

## Työhyvinvointikysely 2021

Kh 17.01.2022 § 9  
16/01.04.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja  
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan työhyvinvointikyselyn tarkoituksena on saada tietoa kunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työhyvinvoinnista ja sen kehittämistarpeista.

Työhyvinvointikysely on tehty edellisen kerran 2020 ja se on sovittu tehtävän vuoden välein. Työhyvinvointikysely toteutettiin 22.11. - 17.12.2021 välisenä aikana.

Työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä, jonka pohjana oli edellisen vuoden kysely. Kyselyn tuloksia pystytään vertaamaan edellisen vuoden tuloksiin ja osittain vuoden 2018 tuloksiin. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi 70 henkilöä, joka oli 75,27 % koko henkilöstöstä.

Tulokset olivat koko kunnan tasolla edellisen vuoden tasoa paremmat. Keskimääräinen taso oli lähes kaikkien kysymysten kohdalla keskitason yläpuolella kolmanneksen.

Yhteenvetona työhyvinvointikyselyn tuloksista voidaan todeta Rautjärven kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin olevan hyvällä tasolla. Työ koetaan innostavana ja se tuottaa tekijöille tyydytystä vaikkakin kiireen tuntemus on hieman lisääntynyt. Työn sujuminen ja yhteistyö työyhteisössä ovat parantuneen entisestään. Oman työn hallinta ja sen kytkeä osaksi koko kunnan tehtävää ja tavoitteita on selvästi vahvistunut. Työkokonaisuudet koetaan mielekkäiksi ja nähdään, että on mahdollisuus vaikuttaa omaa työtä koskeviin asioihin. Johtamiseen koko organisaation tasolla ollaan tyytyväisiä ja pidetään sitä työntekemistä tukevana, avoimena ja strategiaan pohjautuvana. Kyselyyn vastanneista 87 % suosittelisi nykyistä työpaikkaa muille.

Kehittämiskohteina on noussut esille edelleen kiinnittää johtamisessa entistä enemmän huomiota palautteen antamiseen ja viestintään koko organisaatiossa. Prosessien ja työtehtävien edelleen selkeyttäminen ja niiden jatkuvalla arvioinnilla sekä digitalisoinnin hyödyntämisellä voisi olla mahdollisuus löytää välineitä kiireentunnun vähentämiseen.

Toimialoittain/toimipisteittäin kysely käsitellään työpaikkakokouksissa ja sen pohjalta tehdään tarvittavat kehittämistoimet ja –suunnitelmat maaliskuun loppuun mennessä.

Tiedote työhyvinvointikyselystä annetaan henkilöstölle ja medialla kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2021 tulokset tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.