 2019). Työtaturmaan liittyvänä poikkeamana Pohjolan tapaturmatilastoon kirjautui seuraavaa:

- Henkilön putoaminen, hyppääminen, kaatuminen, liukastuminen 1(2)tapahtumaa
- Muut luettelemattomat poikkeamat 0(1)tapahtumaa
- Terävään esineeseen astuminen, itsensä kolhiminen 0(0)tapahtumaa
- Henkilön äkillinen fyysinen kuormittuminen 0(2)tapahtumaa
- Väkivalta, järkyttävä tilanne 0(1)tapahtumaa
- Laitteen, työkalun, esineen hallinnan menettäminen 0(1)tapahtumaa

Työmatkatapaturmia vuoden 2020 aikana ei ollut yhtään.

Vakuustilasto / OP vakuutus	2020	2019	2018	2017
Palkat (1000 e)	4 014	4 352	4 499	4 844
Maksut (e)	30 513	27 201	36 829	39 671
Maksupromille	2,71	6,200	8,186	8,189
Sattuneet vahingot	1	7	11	15
Korvattavien sairauspäivien määrä	7	11	0	29
Ohimenevä korvaus (e)	2 378	3 303	4 074	8 584
Pysyvä korvaus (e)	0	0	0	44
Varausten muutos (e)	0	0	0	0
Korvaukset yhteensä (e)	2 378	3 303	4 074	8 628

3.5. Eläkkeelle

Rautjärven kunnan palveluksessa olevasta henkilöstä valtaosa kuuluu Kuntien eläkevakuutuksen piiriin (KuEL). Kunnan palveluksessa olevat peruskoulun ja lukion opettajat kuuluvat valtion eläkejärjestelmän piiriin (VaEL). Vuodesta 1999 alkaen opettajat siirtyvät asteittain KuEL:n piiriin. Varhaiseläkemenoperusteista eläkemaksua eli Varhe-maksua maksavat työnantajat työntekijöistä, jotka jäävät ensimmäistä kertaa työkyvyttömyyseläkkeelle, yksilölliselle varhaiseläkkeelle tai työttömyyseläkkeelle tai jotka alkavat saada määräaikaista työkyvyttömyyseläkettä eli kuntoutustukea.

	2020	2019	2018	2017
Palkkasumma	4 013 984	4 351 640	4 495 727	4 502 930
Varhe-maksu	0	39 248	32.568	33 390
Eläkemenoperustei nen maksu	305 611	288 803	306 245	525 263

Eläkkeelle Rautjärven kunnan palveluksesta siirtyi vuonna 2020 kolme työntekijää, joiden keski-ikä oli 63,0 vuotta.

Eläkkeelle siirtyneet	2020	2019	2018	2017
Henkilöt, määrä	3	5	6	4
Keski-ikä, vuotta	63,0	63,1	58,5	61,3

4. Rekrytointi

4.1. Täyttöluvut

Kunnanhallitus päätti hallintosäännön nojalla talousarvion 2020 toimeenpano-ohjeen yhteydessä, että Rautjärven kunnan vakinaisia vakansseja tai pitkiä määräaikaisia sijaisuuksia (yli 3 kk) ei saa täyttää ilman täyttölupamenettelyä. Täyttölupamenettely koskee myös tilapäistä henkilöstöä ja työllistämistuella palkattavia henkilöitä, lukuun ottamatta velvoitetyöllistettäviä.

Täyttöluvut käsitellään kunnanhallituksessa. Vakinaisten virkojen ja toimien täyttäminen tulee käsitellä myös lautakunnissa ennen kunnanhallituksen käsittelyä. Toimialajohtaja valmistelee täyttölupaesitykset kunnanhallitukselle Dynasty-asianhallintaohjelmistossa. Esityksessä tulee ottaa kantaa mahdolliseen tehtävän täyttämiseen sisäisesti.

Talousarvion henkilöstösuunnitelmaan sisältyvien virkojen muutoksista ja toimien perustamisesta tulee tehdä kunnanhallituksessa päätökset.

