

Paikallisen järjestelyerän neuvottelujen hyväksyminen

Työtk 08.02.2021 § 4
48/01.02.00/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Virka- ja työehtosopimuksien sopimusratkaisuissa on vuosille 2020 -2021 sovittu yleiskorotuksista ja paikallisesta järjestelyerästä. Vuodelle 2021 tulee yleiskorotus ja paikallinen järjestelyerä 1.4.2021 lukien kaikilla kunnan pääsopimusaloilla.

(KVTES) Kunnallisen yleisen virka- ja ehtosopimuksen allekirjoittamispyöytäkirjan mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2021 lukien 1,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää myös korotetaan 1,0 prosentilla.

Yleiskorotuksen lisäksi on samasta ajankohdasta lukien jaossa paikallinen järjestelyerä 0,8 prosenttia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

(OVTES) Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2021 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on OVTES osioissa B 0,72 prosenttia ja osiossa F 0,75 prosenttia. Osiossa C korotuksen suuruus on 0,99 prosenttia. Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan vastaavalla prosentilla. Osio B 19 § Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän palkkiota korotetaan yleiskorotuksella kuten myös Osio B liite 1 23 §:n ja taide- ja taitoaineiden lisiä.

Yleiskorotuksen lisäksi on samasta ajankohdasta lukien jaossa paikallinen järjestelyerä 0,8 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Ammatillisten oppilaitosten osio C opetushenkilöstön paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia ko. liitteen henkilöstön palkkasummasta.

(TS) Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaan viran- ja toimenhaltijoiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.4.2021 lukien 1,0 prosentin suuruisella yleiskorotuksella. TS:n henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan myös 1,0 prosentilla. Yleiskorotuksen lisäksi samasta ajankohdasta lukien jaossa Paikallisen järjestelyerän suuruus on 0,8 prosenttia TS:n palkkasummasta.

Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan

- 0,3 % henkilökohtaisiin lisiin
- 0,5 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden

palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Lisäksi TS:n osalta on kiinnitettävä huomiota siihen, että paikallinen järjestelyerä kohdennetaan palkkausjärjestelmien (tehtäväkohtaista palkkaa koskeva paikallinen arviointijärjestelmä ja henkilökohtaista lisää koskeva paikallinen arviointijärjestelmä) mukaisesti. TS-palkkausjärjestelmä edellyttää tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän määrittämistä koskevien paikallisten arviointijärjestelmien vahvistamista (TS 7§ 1 mom.)

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (laskettu tammikuulta 2021) kuntaan/kuntayhtymään palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden KVTES-, OVTES- ja TS -sopimusalan palkkasummasta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki paikallisen järjestelyerän piiriin kuuluville maksetut palkat työaikakorvauksineen lukuun ottamatta lomarahoja, lomakorvauksia, mahdollisesti maksettuja tulospalkkioita tai tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä. Palkkasummaan lasketaan myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Työnantajan tulee huomioida päätöksen teossa myös, mitä edellä on todettu paikallisen järjestelyerän kohdentamisesta.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Paikallisen järjestelyerän käytöstä käynnistetään neuvottelut pääsopijajärjestöjen kanssa pyrkien yksimielisyyteen erän kohdentamisesta tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.
Päätös	Merkittiin tietoon saatetuksi.

Kh 29.03.2021 § 61

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Kunnallisten virka- ja työehtosopimusten (KVTES, OVTES ja TS) mukaiset vuoden 2021 paikalliset järjestelyerät ovat jaossa 1.4.2021.

Järjestelyerien kustannusvaikutukset palkkasummasta tulee olla sopimusaloittain seuraavat:

KVTES 0,8%
 OVTES 0,8%
 TS 0,8%

Paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (laskettu tammikuulta 2021) kuntaan/kuntayhtymään palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden KVTES-, OVTES- ja TS -sopimusalan palkkasummasta

Sopimus	Kokonaispalkka-summa (tammikuu)	Järjestelyerä %	Euromäärä	Lisien keskim. heijastusvaikutus %	Järjestelyerä tehtäväkohtaisia palkkoja korotettaessa	Käytetään Hk-Lisiin 0,30%	Jää tehtäväkohtaisiin palkkoihin	Lisien keskim. heijastusvaikutus %	Järjestelyerä tehtäväkohtaisia palkkoja korotettaessa
KVTES	154 196,06	0,80	1233,57	7,18	1145,00	462,59	770,98	7,18	715,62
OVTES	119 195,49	0,80	953,56	8,09	876,42	357,59	595,98	8,09	547,76
TS	37 802,77	0,80	302,42	12,59	264,35	113,41	189,01	12,59	165,22
Yhteensä	311 194,32		2489,55		2285,77	933,58	1555,97		1428,60

Paikallisen järjestelyerän käyttämisestä käytiin kaksi paikallisneuvottelua pääsopijajärjestöjen kanssa. Paikallisneuvottelussa 22.2.2021 sovittiin, että käytetään kaikilla sopimusaloilla henkilökohtaisiin lisiin 0,3 % ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin 0,5 %.

Paikallisneuvottelussa 18.3.2021 sovittiin yksimielisesti, että tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävä osuus käytetään ensivaiheessa hinnoittelukohtien tarkastamiseen ja jäljelle jäävä osa TVA-tasojen/portaiden säätöön.

Tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistaminen KVTES:n sopimuksen alueella kohdennetaan joihinkin epäkohtien tarkennuksiin ja hinnoittelukohtien TVA-tarkennuksiin. Tarkistukset kohdistuivat perhepäivähoitajiin, päivähoitoavustajiin sekä muutama hallinnon ja palvelutehtävien yksittäiseen kuoppakorotukseen.

TS:n osalla on ilmennyt epäkohtia, joihin olisi ollut tarvetta tehdä tarkistuksia, joten paikallinen järjestelyerän jako tasaerällä hinnoittelukohtalle 50104018.

OVTES:n osalta tehtäväkohtaisen osan järjestelyerän jako alustavan laskelman mukaan käytetään kokonaisuudessaan TVA – tekijöihin ja koulukohtaisiin lisiin. Tähän oli käytettävissä 547,76 euroa sekä henkilökohtaisista lisistä jäävä osa eli yhteensä 551,56 euroa

Henkilökohtaiseen lisään käytettävä 0,3 % sovittiin käytettäväksi lisän euromäärän korotukseen, koska saajien määrä suhteessa sopimusalojen piirissä oleviin on kuitenkin jo riittävän laaja, joten on tarkoituksenmukaisempaa korottaa myönnettävän lisän euromäärää.

Henkilökohtaisen lisän euromäärät 1.4.2021 lukien ja ehdotus uusiksi euromääriksi:

	Kh:n päätös 26.6.2019	1.8.2020 korotus 1.22%	1.4.2021 korotus 1%	Järjestelyerä 1.4.2021	Korotus lisään
Pisteet					
31-33 (25%)	49,25	49,85	50,35	63,75	13,40
34-36 (45%)	88,65	89,73	90,63	114,75	24,12
37-39 (70%)	137,90	139,58	140,98	178,50	37,52
40-43 (100%)	197,00	199,40	201,40	255,00	53,60

Henkilökohtaisten lisien määrässä on otettu huomioon 378 € poistuneita henkilökohtaisia palkanosia, joista kohdentamatta on vielä noin 150 €, joka otetaan huomioon vahvistettaessa kauden 1.5.2021 – 30.4.2022 henkilökohtaisten lisien määräytymisperustetta.

Kustannusvaikutus tämän hetken saajien mukaan:

Sopimus	Käytetään Hk-Lisiin 0,30%	Korotusten vaikutus	Lisätään hk-lisän määrä rahaan	Yhteensä
KVTES	462,59	763,80	-301,21	462,59
OVTES	357,59	353,79	3,80	357,59
TS	113,41	134,00	-20,59	113,41
Yhteensä	933,58	1251,59	-318,01	933,58

Pääsopijajärjestöt hyväksyivät työnantajan ehdotuksen yksimielisesti ja neuvottelutulos esitetään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

OVTES:n osalta on tarkoituksenmukaisempaa siirtää TVA-tekojoiden osalta toimenpiteet 1.8.2021 alkuun ja tarkastuslaskennan jälkeen on todettu, yhteisymmärryksessä järjestön kanssa, että tähän käytettäväksi riittää 328,66 euroa/kk. Kun TVA-tekijöihin varattu raha käytetään 1.8.2021 lukien maksetaan 1.4.2021 – 31.7.2021 väliseltä ajalta käyttämättä jäänyt erä kertakorvauksena OVTES:n piirissä oleville. Loppuosa OVTES:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävästä erästä jaetaan sopimusalan vakinaisille ja määräaikaisille viran- ja toimen tehtäväkohtaisen yleisenä paikallisena TVA-tekijänä.

JUKO ry on jättänyt paikallisneuvottelupyynnön 24.3.2021, koskien paikallisten neuvottelujen aloittamista pandemiasta aiheutuneiden tehtävien vaatavuuden kasvamisesta sekä lisätöiden ja –vastuiden korvaamisesta.

Oheismateriaalina neuvottelupöytäkirjat 22.2.2021 ja 18.3.2021.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisesta järjestelyerästä käydyin neuvottelun tuloksen siten tarkennettuna, että OVTES:n järjestelyerän tehtäväkohtaisen palkan tarkistuksiin tarkoitettua erästä käytetään 1.8.2021 lukien 328,66 euroa TVA-tekijöiden kehittämistyöhön ja tarkistuksiin. Kun TVA-tekijöihin varattu raha käytetään 1.8.2021 lukien maksetaan 1.4.2021 – 31.7.2021 väliseltä ajalta käyttämättä jäänyt erä kertakorvauksena OVTES:n piirissä oleville. Loppuosa OVTES:n tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävästä erästä jaetaan sopimusalan vakinaisille ja määräaikaisille viran- ja toimen tehtäväkohtaisen yleisenä paikallisena TVA-tekijänä, jonka jaosta käydään erillinen paikallinen neuvottelu ottaen siihen mukaan 24.3.2021 jätetyn JUKO ry:n neuvottelupyynnön asiakokonaisuudet.

Kunnanhallitus vahvistaa henkilökohtaisen lisän 100% määräksi 255 €/kk , joka jaetaan arvioinnin pistemäärän mukaisen prosentin mukaisena 1.4.2021 lukien. Kunnanhallitus vahvistaa henkilökohtaisen lisän määrän kaudeksi 1.5.2021 – 30.4.2022 käynnissä olevien arviointien perusteella.

Päätös

Hyväksyttiin.

Valmistelija	Eija Hämäläinen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta merkitsees tiedoksi kunnanhallituksen vahvistaman paikallisneuvottelutuloksen ja sen pohjalta tehdyn päätöksen järjestelyerän jakamisesta.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kh 10.05.2021 § 76
48/01.02.00/2021

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Juko ry:n kanssa käytiin paikallisneuvottelu 13.4.2021 kyseessä oli OVTES:n 2020–2021 allekirjoituspöytäkirjojen mukainen paikallista järjestelyerää koskevan 18.3.2021 pidetyn paikallisneuvottelun jatkoneuvottelu. Neuvottelu koski tehtäväkohtaisiin palkkoihin käytettävän erän jakamista OVTES:n sopimusalan vakinaisille ja määräaikaisille viran- ja toimen haltijoille yleisenä paikallisena TVA-tekijänä ja lisäksi neuvotteluun otettiin mukaan 24.3.2021 jätetyn JUKO ry:n neuvottelupyynnön asiakokonaisuudet.

Paikallisneuvottelupyynnö 24.3.2021 koski pandemiasta aiheutuneiden tehtävien vaativuuden kasvamisesta sekä lisätöiden ja –vastuiden korvaamisesta niin OVTES:n kun KVTES:N sopimusaloilla.

Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen yleisen paikallisen TVA-tekijän osalta, mutta sovittiin, että neuvottelusta irrotettiin pois JUKO ry:n 24.3.2021 jättämän pandemiasta aiheutuneiden tehtävien vaativuuden kasvamisesta sekä lisätöiden ja –vastuiden korvaamisesta koskeva neuvottelupyynnö, johon työnantaja puoli antaa vastauksen myöhemmin tai palataan uuden neuvottelun muodossa. Vastaus annetaan toukokuun aikana koskien kaikkia sopimusaloja.

