

Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välinen sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta

Kh 19.12.2022 § 231
162/00.04.01/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p- 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalassa työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP-toiminta) on toteutettu lainsäädäntöä laajempaan yhteistyönä ja sen johtamisesta on vastannut Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimi, Eksote. Eksote on ilmoittanut, ettei se enää ole halukas jatkamaan TYP-toiminnan johtamista vuodesta 2023 eteenpäin. Sosiaali- ja terveystoimien järjestämismääräykset siirtyvät vuoden 2023 alusta hyvinvointialueille ja Eksote kuntayhtymänä lakkaa. Etelä-Karjalan hyvinvointialue jatkaa yhteistyötä TYP-toiminnassa järjestämällä TYP-toiminnan tarvitsemat sosiaali- ja terveystoimet.

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettu laki (935/2022) on päivitetty 25.11.2022 vastaamaan tulevaa toimintaympäristömuutosta (hyvinvointialuetta ja kuntia koskevat muutokset). Lain 7 §:n mukaan työ- ja elinkeinotoimisto asettaa TYP-toiminnan johtoryhmän neuvoteltuaan toimialueeseensa kuuluvien hyvinvointialueiden ja kuntien sekä Kansaneläkelaitoksen kanssa. Saman lainkohdan mukaan työ- ja elinkeinotoimiston toimialueen kunnat nimeävät henkilöt, jotka johtavat monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtoryhmän asettamissa puitteissa. Päivitys TYP-toimintaa sääntelevästä Valtioneuvoston asetuksella työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (1377/2014) on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja se hyväksytään ennen vuoden vaihdetta. Asetuksen 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun johtoryhmään kuuluvat kunnat nimeävät monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Toimikausi on kolme (3) vuotta. TYP-johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja tämän varahenkilö ennen nimeämistä.

Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnan toiveesta on selvitetty mallia, jossa TYP-johtajaksi nimettäisiin TE-toimiston viranhaltija. Mallilla halutaan varautua ennakkoon työvoimapalveluiden uudistukseen. Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut siirtyvät kuntien järjestämismääräyksiin. Lisäksi vuoden 2023 alusta työmarkkinatuen kuntaosuudet siirtyvät kuntien budjettiin ja TYP-toiminnalla voidaan vaikuttaa erityisesti vaikeimmin työllistettävien palveluihin ja sitä kautta työmarkkinatuen kuntaosuuksiin. Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto (Kaakkois-Suomen Te-toimisto) on esittänyt ja Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunta hyväksynyt, että TYP-toiminnan johtaja voitaisiin nimetä TE-palvelujen sisällä ja että kunnat maksaisivat TYP-toiminnan verkostojohtamisen osuuden (0,5 htv). Eksoten arvion mukaan TYP-verkoston johtaminen vaatii vähintään 50 % johtajan työajasta. Kustannukset jaettaisiin kuntien kesken asukasluvun suhteessa. Työvaliokunnan kokouksen 5.10.2022 pöytäkirjanote on oheismateriaalina.

Jotta vuoden 2023 alusta TYP-toiminnalla olisi lain ja asetuksen mukainen johtamismalli on nykyinen TYP-johtoryhmä käsitellyt TYP-johtamismallia vuodesta 2023 eteenpäin. TYP-toimintaa sääntelevän valtioneuvoston asetuksen 4 § mukaan TYP-johtoryhmän tulee hyväksyä johtava henkilö ja

tämän varahenkilö ennen nimeämistä. Johtoryhmä hyväksyi 29.11.2022 kokouksessaan esityksen, jonka mukaan TYP-johtajaksi nimitään kuntien ja TE-toimiston välisellä sopimuksella 1.1.2023 alkaen palvelupäällikkö Jaana Vainikka ja että hänen ollessa estynyt hoitamaan tehtävää varahenkilöksi nimitään TE-toimiston palvelupäällikkö Susanna Byckling-Koskinen.

Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välille on laadittu sopimus TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta. Sopimusluonnos on liitteenä. Sopimuksen mukaan Etelä-Karjalassa TYP-toimintaa johtaa vuosina 2023–2024 TYP-johtoryhmän hyväksymä ja kuntien nimeämä henkilö, joka on virkasuhteessa Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimistoon. TYP-toiminnan johtaja käyttää vähintään 50 % työajasta TYP-toiminnan verkostojohtamiseen.

TYP-toimintaa sääntelevän valtioneuvoston asetuksen 4 §:n mukaan monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa vastata:

- 1) monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toiminnan ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- 2) monialaisen yhteispalvelun tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta
- 3) johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä
- 4) monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

Sopimuksen mukaan Etelä-Karjalan kunnat maksavat puolet (0,5 htv) TYP-johtajan kohtuullisista palkkakustannuksista asukasluvun suhteessa. Kuntien maksuosuus tarkistetaan vuosittain vuoden lopussa viimeisimmän Tilastokeskuksen julkaiseman asukasluvun mukaan. Kaakkois-Suomen TE-toimisto laskuttaa sopimuksesta aiheutuneet kustannukset sopimuksen osapuolina olevilta kunnilta vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Valtioneuvoston asetuksen mukainen TYP-toiminnan johtoryhmä ohjaa TYP-johtajaa TYP-toiminnan verkostojohtamisen osalta. Johtoryhmä vastaa myös liitteenä olevan sopimuksen seurannasta ja raportoi siitä Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnalle.

TYP-toiminnan järjestämisestä laaditaan erillinen sopimus, jonka osapuolina ovat Kaakkois-Suomen työ- ja elinkeinotoimisto, Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Kela ja Etelä-Karjalan kunnat. Kaakkois-Suomen TE-toimisto asettaa uuden johtoryhmän vuoden 2023 alusta.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy Rautjärven kunnan osalta Kaakkois-Suomen TE-toimiston ja kuntien välisen sopimuksen TYP-toiminnan johtajasta ja palkkauskustannusten jakautumisesta.
Päätös	Hyväksyttiin.