

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen käytettävä aika

Kh 17.01.2022 § 4
3/01.04.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Työsuojeluvaltuutetun edustettavien lukumäärän määräytymisessä huomioidaan edustettavien lukumäärässä vakinaisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön lisäksi tilapäisessä, määräaikaisessa ja osa-aikaisessa palvelussuhteessa ajankäytöstä sopimisen hetkellä olevat henkilöt.

Rautjärven kunnan palveluksessa on tammikuun 2022 alussa yhteensä 120 henkilöä. Kun henkilöstön määrässä tapahtuu oleellisia muutoksia, tarkistetaan ajankäyttöä vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Valvontalain 29 § 1 mom. mukaan työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja tälle kaksi varavaltuutettua edustajikseen. Työpaikan toimihenkilöasemassa olevilla työntekijöillä on oikeus valita keskuudestaan heitä edustava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutetut kaudelle 1.1.2022 – 31.12.2023 valittiin sopuvaalilla kahden ehdokkaaksi ilmoittautuneen kesken, laskentasihteeri Jonna Smal ja laitosmies Jarmo Hinkkanen. Neuvottelun tuloksena 18.11.2021 sovittiin, että Jonna Smal on työsuojeluvaltuutettu ja Jarmo Hinkkanen ensimmäinen työsuojelutaravaltuutettu. Kunnanhallitus vahvisti vaalin tuloksen kokouksessaan 20.12.2021 § 267.

Mikäli työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 5 §:ssä tarkoitetut toimihenkilöt eivät käyttäneet oikeuttaan valita omaa työsuojeluvaltuutettua, joten myös heidät huomioidaan edustettavien lukumäärää laskettaessa, kun tehdään sopimusta työntekijäasemassa olevan työsuojeluvaltuutetun ajankäytöstä. Aikaisemmin on ollut erikseen työsuojeluvaltuutettu myös opettajilla, mutta nyt ei opettajat käyttäneet tätä oikeuttaan. Nyt valitut työsuojeluvaltuutetut toimivat koko kunnan alueella.

Vapautusaika voidaan sopia kiinteänä vapautuksena ja erityistarpeeseen perustuvana määräaikaisena vapautuksena.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti. Kertoimesta sovitaan paikallisesti. Kertoimen valinnan perusteena voidaan käyttää edustettavana olevan henkilöstön töihin ja tehtäviin liittyviä vaara- ja kuormitustekijöitä sekä työtehtävien suorittamisen aiheuttamaa vaaraa terveydelle.

Vapautuksen tuntimäärä viikkoa kohden saadaan seuraavalla laskukaavalla:

edustettavien määrä x sovittu kerroin

4

Kunta-alalla tehdään monenlaisia töitä ja samalla työsuojeluvaltuutetulla saattaa olla edustettavanaan esimerkiksi hallinnollisissa töissä, opetusalan töissä, teknisten alojen töissä sekä hyvinvointipalvelujen tuottamiseen

liittyvissä töissä olevia työntekijöitä. Eri työtehtävien vaara- ja kuormitustekijät tulee ottaa huomioon, kun sovitaan kertoimesta.

Käytännössä tämä voi tapahtua siten, että ajankäyttölaskelmassa työsuojeluvaltuutetun edustamien eri työntekijäryhmien erilaiset haitta-, vaara- ja kuormitustekijät otetaan huomioon yhdessä valittavassa kertoimessa. Mikäli tästä ei päästä yksimielisyyteen, ajankäyttö määritellään työntekijäryhmittäin eri kertoimilla ja kokonaisajankäyttö saadaan laskemalla osiot yhteen.

Erityistarpeeseen perustuvan määräaikaisen vapautuksen tarkoituksena on mahdollistaa tilapäisten tarpeiden huomioiminen työsuojeluvaltuutetun ajankäytössä ilman, että kiinteää ajankäyttöä tarvitsee muuttaa määräajaksi. Tällaisia tilanteita voivat olla esimerkiksi laajat organisaatiomuutokset, isot kehittämishankkeet, olennainen vuokratyövoiman käyttö tai henkilöstön työhyvinvointia vaarantavat tilapäiset erityiskysymykset, kuten esimerkiksi yhteisen työpaikan tai yhteisten vaarojen työpaikkojen toiminnassa ilmenevät vaaratilanteet.

Käydyissä neuvotteluissa työsuojeluvaltuutettujen kanssa on sovittu kertoimeksi 0,17 kaudelle 1.1.2022 -31.12.2023 eli viikoittaiseksi työajaksi tulee 5,1 tuntia.

Työsuojeluvaltuutetun palkkio on virka- ja työehtosopimuksen mukaan 96 euroa/kk. Palkkio maksetaan vain varsinaiselle työsuojeluvaltuutetulle. Varsinaisen työsuojeluvaltuutetun ollessa estynyt yli kuukauden palkkio maksetaan varavaltuutetulle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy työsuojeluvaltuutetun työtehtäviin käytettäväksi ajaksi 5,1 tuntia/viikko kaudelle 1.1.2022 -31.12.2023.

Päätös

Hyväksyttiin sillä lisäyksellä, että työsuojeluvaravaltuutettu voi käyttää työaika työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseen työsuojelupäällikön kanssa sovittavalla tavalla.