

## Hyvinvointipalveluiden organisatorinen rakenne

Hyvlk 13.06.2023 § 60  
120/00.01.02/2022

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja  
p. 040 700 2941, [anu.koistinen@rautjarvi.fi](mailto:anu.koistinen@rautjarvi.fi)

Rautjärven kuntaorganisaation muutosta on valmisteltu kesästä 2022 alkaen ja siihen liittyen käytiin muutosneuvottelut, joiden jälkeen kunnanvaltuusto hyväksyi muutoksessa noudatettavat periaatteet. Kunnanvaltuusto hyväksyi 13.3.2023 hallintosäännön muutokset, jolla tehtäviä on siirretty toimialojen ja tulosalueiden kesken. Nyt vuorossa on kuntaorganisaation muutos, josta kunnanhallitus päättää työyhteisötoimikunnan käsittelyn jälkeen (liitteenä). Muutoksen yhteydessä kunnanhallitus nimeää toimialajohtajat ja kunnanjohtaja toimintayksiköiden lähijohtajat johtoryhmän käsittelyn jälkeen. Uusi organisaatio tulee käyttöön sitä mukaan, kun täytäntöönpanopäätökset saadaan tehtyä. Siihen saakka noudatetaan tällä hetkellä voimassa olevia käytäntöjä.

Hyvinvointipalveluiden osalta on erityisesti käyty keskustelua varhaiskasvatuksen, nuorisotoimen sekä kulttuuri- ja kirjastotoimen osalta kunnan johtoryhmässä palvelutarpeeseen vastaamisesta ja henkilöstöressurssista. Liitteenä on kirjasto- ja kulttuuritoimen sekä varhaiskasvatuksen nykyinen henkilöstöressurssi sekä lapsimäärä lukuvuonna 2023–2024.

Pohdittavana on kirjastotoimen osalta tulevan henkilöstöressurssin määrä, sillä yksi työntekijöistä eläköityy marraskuussa 2024. Kirjastonjohtaja aloitti kesäkuussa 2023 määräaikaisena viranhaltijana. Lisäksi Rautjärven kunnan kirjastojen toimintaan tulee vaikuttamaan nykyisen kirjastojärjestelmän (Axiel Aurora) uusiminen tietoturvasyistä (hakkerointiuhka). Maakunnallisesti Heili-kirjastot tekevät yhteisen päätöksen 9.6. järjestelmätoimittajan valinnasta ja siitä, millä aikataululla pilotointiin mahdollisesti lähdetään mukaan. Jos päätökseen sitoudutaan, tulee ohjelmiston pilotointi viemään resursseja myös Rautjärven kirjastolta ja hankinta tulee huomioida vuoden 2024 budjetissa sekä henkilöstöressurssissa.

Kulttuuritoimen osalta on palkattu yksi työntekijä 1.6.-31.12.2023 väliseksi ajaksi ja toinen työntekijä 1.6.–31.7. väliseksi ajaksi. Tavoitteena on Kotiseutumuseon näyttelyn valmiiksi saaminen sekä kansanjuhlan ja itsenäisyyspäiväjuhlan organisointi. Lisäksi tulisi valmistella erilaisia tulevaisuuden toimintamalleja Miettilän kasarmialueen suhteen. Hyvinvointijohtajan ehdotus on määräaikaisen kulttuurikoordinaattorin täyttöluvan hakeminen ja palkkaaminen, jolloin saadaan kuntaan yksi henkilö vastaamaan kulttuuritoiminnan kehittämisestä ja organisoinnista. Samalla tavoitteena on perustella kulttuurikoordinaattorin tarve myös jatkossa.

Varhaiskasvatuksessa yksi varhaiskasvatuksen opettajista on jäämässä vuosilomalle/vapaalle syyskuussa 2023 sekä sen jälkeen eläkkeelle kevään 2024 aikana ja hänen tilalleen tarvitaan työntekijä. Varhaiskasvatuksen henkilöstön määrä arjessa on suhteellisen niukka (sijaisia hankalaa saada) ja enenevässä määrin on tarvetta erityisen tuen lasten kohtaamiseen. Lisäksi tärkeää on ennaltaehkäisevä työote. Pohdittavana on varhaiskasvatuspäällikön viran täyttäminen sekä

mahdollinen lisäresurssin määrä varhaiskasvatuksen arjessa. Hyvinvointijohtaja on ehdottanut mm. varhaiskasvatuksen kuraattorin täyttöluvan hakemista keskusteltuaan henkilöstöresursseista varhaiskasvatuksen opettajien kanssa.

Keskustellaan hyvinvointilautakunnan näkemyksistä edellä mainittujen hyvinvointipalveluiden organisatoristen rakenteiden suhteen.

Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Koistinen Anu
Päätösehdotus	Hyvinvointilautakunta merkitsee tiedokseen hyvinvointipalveluiden organisatorisen rakenteen ja välittää keskustelun pääkohdat edelleen tiedoksi kunnanhallitukselle.
Päätös	Päätösehdotuksen mukaan.

Hyvinvointijohtaja toi pykälään teknisen lisäyksen: Nuorisotoimessa työskentelee tällä hetkellä 1 nuoriso-ohjaaja ja 50% etsivä nuorisotyöntekijä (31.12.23) saakka yhteistyössä Parikkalan kunnan kanssa (AVI:n hanke). Koulunuorisotyöntekijä aloitti helmikuussa 2023 ja irtisanoutui 1.6. alkaen. Tavoitteena on palkata koulunuorisotyöntekijä 1.8.-31.12.23 väliseksi ajaksi. Tavoitteellisen ja ennaltaehkäisevän nuorisotyön toteuttamiseksi tarvitaan sitoutumista ja pysyvyyttä. Organisaatiokaaviossa on ehdotettu 1.1.2024 palkattavaksi 50 % etsivä nuorisotyöntekijä ja 50 % koulunuorisotyöntekijä, mikä lisäisi toistaiseksi voimassa olevien työsuhteisten henkilömäärän kahteen (2) nuorisotoimessa.

Hyvinvointilautakunta totesi varhaiskasvatuksen osalta varhaiskasvatuspäällikön viran tarpeellisuuden ja sen myötä varhaiskasvatuksen opettajien työpanoksen ulottamisen enemmän käytännön työhön lasten kanssa. Kulttuuritoimen osalta kulttuurikoordinaattorin palkkaaminen todettiin merkitykselliseksi, jotta kunnan kulttuuritoimintaa pystytään kehittämään ja toteuttamaan suunnitelmallisesti. Nuorisotoimen työntekijäresurssiin liittyen lautakunta oli samaa mieltä 50 % etsivä nuorisotyöntekijä ja 50 % koulunuorisotyöntekijän palkkaamiseksi. Kirjastotoimen osalta seurataan ja pohditaan henkilöstöresurssin muotoutumista syksyn 2023 aikana.