

Omaehtoisen koulutuksen tukeminen

Työtk 24.05.2022 § 13

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Kehittäminen ja henkilöstön koulutus perustuvat ensisijaisesti työnantajan tarpeisiin. Se on työnantajan ajattelusta lähtevää, suunnitelmallista ja tavoitteellista toimintaa. Koulutustarpeet kirjataan vuosittain laadittavaan koulutussuunnitelmaan.

Koulutusta tapahtuu myös henkilöstön omasta aloitteesta. Tällöin sen tarve perustuu henkilön omaan ajatteluun ja henkilökohtaisiin kehittymistarpeisiin. Koulutus tapahtuu pääasiassa omalla ajalla ja kustannuksella.

Periaatteet omaehtoisen koulutuksen tukemisessa:

- Rautjärven kunta suhtautuu myönteisesti henkilöstön omaehtoiseen koulutukseen
- omaehtoisen koulutuksen tulee olla työnantajan edun mukaista ja koulutuksen tulee olennaisesti liittyä kunnan strategian toteutukseen, kunnan talousarvion sitoviin tavoitteisiin tai hallintokunnan määrittelemiin toiminnan kehittämistavoitteisiin
- koulutuksen tavoitteena voi olla esimerkiksi oman ammattiosaamisen kehittäminen, ammattipätevyyden lisääminen tai siirtyminen jonkin toisen alan tehtävään Rautjärven kunnassa
- kouluttautumista pyritään tukemaan, yksikön toiminnan niin salliessa, työvuoro- ja työaikajärjestelyin
- kouluttautumista voidaan tukea myös myöntämällä palkallista virkavapaata/työlomaa enintään 12 päivää /vuosi
- vapaapäivien myöntämisen ehtona on, että opinnot edistyvät suunnitelman mukaisesti
- lähijohtaja valvoo myönnettyjen vapaiden käyttöä
- omaehtoisen koulutuksen mukaiset vapaat kirjataan Ess-järjestelmään
- päätöksen omaehtoisen koulutuksen perusteella myönnettävistä vapaapäivistä tekee lähijohtajan kuultuaan hallintojohtajaa
- palkallista virkavapaata/työlomaa myönnetään vakinaiselle henkilöstölle

Esittelijä

Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilöstö voi saada vuodessa 12 vapaapäivää omaehtoiseen koulutukseen. Päätöksen etuuden myöntämisestä tekee lähijohtaja kuultuaan hallintojohtajaa

Päätös

Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että henkilöstö voi saada 24 vapaapäivää 3 vuoden ajanjaksolla omaehtoiseen koulutukseen. Päätöksen etuuden myöntämisestä tekee lähijohtaja kuultuaan hallintojohtajaa.

Valmistelija	Eija Hämäläinen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että henkilöstö voi saada 24 vapaapäivää 3 vuoden ajanjaksolla omaehtoiseen koulutukseen selostusosan periaatteita noudattaen. Päätöksen etuuden myöntämisestä tekee lähijohtaja kuultuaan hallintojohtajaa. Etuus tulee voimaan 1.8.2022 lukien.
Päätös	Hyväksyttiin.