JUKO ry:n neuvottelupyynnössä vedotaan kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n mahdollistavaan paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen tekemiseen kertapalkkion maksamiseen pandemiasta johtuen, mikäli siihen on paikallisista erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy.

Pääsopimuksen 13 § koskee OVTES:sta poikkeamista eli esimerkiksi sellaista palkitsemista, joka OVTES:n mukaan ei olisi sallittua edes työnantajan omalla päätöksellä.

Pääsopimuksen 14 § koskee eräitä harkinnanvaraisia asioita koskevia neuvottelumenettelyitä. Ne koskevat sopimuksen mukaista/tuntemaa, mutta työnantajalle vapaaehtoista soveltamista. 14 § 3 mom. mukaan

neuvotteluelvoite ei koske työnantajan käytettäväksi tarkoitetun kannustavan palkkausperusteen käyttämistä. KVTES II luku 14 § 2 mom. mukaan kertapalkkion maksamisperusteet on tarkoituksenmukaista selvittää yhteisesti henkilöstön kanssa, jos niitä käytetään yleisesti. Kertapalkkion perusteiden selvittäminen ei ole kuitenkaan pääsopimuksen 14 § mukaista neuvottelumenettelyä.

Virka- ja työehtosopimuksen ylittävää palkitseminen on työnantajalle täysin harkinnanvaraista. Mahdollisessa palkitsemisessa on syytä ottaa huomioon mm. taloudellinen tilanne, tosiasialliset paikalliset perusteet palkitsemiseen sekä palkitsemisen kokonaisuus koko henkilöstön näkökulmasta.

Työaika- ja palkkausjärjestelmät eroavat toisistaan sopimusaloittain, mikä tarkoittaa sitä, että OVTES:n osalta lisätöiden korvaaminen on huomioitavissa esimerkiksi lisätökorvauksina (esim. vuosityöaikajärjestelmä). Muilla sopimusaloilla lisätyö voidaan korvata työaikakorvauksina.

Työn vaativuutta voidaan korvata paikallisen työn vaativuuden arviointijärjestelmän kautta. Arviointikriteerien muuttaminen edellyttää neuvottelumenettelyä, vaikka työnantaja voikin itse päättää esim. uudesta arviointikriteeristä (esim. koronan aiheuttama työn vaativuus). Tällöin pitää kuitenkin huomioida korvauksen määräaikaisuus. Jotta korotetun tehtäväkohtaisen palkan voisi alentaa myöhemmin tavalliselle tasolle, tulisi tehtäväkohtaisen palkan alentaminen sopia paikallisella sopimuksella (Pääsopimus 13 §).

Aikaisemmissa paikallisen järjestelyerän neuvotteluissa on jo sovittu OVTES:n TVA-tekijöiden kehittämistyöstä, jolla on tarkoitus saada TVA-tekijät paremmin tukemaan organisaation tavoitteiden toteutumista sekä palkitsemaan henkilöstöä sen mukaisesti.

Koronapandemiasta johtuvien työtehtävien muutosten huomioiminen yleisenä takautuvana vaativuus-kriteerinä olisi ongelmallista. Mahdollinen palkitseminen olisi selkeämpää toteuttaa kertapalkkiona. Myös tällöin tulisi ottaa huomioon henkilöstön tasapuolinen kohtelu, koska pandemia on muuttanut useimpia kunnan työtehtäviä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy 13.4.2021 käydyn paikallisneuvottelutuloksen JUKO ry:n kanssa.

Kunnanhallitus päättää toimenpiteistä ja ohjeista koskien neuvottelupyyntöä koronan aiheuttamien tehtävien vaativuuden kasvamisesta sekä lisätöiden ja –vastuiden korvaamisesta.

Päätös

Hyväksyttiin. Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että tässä tilanteessa ei ole perusteita kertakorvauksen tai takautuvan TVA- tekijän hyväksymiseksi.