

Kunnanhallitus

---

**Aika** 26.09.2022 klo 14:00 - 16:59

**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone

**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 146	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	332
§ 147	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	333
§ 148	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	334
§ 149	Valtuuston kokouksen 12.9.2022 laillisuus ja täytäntöönpano	335
§ 150	Rautjärven kunnan toiminnan järjestäminen 2023	336
§ 151	Rautjärven kunnan sitoutuminen Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry:n ”Hyvää yrittämisen ja elämisen ilmasto 2023-2027” – kehittämisstrategian rahoittamiseen	344
§ 152	Rautjärven kunnan nuorten vaikuttajaryhmä 2022 - 2024	347
§ 153	Rautjärven kunta 1.1.2023 50 vuotta, kansanjuhla ja muut juhlallisuudet	351
§ 154	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	352
§ 155	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 26.9.2022	353

**Osallistujat**

	<b>Nimi</b>	<b>Klo</b>	<b>Tehtävä</b>	<b>Lisätiedot</b>
Läsnä	Nissilä Josefina	14:00 - 16.59	puheenjohtaja	
	Lankinen Pekka	14:00 - 16.59	varapuheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	14:00 - 16.59	jäsen	
	Lambert Maija	14:00 - 16.59	jäsen	
	Vento Petri	14:00 - 16.59	jäsen	
	Lonka Taina	14:00 - 16.59	edustaja	
	Terävä Liisa	14:00 - 16.59	edustaja	
	Anttila Harri	14:00 - 16.59	esittelijä	
	Hämäläinen Eija	14:00 - 16.59	pöytäkirjanpitäjä	
	Samaletdin Sabah	14:00 - 16:27	asiantuntija	

---

Käsitellyt asiat                      146 - 155

---

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä  
puheenjohtaja

Eija Hämäläinen  
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Maija Lambert  
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Vento  
pöytäkirjantarkastaja

---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

[www.rautjarvi.fi](http://www.rautjarvi.fi) - Esityslistat ja pöytäkirjat 30.09.2022 klo 12:00

Päivi Kujantola  
keskusarkistonhoitaja

---

Kunnanhallitus

§ 146

26.09.2022

**Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kh 26.09.2022 § 146

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallitus

§ 147

26.09.2022

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Kh 26.09.2022 § 147

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Pekka Lankinen ja Petri Vento.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 30.9.2022. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Lambert ja Petri Vento.

Kunnanhallitus

§ 148

26.09.2022

**Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat**

Kh 26.09.2022 § 148

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Konkalammen ja Tiiliruukin kiinteistöjärjestelyt Metsä Board Oyj:n kanssa.

Hyvinvointijohtaja Sally Leskisen vierailu Rautjärvellä 29.9.2022 klo 8.00-9.30.

Hyvinvointialueen suunnitelma ruokahuollon järjestelystä.

Keskustelu Simpelejärven opistosta Parikkalassa 28.9.2022 klo 14.00.

Etelä-Karjalan maakuntapäivä 7.10.2022 klo 9-13.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Lisäksi merkittiin tiedoksi kutsu Stora Enson 150 v. tapahtumaan 12.10.2022 klo 17.30 .

Kunnanhallitus

§ 149

26.09.2022

**Valtuuston kokouksen 12.9.2022 laillisuus ja täytäntöönpano**

Kh 26.09.2022 § 149

45/00.01.02/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

28 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus  
- ei toimenpiteitä

29 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta  
- ei toimenpiteitä

30 § Osavuosisraportti 2/2022  
- tiedoksi toimialat

31 § Kuntastrategian 2021-2025 toteuman seurantaraportti  
- tiedoksi toimialat

32 § Talousarvio 2023 ja taloussuunnitelma 2024-2025 laadintaohjeet  
- tiedoksi toimialat

33 § Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syyskaudelle 2022  
- ei toimenpiteitä

35 § Muut asiat  
- ei toimenpiteitä

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

## Rautjärven kunnan toiminnan järjestäminen 2023

Kh 05.09.2022 § 138

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanjohtajalle annettiin tehtäväksi arvioida Rautjärven kunnan toiminnan järjestelytarpeita vuodelle 2023. Valmistelusta on informoitu kunnanhallitusta ja esitystä on käsitelty valtuuston iltakoulussa 29.8.2022.

Kunnan toimintaympäristössä tapahtuu tulevina vuosina merkittäviä muutoksia.

- Vuoden 2023 alusta hyvinvointialue aloittaa toimintansa.
- Työllisyyspalvelut siirtyvät kuntien ja työllisyysalueiden vastuulle 2025.
- Työvoiman saatavuus heikkenee kaikissa tehtävissä.
- Kunnan on organisoitava uudelleen vuokraustoiminta.

Selvitystyössä on tullut esiin seuraavia muutostarpeita:

- Kunnan toiminnan pienentyessä on kuntakonsernin toimintaa organisoitava uudelleen erityisesti haavoittuvuuden vähentämiseksi
- Osaavan henkilöstön saamisen turvaamiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota
- Hallinnossa ja tukipalveluissa, erityisesti kiinteistöhuollossa, henkilöstöstä eläköityy yli 50 % seuraavan 5 vuoden aikana
- Kunta on liian pieni ylläpitääkseen kaikkea tarvitsemaansa osaamista, jolloin vaihtoehtona on palvelujen ostaminen paikkakunnan ulkopuolelta, joka nostaa kustannuksia
- Kunnan on kilpailulainsäädännön perusteella yhtiöitettävä toimitilojen vuokraus
- Rautjärven Vuokratalot Oy:n toimintaa on kehitettävä dynaamisesti, jotta toiminnan kannattavuus voidaan saavuttaa
- Elinvoiman kehittäminen -tulosalueen toiminnassa on varauduttava TE2024 uudistuksen toteutukseen
- Koulutoimi ja varhaiskasvatus on henkilöstömääränsä takia tarpeen koota uuteen tulosalueeseen
- Kirjastonjohtajan rekrytoinnissa haasteita
- Kunnan henkilöstöasioiden ja viestinnän hoitamiseen on varmistettava riittävät resurssit.
- Rautjärven Veden toimintavarmuutta on parannettava