Vuoden 2020 aikana kunnanhallitukselta haettiin täyttölupaa

- 6 vakinaiseen tehtävään (vuonna 2019 8), joista yksi oli sisäinen siirto
- 9 määräaikaiseen tehtävään (vuonna 2019 15).

4.2. Hakijat

Uuden henkilöstön rekrytoinnissa käytettiin KuntaRekry-järjestelmää. Rekrytointi-ilmoituksia tehtiin vuoden aikana 20 (17) ja hakemuksia vastaanotettiin yhteensä 187 (173). Yhteen rekrytointiin (varhaiskasvatuksen erityisopettaja) ei saatu lainkaan hakijoita. Hakijoita saatiin seuraaviin tehtäviin:

2 kesätyöhaku, 65 hakijaa
2 harjoittelijaa, 11 hakijaa

7 tuntiopettajaa, 45 hakijaa
1 lastenhoitajan sijaisuus, 10 hakijaa
1 varhaiskasvatuksen opettaja, 5 hakijaa
1 varhaiskasvatuksen sosionomi, 2 hakijaa
2 etsivä nuorisotyöntekijä, 14 hakijaa
1 erityisopettaja, 2 hakijaa
1 siivoojan sijaisuus, 7 hakijaa
1 kunnossapitotyöntekijä, 26 hakijaa

5. Palkkaus

Kunta-alalla palkkausjärjestelmät perustuvat tehtävien vaativuuteen, työtuloksiin ja ammatinhallintaan sekä palvelusaikaan. Palkka muodostuu tehtäväkohtaisesta palkasta, työkokemulisästä, henkilökohtaisesta lisästä, työaikakorvauksista ja mahdollisista tulospalkkioista. Kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa on määritelty tehtävien vaativuuden arvioinnissa käytettävät yleiset vaativuustekijät ja palkkahinnoittelut, joissa on todettu ammattiryhmäkohtaiset vähimmäisperuspalkat.

Rautjärven kunnan tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä on otettu käyttöön 2016 ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä vuoden 2017 alussa.

5.1. Palkat ja palkkiot sekä sosiaaliturvamaksut

	2020	2019	2018	2017
Palkat ja palkkiot	4 013 984	4 351 640	4 499 328	4 502 930
- joista vesilaitoksen osuus	82 798	91 033	87 811	81 106
Henkilösivukulut *	1 046 269	1 144 688	1 197 271	1 299 121
- joista vesilaitoksen osuus	24 813	24 800	26 052	24 820

Henkilöstömenot (palkat ja palkkiot) olivat yhteensä 4 013 984 euroa. Palkat ja palkkiot laskivat 7,76 % edellisestä vuodesta.

Yllä esitettyyn palkat ja palkkiot -summaan sisältyy muutamien alle 16-vuotiaiden kesäharjoittelujaksoilta maksettuja palkkoja sekä yli 68-vuotiaille maksettuja palkkioita. Sosiaaliturvamaksuja ei makseta alle 16-vuotiaille ja yli 68-vuotiaille maksetuista palkoista ja palkkioista.

5.2. Palkantarkistukset

Vuonna 2020 tulivat voimaan kunnalliset virka- ja työehtosopimukset kaudelle 1.4.2020–28.2.2022. Sopimusratkaisun seurauksena kilpailukyky sopimuksessa sovitut työajan pidennykset poistuvat 31.8.2020 lukien. OVTES:ssä työajan pidennys poistuu 1.8.2020. Työajan pidennyksistä luopumisen vastapainoksi sopimuksissa sovittiin työnantajille tulevista ns. vastaavista hyödyistä.

Voimassa olevien kunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset tulevat voimaan 1.8.2020. Yleiskorotukset koskevat kaikkia sopimusaloja.

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) ja teknisten sopimuksessa viranhaltijan ja työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1,22 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Henkilökohtaista lisää sekä teknisten sopimuksen mukaista erillislisää korotetaan myös 1,22 prosentilla.

Opetusalalla tehtäväkohtaisen palkan tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan sekä henkilökohtaisen lisän korotukset ovat 0,95 prosenttia.

5.3. Palkkatuella työllistetyt

Palkkatuella palkattujen henkilöiden palkkauskustannukset olivat vuonna 2020 61 259,97 euroa (vuonna 2019 125 276,45 euroa). Työllistämistukea saatiin vuonna 2020 28 425,54 euroa (77 426,33 euroa), joten työllistämiskustannusten nettomenot olivat 32 834,43 euroa (48 150,12 euroa).

Koululaisten ja opiskelijoiden kesäharjoittelupaikat olivat haettavana KuntaRekryn kautta. Kesäharjoittelupaikkoja (2 viikkoa) koululaisille ja opiskelijoille haki 63 hakijaa (77 vuonna 2019).

Kesätöihin palkattiin 51 nuorta. Kahden viikon jaksolle palkattiin 38 nuorta. Kuukauden jaksolle Teknisen keskuksen kesäharjoittelijoiksi palkattiin 10 nuorta (4 viikkoa) ja kulttuuritoimen kesäharjoittelijoiksi palkattiin 3 nuorta (4 viikkoa).

Nuorten kesätyöpaikkojen palkkakustannukset olivat vuonna 2020 32 862,42 euroa (vuonna 2019 22 017,31 euroa). Talousarvioon varattu summa alittui 3837,58 euroa (vuonna 2019 summa alittui 2 042,69 euroa).

6. Panostukset henkilöstöön

6.1. Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Rautjärven kunnassa on laadittu yhteistoimintalain mukainen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2020. Tavoitteena on osaamisen kehittäminen, millä tarkoitetaan koulutuksen lisäksi kaikkea työssä, työyhteisössä ja yhteistyöverkostoissa tapahtuvaa oppimista ja toimintatapojen uudistamista. Toimialakohtaiset suunnitelmat laadittiin kuntastrategian perusteella päätettyjen kriittisten menestystekijöiden perusteella. Kukin työyksikkö laati työyhteisökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman toimialakohtaisen suunnitelman pohjalta. Kunkin henkilön konkreettinen osaamistarve määritellään ao. henkilön kehityskeskustelussa.

Työttömyysvakuutusrahastosta haettavaa koulutuskorvausta voi saada koulutussuunnitelman mukaisesta osaamisen kehittämisestä. Yhden koulutuspäivän pituus on 6 tuntia ja se voi koostua useasta koulutusjaksosta, jotka ovat kestäneet vähintään tunnin. Koulutuskorvauksen enimmäismäärä voi olla enintään 3 koulutuspäivää/työntekijä/vuosi. Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Korvaus haetaan jälkikäteen vuoden 2021 alussa ja vähennys tehdään vuoden 2020 lopullista työttömyysvakuutusmaksua määritettäessä. Koulutukseen osallistui 75 työntekijää (69) ja koulutuskorvausta haetaan 98 (218) koulutuspäivältä.

- yhden päivän (6 tuntia) koulutukseen osallistui 41 henkilöä (49)
- kahden päivän (12 tuntia) koulutukseen osallistui henkilöä 11 (13) ja
- kolmen päivän (18 tuntia) koulutukseen osallistui 1 henkilöä (6)

6.2. Työterveyshuolto

Rautjärven kunnan työterveyspalvelut tuottaa vuoden 2020 alusta lukien Pihlajalinna Terveys Oy. Työterveyshuolto on terveydenhoitopalvelujen ja kuntoutusasioiden hoitamisen lisäksi osallistunut työpaikkakäynteihin, erilaisiin selvityksiin ja tutkimuksiin työpaikoilla ja sisäilmatyöryhmän kokouksiin.

Työterveyshuollon vuoden 2020 painopistealueet olivat

1. Työpaikkaselvitysten toteuttaminen
2. Työfysioterapeutin jalkautuminen työpaikalle
3. Terveystarkastusten toteuttaminen
4. Työterveyshuoltotoiminnan painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisevään työhön

Työnantajalle vuoden 2020 aikana aiheutuneet Kela-korvaukseen oikeuttavat työterveyshuollon kokonaiskustannukset on eritelty alla olevassa taulukossa. Kela-korvaus siten, että työnantajan järjestämälle työterveyshuoltotoiminnalle määritellään korvausluokkien I ja II osalta yksi yhteinen laskennallinen enimmäismäärä. Siitä korvataan ensisijaisesti ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokan I kustannukset. Enimmäismäärän voi käyttää kokonaan ehkäisevän työterveyshuollon eli korvausluokka I:n mukaiseen toimintaan. Sairaanhoidon eli korvausluokan II kustannuksia voidaan korvata, jos enimmäismäärää on jäljellä korvausluokan I kustannusten jälkeen, kuitenkin enintään 40 prosenttia yhteisestä enimmäismäärästä.

