

Hyvinvointilautakunta

Aika 25.01.2022 klo 16:00 - 17:09**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 3	Työpaikkaruokailun ateriahinnan vahvistaminen vuodelle 2022	5
§ 4	Hyvinvointilautakunnan alaisten saatavien poistot vuodelta 2021	6
§ 5	Esiopetuksen työpäivät lukuvuodelle 2022-2023	7
§ 6	Perusopetuksen ja lukion työpäivät lukuvuodelle 2022-2023	8
§ 7	Perhepäivähoidon kustannuskorvaukset vuodelle 2022	9
§ 8	Hyvinvointitoimialueen käyttösuunnitelma 2022	11
§ 9	Ilmoitusasiat	12

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Paajanen Timo	16.06 - 17.09	puheenjohtaja	
	Rasmus Minna	16.07 - 17.09	varapuheenjohtaja	
	Piik Satu	16.08 - 17.09	jäsen	
	Soikkeli Teemu	16.06 - 17.09	jäsen	
	Ilves Esa	16.08 - 17.09	jäsen	
	Nevalainen Virpi	16.08 - 17.09	pöytäkirjanpitäjä	
	Vento Tiitu	16.07 - 16:45	nuorisoedustaja	
Poissa	Lambert Maija			
	Kaljunen Leena			

Käsitellyt asiat 1 - 9

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Timo Paajanen
puheenjohtaja

Virpi Nevalainen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Satu Piik
pöytäkirjantarkastaja

Esa Ilves
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 31.01.2022 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Hyvinvointilautakunta

§ 1

25.01.2022

Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvltk 25.01.2022 § 1

Valmistelija	Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi
Päätösehdotus	Kokous todetaan Hallintosäännön IV. osan 15. luvun 120 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Hyvinvointilautakunta

§ 2

25.01.2022

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Hyvllk 25.01.2022 § 2

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon
asiointipisteessä 31.1.2022. klo12 mennessä. Pöytäkirjan tarkastajat
valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Satu Piik ja Esa Ilves.

Kokouksessa mukana opetushallinnon opiskelija Petra Juvonen klo
16.07 - 16.45.

Hyvinvointilautakunta

§ 3

25.01.2022

Työpaikkaruokailun ateriahinnan vahvistaminen vuodelle 2022

Hyv1k 25.01.2022 § 3
4/01.04.03/2022

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 0400 277 000, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Ruoka- ja siivouspalvelu Rosmariini tarjoaa työpaikkaruokailumahdollisuuden koulujen ja varhaiskasvatusyksiköiden henkilöstölle sekä muutamalle muulle kunnan työntekijälle. Lisäksi työpaikkaruokailuaterioita on toimitettu Eksoten hyvinvointiaseman henkilökunnalle.

Verohallinnon 22.11.2021 antaman päätöksen (VH/5517/00.01.00/2021 § 12) Vuodelta 2022 toimitettavassa verotuksessa noudatettavista luontoisetujen laskentaperusteista mukaan sairaalan, koulun, päiväkodin tai muun vastaavan laitoksen henkilökuntaan kuuluvan ravintoedun raharvo vuonna 2022 on 5,36 euroa.

Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan oppilaiden tai hoidettavien ruokailun valvonnan yhteydessä saaman ravintoedun arvo on 4,29 € ateriaa kohden.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy työpaikkaruokailun ateriahinnat vuodelle 2022 verohallinnon päätöksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 4

25.01.2022

Hyvinvointilautakunnan alaisten saatavien poistot vuodelta 2021

Hyvllk 25.01.2022 § 4
204/02.02.02/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja,
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Erääntyvien saatavien perintä on ulkoistettu Intrum Justitia Oy:n hoidettavaksi.

Hallintosäännön (5 luku 24 § kohta 10) mukaan kunnanhallitus päättää toimialallaan saatavien poistamisesta. Saatava voidaan poistaa, jos velallinen on todettu varattomaksi tai muutoin saatava on epätodennäköinen. Tileistä poistaminen ei vapauta velallista maksuvelvollisuudesta, minkä johdosta poistettujen saatavien perintää jatketaan saatavan vanhenemiseen saakka. Hyvinvointipalvelujen toimialueella poistettavia saatavia on laskutuserittäin seuraavasti:

Poistettavat saatavat vuonna 2021					
Laskulaji		Summa €			
100	Laskutus				67,57
400	Päivähoito				645,40
450	Iltapäivätoiminta				748,16
Yhteensä					1 461,13

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää poistaa saatavat esityksen mukaisesti ja toteaa, että perintätoimenpiteitä tulee jatkaa soveltuvien osin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 5

25.01.2022

Esiopetuksen työpäivät lukuvuodelle 2022-2023

Hyvkl 25.01.2022 § 5
10/12.00.00/2022

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Oppivelvollisuuden alkamista edeltävänä vuotena lapsen on osallistuttava vuoden kestävään esiopetukseen tai muuhun esiopetuksen tavoitteet saavuttavaan toimintaan. Esiopetus on laajuudeltaan vähintään 700 tuntia vuodessa. Rautjärven kunnassa esiopetusta annetaan Kivijärven yksikössä Simpeleellä ja Otsolan yksikössä Aseman seudulla. Esiopetusta annetaan neljä tuntia päivässä eli 700 tuntia lukuvuoden aikana. Työpäiviä on 175.

Esiopetuksen koulupäivät esitetään sijoitettavaksi lukuvuonna 2022 - 2023 seuraavasti:

syyskausi 11.8. – 21.12.2022
syysloma 24.-30.10.2022 (vk 43)
joululoma 22.12.2022 – 8.1.2023
kevätlukukausi 9.1. – 26.5.2023
talviloma 27.2. – 5.3.2023 (vk 9)
Pääsiäisloma 11.4.-16.4.2023

Yhteensä 175 työpäivä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy esiopetuksen työpäivät lukuvuodelle 2022 - 2023 esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 6

25.01.2022

Perusopetuksen ja lukion työpäivät lukuvuodelle 2022-2023

Hyvlik 25.01.2022 § 6
10/12.00.00/2022

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Perusopetus ja lukio

Perusopetuslain 23 §:n 1 momentin mukaan perusopetuksessa lukuvuosi alkaa 1. päivänä elokuuta ja päättyy 31. päivänä heinäkuuta.

Lukuvuodessa on 190 työpäivää. Asianomaisen ministeriön luvalla työpäivien määrä voi erityisestä syystä olla säädettyä suurempi.

Lukuvuoden työpäivästä vähennetään kuitenkin muuksi arkipäiväksi kuin lauantaksi sattuva itsenäisyyspäivä, loppipäivä ja vapunpäivä.

Perusopetusasetuksen 7 §:n 1 momentin mukaan lukuvuoden koulutyö päätetään viikon 22 viimeisenä arkipäivänä.

Lukiolainsäädännössä ei säädetä lukion jakautumisesta vuosiluokkiin eikä lukuvuodesta ja työpäivien määrästä. Koulutuksen järjestäjä päättää, miten koulutus käytännössä järjestetään, muun muassa siitä, milloin opetus aloitetaan ja päätetään, sekä loma-ajoista.

Perusopetuksen ja lukion koulupäivät esitetään sijoitettavaksi Imatran ja Lappeenrannan mallin mukaan lukuvuonna 2022-2023 seuraavasti:

syyslukukausi 11.8.- 22.12.2022 (90 työpäiv.)

kevätlukukausi 9.1 - 3.6.2023 (97 työpäiv.)

syysloma 24.10. - 30.10.2022 (vko 43)

joululoma 23.12.2022 - 8.1.2023

talviloma 27.2. - 5.3.2023 (vko 9)

Yhteensä 187 työpäivää.

Peruskoululaisten iltapäivätoiminnan toimintapäivät ja loma-ajat noudattavat pääosin koulujen toimintapäiviä.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy perusopetuksen ja lukion työpäivät lukuvuodelle 2022-23 esityksen mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 7

25.01.2022

Perhepäivähoidon kustannuskorvaukset vuodelle 2022

Hyväk 25.01.2022 § 7
13/12.07.00/2022

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Suomen Kuntaliitto on antanut suosituksensa (Yleiskirje 18/2021) omassa kodissa työskentelevien kunnallisten perhepäivähoitajien kustannuskorvauksista vuodelle 2022. Kuntaliitto suosittaa kuntia maksamaan perhepäivähoidon kustannuskorvauksia ajalla 1.1. - 31.12.2022 seuraavasti:

alle kouluikäinen / koululainen

aamiainen tai välipala tai iltapala, 0,76/0,99 e
lounas tai päivällinen, 1,80/2,33e
muu kustannus, 1,88/1,88 e/päivä

Muun kustannuksen osuus muussa kuin kokopäiväisessä hoidossa lasketaan suhteutettuna päivittäisen hoitoajan ajoittumiseen ja pituuteen. Erityisruokavalio järjestetään lapselle terveydellisistä ja varhaiskasvatuslain 11 §:stä johtuvista syistä. Hoitosopimuksessa määritellään erityisruokavalioiden tarve ja toteuttaminen. Samalla arvioidaan, aiheuttaako erityisruokavalio lisäkustannuksia hoidon järjestämiseen. Erityisruokavaliota korvattaessa kustannuskorvauksissa otetaan huomioon vain raaka-aineiden lisäkustannukset. Tavallisimpien erityisruokavalioiden ollessa kysymyksessä lisätään siitä aiheutuvina kustannuksina enintään 30 % tavallisen ruokavalioiden aiheuttamiin kustannuksiin.

Tehtyjen kustannuslaskelmien mukaan tavallisimpien erityisruokavalioiden osalta kustannuskorvauksia voidaan suosituksen mukaan korottaa seuraavasti:

vähälaktoosinen ruokavalio 5 %
laktoositon 0-10 %
gluteeniton (keliakia) 30 %
maidoton 0-15 %
vilja-allergia 5-30 %

Korotusprosentti vaihtelee sen mukaan, kuinka tiukasta dieetistä on kyse ja mitä tuotteita käytetään korvaavina tuotteina.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Hyvinvointilautakunta

§ 7

25.01.2022

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy perhepäivähoidon
kustannuskorvausten suorittamisen ajalla 1.1. - 31.12.2022
Kuntaliiton antaman suosituksen mukaisesti

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 8

25.01.2022

Hyvinvointitoimialueen käyttösuunnitelma 2022

Hyv. 25.01.2022 § 8
165/02.02.00/2021

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt 13.12.2021 § 70, talousarvion vuodelle 2022 sekä taloussuunnitelman vuosille 2023 - 2024.

Kunnanhallitus on päättänyt talousarvion täytäntöönpano-ohjeen kokouksessaan 20.12.2021. Toimeenpano-ohjeen mukaan hyvinvointilautakunta käsittelee käyttösuunnitelman hyvinvointipalvelujen tulosalueelle ja antaa sen tiedoksi kunnanhallitukselle.

Käyttösuunnitelmassa toimitellaan asettaa valtuuston vahvistamien strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden kanssa yhdenmukaiset, tarkennetut tavoitteet toimialansa tulosyksiköille sekä jakavat määrärahat ja tuloarviot tulosyksiköille/kustannuspaikoille (käyttötalousosa) ja kohteille (investointiosa) osamäärärahoiksi ja osatuloarvioiksi.

Toimielimen tulee myös päättää laskujen sisältötarkastajat ja hyväksyjät sekä ne voivat siirtää käyttösuunnitelman hyväksymiseen liittyvää toimivaltaa edelleen alaisilleen viranhaltijoille. Laskujen ja tositteiden hyväksyjät tulee vakanssin lisäksi nimetä henkilötasolla.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy alaisensa tulosalueen käyttösuunnitelman vuodelle 2022 ja antaa sen kunnanhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta

§ 9

25.01.2022

Ilmoitusasiat

Hyvltk 25.01.2022 § 9

Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja
p. 040 7002941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Viranhaltijapäätökset:

Hyvinvointijohtajan päätökset § 1

Muut asiat:

- Simpelejärven opiston neuvottelukunnan muistio.
- Koulukuljetuksen seuranta 21.12.2021 asti ja uudet järjestelyt vuoden alusta alkaen
- Rautjärven 20. kulttuuriviikko 9. – 17.7.2022 ja Antiikki ja Keräily Kesäpäivät 16. – 17.7.2022.
- Työllisyysyksikön toiminta-katsaus
- Hyvinvointitoimialueen työhyvinvointikyselyn 2021 tulokset
- Posti Oy:n ilmoitus ruokakuljetusten hinnankorotus 7,5 % 1.3.2022 alkaen.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nevalainen Virpi

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyvinvointilautakunta merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.