### Lainsäädäntöön liittyviä velvoitteita

Kuntalain 126 §:n mukaan kunnan hoitaessa tehtävää kilpailutilanteessa markkinoilla sen on annettava tehtävä osakeyhtiön, osuuskunnan, yhdistyksen tai säätiön hoidettavaksi. Poikkeuksina 127 §: yhtiöittämisvelvoitteesta ovat mm:

- Toiminta on vähäistä,

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

- Kunta tuottaa tukipalveluita tytäryhteisölleen tai sidosyksikölleen,
- Kunta vuokraa toimitiloja omaan, tytäryhteisön tai kilpailuttamansa palvelun käyttöön

Toiminnan vähäisyyden rajaksi hyvinvointialueiden toimeenpanolaissa on määritelty EU:n kynnyisarvo (215.000 €/v).

Yhtiöittämisvelvoitteen poikkeuksista huolimatta tukipalvelujen tuottaminen markkinoilla toimiville tytäryhteisöille on kuitenkin markkinoilla toimimista, jolloin palvelu on hinnoiteltava markkinaperusteisesti ja kuntaa koskevat kilpailulain kilpailuneutraliteettia koskevat säännökset. Neutraliteetin arvioimiseksi kunnan tulee pystyä osittamaan esim. eriytetyn kirjanpidon avulla, että palvelun hintaa markkinoilla toimivalle tytäryhtiölle ei subventoida.

Hankintalain 15 §:n mukaan hankintayksikkö hankkia voi palveluita ilman kilpailutusta sidosyksiköltään (In House), jos sidosyksikkö harjoittaa liiketoiminnastaan enintään 5 % tai enintään 500.000 euroa muiden tahojen kanssa.

Hankintalain rajoituksesta on mahdollista poiketa avoimuusilmoituksella, jolla selvitetään tarjolla mahdollisesti oleva markkinaehtoinen toiminta.

Edellä esitetty tarkoittaa kunnan toiminnan kannalta sitä, että Rautjärven kunta voi tuottaa tukipalvelut kunnan markkinoilla toimiville tytäryhtiöille, mutta toiminta on järjestettävä niin, että sekä palvelujen tuotannon kulut ja tuotot eriytetään kirjapidossa.

Markkinoilla toimiva kunnan tytäryhtiö ei voi tuottaa ilman kilpailutusta tukipalvelujen kunnalle, mutta se voi tuottaa toisille markkinoilla toimiville kunnan tytäryhtiöille tukipalvelut.

Edellä mainitusta voidaan poiketa yhtiön perustamisvaiheessa määräaikaisella (5v.) sopimuksella.

Tällä hetkellä Rautjärven Vuokratalot Oy:n toiminta on tulkittu yleishyödylliseksi ei markkinoilla tapahtuvaksi toiminnaksi. Tämä tulkinta ei kuitenkaan nykyisten säädösten mukaan ole enää kestävä.

### **Esityksiä toiminnan järjestämiseksi**

Tukipalvelujen yhtiöittäminen

Palvelujen turvaaminen edellyttää, joko In House -yhtiöiden perustamista toisten kuntien kanssa tai markkinoiden hyödyntämistä niin, että voidaan varmistaa palvelujen saantia Rautjärveltä. Markkinoiden hyödyntäminen auttaisi myös yksityisen sektorin toimijoita palvelujen hankinnassa.

Yhtiö ottaisi hoitaakseen Rautjärven Vuokratalot Oy:n, Toimitilayhtiön ja Simpeleen Lämpö Oy:n sekä mahdollisesti koko kuntakonsernien kiinteistöhuoltopalvelujen tuottamisen sekä konserniyhtiöiden hallinnon hoitamisen. Vaihtoehtoisesti on mahdollista, että kunta jatkaa kunnan



Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

omien kiinteistöjen kiinteistöpalvelujen tuottamista ja ostaa vain osin palveluita tukipalveluyhtiöltä.

Markkinoilla toimiva yhtiö tuottaisi palvelut määräaikaisella 5 vuoden sopimuksella, jonka jälkeen kuntakonserni kilpailuttaisi palvelujen tuotannon.

Markkinoilla toimiva yhtiö voisi luoda kumppanuuksia markkinoilla myös omistusjärjestelyjen kautta. Palveluyhtiön toimialaan kuuluisi myös työvoiman vuokraus.

Henkilöstö yhtiöön siirtyisi liikkeenluovutuksen perusteella vanhoina työntekijöinä nykyisillä eduilla.

#### Rautjärven Vuokratalot Oy

Yhtiön toiminta-alueen laajentaminen ja kunnan omistamien asuntojen myydään yhtiön omistukseen ja luodaan mahdollisuudet omistuksen kautta liittyä yhtiöön muita sosiaalista vuokra-asumista tarjoavia yhteisöjä niin, että vuokralaisten valinta jäisi edelleen lähtöorganisaatioon.

#### Toimitilayhtiön perustaminen

Kunta myy toimitilayhtiölle ne rakennuskiinteistöt ja liiketilat, joissa on merkittävää ulkopuolista vuokrausta:

- Hoitokeskus
- Simpeleen paloasema
- Yritystila Ahola + kunnan ent. varikko
- Asemanseudun koulu, liikuntasali ja paloasema
- Simpeleen palvelukeskuksen liikehuoneistot
- Asemanseudun kaupan tilat
- Änkilän teollisuushalli
- Kangaskosken kiinteistö
- Leirimaja
- Jussinkulman kuntosali

Asuntojen ja kiinteistöjen myynti toteutettaisiin niin, että noin puolet tasearvon mukaisesta (tai korkeammasta käyvästä) arvosta sijoitettaisiin yhtiöiden vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP) ja toinen puoli annettaisiin korollisena lainana. Järjestelyn myötä kunta ei jatkossa anna takauksia yhtiöiden toimintaan.

#### Kunnan oman organisaation ja toiminnan kehittäminen

- Peruskoulu, lukio ja varhaiskasvatus yhdistetään Kasvatus ja koulutus tulosalueeksi ja rehtorille annetaan esittelyoikeus hyvinvointilautakunnassa.
- Työllisyyden edistäminen sekä asiointi- ja joukkoliikenne siirretään Elinvoiman kehittämisen tulosalueelle.
- Konsernipalveluille (kunnanhallitus) siirretään kunnan elinvoimaan ja omistajaohjaukseen liittyvät asiat.
- Lähijohtamista organisoidaan uudelleen niin, että palvelutuotantoon voidaan osoittaa lisää työaika.
- Osaamista vahvistetaan viestinnän ja henkilöstö asioiden osaajilla.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

- Rakennustarkastajan työaikaa lisätään 50 % vahvistamaan elinympäristöpalvelujen osaamista
- Kansalaisopistoon ja kirjastoon/ kulttuuriin liittyviä yhteistyötarpeita arvioidaan uudelleen.

#### Prosessin vaatimat toimenpiteet ja aikataulu

Muutosten toteuttaminen edellyttää yhteistoimintamenettelyn aloittamista, jonka keston tulee olla vähintään 6 viikkoa. Menettelyn kuluessa on käsiteltävä päätöksentekoon menevät esitykset.

Erityisesti yhtiöittämiseen liittyvät esitykset vaativat prosessin kuluessa asiantuntijapalveluiden, erityisesti yhtiöiden perustamiseen liittyvä juridiikan ja liiketoiminnan järjestämiseen, liittyvien ostamista.

Prosessi on mahdollista toteuttaa niin, että talousarvion käsittelyn yhteydessä joulukuun puolivälissä kunnanvaltuusto voisi tehdä asiaan liittyvät päätökset.

Yhtiöittämisprosessiin liittyvä muistio ja päivitetty diaesitys on tallennettu Cloud Meetingin kunnanhallituksen tiedostoihin. Vs. hyvinvointijohtaja esittelee kokouksessa Rautjärven Vuokratalot Oy:n järjestämiseen liittyvää suunnitelmaa, jota käsitellään erillisenä asiana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus keskustelee ja päättää tarkempaan valmisteluun otettavista Rautjärven kunnan toiminnan muutoksista.

Kunnanhallitus päättää aloittaa muutoksista yhteistoimintamenettelyn, jossa käsitellään laadittavat esitykset.

Kunnanhallitus antaa kunnanjohtajalle valtuudet hankkia yhtiöittämiseen valmistelua varten tarvittavia asiantuntijapalveluita.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen siten tarkennettuna, että kunnan toimintojen järjestäminen lähetetään jatkovalmisteluun tarkempaan valmisteluun otettavien asioiden osalta.

Kh 26.09.2022 § 150  
120/00.01.02/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Yhteistoimintamenettelyn aloituskokous pidetään ke 28.9.2022 klo 10.00. Kokouksessa käsitellään toiminnan muutossuunnitelman ja kunnanhallituksen päätöksen pohjalta neuvotteluprosessia ja aikatauluja.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

Jatkovalmistelussa on tarkennettu toimitilayhtiön perustamisen ja Rautjärven Vuokratalot Oy:n järjestelyihin liittyviä taloudellisia vaikutuksia.

Tukipalvelujen järjestelyssä on keskitytty kahteen vaihtoehtoon, joissa kummassakin kunnan nykyinen henkilöstö voisi jäädä kunnan palvelukseen niin halutessaan kiinteistöpalvelujen tilaajatehtäviä lukuun ottamatta.

Näillä vaihtoehtoilla on myös suoraan vaikutus siihen, miten kunnan omaa organisaatiota tulisi järjestää. Peruslinjauksena on, että ruokahuolto jäisi tässä vaiheessa kunnan omaksi toiminnaksi.

Tulevien rekrytointien toteuttamiseksi on tärkeää, että hallintojohtajan, työllisyyskoordinaattorin ja hyvinvointijohtajan tehtävät ja vastuualueet voidaan selkeästi määritellä.

Aikataulullisesti tavoitteena on, että kunnanvaltuusto voisi hyväksyä kunnan toiminnan muutokset samaan aikaan vuoden 2023 talousarvion kanssa, jolloin kunnanhallituksella olisi toimivaltaa panna muutoksia täytäntöön.

Kunnanvaltuuston on käsiteltävä hallintosääntöön tarvittavat muutokset erikseen.

Muutosten toimeenpanon tulisi toteutua viimeistään 1.6.2023 lukien.

Esitys on esityslistan oheisena.

### **Yhtiöjärjestelyjen taloudellisten vaikutusten arviointi**

Toimitilojen ja asuntojen siirto yhtiölle esitetään toteutettavaksi siirtämällä omistus kunnan taseesta pääsääntöisesti tasearvolla niin, että kauppahinnasta 50 % sijoitetaan vapaan pääoman rahastoon (SVOP) ja puolet annetaan korollisena lainana yhtiölle.

Asunto-osakkeiden ja -kiinteistöjen siirto Rautjärven Vuokratalot Oy:lle ei suoraan paranna yhtiön kannattavuutta, joten lainan tulee perustamisvaiheessa olla koroton.

Järjestely voi myös olla tarpeen toteuttaa liiketoimintasiirtona, jolloin omaisuudensiirtoon tytäryhtiölle haetaan ennakkopäätöstä vapautukseen varainsiirtoverosta.

Toimitilayhtiön tulos on alkuvaiheessa muodostumassa ylijäämäiseksi ja vaikutus siten kunnan talouden näkökulmasta negatiiviseksi, jonka vuoksi yhtiön hyvinvointialueelle vuokrattujen kiinteistöjen tontinvuokra on määriteltävä riittävän suureksi. Lisäksi toimitilayhtiön perustamisvaiheessa on syytä varautua erityisesti hyvinvointikiinteistöjen järjestelyihin, kun uudet vuokrasopimukset hyvinvointialueen kanssa selviävät.

### **Tukipalvelujen järjestämisen vaihtoehdot**

Tukipalvelujen järjestelyssä esitetään kaksi vaihtoehtoista mallia:

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

## 1. Palveluyhtiö

Kunta perustaa markkinoilla toimivan tukipalveluyhtiön, jonka tehtävänä on tarjota palveluita muille kunnan markkinoilla toimiville tytäryhtiöille ja siirtymäajan 3 + 2 vuotta myös sopimusten mukaisesti kuntaorganisaatiolle erityisesti kiinteistönhuolto- ja siivouspalveluja. Siirtymäajan jälkeen kunta kilpailuttaa palvelut ja palveluyhtiö voi osallistua kilpailutukseen.

Palveluyhtiö voi toimessaan markkinoilla tarjota palveluita myös kuntaorganisaation ulkopuolisille ja luoda kumppanuuksia muiden toimijoiden kanssa.

Siirtymävaiheessa kunnan kiinteistönhuolto- siivous- ja hallintohenkilöstö siirretään työskentelemään palveluyhtiössä, mutta palvelussuhteet säilyisivät Rautjärven kunnassa. Henkilöstölle annetaan kuitenkin mahdollisuus siirtyä yhtiön palvelukseen.

Kunnasta yhtiön palvelukseen siirrettäisiin isännöinnistä ja työnjohdosta vastaavat henkilöt.

Palveluyhtiö rekrytoi henkilöstön omaan toimintaansa sitä mukaan, kun kuntaan palvelussuhteessa oleva henkilöstö eläköityy. Tämän mallin keskinen etu olisikin mahdollisuus tarjota monipuolisia kiinteistönhuoltoon ja siivoukseen liittyviä tehtäviä rekrytointitilanteessa.

Palveluyhtiö toimisi myös henkilöstövuokrauksessa niin kunnalle kuin markkinoillekin.

## 2. Kunnan tukipalveluyksikkö

Kunnan oma tukipalveluyksikkö ja sen kautta kunnan henkilöstö tuottaisi kiinteistönhuolto-, ja siivouspalvelut kunnan tytäryhtiöille ja kuntaorganisaatiolle. Tukipalveluyksikön kautta tuotettaisiin hallintopalveluita ainoastaan tytäryhtiöille ja liikelaitoksille. Kunnan muunkin henkilöstön työpanosta voidaan siirtää tukipalveluyksikön kautta tytäryhtiöille. Tukipalveluyksikkö ei voi toimia markkinoilla.

Tukipalveluyksikkö tekee sopimukset kaikkien palvelua käyttävien yhteisöjen ja kunnan sisäisten yksiköiden kanssa. Kunnan sisäisten toimitilojen ylläpidosta ja tarjoamisesta vastaa edelleen elinympäristöpalvelut.

Tukipalveluyksikköön siirretään kiinteistönhuolto- ja siivoushenkilöstö. Hallintopalvelujen tuottaminen jatkuisi nykyisellä tavalla ja kustannukset kohdistetaan tukipalveluyksikölle aiheuttamisperiaatteen mukaisesti. Tukipalveluyksikköön sijoitettaisiin myös kunnan ruokapalvelut, jolloin se myös voi tuottaa palveluita tytäryhteisöille.

Tukipalveluyksikkömallissa Rautjärven Vuokratalot Oy vastaa kunnan tytäryhteisöjen palvelujen tuottamisesta ja tarjoaa kunnan tukipalveluhenkilöstön työnohjauspalveluja. Vuokrataloyhtiölle siirtyisi

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

kuntakonsernin tilahallinnon järjestelmien (Koki ja Buildercom) ylläpito ja käyttö, jota tukipalveluyksikön henkilöstö käyttää palvelujen tuottamiseen.

Tukipalveluyksikön on eriytettävä eri asiakkaille, tuotettavat palvelut ja tehtävä sopimukset niin kunnalle, liikelaitoksille ja tytäryhtiöille tuotettavista palveluista. Tukipalveluyksikön on pysyttävä osoittamaan, että palvelujen tuottamisen kustannukset katetaan palvelusta maksettavilla korvauksilla.

Tukipalveluyksikön ylläpitoon liittyy paljon hallinnollista työtä, jotta kaikki sille asetetut edellytykset täyttyvät.

Tämän vuoksi järjestelyyn liittyy optio, että kuntayhtiöiden palvelu voidaan siirtää Rautjärven Vuokratalot Oy:lle, jolloin se palkkaisi konserniyhtiöiden kiinteistönhuolto-, siivous- ja hallintohenkilöstön kunnan henkilöstön eläköityessä. Tällöin tukipalveluyksikkö keskittyisi enemmän kunnan ja liikelaitoksen palvelemiseen. Lähtötilanteessa yhtiön palvelukseen siirtyisivät isännöinnistä ja työnjohdosta vastaavat henkilöt kuten palveluyhtiömallissakin. Yhtiöllä olisi mahdollisuus myydä osaamista ja työpanosta kunnalle vähäisessä määrin.

Tukipalveluyksikön erityisenä heikkoutena on, että kuntakonsernin työpaikat ovat rekrytointitilanteessa vähemmän kiinnostavia ja henkilöstömäärän vähenemisen myötä myös erittäin haavoittuvia.

### **Kunnan organisaation järjestelyt**

Kunnan organisaatiota esitetään kehitettäväksi siten, että viestintä ja markkinointi, työllisyysasiat sekä asiointi- ja joukkoliikenne siirretään konsernipalveluihin. Työllisyyskoordinaattorin ja työpajaohjaan tehtävät esitetään vakinaistettavaksi ja lisäyksenä esitetään viestintäsihteerin toimen perustamista hoitamaan konsernin viestintää ja markkinoinnin koordinaatiota.

Hyvinvointipalvelujen alle esitetään perustettavaksi uusi Kasvatus ja koulutus -tulosalue, jolle hyvinvointipalveluista siirrettäisiin perusopetus, lukio ja varhaiskasvatus. Tällä tulosalueella on jatkossa 2/3 kunnan henkilöstöstä, joten sitä vahvistettaisiin henkilöstösihteerillä, joka toimisi myös yhteistyössä hallintojohtajan kanssa.

Keskisimmät muutokset kunnan organisaatiossa liittyvät edellä kuvattuun tukipalvelujen järjestämiseen. Tukipalveluyksikön toteutuessa se liitettäisiin samaan johdon alle työllisyyspalvelujen kanssa ja työllisyyskoordinaattorin tehtävä täytettäisiin työllisyys- ja tukipalvelupäällikön toimenä.

Jos taas palveluyhtiömalli toteutuu, ruokapalvelut tulevat osaksi Kasvatus ja koulutus -tulosaluetta. Kiinteistöhuolto- ja siivoushenkilöstö siirrettäisiin henkilöstöhallinnollisesti elinympäristöpalvelujen alaisuuteen.

Elinympäristöpalveluihin esitetään ½ henkilötyövuotta lisää insinöörin tehtäviä, joka on tarpeen haavoittuvuuden vähentämiseksi kiinteistöjen isännöinnin siirtyessä yhtiöön ja erityisesti siinä tapauksessa, jos Simpeleen Lämpö Oy:n toimitusjohtaja tehtävät jäävät tekniselle johtajalle.

Kunnanhallitus  
Kunnanhallitus

§ 138  
§ 150

05.09.2022  
26.09.2022

Rautjärven Vuokratalot Oy:lle palkataan suoraan uusi toimitusjohtaja, joka vastaa myös Toimitilayhtiön ja Palveluyhtiön toimitusjohtajan tehtävistä. Simpeleen Lämpö Oy:n toimitusjohtajan tehtävien järjestely tulee huomioida elinympäristöpalvelujen henkilöstörakenne.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy jatkovalmistelun pohjaksi esitetyn kunnan oman toiminnan ja organisaation sekä toimitilayhtiön perustamisen sekä Rautjärven Vuokratalot Oy:lle siirrettävien asuntojen toteuttamisen.

Kunnanhallitus esittää yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäväksi ensisijaisesti palveluyhtiöön perustuvan tukipalvelujen toteuttamismallin.

Kunnanhallitus tekee esityksen kunnanvaltuustolle Rautjärven kunnan toiminnan järjestämisestä 2023 yhteistoimintamenettelyn päättymisen jälkeen.

Päätös

Kunnanhallitus päätti esitetyn muutetun päätösehdotuksen mukaisesti, että se hyväksyy jatkovalmistelun pohjaksi toimitilayhtiön ja kiinteistöpalveluja järjestävän palveluyhtiön perustamisen ja niihin liittyvät muutokset yhteistoimintaneuvottelussa käsiteltäväksi.

Kunnan muun organisaation ja hallinnon järjestämisen osalta kunnanhallitus edellyttää vaihtoehtojen ja vaikutusten arviointia, joka käsitellään yhteistoimintamenettelyssä erikseen kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen.

Kunnanhallitus hyväksyi Rautjärven Vuokratalot Oy:n toiminnan järjestämisen esityksen mukaisesti.

Merkittiin pöytäkirjaan, että vs. hyvinvointijohtaja Sabah Samaletdin oli läsnä klo 14.00 - 16.27.

Liitteet

Rautjärven kuntakonsernin toiminta 2023, 26.09.2022

**Rautjärven kunnan sitoutuminen Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry:n  
”Hyvää yrittämisen ja elämisen ilmasto 2023-2027” –kehittämisstrategian rahoittamiseen**

Kh 26.09.2022 § 151  
103/00.04.01/2021

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja,  
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry on toiminut paikallisena Leader-ryhmänä vuodesta 1996 lähtien. Toiminta alkoi silloisten Parikkalan, Saaren ja Uukuniemen alueella ja laajeni vuonna 2000 Rautjärven ja Ruokolahden kuntiin sekä Imatran maaseutualueelle. Yhdistyksessä on noin 200 jäsentä ja käytännön toiminnasta vastaa kolmikantaperiaatteen mukaisesti valittu 12-jäseninen hallitus ja kolme työntekijää; toiminnanjohtaja, hanketyön koordinaattori sekä kehittämistyön koordinaattori.

Yhdistyksen tehtävänä on tukea ja täydentää muuta Imatran seutukunnalla tehtävää kehittämistyötä tarjoamalla alueen asukkaille vaikuttamiskanavan omien elinolojensa kehittämiseen ja rahoittamalla kehittämisstrategiaa toteuttavia, paikallislähtöisiä kehittämis- ja investointihankkeita sekä yrityshankkeita.

Tulevaa ohjelmakautta varten olemme laatineet yhdessä alueen asukkaiden kanssa kehittämisstrategian ”Hyvää yrittämisen ja elämisen ilmasto” vuosille 2023-2027.

**Kehittämistyön painopisteet ovat**

1. Yritysten elinvoiman lisääminen
2. Asukkaiden turvalliset yhteisöt
3. Kestävä kehitys ja älykkäät ratkaisut
4. Nuorten hyvinvointi
5. Ympäristö- ja ilmastotoimet

Kehittämisstrategia on toimitettu hakemuksena **EU:n maaseuturahastosta** tukea saavaksi paikalliseksi toimintaryhmäksi eli Leader-ryhmäksi maa- ja metsätalousministeriöön 22.6.2022.

Hakemusta täydennetään seuraavilla liitteillä:

ELY-Leader -yhteistyösopimus sekä **kuntarahasitoumukset** toimitetaan maa- ja metsätalousministeriöön **viimeistään 14.10.2022** ja rahoitettavien hankkeitten valintakriteerit 31.12.2022.

Leader-ryhmien valinta tapahtuu alkuvuodesta 2023 ja samalla selviää kehittämisstrategioiden toteuttamiseen myönnettävän maaseuturahoituksen määrä.

**Toiminta-alue laajenee**

Leader-ryhmän toiminta-alue tulee olla paikalliselle kehittämiselle sopiva, jossa maaseutualueiden asukkaita on pääsääntöisesti vähintään 20 000 ja korkeintaan 150 000.

Imatra on ollut Leader-toiminnan piirissä vain osittain. Tulevalla ohjelmakaudella alle 30 000 asukkaan kunta voi kuitenkin olla

kokonaisuudessaan tukikelpoista maaseutualuetta ELY-keskuksen ja Leader-ryhmän harkinnan mukaan. Yhdistyksen hallituksen ja Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen näkemysten mukaan Imatran seutukunnalle on eduksi, jos maaseutuohjelmaa toteutetaan kaikilla ohjelman mahdollistamilla alueilla, joten Imatra on määritelty kokonaisuudessaan tukikelpoiseksi maaseutualueeksi.

### **Haettavan rahoituksen määrä**

”Hyvää yrittämisen ja elämisen ilmasto” -kehittämisstrategian toteuttamiseen tarvittavan julkisen tuen määrän on arvioitu olevan 956 000 euroa / vuosi.

Tukimäärä on hieman suurempi verrattuna yhdistyksen aikaisempaan toimintaan ja siihen vaikuttavat mm. seuraavat seikat:

- Yhdistyksen toimialue laajenee. Jo nyt on nähtävissä, että uudella alueella on patoutuneita kehittämistarpeita.
- Yhdistyksen toimialue, Imatran seutukunta, siirtyy korkeamman tukitason tukialueeseen (esim. yritysten investointituki nousee 20 %:sta 40 %:iin).
- Itärajan muuttunut tilanne aiheuttaa kehittämistarpeita mm. Venäjä-yhteistyötä tehneille yrityksille sekä venäläisiin matkailijoihin panostaneille matkailuyrityksille.

### **Rahoitussuunnitelma**

		€/ohjelmakausi 2023-2027 (5v.)	€/vuosi
Julkinen rahoitus yhteensä	65%	4 780 000	956 000
• EU (43%)		2 055 400	411 080
• Valtio (37%)		1 768 600	353 720
• Kunnat (20%)		<b>956 000</b>	191 200
Yksityinen rahoitus yhteensä	35%	2 575 000	515 000
• yksityinen raha		1 287 500	257 500
• vastikkeeton työ		1 287 500	257 500
Kokonaisrahoitus	100%	7 355 000	1 471 000

Kuntien osuus Leader-tuesta on 20 % ja se jakautuu kunnille asukaslukujen suhteessa.

### **Kuntarahan jakautuminen kunnittain**

Asukasluku 30.12.2021. Lähde: Tilastokeskus



Kunnanhallitus

§ 151

26.09.2022

	asukasluku 31.12.2021	% kuntaraha sta	€/ohjelmaka usi 2023- 2027 (5v.)	€/vuosi
Imatra	25 655	67,11%	641 593	128 319
Ruokolahti	4 913	12,85%	122 867	24 573
Rautjärvi	3 092	8,09%	77 326	15 465
Parikkala	4 567	11,95%	114 214	22 843
<b>Yhteensä</b>	<b>38 227</b>	<b>100,00%</b>	<b>956 000</b>	<b>191 200</b>

5,00	€/asukas/v uosi
------	--------------------

Etelä-Karjalan Kärki-LEADER ry esittää, että Rautjärven kunta sitoutuu ”Hyvää yrittämisen ja elämisen ilmasto” –kehittämisstrategian kuntarahaosuuden maksamiseen vuosina 2023-2027.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunta sitoutuu ”Hyvää yrittämisen ja elämisen ilmasto” –kehittämisstrategian kuntarahaosuuden maksamiseen vuosina 2023-2027.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pekka Lankinen poistui esteellisenä (intressijäävi) tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Kunnanhallitus	§ 146	16.08.2021
Kunnanhallitus	§ 163	06.09.2021
Kunnanhallitus	§ 207	18.10.2021
Kunnanhallitus	§ 152	26.09.2022

### Rautjärven kunnan nuorten vaikuttajaryhmä 2022 - 2024

Kh 16.08.2021 § 146

Valmistelija

Hyvinvointijohtaja Virpi Nevalainen  
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Kuntalain (419/2015) mukaan kunnanhallituksen on asetettava nuorisovaltuusto (tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä), vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto ja huolehdittava niiden toimintaedellytyksistä kyseisten asukasryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi. Vaikuttamistoimielimet voivat olla useamman kunnan yhteisiä.

Rautjärven kuntaan on perustettu nuorten vaikuttajaryhmä vuonna 2017. Nuorten vaikuttajaryhmän jäseninä on ollut rautjärveläisiä alle 30-vuotiaita nuoria, ala- ja yläkoulusta, lukiosta, ammatillisesta oppilaitoksessa jossa käy rautjärveläisiä nuoria, paikallisista järjestöistä sekä seurakunnasta. Jäseniä vaikuttajaryhmässä on ollut yhteensä enintään yhdeksän (9) nuorta ja kolme (3) varahenkilöä.

Nuorten vaikuttajaryhmä on valinnut keskuudestaan edustajat osallistumaan hyvinvointilautakuntaan, elinympäristölautakuntaan ja kunnanvaltuustoon. Edustajalla on kokouksissa myös puheoikeus kunnan hallintosäännön mukaisesti. Em. lautakunnista on valittu valtuutettu toimimaan nuorelle ns. yhdyshenkilönä, jonka kanssa voi tarvittaessa käydä läpi esityslistoilla olevia asioita. Kunnanhallitus on valinnut keskuudestaan edustajan osallistumaan nuorten vaikuttajaryhmän toimintaan.

Kunnanhallituksen 18.6.2018 § 117 hyväksymään Nuorten vaikuttajaryhmän toimintasääntöön ei ole nyt uuden valtuustokauden alkaessa tarvetta tehdä muutoksia vaan se vuodaan hyväksyä valtuustokaudelle 2021 – 2025 sellaisenaan.

Esitys nuorten vaikuttajaryhmän jäsenistä tulee päätöksentekoon myöhemmin. Edustajien kysely on tällä hetkellä käynnissä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus perustaa Rautjärven kunnan nuorten vaikuttajaryhmän valtuustokaudelle 2021 – 2025 ja hyväksyy kaudelle liitteenä olevan toimintasäännön.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 06.09.2021 § 163

Kunnanhallitus	§ 146	16.08.2021
Kunnanhallitus	§ 163	06.09.2021
Kunnanhallitus	§ 207	18.10.2021
Kunnanhallitus	§ 152	26.09.2022

## Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja  
p. 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Nuoret ovat esittäneet nuorten vaikuttajaryhmän jäseniksi  
valtuustokaudelle 2021- 2025 seuraavat henkilöt:

Europaeus Veikka (9. lk)  
Hinkkanen Marko (lukio+ srk)  
Kondratjeff Veeti (9. lk)  
Lambert Viivi (8. lk + Aseman nuokkari)  
Marjakangas Rasmus (lukio)  
Tilli Onni (9. lk)  
Tuunanen lida (7. lk)  
Vento Tiitu (Toisen asteen opiskelija)

varajäsenet:

Pyry Peippo, (7. lk)  
Niko Kiiveri, (9. lk)

Kunnanhallituksen edustajan nuorten vaikuttajaryhmässä toimii khall pj  
Josefina Nissilä.

## Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

## Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää nuorten vaikuttajaryhmän jäseniksi ja varajäseniksi  
esitetyt henkilöt.

## Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 18.10.2021 § 207

## Valmistelija

Virpi Nevalainen, hyvinvointijohtaja  
p 040 700 2941, virpi.k.nevalainen@rautjarvi.fi

Nuorten vaikuttajaryhmän edustajista Veikka Europaeus ja  
Onni Tilli ovat ilmoittaneet, etteivät olekaan käytettävissä edustajina  
nuorten vaikuttajaryhmässä. Heidän tilalleen esitetään edustajiksi Pyry  
Peippoja, (7.lk) ja Martta Repoa, (4H:n edustaja).

## Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

## Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää Veikka Europaeukselle ja Onni Tillille eron  
nuorten vaikuttajaryhmästä ja valitsee heidän tilalleen Pyry Peipon  
Simpeleen koulun 7 luokalta ja Martta Revon 4 H yhdistyksestä.

Kunnanhallitus	§ 146	16.08.2021
Kunnanhallitus	§ 163	06.09.2021
Kunnanhallitus	§ 207	18.10.2021
Kunnanhallitus	§ 152	26.09.2022

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 26.09.2022 § 152  
37/00.01.01/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja,  
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Nuorten vaikuttajaryhmän toimintasäännössä määritellään ryhmän kooksi enintään yhdeksän (9) jäsentä ja kolme (3) varajäsentä. Nyt kuitenkin käytännössä tämä ryhmä on havaittu riittämättömäksi, koska tehtäviä on tullut lisää. Esim. hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon piti nimetä kaksi edustajaa ja Kärki-Leaderin nuorisoryhmään kolme jäsentä nuorten vaikuttajaryhmästä.

Nuorten vaikuttajaryhmän toimintasääntöön ehdotetaan muutosta siten, että varsinaisten jäsenten enimmäismäärä nostettaisiin kymmeneen (10) ja varajäsenten määrä olisi edelleen enintään kolme (3).

Toimintasäännössä nuorten vaikuttajaryhmän toimintakaudeksi on määritelty valtuustokausi eli neljä vuotta. Tämä ei oikein toimi käytännössä, sillä esim. yläkoulun tai edustaja ei voi olla neljää vuotta, jos opinnot kestävät vain kolme vuotta. Toimintakaudeksi ehdotetaan, että se olisi jatkossa kaksi vuotta.

Vanhoina jäseninä nuorten vaikuttajaryhmässä jatkavat:

Veeti Kondratjeff  
Viivi Lambert  
Martta Repo  
Pyy Peippo  
Iida Tuunanen

Uusia jäseniä:

Jesse Mutikainen  
Juho Mönkäre  
Veeti Torkkeli  
Niko Kiiveri

Varajäseniä:

Paavo Tikkanen  
Iida Ilvonen  
Jemina Konttinen

Näistä Paavo Tikkanen "nousee" varsinaiseksi jäseneksi, jos toimintasäännön muutos hyväksytään.

