

Henkilöstökertomus 2022

Työtk 20.03.2023 § 10

Valmistelija

Eija Hämäläinen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, eija.hamalainen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunta on laatinut henkilöstökertomuksen vuodelta 2022. Henkilöstökertomus noudattaa Kuntatyönantajan uusinta suositusta henkilöstöraportoinnissa.

Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan on tarkoitettu kehittämään henkilöstötiedolla johtamista. Lähtökohta on tunnistaa tarve ja tarpeeseen sopivat sisäiset ja ulkoiset tietolähteet, jotta työpaikat kehittyvät ja palveluita voidaan parantaa.

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa päättäjille, lähijohtajille ja henkilöstölle kuntatason henkilöstötavoitteiden seurantaan ja tilastotietoihin perustuva kokonaiskuva kunnan henkilöstövoimavarojen tilasta ja kehityksestä vuonna 2022. Lisäksi em. historiatiedot toimintaympäristön ja henkilöstörakenteen sekä osaamistarpeiden muutoksista, antavat mahdollisuuden päättäjille ja koko henkilöstölle suunnata oikein tulevia henkilöstötoimenpiteitä.

Rautjärven kunnan henkilöstömäärä ajankohtana 31.12.2022 oli 124, kun vastaava luku 31.12.2021 oli 108. Toistaiseksi voimassa olevassa eli vakinaisessa palvelussuhteessa heistä oli 93 (88). Määräaikaisessa palvelussuhteessa oli 23 (18). Luvut kuvaavat henkilöstömäärää, joka oli 31.12. palvelussuhteessa kuntaan.

Rautjärven kunnan henkilöstön keski-ikä 31.12.2022 oli 50,2 (49,2) vuotta. Miesten keski-ikä oli 51,9 (50,9) vuotta ja naisten keski-ikä oli 49,8 (48,8) vuotta. Henkilöstöstä oli naisia 80,2 % (80,2 %) ja miehiä 19,8 % (19,8 %).

Keskimäärin sairauspoissaoloja oli 23,34 (16,5) kalenteripäivää henkilöä kohden poissa ollutta henkilöä kohti. Sairaslomien määrä on lisääntynyt edellisestä vuodesta. Vakuutusyhtiölle ilmoitettuja työtapaturmavahinkoja ei ollut.

Kevan tietojen mukaan kertomusvuonna 2022 kunnan henkilöstöstä siirtyi eläkkeelle yhteensä 3 henkilöä (v. 2021 3 henkilöä).

Palkkojen ja palkkioiden kustannukset olivat yhteensä 4 261 181,01 euroa. Palkat ja palkkiot nousivat 7,5 % (2021 laskua 1,2 %) edellisestä vuodesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös

Merkittiin tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2022 ja esitetään se edelleen kunnanhallitukselle organisaatiomuutososion lisäyksellä.

Kh 27.03.2023 § 53

Valmistelija Päivi Kujantola, vs.hallintojohtaja
p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja esittää sen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi yhdessä vuoden 2022 tilinpäätöksen kanssa.

Päätös Hyväksyttiin.

Tarklk 04.04.2023 § 7

Valmistelija Tapani Hämäläinen, tark.ltk.pj
p. 040 563 4436, tapani.hamalainen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kokouksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle.

Päätös Merkittiin tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2022 ja esitetään se edelleen kunnanvaltuustolle.

Kv 12.06.2023 § 14
30/01.00.02/2023

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kokouksen puheenjohtaja

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.

Päätös Kunnanvaltuusto merkitsi tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2022.