

## Henkilökohtaisen lisän euromäärän tarkistaminen

Kh 10.05.2021 § 77  
107/01.02.00/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja  
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa on otettu käyttöön vuonna 2017 henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä. Henkilökohtaisessa suoritusarvioinnissa arvioidaan työntekijän ammatinhallintaa ja hänen kykyään suoriutua töistään. Palkitseminen toteutetaan henkilökohtaisella lisällä. Henkilökohtainen lisä ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi perustuvat kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin.

Henkilökohtaiset lisät myönnetään määräaikaisina siten, että 40 % henkilökohtaisesta lisästä on henkilölle toistaiseksi voimassa olevaa ja 60 % voimassa määräaikaisesti lisän myöntämistä seuraavan vuoden loppuun saakka. Määräaikaisesti voimassa olevan osan maksamisen jatkaminen arvioidaan sen myöntämistä seuraavan vuoden kehityskeskusteluissa.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän mukaisesti on laskettu edellisen vuoden kuluessa kunnan palveluksesta poistuneille henkilöille maksettujen henkilökohtaisten lisien, määrävuosikorotusten ja syrjäseutulisien määrä ja esitetään vastaava summa käytettäväksi uusiin henkilökohtaisiin lisiin suhteutettuna henkilöstömäärän alenemiseen. Em. palautettavien lisien määrä oli 1105,15 euroa ja suhteutettuna henkilöstömäärän 982,81 euroa.

### Voimassaolevat pistemäärät ja 100 % lisä

Kunnanhallituksen on 29.03.2021 § 61 vahvistanut henkilökohtaisen lisän määrien pistemäärän seuraavasti:

	Kh päättös 26.6.2019	1.8.2020 korotus 1.22%	1.4.2021 korotus 1%	Järjestelyerä 1.4.2021 korotus
Pisteet				
31-33 (25%)	49,25	49,85	50,35	63,75
34-36 (45%)	88,65	89,73	90,63	114,75
37-39 (70%)	137,90	139,58	140,98	178,50
40-43 (100%)	197,00	199,40	201,40	255,00

### Kehityskeskustelukierroksen tulokset

Kehityskeskustelujen yhteydessä ovat esimiehet tehneet henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnit. Arvioinnissa 40 pistettä saavutti 3 henkilöä, 37-39 pistettä 6 henkilöä, 34-36 pistettä 28 henkilöä ja 31-33 pistettä 25 henkilöä.

Arviointien perusteella 1.5.2021 alkaen

- uusia henkilökohtaisia lisiä esitetään 7 henkilölle 1.5.2021 alkaen
- henkilökohtainen lisä esitetään korotettavaksi 22 henkilölle 1.5.2021 alkaen
- henkilökohtainen lisä esitetään alennettavaksi 6 henkilölle 1.1.2022 alkaen

Kokonaisuuteen aiemmin myönnettyihin, nyt esitettyihin korotettuihin henkilökohtaisiin lisiin esitetään käytettäväksi 1.5.2021 alkaen yhteensä 7 884,19 euroa kuukaudessa, mikä jakautuu eri sopimusaloille seuraavasti:

- KVTES: 4 861,43 euroa/kk, josta lisäystä on 614, 82 euroa, uutta (4 henkilöä) tai korotettua (13 henkilöä) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 3,48 %
- OVTES: 2 052,75 euroa/k, josta lisäystä on 408,00 euroa, uutta (1 henkilö) tai korotettua (6 henkilöä) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 2,3 %
- TS: 970,01 euroa/kk, josta lisäystä on 31,98 euroa, korotettua (3 henkilö) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 3,23 %

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa henkilökohtaisen lisän 100 % määräksi 255,00 €/k, joka jaetaan arvioinnin pistemäärän mukaisen prosentin mukaisena. Lisäksi kunnanhallitus vahvistaa pistemäärän alarajaksi 31 pistettä.

Henkilökohtaisiin palkkoihin käytetään 1.5.2021 alkaen yhteensä 7 884,19 euroa kuukaudessa ja 1.1.2022 alkaen 7 680,19 euroa kuukaudessa. Summat jakautuvat sopimusaloille seuraavasti:

	1.5.2021	1.1.2022
KVTES	4 861,43 euroa/kk	4 772,18 euroa/kk
OVTES	2 052,75 euroa/kk	1 938,00 euroa/kk
TS	970,01 euroa/kk	970,01 euroa/kk

Uudet ja korotetut henkilökohtaiset lisät maksetaan esimiesten tekemiin arviointeihin perustuen toimialajohtajien ja kunnanjohtajan päätöksillä 1.5.2021 lukien ja alennetut henkilökohtaiset lisät 1.1.2022 lukien.

Niille, joiden henkilökohtaiset lisät alentuvat 1.1.2022, lisä maksetaan vuoden 2021 loppuun saakka entisen suuruisena, jonka perustana on aiempi 100 % määrä 255 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin.