

Henkilökohtaisen lisän euromäärät

Kh 20.06.2022 § 110
97/01.02.00/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa on otettu käyttöön vuonna 2017 henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä. Henkilökohtaisessa suoritusarvioinnissa arvioidaan työntekijän ammatinhallintaa ja hänen kykyään suoriutua töistään. Palkitseminen toteutetaan henkilökohtaisella lisällä. Henkilökohtainen lisä ja henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi perustuvat kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin.

Henkilökohtaiset lisät myönnetään määräaikaisina siten, että 40 % henkilökohtaisesta lisästä on henkilölle toistaiseksi voimassa olevaa ja 60 % voimassa määräaikaisesti lisän myöntämistä seuraavan vuoden loppuun saakka. Määräaikaisesti voimassa olevan osan maksamisen jatkaminen arvioidaan sen myöntämistä seuraavan vuoden kehityskeskusteluissa.

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmän mukaisesti on laskettu edellisen vuoden kuluessa kunnan palveluksesta poistuneille henkilöille maksettujen henkilökohtaisten lisien, määrävuosikorotusten ja syrjäseutulisien määrä ja esitetään vastaava summa käytettäväksi uusiin henkilökohtaisiin lisiin suhteutettuna henkilöstömäärän alenemiseen. Em. palautettavien lisien määrä oli 1 156,14 euroa ja suhteutettuna henkilöstömäärän 1 156,14 euroa.

Voimassaolevat pistemäärät ja 100 % lisä

Kunnanhallituksen on 29.03.2021 § 61 vahvistanut henkilökohtaisen lisän määrien pistemäärän seuraavasti:

| | Kh päättös 26.6.2019 | 1.8.2020 korotus 1.22% | 1.4.2021 korotus 1% | Järjestelyerä 1.4.2021 korotus |
|--------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| Pisteet | | | | |
| 31-33 (25%) | 49,25 | 49,85 | 50,35 | 63,75 |
| 34-36 (45%) | 88,65 | 89,73 | 90,63 | 114,75 |
| 37-39 (70%) | 137,90 | 139,58 | 140,98 | 178,50 |
| 40-43 (100%) | 197,00 | 199,40 | 201,40 | 255,00 |

Kehityskeskustelujen yhteydessä ovat esimiehet tehneet henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnit. Arvioinnissa 40 pistettä saavutti 3 henkilöä, 37-39 pistettä 18 henkilöä, 34-36 pistettä 24 henkilöä ja 31-33 pistettä 26 henkilöä.

Arviointien perusteella 1.5.2022 alkaen

- uusia henkilökohtaisia lisiä esitetään 12 henkilölle 1.5.2022 alkaen
- henkilökohtainen lisä esitetään korotettavaksi 18 henkilölle 1.5.2022 alkaen
- henkilökohtainen lisää ei esitetä alennettavaksi kenellekään 1.1.2022 alkaen

Kokonaisuuteen aiemmin myönnettyihin, nyt esitettyihin korotettuihin henkilökohtaisiin lisiin esitetään käytettäväksi 1.5.2022 alkaen yhteensä 8 936,09 euroa kuukaudessa, mikä jakautuu eri sopimusaloille seuraavasti:

- KVTES: 5 170,54 euroa/kk, josta lisäystä on 283,61 euroa, uutta (4 henkilöä) tai korotettua (11 henkilöä) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 3,04 %
- OVTES: 2 700 euroa/kk, josta lisäystä on 663 euroa, uutta (8 henkilö) tai korotettua (5 henkilöä) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 1,7 %
- TS: 1 062,55 euroa/kk, josta lisäystä on 92,54 euroa, korotettua (2 henkilö) henkilökohtaista lisää. Henkilökohtaisen lisän osuus tehtäväkohtaisista palkoista on 2,49 %

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa, että henkilökohtaisiin palkkoihin käytetään 1.5.2022 alkaen yhteensä 8 936,09 euroa kuukaudessa ja 1.1.2023 alkaen 8 936,09 euroa kuukaudessa. Summat jakautuvat sopimusaloille seuraavasti:

KVTES 5 170,54 euroa

OVTES 2 703 euroa

TS 1 062,55 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin.