

## TYP-yhteistyösopimus 2023 - 2024

Kh 06.03.2023 § 41  
162/00.04.01/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja  
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annettu laki (935/2022) 25.11.2022 ja sen toimeenpanoon liittyvä asetus (1389/2022) 29.12.2022 on päivitetty vastaamaan tulevaa toimintaympäristö muutosta (hyvinvointialuetta ja kuntia koskevat muutokset).

Työ- ja elinkeinotoimisto neuvottelee toimialueeseensa kuuluvien hyvinvointialueiden, kuntien ja Kansaneläkelaitoksen kanssa johtoryhmien lukumäärästä ja toimialueesta ja asettaa kolmeksi vuodeksi kerrallaan yhden tai useamman monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän.

Johtoryhmän jäseninä ovat työ- ja elinkeinotoimiston, sen toimialueeseen kuuluvien kuntien, hyvinvointialueiden ja Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Jokaiselle jäsenelle nimetään henkilökohtainen varajäsen. Jos työ- ja elinkeinotoimiston toimialueelle asetetaan useampi kuin yksi johtoryhmä, kunnat ja hyvinvointialueet nimeävät jäsenet ja varajäsenet siihen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat.

Johtoryhmässä edustettuina olevat kunnat nimeävät keskuudestaan johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialueet varapuheenjohtajan.

Monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä tekee yhteistyösopimuksen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä johtoryhmän toimialueella.

Monialaisen yhteispalvelun palveluista vastaavat Etelä-Kajalan hyvinvointialue, Kaakkois-Suomen TE-toimisto ja Kansaneläkelaitos. Kuntien roolina on osallista toiminnan ohjaukseen ja seurantaan.

Etelä-Karjalassa työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP-toiminta) on toteutettu lainsäädäntöä laajempina yhteistyönä. Etelä-Karjalan työllisyysjohtoryhmän tehtävänä on ollut myös toimia alueellisena työllisyyden hoidon johtoryhmänä, jonka jäseniksi on kutsuttu myös elinkeinoelämän, koulutuksen ja kolmannen sektorin toimijoita. Lisäksi työllisyysjohtoryhmän tehtäväksi on annettu alueellisen työllisyysuunnitelman tekeminen sekä esitysten tekeminen työllisyyden hoidon prosesseista ja toimintatavoista sopimusosapuolille.

Etelä-Karjalan työllisyysjohtoryhmä on 29.11.2022 käsitellyt sopimuksen päivittämistä uuteen toimintaympäristöön ja esittää sopimuksen uudistamista vuosille 2023 – 2024, koska vuonna 2025 toimintaympäristö on muuttumassa TE2024 uudistuksen myötä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyösopimuksen työllistämistä monialaisesta yhteispalvelusta Etelä-Karjalassa vuosille 2023 ja 2024.

Rautjärven kunnan yhteyshenkilönä toimii työllisyyskoordinaattori Pipsa Vuorela.

Työllisyysjohtoryhmän jäseneksi nimetään kunnanjohtaja Harri Anttila ja henkilökohtaiseksi varajäseneksi työllisyyskoordinaattori Pipsa Vuorela. Kunnanjohtajalle annetaan valtuudet määrittellä Rautjärven kunnan kanta työllisyysjohtoryhmän puheenjohtajan nimeämisessä.

Päätös

Hyväksyttiin. Josefina Nissilä poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi.