

Kunnanhallitus

Aika 27.03.2023 klo 15:00 - 18:42**Paikka** Simpeleen koulu, luokka B228**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 47	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 48	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 49	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	5
§ 50	Valtuuston kokouksen 13.3.2023 laillisuus ja täytäntöönpano	6
§ 51	Kunnanhallituksen alaisten tulosalueiden tilinpäätös ja -toimintakertomus vuodelta 2022	7
§ 52	Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022	8
§ 53	Henkilöstökertomus 2022	11
§ 54	Rautjärven kunnan organisaation muutokset	13
§ 55	Toimialajohtajien nimeäminen	16
§ 56	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma v. 2023	17
§ 57	Kotouttamisohjaajan palkkaaminen	19
§ 58	Täyttölupakäytännön muuttaminen	21
§ 59	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	23
§ 60	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 27.3.2023	24
§ 61	Kesäinsinööriharjoittelijan rekrytoiminen	25
§ 62	Muut asiat	27

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	15:00 - 18.42	puheenjohtaja	
	Lankinen Pekka	15:00 - 18.42	varapuheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	15:00 - 18.42	jäsen	
	Lambert Maija	15:00 - 18.42	jäsen	
	Vento Petri	15:00 - 18.42	jäsen	
	Lonka Taina	15:00 - 18.42	edustaja	
	Terävä Liisa	15:00 - 18.42	edustaja	
	Anttila Harri	15:00 - 18.42	esittelijä	
	Kujantola Päivi	15:00 - 18.42	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 47 - 62

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä
puheenjohtaja

Päivi Kujantola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Mikko Kyröläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Lankinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 31.03.2023 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 47

27.03.2023

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 27.03.2023 § 47

Valmistelija	Harri Anttila, kunnanjohtaja p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.
Päätös	Todettiin.

Kunnanhallitus

§ 48

27.03.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 27.03.2023 § 48

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjantarkastusvuorossa ovat Mikko Kyröläinen ja Pekka Lankinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon
asiointipisteessä 31.3.2023. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan
kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mikko Kyröläinen ja Pekka Lankinen.

Kunnanhallitus

§ 49

27.03.2023

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 27.03.2023 § 49

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanjohtajan kehityskeskustelun ajankohta.

Kunnan ja MetsäBoardin yhteistyöneuvottelun terveisiä.

Tehtaantien kustannustenjakoneuvottelu 22.3.2023

Aurinkovoimalaosayleiskaavan OAS viranomaisneuvottelu 30.3.2023 ja jatkotoimet.

Viestintäkoordinaattorin toimen täyttäminen.

Hyvinvointialueen kuntaneuvottelu 12.5.2023 klo 9.00
Lappeenrannassa.

Etelä-Suomen maanpuolustuksen erikoiskurssi 23.5.2023 Kaakkois-Suomen kuntien johto- ja luottamushenkilöille Haminassa. Rautjärvi voi lähettää 4 edustajaa.

Kuntainfo TE2024 -uudistuksesta, ajankohta?

Rautjärven Vuokratalot Oy:n yhtiökokouksen valmistelu, hallituksen jäsenten nimeäminen.

Lions Club Weeran esitys lautapelin tukemisesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.

Kunnanhallitus

§ 50

27.03.2023

Valtuuston kokouksen 13.3.2023 laillisuus ja täytäntöönpano

Kh 27.03.2023 § 50
31/00.01.02/2023

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

7 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

8 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

9 § Kuntalais- ja valtuustoaloitteet
- tiedoksi kunnanhallitukselle

10 § Hallintosäännön muutokset
- toimeenpantavaksi

11 § Muut asiat
- tiedoksi elinympäristöpalvelut ja juhlatuimikunta

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 51

27.03.2023

Kunnanhallituksen alaisten tulosalueiden tilinpäätös ja -toimintakertomus vuodelta 2022

Kh 27.03.2023 § 51
29/02.02.02/2023

Valmistelija

Päivi Kujantola, vs. hallintojohtaja
p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi

Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätös- ja toimintakertomus vuodelle 2022 käsitellään aikataulun mukaisesti hallituksessa 27.3.2023, minkä jälkeen tarkastuslautakunnan ja tilintarkastajan käsittelyn jälkeen valtuuston käsittely on 12.6.2023. Aikataulun mukaan toimialojen tilinpäätöstiedot on pyydetty 17.3.2023 mennessä konsernipalveluihin.

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan tai kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta.

Toimintakertomuksessa tulee esittää tiedot myös olennaisista tapahtumista tilikaudelta ja sen päättymisen jälkeen. Samalla arvioidaan myös kunnan toiminnan ja talouden tulevaa kehitystä. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Käyttötalousosan toteutumisessa selvitetään tavoitteiden, määrärahojen ja tuloarvioiden poikkeamat ja niiden syyt siltä osin kuin valtuusto ei ole niitä hyväksynyt talousarviomuutoksina.

Tilinpäätöksessä on kirjanpitolausituksen suosituksen mukaisesti selonteko kunnan sisäisen valvonnan järjestämisestä ja riskien hallinnasta yleisessä osassa koskien koko kuntaa. Jokaisen tulosalueen kohdalla on omaa toimialuetta koskeva selvitys.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy tulosalueidensa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 9
§ 52

20.03.2023
27.03.2023

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2022

Työtk 20.03.2023 § 9

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernintilinpäätös. Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja.

Kunnan tilinpäätöksen laatimisessa noudatetaan kuntalain sekä sovelletaan kirjanpitolain ja -asetuksen säännöksiä. Myös konsernintilinpäätöksen laadinnassa noudatetaan soveltuvin osin kirjanpitolakia.

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan tai kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Toimintakertomuksessa tulee esittää tiedot myös olennaisista tapahtumista tilikaudelta ja sen päättymisen jälkeen. Samalla arvioidaan myös kunnan toiminnan ja talouden tulevaa kehitystä.

Toimintakertomuksessa tai sen antamisen yhteydessä tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä sekä talouden tasapainottamista koskevista toimenpiteistä, mikäli kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Vuoden 2022 tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu työ- ja elinkeinoministeriön kirjanpitolautakunnan kuntajaoston vuonna 2020 antaman yleisohjeen mukaisesti (Yleisohje kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta. Helsinki 2020).

Rautjärven kunnan tulos on 592 526,94 euroa plussalla ja tilinpäätöskirjausten jälkeen 699 526,60 euroa ylijäämäinen. Vesihuoltoliikelaitoksen tulos heikensi kunnan tilikauden tulosta -41 339,26 euroa.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 9
§ 52

20.03.2023
27.03.2023

Rautjärven kunnalla ei ole kattamatonta alijäämää taseessa. Rautjärven kumulatiivinen ylijäämää edellisiltä vuosilta korjauserien jälkeen on 699 526,60 euroa, johon lisättynä tilipäätösvuoden ylijäämä jää ylijäämää kunnan taseeseen 9 332 748,54 euroa.

Toimintatuotot laskivat 5,9 % edelliseen vuoteen verrattuna. Toiminnan kuluista on saatu katetuksi 10,41 % myynti-, maksu-, ja muilla toimintatuotoilla. Verotuloilla, valtionosuuksilla ja muilla rahoitustuotoilla rahoitetaan siis 89,59 % toimintamenoista.

Toimintakulut nousivat 1 982 385 euroa edellisvuoteen verrattuna. Toimintakulujen laskemiseen vaikutti varausten purku Eksoten osalta, joka oli yhteensä 368 650 euroa. Toimintakate heikkeni 9,8 % edellisestä vuodesta. Toteuma ylitti tarkistetun talousarvion tavoitetason 240 208 euroa.

Poistot on laskettu valtuuston hyväksymien laskentaperusteiden mukaisesti. Poistot olivat vuonna 2022 yhteensä 1 547 200 euroa ja alittivat talousarvion noin 2,1 %.

Verotulot lisääntyivät 0,7 milj. euroa edellisvuodesta. Talousarvioon verrattuna tavoite ylittyi 1 192 834 euroa arvioidusta. Verotulojen nousuun on suurin vaikuttaja yhteisöveron jako-osuuden tarkistus vuoden 2022 alusta lukien. Jako-osuutta korotettiin 60 %.

Valtionosuudet lisääntyivät 856 220 euroa edellisestä vuodesta. Talousarvioon verrattuna tavoite alittui 82 671 euroa arvioidusta.

Rahoitustuotot lisääntyivät 43 111 eurolla ja rahoituskulut lisääntyivät noin 18 575 euroa edellisvuodesta.

Kunnan pitkäaikaista lainaa on 31.12.2022 tilanteessa 4 344 307 euroa (vuonna 2021 3 121 421,70 €). Uutta lainaa otettiin vuonna 2022 yhteensä 1 786 000 euroa ja lainoja lyhennettiin 384 514 euroa. Vuodenvaihteessa ei ollut nostettuna kuntatodistusohjelman kautta lyhytaikaista lainaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 2022 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Työterveyshuollon osallistujat poistuivat klo 15.58 kyseisen pykälän aikana.

Kh 27.03.2023 § 52
29/02.02.02/2023

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 9
§ 52

20.03.2023
27.03.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2022 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajille tarkastettavaksi ja edelleen tarkastuslautakunnalle arvioitavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Kunnanhallitus hyväksyy allekirjoitettavaksi vahvistusilmoituskirjeen tilintarkastajille.

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle tilikauden 592 526,94 euron tuloksen, joka muodostuu Rautjärven kunnan 633 866,20 euron ylijäämäisestä tuloksesta ja Rautjärven kunnan vesihuoltoliikelaitoksen -41 339, 26 euron alijäämäisestä tuloksesta, käsittelystä seuraavaa:
- tilinpäätöksessä tuloutetaan poistoero suunnitelman mukaisesti 106 999,66 euroa,
- tilikauden ylijäämä 699 526,60 euroa kirjataan taseen edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 10
§ 53

20.03.2023
27.03.2023

Henkilöstökertomus 2022

Työtk 20.03.2023 § 10

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunta on laatinut henkilöstökertomuksen vuodelta 2022. Henkilöstökertomus noudattaa Kuntatyönantajan uusinta suositusta henkilöstöraportoinnissa.

Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan on tarkoitettu kehittämään henkilöstötiedolla johtamista. Lähtökohta on tunnistaa tarve ja tarpeeseen sopivat sisäiset ja ulkoiset tietolähteet, jotta työpaikat kehittyvät ja palveluita voidaan parantaa.

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa päättäjille, lähijohtajille ja henkilöstölle kuntatason henkilöstötavoitteiden seurantaan ja tilastotietoihin perustuva kokonaiskuva kunnan henkilöstövoimavarojen tilasta ja kehityksestä vuonna 2022. Lisäksi em. historiatiedot toimintaympäristön ja henkilöstörakenteen sekä osaamistarpeiden muutoksista, antavat mahdollisuuden päättäjille ja koko henkilöstölle suunnata oikein tulevia henkilöstötoimenpiteitä.

Rautjärven kunnan henkilöstömäärä ajankohtana 31.12.2022 oli 124, kun vastaava luku 31.12.2021 oli 108. Toistaiseksi voimassa olevassa eli vakinaisessa palvelussuhteessa heistä oli 93 (88). Määräaikaisessa palvelussuhteessa oli 23 (18). Luvut kuvaavat henkilöstömäärää, joka oli 31.12. palvelussuhteessa kuntaan.

Rautjärven kunnan henkilöstön keski-ikä 31.12.2022 oli 50,2 (49,2) vuotta. Miesten keski-ikä oli 51,9 (50,9) vuotta ja naisten keski-ikä oli 49,8 (48,8) vuotta. Henkilöstöstä oli naisia 80,2 % (80,2 %) ja miehiä 19,8 % (19,8 %).

Keskimäärin sairauspoissaoloja oli 23,34 (16,5) kalenteripäivää henkilöä kohden poissa ollutta henkilöä kohti. Sairaslomien määrä on lisääntynyt edellisestä vuodesta. Vakuutusyhtiölle ilmoitettuja työtapaturmavahinkoja ei ollut.

Kevan tietojen mukaan kertomusvuonna 2022 kunnan henkilöstöstä siirtyi eläkkeelle yhteensä 3 henkilöä (v. 2021 3 henkilöä).

Palkkojen ja palkkioiden kustannukset olivat yhteensä 4 261 181,01 euroa. Palkat ja palkkiot nousivat 7,5 % (2021 laskua 1,2 %) edellisestä vuodesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 10
§ 53

20.03.2023
27.03.2023

Päätös

Merkittiin tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2022 ja esitetään se edelleen kunnanhallitukselle organisaatiomuutososion lisäyksellä.

Kh 27.03.2023 § 53
30/01.00.02/2023

Valmistelija

Päivi Kujantola, vs.hallintojohtaja
p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja esittää sen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi yhdessä vuoden 2022 tilinpäätöksen kanssa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 39	06.03.2023
Työyhteisötoimikunta	§ 8	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 54	27.03.2023

Rautjärven kunnan organisaation muutokset

Kh 06.03.2023 § 39

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuuston on kokouksessaan 12.12.2022 § 45 käsitellyt Rautjärven kunnan toiminnan järjestämistä ja hyväksynyt organisaatorakenteen muutoksen periaatteet. Kunnanvaltuusto hyväksyi samalla muutoksen toimeenpanon kunnanhallituksen päätöksillä.

Muutoksen edellytyksenä on kuitenkin valtuuston hyväksymät muutokset hallintosääntöön ja uuden organisaation muodostamisen tuottamat muutokset talousarviomäärärahoihin.

Jatkovalmistelussa tehty vastuualueisiin ja organisaatorakenteeseen vielä muutamia muutoksia ja ne on esitetty hyväksyttäväksi kunnanvaltuustolle 13.3.2023 hallintosäännön muutoksen yhteydessä.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan kunnanhallitus päättää toimialojen välisestä työnjaosta ja nimeää toimialajohtajat sekä 16 §:n mukaan toimialan organisaatiosta ja tehtävistä.

Kunnanjohtaja päättää hallintosäännön 14 §:n perusteella esiteltään asian johtoryhmässä toimialojen välisestä työnjaosta ja työvoiman käytöstä, henkilöstöorganisaation jakamisesta tuloyksiköihin ja niiden esimiehistä sekä sijoittamisesta toimialajohtajien alaisuuteen.

Kunnanjohtaja on laatinut Rautjärven kunnan organisaation muutoksesta oheisen esityksen.

Ennen päätöksentekoa on merkittävät muutokset käsiteltävä yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön välillä henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa. Muutoksen periaatteet on käsitelty laajassa yhteistoimintamenettelyssä syksyllä 2022, joten tässä vaiheessa menettelyksi riittää esityksen käsittely työyhteisötoimikunnassa.

Työyhteisötoimikunnan käsittelyn jälkeen kunnanhallitus vahvistaa Rautjärven kunnan organisaatorakenteen, jonka pohjalta valmistellaan muutokset talousarviorakenteeseen ja esitetään muutokset tulosalueiden välillä kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi sekä käyttösuunnitelmat käsiteltäviksi toimielimille.

Organisaatorakenteen vahvistamisen jälkeen kunnanhallitus niemää toimialajohtajat ja kunnanjohtaja vahvistaa toiminta- ja tuloyksiköiden lähijohtajat.

Kunnanhallitus	§ 39	06.03.2023
Työyhteisötoimikunta	§ 8	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 54	27.03.2023

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy oheisen esityksen "Rautjärven kunnan organisaatio 1.4.2023 lukien" jatkokäsittelyyn työyhteisötoimikunnassa sekä saattaa esityksen tiedoksi kunnanvaltuustolle hallintosäännön muutosesityksen yhteydessä.

Päätös Hyväksyttiin.

Työtk 20.03.2023 § 8

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Rautjärven kuntaorganisaation muutosta on valmisteltu kesästä 2022 alkaen ja siihen liittyen käytiin muutosneuvottelut, joiden jälkeen kunnanvaltuusto hyväksyi muutoksessa noudatettavat periaatteet. Kunnanvaltuusto hyväksyi 13.3.2023 hallintosäännön muutokset, jolla tehtäviä on siirretty toimialojen ja tulosalueiden kesken. Nyt vuorossa on kuntaorganisaation muutos, josta kunnanhallitus päättää työyhteisötoimikunnan käsittelyn jälkeen. Ohessa on käsittelyssä oleva esitys.

Olennaisimpia muutoksia ovat Konsernin tukipalveluyksikön perustaminen elinympäristöpalveluihin ja työllisyyden edistäminen -tulosityksikön muodostaminen konsernipalveluihin. Muutoksen yhteydessä kunnanhallitus nimeää toimialajohtajat ja kunnanjohtajan sekä toimintayksiköiden lähijohtajat johtoryhmän käsittelyn jälkeen.

Organisaatiorakenteen vahvistamisen jälkeen tehdään talousarviomuutokset, jotka vastaavat uutta rakennetta. Käytännössä muutokset ovat pieniä, koska muutoksessa käytetään voimassa olevia kustannuspaikkoja.

Kaikkiaan muutosten täytäntöönpano on valmis kesäkuun loppuun mennessä. Uusi organisaatio tulee käyttöön sitä mukaan, kun täytäntöönpanopäätökset saadaan tehtyä. Siihen saakka noudatetaan tällä hetkellä voimassa olevia käytäntöjä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta käsittelee kunnanhallituksen esityksen Rautjärven kunnan organisaation muutoksesta oheisen esityksen pohjalta ja antaa tarvittaessa lausunnon esityksestä.

Kunnanhallitus	§ 39	06.03.2023
Työyhteisötoimikunta	§ 8	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 54	27.03.2023

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Kh 27.03.2023 § 54
120/00.01.02/2022

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p- 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuusto hyväksyi 13.3.2023 § 10 hallintosäännön hallintosäännön muutokset, jossa päätösvaltaa ja vastuuta siirrettiin toimielinten kesken:

- Työllisyyden hoito siirtyi konsernipalveluille kunnanhallituksen alaisuuteen hyvinvointilautakunnalta ja
- Kunnan tukipalveluyksikön tehtävät määriteltiin elinympäristölautakunnan alaisuuteen, jolloin ruokahuolto- ja siivouspalvelujen järjeestäminen siirrettiin pois hyvinvointilautakunnalta.

Nämä kunnan organisaation vaikuttavat muutokset on huomioitu esityksessä niin, että ne on esitetty yhtenevästi toimielinten ja toimialojen vastuualueiksi.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy Rautjärven kunnan organisaation tehtävien ja vastuualueiden jakaantumisen toimialoittain toiminta- ja tuloysiköihin esityksen mukaisesti sekä otettavaksi huomioon toimintayksiköiden lähijohtajien nimeämisessä ja talousarvion muutoksen valmistelussa.

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

- 1 Kuntaorganisaation rakenne 20230401 lukien

Kunnanhallitus

§ 55

27.03.2023

Toimialajohtajien nimeäminen

Kh 27.03.2023 § 55
120/00.01.02/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Hallintosäännön perusteella kunnanhallituksen tulee päättää toimialojen työnjaosta ja toimialajohtajien nimeämisestä sekä toimialojen jakaantumisesta toiminta- ja tulosityksiköihin.

Kunnanhallitus on 14.10.2019 § 183 nimennyt toimialajohtajat valtuustokauden vaihtumisvuoden loppuun saakka.

Kunnanhallitus käsittelee kunnan organisaation muutosta 1.4.2023 lukien erillisenä asiana, johon liittyen on myös päätettävä toimialajohtajien nimeämisestä.

Kunnanhallituksen tulee nimetä itsenäisessä ja johtavassa asemassa olevat viranhaltijat sekä heidän joukostaan toimialajohtajat määräämäkseen ajaksi.

Toimialajohtajaksi voidaan nimetä vain johtavassa ja itsenäisessä asemassa oleva viranhaltija, koska toimialajohtaja toimii toimielinten esittelijänä sekä toimialan henkilöstöjohtajana. Viran puolesta toimii kunnanjohtaja kunnanhallituksen esittelijänä ja vesihuoltolaitoksen toimitusjohtaja liikelaitos- ja lupajohtokunnan esittelijänä.

Hallintosäännön perusteella hallintojohtaja toimii kunnanjohtajan varahenkilönä.

Toimialajohtajat ja hallintojohtaja ovat hallintosäännön mukaisesti kunnan johtoryhmän jäseniä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää toimialajohtajat 31.12.2025 päättyväksi toimikaudeksi:

Elinympäristöpalvelut
Hyvinvointipalvelut
Konsernipalvelut

Tekninen johtaja Juho Jylhä
Hyvinvointijohtaja Anu Koistinen
Kunnanjohtaja Harri Anttila

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 5
§ 56

20.03.2023
27.03.2023

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma v. 2023

Työtk 20.03.2023 § 5

Valmistelija

Päivi Kujantola, tietohallintosihteeri, vs. työsuojelupäällikkö
p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi

Pihlajalinna Terveys Oy tuottaa Rautjärven kunnan henkilöstön
työterveyshuollon palvelut ajalle 1.2.2023 - 31.12.2026.

Palveluntuottajan kanssa on laadittu työterveyshuollon toimintasuunnitelma
vuodelle 2023-2024. Palvelut järjestetään samassa laajuudessa kuin
vuonna 2022. Uutena työterveyshuollon palveluksi on tullut
asiakasportaalin käyttö.

Kuntaorganisaation keskeisiksi tarpeiksi on suunnitelmassa määritetty

- työkyvyttömyysriskin hallinta organisaation ja työterveyshuollon yhteistyönä
- työn psykososiaalisen kuormituksen vähentäminen
- terveellisen ja turvallisen työympäristön edistäminen

Kuntaorganisaation keskeisiksi työterveyshuoltopalvelujen tavoitteiksi on
suunnitelmassa määritetty

- työpaikkaselvitysten toteuttaminen
- työfysioterapeutin jalkautuminen työpaikalle
- terveystarkastusten toteuttaminen
- työterveyshuoltotoiminnan painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisevään työhön

Oheismateriaalina työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2023-2024.

Esittelijä

Tietohallintosihteeri Kujantola Päivi

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta hyväksyy toimintasuunnitelman ja esittää
työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2023-2024 kunnanhallitukselle
hyväksyttäväksi

Päätös

Työyhteisötoimikunta hyväksyi työterveyshuollon toimintasuunnitelman
2023-2024 ja esittää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 27.03.2023 § 56
151/01.04.01/2022

Valmistelija

Päivi Kujantola, vs. hallintojohtaja
p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi

Työyhteisötoimikunta	§ 5	20.03.2023
Kunnanhallitus	§ 56	27.03.2023

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
------------	-----------------------------

Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman v. 2023
---------------	--

Päätös	Hyväksyttiin.
--------	---------------

Hyvinvointilautakunta	§ 34	21.03.2023
Kunnanhallitus	§ 57	27.03.2023

Kotouttamisohjaajan palkkaaminen

Hyv1k 21.03.2023 § 34

Valmistelija

Sabah Samaletdin, vs. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, sabah.samaletdin@rautjarvi.fi

Työ- ja elinkeinoministeriö on järjestänyt valtionavustushaun erityisavustuksesta kiintiöpakolaisia vastaanottaville kunnille työntekijän palkkaukseen ajalla 1.2.–30.4.2023. Avustuksen tavoitteena on tukea pakolaisten vastaanoton ja pakolaisten kotoutumisen tuen järjestämistä sekä toimintamalleja ja yhteistyökäytäntöjä kiintiöpakolaisia vastaanottavissa kunnissa. Avustuksella korvataan kiintiöpakolaisia vastaanottavan kunnan tai yhteistyötä tekevien kuntien työntekijän palkkakustannuksia ja mahdollistetaan näin pakolaisten vastaanoton ja kotoutumisen edistämisen lisäresursointi kunnissa.

Kunnalle myönnettävä avustus voi olla enintään 80 % avustuksen tuella rekrytoitavan, kokoaikatyötä tekevän henkilön palkkakustannuksista ilman työnantajan sivukuluja. Rautjärven kunta on hakenut avustusta ajalle 1.3.2023-30.6.2025. Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt Rautjärven kunnalle avustusta enintään 56 548,80 euroa kunnan hakemalle avustusajalle. Avustuksella korvattaviin palkkakustannuksiin ei saa kohdentua muuta tukea tai avustusta, kuten esimerkiksi palkkatukea.

Rautjärven kunta on sitoutunut vastaanottamaan kiintiöpakolaisia. Pakolaisten vastaanotto ja kotouttaminen on yksi kuntastrategian kärkihankkeista. Tavoitteena on, että 70 % vastaanotetuista pakolaisista jäisi pysyvästi kuntaan asumaan. Kuntaan on saapunut vuonna 2022 ja alkuvuodesta 2023 yhteensä noin 50 kongolaista kiintiöpakolaista. Seuraava 25 henkilön ryhmä tulee syksyllä 2023.

Jotta kotoutuminen onnistuisi kunnan toivomalla tavalla ja pakolaiset saataisiin pysymään kunnassa, tarvitaan kotouttamista toteuttamaan lisäresursseja. Avustuksella rekrytoitava lisäresurssi toimisi yhteistyössä Lappeenrannan kaupungin kotouttamisen ohjaajan sekä Rautjärven kunnan hyvinvointisihteerin kanssa. Hän toimisi ensisijaisesti pakolaisten jokapäivisissä asioissa auttajana, yhteyshenkilönä kunnan, virastojen ja hyvinvointialueen sekä pakolaisten välillä.

Avustuksella palkattavan henkilön kuukausipalkka olisi 2337,41 € ilman kokemusvuosilisiä. Kun kunta maksaisi itse 20 % palkasta sekä sivukulut, kustannus olisi palkattavan henkilön kokemusvuosilisistä riippuen 1054,68 – 1264,72€ kuukaudessa. Rekrytointiprosessin etenemisestä riippuen henkilö voisi aloittaa aikaisintaan toukokuussa 2023. Tällöin kustannus olisi kokemusvuosilisistä riippuen

- vuodelle 2023 8 437€ - 10 118€
- vuodelle 2024 12 656€ - 15 177€
- vuodelle 2025 6 328€ - 7 588€.

Hyvinvointilautakunta
Kunnanhallitus

§ 34
§ 57

21.03.2023
27.03.2023

Kustannuspaikan vuoden 2023 talousarvio on 145 631€ ylijäämäinen. Kustannuspaikan tulot muodostuvat kiintiöpakolaisten laskennallisista kuntakorvauksista, jota maksetaan pakolaiskiintiössä Suomeen otetuista henkilöistä neljä vuotta Suomeen saapumisen jälkeen. Laskennallisen korvauksen määrä on 2 300€ kuukaudessa 7 vuotta täyttäneistä ja 6 845€ kuukaudessa alle 7-vuotiaista. Korvaukset on tarkoitettu ohjaukseen, neuvontaan ja muuhun kotoutumista tukevaan toimintaan. Laskennallisten korvausten lisäksi on mahdollista hakea erityiskorvauksia mm. tulkkauksista.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja, vs. Samaletdin Sabah

Päätösehdotus

Lautakunta hyväksyy kotouttamisohjaajan palkkaamisen ja pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa

Päätös

Päätettiin esityksen mukaisesti.

Kh 27.03.2023 § 57
159/04.03.01/2022

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, anu.m.koistinen@rautjarvi.fi

Hyvinvointilautakunta pyytää täyttölupaa kotouttamisen ohjaajan määräaikaan palkkaamiseen työ- ja elinkeinoministeriön myöntämän palkkausavustuksen ajalle 30.6.2025 saakka.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan määräaikaan kotouttamisohjaajan toimeen 30.6.2025 saakka.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 58

27.03.2023

Täyttölupakäytännön muuttaminen

Kh 27.03.2023 § 58
125/02.02.00/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanhallitus on 19.12.2022 § 237 hyväksytty vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeen, jossa on annettu määräys virkojen ja toimien täyttöluvista.

“Kunnanhallitus päättää hallintosäännön nojalla, että Rautjärven kunnan vakinaisia vakansseja tai pitkiä määräaikaista sijaisuuksia (yli 3 kk) ei saa täyttää ilman täyttölupamenettelyä. Täyttölupamenettely koskee myös tilapäistä henkilöstöä, lukuun ottamatta velvoitetyöllistettäviä. Työllistämistuen määrärahalla palkattavista henkilöistä ei tarvita erikseen täyttölupaa. Näistä tehdään kuukausittain erillinen ilmoitusasia kunnanhallituksen listalle.

Täyttöluvat käsitellään kunnanhallituksessa. Vakinaisten virkojen ja toimien täyttäminen tulee käsitellä myös lautakunnissa ennen kunnanhallituksen käsittelyä. Toimialajohtaja valmistelee täyttölupaesitykset kunnanhallitukselle Dynasty-asianhallintajärjestelmässä. Esityksessä tulee ottaa kantaa mahdolliseen tehtävän täyttämiseen sisäisesti.

Talousarvion henkilöstösuunnitelmaan sisältyvien virkojen muutoksista ja toimien perustamisesta tulee tehdä kunnanhallituksessa päätökset.”

Menettelyä on pidetty tilanteeseen nähden liian jäykkänä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunnanhallituksen täyttölupaohje kumotaan ja jatkossa tulee noudattaa seuraavaa käytäntöä:

Rautjärven kunnan vakinaisia vakansseja tai pitkiä määräaikaista sijaisuuksia (yli 6 kk) ei saa täyttää ilman täyttölupamenettelyä. Täyttölupamenettely koskee myös tilapäistä henkilöstöä, lukuun ottamatta työllistämismäärärahalla palkattua henkilöstöä tai velvoitetyöllistettyjä. Täyttölupamenettelyssä toimialajohtaja tekee täyttölupapäätöksen, jossa tulee ottaa kantaa mahdolliseen tehtävän täyttämiseen sisäisesti. Viranhaltijapäätökset saatetaan kunnanhallituksen tietoon ilmoitusasiana.

Vakinaisten virkojen ja toimien täyttäminen tulee käsitellä myös toimialan toimielimessä. Virkojen ja vakinaisten toimien perustamisesta tai muutoksista tehdään päätökset kunnanhallituksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 59

27.03.2023

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 27.03.2023 § 59

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Elinympäristölautakunta
- pöytäkirja 22.3.2023

Liikelaitos- ja lupajohtokunta
- pöytäkirja 21.3.2023

Hyvinvointilautakunta
- pöytäkirja 21.3.2023

Työyhteisötoimikunta
- pöytäkirja 20.3.2023

Kunnanjohtaja
- viranhaltijapäätös 14.3.2023 Sabah Samaletdinin
hyvinvointijohtajan sijaisuuden päättymisen ja tehtäväjärjestelyt 20. -
31.3.2023

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 60

27.03.2023

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 27.3.2023

Kh 27.03.2023 § 60
169/00.01.02/2022

Valmistelija

Päivi Kujantola, vs.hallintojohtaja
p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- aluevaltuuston esityslista 15.3.2023
- aluehallituksen esityslista 21.3.2023
- Kutsu hyvinvointialuelain mukaisiin kuntaneuvotteluihin

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
- hallituksen pöytäkirja 2/2023

Kaakkois-Suomen ELY-keskus
- lausuntopyyntö: YVA-lain 13§:n mukainen viranomaisten kuuleminen,
itärajan esteita

Lapsiasiavaltuutettu
- Lapsiasiavaltuutetun mainekysely
- Kutsu lapsiasiavaltuutetun vuosikertomuksen julkaisutilaisuuteen 28.3.23

Verohallinto
- Kysely kunnille ja seurakunnille-Perusverokortin voimaantulon
aikaistaminen

Uudenmaan ELY-keskus
- Uudenmaan ELY-keskuksen uutiskirje 1/2023

Imatran seudun ympäristölautakunta
- 21.3.2023 esityslista

Saimaan ammattiopisto Sampo
- hallituksen esityslista 3/2023

Etelä-Suomen aluehallintovirasto
- Vuoden 2023 kansallisen veteraanipäivän viettäminen
- lausuntopyyntö Rautjärven ympäristönsuojeluviranomaiselle,
ESAVI/47333/2022 hallintopakko penkereen poistamiseksi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkittää tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Elinympäristölautakunta	§ 27	22.03.2023
Kunnanhallitus	§ 61	27.03.2023

Kesäinsinööriharjoittelijan rekrytoiminen

Eymplk 22.03.2023 § 27

Valmistelija Juho Jylhä, tekninen johtaja
p. 0400 654 897, juho.jylha@rautjarvi.fi

Elinympäristöpalveluissa ei ole viime vuosina ollut tarjolla insinööriopiskelijoiden kesäharjoittelupaikkoja. Kesäharjoittelijaa haettiin viimeksi muutamia vuosia sitten, mutta paikkaan ei saatu hakijoita.

Elinympäristöpalveluissa on tehtäviä, joissa olisi mahdollista hyödyntää insinööriharjoittelijan tai vasta valmistuneen henkilön osaamista. Samalla henkilön olisi mahdollisuus saada alakohtaista kokemusta kuntaorganisaation toiminnasta ja tutustua Rautjärven kuntaan. Harjoittelijan työpanos vapauttaisi viranhaltijoiden aikaa hallinnon tehtävien hoitamiseen ja toiminnan kehittämiseen. Myös kesälomien aikainen tuuraus olisi helpompi sopia. Erityisesti toiminnan kehittäminen tulee vaatimaan panostusta kunnan toiminnan- ja organisaatiomuutoksista johtuen.

Insinööriharjoittelijan palkkaamisesta aiheutuisi kustannuksia 12.000-24.000 €, riippuen harjoittelujakson pituudesta. Harjoittelujaksoa olisi mahdollista jatkaa vuoden loppuun 2023 asti.

Esittelijä Tekninen johtaja Jylhä Juho

Päätösehdotus Elinympäristölautakunta esittää kunnanhallitukselle, että elinympäristöpalveluihin rekrytoidaan kesäinsinööriharjoittelija kesän 2023 kattavalla määräaikaisella sopimuksella em. perustein. Tarvittaessa sopimusta voidaan jatkaa vuoden loppuun asti. Lisäksi lautakunta esittää 24.000 € lisämäärärahaa vuoden 2023 talousarvioon harjoittelijan palkkausta varten.

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 27.03.2023 § 61
42/01.01.00/2023

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus antaa täyttöluvan insinööriharjoittelijan palkkaamiseen vuoden 2023 loppuun saakka. Tarvittavat lisämäärärahat käsitellään talousarviomuutosten yhteydessä.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 62

27.03.2023

Muut asiat

Kh 27.03.2023 § 62
19/00.01.02/2023

Mikko Kyröläinen kertoi, että Simpeleen Vesasta on tullut tiedustelu painisalin käytöstä ja varikon jatkokäytöstä.

Liisa Terävä esitti, että vaalien ohjeistukset löytyisivät kunnan nettisivuilta.

Kunnanhallitus keskusteli vanhojen rakennuksien kunnosta ja jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 47, § 48, § 49, § 51, § 52, § 53, § 56, § 58, § 59, § 60, § 62

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 50, § 54, § 55, § 57, § 61

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Tuomioistuinmaksulain 1455/2015 §2 (tarkistettu oikeusministeriön asetuksella 31.12.2018 /1383) mukaan valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa 1.1.2019 alkaen vireille tulevissa asioissa on 260 euroa.