Euroa	2020	2019	2018	2017
Korvausluokassa I	15 353,56	27 259,99	40 839,88	64 416,33
Korvausluokassa II	27 515,27	35 366,46	24 394,18	29 180,60
Yhteensä	42 868,83	62 626,45	65 234,06	93 596,93

Työterveyshuollon kustannukset olivat vuonna 2020 357,24 euroa/hlö (vuonna 2019 513 euroa/hlö). Kelan korvaukset arvioidaan 22 730 euroksi (vuodelta 2019 korvaus oli 30 780 euroa). Arvio työterveyshuollon nettokustannuksista vuonna 2020 on 20 138 euroa eli 168 €/ hlö.

6.3. Työhyvinvointia edistävä ja työkykyä ylläpitävä toiminta

Toimialat ja työyksiköt ovat laatineet vuosittain omat tyky/työhyvinvointisuunnitelmansa. Yksiköiden raportit työhyvinvointia tukevan toiminnan toteutumisesta vuonna 2020 ovat henkilöstökertomuksen liitteenä.

Rautjärven kunta tarjoaa henkilöstölle ePassi-edun, joka vuonna 2020 oli 90 euroa/kokoaikainen työntekijä. Vuoden aikana ePassi on ollut aktivoituna 104 henkilöllä (vuonna 2019 105 henkilöllä) ja sitä on käyttänyt 77 (89) henkilöä. ePassin kustannukset olivat vuonna 2020 5 728,90euroa (6 664,46 euroa). Saldoa on käytetty keskimäärin 74,40 euroa (63,47 euroa) henkilöä kohden.

Taulukossa on esitetty ePassin käyttö toimialoittain vuonna 2020.

Toimiala	Passia käyttäneet henkilöt			Liikunta euroa			Kulttuuri euroa			Yhteensä		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Hyvinvointipalvelut	57	64	54	3 386	3 762	2 569	991	1 265	716	4 377	5 027	3 285
Konsernipalvelut	9	11	10	535	506	332	167	198	188	702	704	520
Elinympäristöpalvelut	11	14	11	434	705	389	218	230	290	652	935	679
Yhteensä	77	89	75	4355	4973	3290	1376	1693	1194	5731	6666	4484

6.4. Työsuojelu

Työturvallisuuslaki 738/2002 edellyttää, että työpaikoilla on menettelyt ja hallintajärjestelmät, joilla työntekijöiden turvallisuudelle ja terveydelle aiheutuvat haitat ja vaarat voidaan selvittää, poistaa ja hallita. Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta säädetyn lain (20.1.2006/44) 38 § tarkoitettuna työsuojelutoimikuntana toimii kunnan työyhteisötoimikunta.

Työnantajan edustajat työyhteisötoimikunnassa ovat

- kunnanhallituksen määräämä edustaja kunnanhallituksen puheenjohtaja Taina Lonka
- kunnanjohtaja Harri Anttila
- toimialajohtajat:
 - Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi
 - tekninen johtaja Juho Jylhä
 - Hallintojohtaja Hämäläinen Eija alkaen 31.1.2020
- Työntekijöiden työsuojeluvaltuutetut valitaan yleensä vaaleilla neljäksi vuodeksi kerrallaan. Toimikaudeksi 2020–2021 on valittu seuraavat henkilöt:
 - Työsuojeluvaltuutettu Päivi Kujantola
 - I Varavaltuutettu Pertti Hautala 6.6.2020 saakka
 - I Varavaltuutettu Marko Valkeapää 18.8.2020 alkaen
 - II Varavaltuutettu Tuula Tynkkynen

Lisäksi työyhteisötoimikunnan kokouksiin osallistuvat pääsopijajärjestöjen nimeämät edustajat ja työterveyshuollon edustajat.

