

Työhyvinvointikysely 2022

Työtk 22.11.2022 § 26

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan työhyvinvointikyselyn tarkoituksena on saada tietoa kunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työhyvinvoinnista ja sen kehittämistarpeista.

Työhyvinvointikysely on tehty edellisen kerran vuonna 2021 ja se on sovittu tehtäväksi vuoden välein. Työhyvinvointikysely toteutettiin 3.10.- 31.10.2022 välisenä aikana.

Työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä, jonka pohjana oli edellisen vuoden kysely. Kyselyn tuloksia pystytään vertaamaan edellisen vuoden tuloksiin. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi 63 henkilöä, joka oli 68,48 % koko henkilöstöstä.

Tulokset olivat koko kunnan tasolla edellisen vuoden tasoa. Vaihteluväli vastauksissa vuosien välillä hyvin pieni niin ylös kuin alaspäin. Keskimääräinen taso oli lähes kaikkien kysymysten kohdalla keskitason yläpuolella kolmanneksen.

Yhteenvetona työhyvinvointikyselyn tuloksista voidaan todeta Rautjärven kunnan henkilöstön työhyvinvoinnin olevan hyvällä tasolla. Työ koetaan edelleenkin innostavana ja se tuottaa tekijöille tyydytystä eikä kiireen tuntemus ole viime vuodesta lisääntynyt. Työn sujuminen ja yhteistyö työyhteisössä on hieman edellisvuodesta heikentynyt, mutta muutokset ovat hyvin hyvin pieniä.

Oman työn hallinta ja sen kytkeä osaksi koko kunnan tehtävää ja tavoitteita on selvästi vahvistunut edelleen. Työkokonaisuudet koetaan mielekkäiksi ja nähdään, että on mahdollisuus vaikuttaa omaa työtä koskeviin asioihin. Johtamisen ja työnantajan toiminnan osalta ei arvioinneissa ole nousua, mutta johtamiseen koko organisaation tasolla ollaan kuitenkin tyytyväisiä ja pidetään sitä työntekemistä tukevana, avoimena ja strategiaan pohjautuvana. Kyselyyn vastanneista 84 % suosittelisi nykyistä työpaikkaa muille.

Kehittämiskohteina on noussut esille edelleen kiinnittää johtamisessa entistä enemmän huomiota palautteen antamiseen ja viestintään koko organisaatiossa. Prosessien ja työtehtävien edelleen selkeyttäminen ja niiden jatkuvalla arvioinnilla sekä digitalisoinnin hyödyntämisellä voisi olla mahdollisuus löytää välineitä kiireentunneen vähentämiseen.

Organisaatiouudistus näkyy tuloksissa ja se tulisi jo valmistelun aikana tiedottaa hyvin sekä prosessikuvausten kautta avata työpaikkakokouksissa koko henkilöstölle.

Toimialoitain/toimipisteittäin kysely käsitellään työpaikkakokouksissa ja sen pohjalta tehdään tarvittavat kehittämistoimet ja –suunnitelmat maaliskuun loppuun mennessä.

Tiedote työhyvinvointikyselystä annetaan henkilöstölle ja medialla kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen.

Esittelijä Hallintojohtaja Hämäläinen Eija Rautjärvi

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedoksi.

Päätös Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedokseen.

Kh 19.12.2022 § 226
16/01.04.01/2022

Valmistelija Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2022 tulokset tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.