

Paikallisen järjestelyerän neuvottelujen hyväksyminen

Kh 05.06.2023 § 88
64/01.02.00/2023

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Virka- ja työehtosopimuksien sopimusratkaisuissa on vuosille 2022 -2025 sovittu yleiskorotuksista ja paikallisesta järjestelyerästä. Vuodelle 2023 tulee yleiskorotus ja paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien kaikilla kunnan pääsopimusaloilla.

KVTES Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,5 prosentilla.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien on 0,4 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. 6 §	0,4 prosenttia
B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. 6 §	0,3 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 prosenttia

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

OVTES Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,32 prosenttia. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 muodostuu samoin kuin KVTES:ssa.

TS Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia.

TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien muodostuu samoin kuin KVTES:ssa ja OVTES:ssa.

Paikallisneuvottelut

Paikallisen järjestelyerän käyttämisestä käytiin kaksi paikallisneuvottelua pääsopijajärjestöjen kanssa. Paikallisneuvottelussa 30.3.2023 sovittiin seuraavaa:

KVTES, korotuksiin käytettävissä 1243 €/kk

- Korjataan varhaiskasvatuksen hinnoittelutunnuksen 05VKA054 alla olevia palkkaportaita 437,24 €/kk
- Perhepäivähoitajien palkkoja korotetaan 7 %, kompensoimaan muun varhaiskasvatuksen saamaa 120 euron kertaerää
- Tietohallintosihteerin palkkaa korotetaan 153 euroa/kk
Tietohallintosihteerin palkka on jäänyt jälkeen muiden asiantuntijatehtävissä toimivien palkoista.
- Ruoka- ja siivouspalveluiden päällikön palkkaa korotetaan 322,51 euroa/kk lisääntyneestä esimiesvastuusta uuden tukipalveluyksikön lähijohtajana
- Taloussihteerin 30,63 euroa/kk
- Laskentasihteerin 30,63 euroa/ kk.

TS, käytettävissä 324 €/kk

- Teknisen johtajan palkkakehitys on jäänyt jälkeen muista johtavista viranhaltijoista, eroa kompensoidaan 160 €/kk
- Kolmesta laitospäivähoitajasta yhdellä on muita alempi palkka, eroa pienennetään 147,55 €/kk
- Elinvoima toimialalla palkat ovat karanneet palkkaportaita, toimialan kaikkia palkkoja on tarkasteltava ja portaiden erot on palautettava samassa yhteydessä. Tässä yhteydessä käytettävissä oleva

järjestelyerä ei riitä järjestelmän korjaamiseen. Loppu käytettävissä oleva 16,43 €/kk käytetään rakennusmiehen palkkaeron korjaamiseen.

OVTES, käytettävissä 997 €/kk

- Alakoulun vastuuopettajan TVA tekijään käytetään 400 €/kk, korotusten jälkeen 402,80 €/kk niin, että vararehtorin TVA tekijää pienennetään 600 euroon kuukaudessa. Korotusten jälkeen vararehtorin TVA tekijä on 604,20 €/kk.
- Koulun TVA erät ovat 3078,62, josta vähennetään vararehtorin TVA 684,84 €/kk, maksussa olevat TVA erät ovat 2393,78 €/kk. Uusia jaettavia TVA eriä on 997 €/kk, josta vähennetään alakoulun vastuuopettajan ja vararehtorin TVA erät. Jaettavaksi jää 674,84 €/kk. Koko jakovaraksi muodostuu $2393,78+402,80+604,20 = 3400,78$ €/kk. Korotusprosentiksi saadaan $674,84/3400,78*100 = 19,8$ %, jolla korotetaan opettajien kaikkia TVA -tekijöitä, mukaan luettuna apulaisrehtorin ja alakoulun vastuuopettaja TVA-tekijät.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy paikallisesta järjestelyerästä käydyn neuvottelun tuloksen.
Päätös	Ennen päätöksentekoa kokouksesta poistui Mikko Kyröläinen esteellisenä, klo 16.33 - 16.48. Kunnanhallitus hyväksyi paikallisesta järjestelyerästä käydyn neuvottelun tuloksen.