Valtuuston ja lautakuntien edustajat:

Hyvinvointilautakunta: Viivi Lambert, varalla Juho Mönkäre

Kunnanhallitus	§ 146	16.08.2021
Kunnanhallitus	§ 163	06.09.2021
Kunnanhallitus	§ 207	18.10.2021
Kunnanhallitus	§ 152	26.09.2022

Elinympäristölautakunta: Veeti Torkkeli, varalla Pyry Peippo  
Valtuusto: Veeti Kondratjeff

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että nuorten vaikuttajaryhmän toimintasääntöä muutetaan siten, että varsinaisten jäsenten enimmäismäärä nostetaan kymmeneen (10) ja varajäsenten määrä on edelleen enintään kolme (3). Lisäksi vaikuttajaryhmän toimikausi muutetaan valtuustokaudesta eli neljästä vuodesta kahteen vuoteen.

Kunnanhallitus valitsee nuorten vaikuttajaryhmään toimikaudelle 2022-2024 seuraavat henkilöt:

Veeti Kondratjeff  
Viivi Lambert  
Martta Repo  
Pyry Peippo  
Iida Tuunanen  
Jesse Mutikainen  
Juho Mönkäre  
Veeti Torkkeli  
Niko Kiiveri  
Paavo Tikkanen

Varajäseniä:  
Iida Ilvonen  
Jemina Konttinen

Valtuuston ja lautakuntien edustajat:

Hyvinvointilautakunta: Viivi Lambert, varalla Juho Mönkäre  
Elinympäristölautakunta: Veeti Torkkeli, varalla Pyry Peippo  
Valtuusto: Veeti Kondratjeff

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 153

26.09.2022

**Rautjärven kunta 1.1.2023 50 vuotta, kansanjuhla ja muut juhlallisuudet**

Kh 26.09.2022 § 153

89/07.02.02/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja,  
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan kuntaliitoksesta tulee 1.1.2023 kuluneeksi 50 vuotta. Kunnanhallitus perusti 2.5.2022 monialaisen toimikunnan koordinoimaan ja valmistelemaan kunnan historiateoksen, mahdollista kansanjuhlaa ja muistamisia kunnia- ja ansiomerkein sekä muita käytännön järjestelyjä varten.

Toimikunnan tulee tehdä esitykset toteutettavista toimenpiteistä ja tarvittavista resursseista kunnanhallitukselle. Toimikunnan tehtävänä on myös tehdä esitykset kunnan Rautjärvi Rajalla -ansiomerkin myöntämisestä.

Toimikunta on tehnyt alustavan suunnitelman tapahtumista ja historiateoksen kirjoittamisesta sekä aikataulutanut tarvittavat toimenpiteet. Ensimmäinen valmistelun kohde on vuoden vaihteessa, jolloin järjestetään kansanjuhla 31.12.2022 -1.1.2023. Rinnalla valmistellaan Rautjärven kunnan 50 vuoden historiateosta, joka julkaistaan vuoden 2023 itsenäisyyspäivän juhlatilaisuudessa. Itsenäisyyspäivän juhlassa luovutetaan myönnetty kunnia- ja ansiomerkit.

Talousarvioon on markkinointimäärärahoihin varattu tälle vuodelle 5 000 euroa historiateoksen kirjoituksen käynnistykseen, mutta johon tulisi varata määräraha vuoden 2023 talousarvioon niin kirjan tekemiseen, painatukseen kuin itsenäisyyspäivän juhlaan ensi vuonna.

Kansanjuhlaan ei ole erikseen varattu määrärahaa, mutta käyttämättä jäävä historiateokseen varattu raha voitaisiin osoittaa siihen tarkoitukseen. Alustavan arvion mukaan esiintyjä, tarjoilu ja muihin tapahtuman järjestelyihin tarvittaisiin lisäksi noin 10 000 euroa.

Juhlallisuuksiin ensi vuonna ja historiateoksen tekemiseen varataan ensivuoden talousarvioon tarvittavat määrärahat.

Ohjelmarunko esitetään kokouksessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää varata tämän vuoden kansanjuhlaa määrärahaa 10 000 euroa.

Päätös

Hyväksyttiin.

**Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

Kh 26.09.2022 § 154

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanjohtaja

- viranhaltijapäätös 13.9.2022, 11/2022: Päätös etuosto-oikeuden  
käyttämättä jättämisestä/ Määräalat tiloista 689-418-9-24 ja 689-412-4-  
16 sekä tila 689-418-9-24

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkittään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 155

26.09.2022

**Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 26.9.2022**

Kh 26.09.2022 § 155

109/00.01.02/2022

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja  
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Eksote

- hallituksen 31.8.2022 pöytäkirja

Valvira

- lupa yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamiseen, Sofita Oy,  
8.9.2022- päätös yksityisen terveydenhuollon palvelujen antamista koskeva luvan  
muuttamisesta, Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö sr, 16.9.2022

Kuntien Tiera Oy

- info Euroopan neuvoston asettamien pakotteiden noudattamisesta

Imatran seudun ympäristölautakunta

- ympäristölautakunnan kokouksen 20.9.2022 esityslista

Etelä-Karjalan liitto

- Etelä-Karjalan maakuntahallituksen kokoustiedot 19.9.2022

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

- Kuntayhtymän hallituksen esityslista 8/2022

Työ- ja elinkeinoministeriö

- lausuntopyyntö: Valtioneuvoston asetus kotoutumisen edistämiseen  
liittyvien kunnan kustannusten korvaamisesta valtion varoista annetun  
valtioneuvoston asetuksen nimikkeen ja 1 §:n muuttamisesta

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 146, § 147, § 148, § 149, § 150, § 154, § 155**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

### **Henkilöstöhallinnon päätökset**

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 151, § 152, § 153****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

**Yhteystiedot:**

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele  
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi  
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Tuomioistuinmaksulain 1455/2015 §2 (tarkistettu oikeusministeriön asetuksella 31.12.2018 /1383) mukaan valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa 1.1.2019 alkaen vireille tulevissa asioissa on 260 euroa.