

Rautjärven kunnan hyvinvointitiimin kokoonpano ja toimintasääntö 2021- 2025

Hyvlik 28.09.2021 § 67
170/00.01.02/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Sen tavoitteena on lisätä kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä, ehkäistä sairauksia ja syrjäytymistä ja vahvistaa osallisuutta. Hyvinvointityön tarkoituksena on parantaa kuntalaisten elämänlaatua, lisätä työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitä sosiaalisten ongelmien ja eriarvoisuuden kasvua.

Rautjärven kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä vastaa hyvinvointilautakunta ja hyte työtä johtaa kunnan johtoryhmä.

Eksoten hyvinvointikoordinaattorin tehtävänä on tuoda kuntiin tietoa hyvinvointityöstä Eksotessa, hyvien käytäntöjen levittäminen, koulutusten järjestäminen, viestinnälliset tehtävät sekä kansallisen terveyden edistämisen ja hyvinvointiohjelmien toimeenpanon tukeminen Etelä-Karjalan alueella. Eksoten hyvinvointikoordinaattorilla on mahdollista vierailla johtoryhmässä 1-2 kertaa vuodessa. Tapaamisen tarkoituksena on mm. edellä mainittujen asioiden lisäksi sopia hyvinvointityön liittyvistä yhteisistä linjoista.

Hyvinvointijohtajan ja -sihteerin työn tueksi nimetään hyvinvointilautakunnan alainen hyvinvointitiimi. Hyvinvointitiimiin kuuluvat hyvinvointityön näkökulmasta tärkeimmät yhteistyötahot:

- koulun ja varhaiskasvatuksen edustajat
- nuoriso- ja liikuntapuolen edustajat
- kulttuuritoimen edustaja
- vaihtuva järjestön edustus (liikuntaseura, eläkejärjestö tmv.)
- elinympäristöpalvelujen edustaja
- vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorten vaikuttajaryhmän edustajat
- Eksoten HYTE-tiimin edustus, joka vaihtelee tarpeen mukaan
- Eksoten edustaja Rautjärven hyvinvointiasemalta
- Hyvinvointilautakunnan ja kunnanhallituksen edustajat

Hyvinvointitiimi osallistuu hyvinvoinnin edistämistä koskevien palvelujen ja toimintatapojen suunnitteluun sekä asioiden viemiseen omiin organisaatioihin ja eri yksiköihin. Hyvinvointitiimi tekee esityksiä hyvinvointityön kehittämisestä eri toimialueilla. Hyvinvointitiimin tulisi pyrkiä toiminnallaan osallisuuden lisäämiseen kunnan, kuntalaisten, yhdistysten ja järjestöjen kanssa.

Hyvinvointitiimillä on mahdollisuus määritellä ja muodostaa toiminnan tai palvelun jalkauttamisessa tarvittavia alatyöryhmiä ja verkostoja. Tiimillä on oma roolinsa hyvinvointikertomuksen laadinnassa mm. tietojen kerääjänä. Jäsenet tuovat tiedoksi palvelujen suunnitteluun ja päätöksentekoon oman organisaationsa kannalta tärkeitä hyvinvointi-indikaattoreita sekä mittareita ja tarvittavaa tietoa niiden tulkintaan.

Hyvinvointitiimi osallistuu tilaisuuksien järjestämiseen yhdessä järjestöjen ja seurojen kanssa kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Hyvinvointiimin kokouksiin kutsutaan asiantuntijoita sekä järjestöjen ja yhdistysten edustajia tilanteen ja tarpeen mukaan.

Hyvinvointitiimi kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa ja sen koolle kutsujana toimii hyvinvointisihteeri. Hyvinvointitiimin vetäjänä/puheenjohtajana toimii hyvinvointijohtaja. Kunnan johtoryhmään kuuluvan puheenjohtajan on helppo mahdollistaa eri hallinnonalat ylittävä operatiivinen johtaminen sekä asioiden valmistelu ja toimeenpano.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on kuntalain 121 §:n mukaan muun muassa arvioida, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet kunnassa. Tällä oikeutuksella tarkastuslautakunta voisi ottaa aktiivisesti kantaa myös hyvinvoinnin edistämisen tilaan ja kunnan asettamien tavoitteiden toteutumiseen kunnassa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy Rautjärven kunnan hyvinvointiimin kokoonpanon sekä toimintasäännön vuosille 2021- 2025.

Päätös

Hyväksyttiin ja hyvinvointilautakunnan edustaksi nimettiin puheenjohtaja Timo Paajanen. Asia lähetetään edelleen kunnanhallitukselle edustajan nimeämiseksi.