

## Työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottaminen

Työt 24.05.2022 § 11

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja  
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Vuoden 2021 alusta lähtien työsuhdepolkupyörä on ollut verovapaa luontoisetu 1200 euroon saakka vuosittain.

Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta tai tarjoaa sen palkan päälle tulevana etuna.

Pyörä on tarkoitettu yksittäisen työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla sekä työ- kuin vapaa-ajalla.

Työsuhdepyöräedun käyttöönotto tuo monenlaisia etuja niin työntekijöille kuin työnantajalle:

- Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut.
- Säännöllisesti pyöräilevä työntekijä voi paremmin ja tekee parempaa tulosta
- Sähköpyörät innostavat erityisesti liikuntaa harrastamattomia työntekijöitä liikkumaan
- Vähentää sairauspoissaoloista aiheutuvia kustannuksia
- Edullinen tapa sitouttaa työntekijä yritykseen ja vahvistaa yrityksen houkuttelevuutta työpaikkana
- Konkreettinen tapa kunnalle osallistua ilmastotalkoisiin

Työsuhdepyörät hankitaan yleensä leasing -sopimuksilla, joihin voi sisältyä myös varkausvakuutukset, varusteet ja huoltopalvelut. Lisäpalvelut tekevät pyörän käytöstä huoletonta. Työnantaja voi myös hankkia pyörän omakseen ja hoitaa suoraan myös niiden huollot.

Työsuhdepyöräpakettiin hyväksyttäviä varusteita ovat pyörään kiinnitettävät varusteet, pyöräilykypärä ja nastarenkaat. Esimerkiksi pyöräilyvaatteita- tai kenkiä ei paketteihin voi sisällyttää.

Polkupyöräetu muodostuu niille kuukausille, joiden aikana pyörä on työntekijän käytettävissä. Jos esimerkiksi leasing-sopimus on tehty kahdeksi vuodeksi, polkupyöräetu muodostuu jokaiselle kuukaudelle riippumatta siitä, käyttääkö työntekijä polkupyörää.

Työntekijällä voi olla mahdollisuus lunastaa leasingyhtiöltä käyttämänsä polkupyörä leasingkauden päätyttyä. Tästä ei muodostu työntekijälle veronalaista etua. Jos työntekijä lunastaa työnantajalta tämän omistuksessa olevan polkupyörän, työntekijälle ei muodostu veronalaista etua, jos pyörä lunastetaan käypään arvoon.

Jos työnantaja antaa polkupyörän työntekijän omistukseen, kyse ei ole polkupyöräedusta vaan palkaksi katsottavasta veronalaisesta edusta. Edun arvo on polkupyörän käypä arvo luovutushetkellä.

Työntekijälle ei muodostu veronalaista etua sähköavusteisen polkupyörän lataamisesta työpaikalla työn antajan lukuun.

Työsuhdepolkupyöräetu voidaan antaa työntekijälle palkan lisäksi tai palkan osana siten, että rahapalkan määrää vähennetään edun arvoa

vastaavalla määrällä. Edun järjestämistapa vaikuttaa siihen, miten etu otetaan huomioon TyEL:n mukaisessa eläkkeen perusteena olevassa työansiossa.

Työsuuhdepolkupyöräetu voidaan antaa eri tavoin eikä edun järjestämistavalla ole vaikutusta polkupyöräedun verovapauteen. Työnantaja voi ensinnäkin antaa työntekijälle polkupyöräedun palkanlisänä. Tällöin ainoastaan polkupyöräedun verovapaan tulon ylittävä määrä lisätään bruttopalkkaan veronalaisena luontoisetuna.

Työnantaja voi tarjota polkupyöräedun myös siten, että työntekijän kanssa sovitaan polkupyöräedun sisältyvän hänen palkkaansa. Tällöin polkupyöräedun verovapaan tulon määrällä on vaikutusta työntekijän veronalaiseen palkkaan.

Esittelijä	Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.
Päätös	Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.

Kh 20.06.2022 § 112

Valmistelija	Eija Hämäläinen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunta ottaa käyttöön työsuuhdepolkupyöräedun 1.1.2023 lukien. Työsuuhdepolkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa). Työsuuhdepolkupyöräetu pidätetään työntekijän palkasta.  Työsuuhdepolkupyörän ohjeistus tuodaan erikseen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi vuoden loppuun mennessä.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kh 19.12.2022 § 240  
92/01.02.01/2022

Valmistelija	Eija Hämäläinen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi  Rautjärven kunnalla on käytössä henkilökunnan eduissa käytössä liikunta,kulttuuri ja hyvinvointi edut. EpassiBIKE kautta voi henkilöstö saada käyttöön helposti työsuuhdepolkupyörä edun.
--------------	--

EpassiBIKE-palvelulla työnantaja hankkii polkupyörän työntekijän käyttöön leasingsopimuksella. Edun piiriin kuuluvat kaikenlaiset pyörät perinteisistä malleista sähköpyöriin (teho max 250W, 25 km/h).

Työntekijälle työsuhdepyörän verovapaa leasinghinta on 100 euroa kuukaudessa (1 200 €/vuosi). Leasingsopimuksen pituus riippuu työsuhdepyörän hankintahinnasta. Leasingkauden päätteeksi työntekijä voi lunastaa pyörän itselleen 5 %:lla sen hankintahinnasta tai palauttaa sen Epassin osoittamaan paikkaan.

Työnantajan maksettavaksi tulee sopimuksen mukaan yksi lasku kuukaudessa, joka sisältää kaikkien pyörien leasingmaksut sekä EpassiBIKE-palvelupalkkion. Leasingmaksu on 100 euroa/kk. Palvelumaksu työnantajalle hallinnoinnista on 15 € / kk / pyörä. Hallinnointipalkkio (alv. 0 %), joka sisältää kaiken sopimushallinnoinnin palkkavähennystä lukuunottamatta.

Työntekijä voi valita omien tarpeiden mukaisen, juuri hänelle sopivan pyörän verkkokaupasta tai asioimalla suoraan pyöräliikkeen myymälässä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Rautjärven kunta tekee sopimuksen EpassiBIKE:n kanssa työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottamiseksi 1.1.2023.
Päätös	Hyväksyttiin.