Kuntaan on myös nimetty sisäilmatyöryhmä, jonka tehtävänä on selvittää kunnan toimitilojen terveysongelmia. Sisäilmatyöryhmän puheenjohtajana toimi rakennustarkastaja Pasi Kautto. Vuoden 2020 aikana työryhmä kokoontui kaksi kertaa. Työryhmä käsitteli Kivijärven toimintakeskus, Rautjärven aseman koulun, Simpeleen koulun, varhaiskasvatuksen yksiköiden, Rosmariinin, kunnantalon ja hoitokeskuksen tilannetta.

Työsuojelun ja työterveyshuollon yhteiset työpaikkakäynnit tehtiin vuonna 2020 seuraavasti:

- Simpeleen päiväkoti- ja esiopetus
- perhepäivähoito
- Kirjasto
- Rosmariini
- nuorisotyö
- Liikunta- ja ulkoilupalvelut

6.5. Virkistystoiminta

Nurmijärven rannalla sijaitsevan kunnan teknisen toimen hallinnoiman Leirimajan käyttö henkilöstön virkistäytymiseen on aiemmin vähentynyt vuosi vuodelta. Vuoden 2020 aikana Leirimajan varauksia henkilöstön käyttöön oli kuitenkin aiempaa enemmän eli 8 kertaa, joka oli 38 % kaikista Leirimajan varauksista. (Vuonna 2019 varauksia oli 13.)

6.6. Työpaikkaruokailu

Henkilöstö voi ruokailla Rosmariinissa arkisin klo 11.45 - 12.30 välisenä aikana. Koulujen loma-aikoina ruokailua ei ole. Ateriahinnoissa noudatetaan verottajan vuosittain vahvistamia arvoja. Vuoden 2020 työpaikkaruokailun hinta oli 5,10 euroa ja valvontavelvollisuuteen perustuvan luontaisetuaterian arvo 4,08 euroa.

6.7. Säästötalkoot 2020 -virkavapaudet/työlomat

Viranhaltijalla tai työntekijällä on mahdollisuus enintään kahden viikon palkattomaan Säästötalkoot 2020 -virkavapaaseen/työlomaan. Vuonna 2020 säästötalkoovapaita käytti 9 työntekijää (2019 16 työntekijää) ja vapaita käytettiin 71 työpäivää (2019 95 työpäivää).

7. Yhteistoiminta

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on edistää Rautjärven kunnan perustehtävien toteuttamista sekä parantaa henkilökunnan työmotivaatiota ja työelämän laatua antamalla henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskeviin päätöksiin jo uusien suunnitelmien valmisteluvaiheessa. Yhteistoimintaa toteutetaan organisaation kaikilla tasoilla. Välitöntä yhteistoimintaa on asioiden käsittely niiden henkilöiden kanssa, joita asia koskee; työpaikkakokoukset, muut tapaamiset ja kehityskeskustelut.

Välillistä yhteistoimintaa edustaa työyhteisötoimikunta. Työyhteisötoimikunnan puheenjohtajana vuonna 2020 toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Taina Lonka. Toimikunnassa olivat edustettuina työntekijöiden pääsopijajärjestöt, työsuojelu, työterveyshuolto ja kunnanhallitus, lisäksi toimikuntaan kuuluivat toimialajohtajat ja hallintojohtaja toimikunnan valmistelijana ja sihteerinä.

Työyhteisötoimikunta kokoontui kolmekertaa kertaa vuoden 2020 aikana. Kokouksissa käsitellyjä asioita olivat mm.

- Vuoden 2019 tilinpäätös ja toimintakertomus
- Henkilöstökertomus 2019
- Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon kustannuksista
- Talousarvio 2021 ja taloussuunnitelma 2022–2023
- Työhyvinvointisuunnitelmat 2021
- Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2021
- työsuojelun toimintasuunnitelma 2021
- työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2021
- Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelma 2021

- Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2019
- lomautukseen liittyvät yhteistyömenettely neuvottelut
- etätyö ja siitä sopiminen
- liukuvan työajan ohjeistuksen tarkistaminen
- enimmäistyöajan seurantaan siirtyminen