

Kunnanjohtajan työn painopisteet ja palkkaus 2022

Kh 14.03.2022 § 38
2/01.01.03/2022

Valmistelija

Josefina Nissilä, kunnanhallituksen puheenjohtaja
p. 050 359 1768, josefina.nissila@rautjarvi.fi

Voimassa olevan kuntajohtajasopimuksen mukaan kunnanjohtajan johtajasopimuksessa nimetyt edustajat käyvät vuosittain maaliskuuhun kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jossa käsitellään edeltävän vuoden toteutumista ja kehittämistarpeita, arvioidaan kunnanjohtajan onnistumista painopistealueista johdettujen tavoitteiden saavuttamisessa sekä asetetaan tavoitteet kuluvalle vuodelle.

Kuntajohtajasopimuksen mukaisesti arvioinnin perusteella määräytyy mahdollinen tulospalkkio, joka on enintään 20 % tehtäväkohtaisesta kokonaispalkasta.

Kunnanhallituksen ja -valtuuston puheenjohtajisto on käynyt kehityskeskustelun kunnanjohtajan kanssa 23.2.2022. Kehityskeskustelun tuloksena on arvioitu vuoden 2021 tavoitteiden saavuttaminen ja asetettu uudet tavoitteet ja mittarit vuodelle 2022.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja esittelee asian kokouksessa.

Esittelijä

Kokouksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuodelle 2022 kunnanjohtajalle asetettavat tavoitteet sekä vahvistaa kunnanjohtajan tulospalkkion 1.5.2022 – 30.4.2023.

Päätös

Kunnanhallitus päätti hyväksyä arvioinnin pistemääräksi 26,64, jota hallitus päätti korottaa Hiitolanjoen projektin ja koronatilanteen vuoksi pisteitä 1,36 pisteellä, koska näitä ei oltu huomioitu painopistealueissa vuonna 2021. Kokonaispistemäärä nousee siis 28 pisteeseen.

Kunnanhallitus hyväksyi vuodelle 2022 kunnanjohtajalle asetettavat tavoitteet sekä vahvisti kunnanjohtajan tulospalkkioksi 1.5.2022 – 30.4.2023 301,09 euroa/kk.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Harri Anttila ja Eija Hämäläinen poistuivat esteellisinä (palvelussuhde- ja toimeksiantosuhdejäävi) tämän pykälän käsittelyn ajaksi. Esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä toimi Josefina Nissilä.