

## Erityissuojalasien ja näyttöpäätelasien hankinta ja korvaaminen

Työtk 11.09.2023 § 16

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö  
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Ennen näyttöpäätetyössä tarvittavien erityistyölasien (näyttöpäätelasit) hankintaa työterveyshuollon tulee selvittää työpisteen ergonomia ja pyrkiä muuttamaan se työntekijälle sopivaksi. Usein muutoksilla ja uusilla ratkaisuilla saadaan aikaan työpiste, jossa työntekijä voi työskennellä vaivatta tavallisilla, yleiskäyttöön tarkoitetuilla silmälasillaan. Näyttöpäätelasit ovat yleensä tarpeen vain ikänäköisille työntekijöille, joiden näkemisen ongelmia ei voida ratkaista ergonomian keinoin.

Työnantajan on hankittava työntekijälle näyttöpäätelasit, jos optikon tai silmälääkärin lausunnosta selvästi ilmenee, että tavanomaiset yleiskäyttöön tarkoitettut silmälasit eivät ole työhön sopivat ja että työntekijä tarvitsee toiset, erilaiset lasit näyttöpäätetyöhön. Työterveyshuollolle lähetettävästä lausunnosta olisi käytävä ilmi, millä tavalla näyttöpäätelasit eroavat yleislaseista.

Näyttöpäätelasit, kuten muutkin erityisapuvälineet, tulee uusida tarvittaessa näön tai työn asettamien näkövaatimusten muuttuessa. Niiden tarve tulee arvioida jokaisella uusimiskerralla erikseen.

Mikäli henkilölle lausunnon mukaan määrätyt silmälasit ovat sekä erityistyölasit että yleislasis, maksaa henkilö itse lasit. Jos henkilölle määrätään omien silmälasien lisäksi erityistyölasit näyttöpäätetyöhön, maksaa työnantaja linseistä ja sangoista yhteensä 150,00 euroa.

Päätöksen korvauksesta tekee hallintosäännön mukainen lähijohtaja. Erityistyölasit korvataan enintään kolmen vuoden välein.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta neuvottelee näyttöpäätelasien korvauksesta työnantajan kanssa ja esittää neuvottelutuloksena syntyneen päivitetyn näyttöpäätelasien arviointiin ja hankintaan liittyvän menettelytapaohjeen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Muutettu päätösehdotus:

Työyhteisötoimikunta neuvottelee näyttöpäätelasien korvauksesta työnantajan kanssa ja esittää, että samaa käytäntöä noudatetaan myös erityissuojalasien osalta. Työyhteisötoimikunta esittää neuvottelutuloksena syntyneen päivitetyn näyttöpäätelasien ja erityissuojalasien tarvearviointiin ja hankintaan liittyvän menettelytapaohjeen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Työyhteisötoimikunta hyväksyi neuvottelutuloksen muutetun päätösehdotuksen mukaisesti ja esittää näyttöpäätelasien ja erityissuojalasien tarveharkintaan ja hankintaan liittyvän menettelytapaohjeen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö  
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Eryityssuojalasien ja näyttöpäätelasien hankinnassa ja korvaamisessa esitetään noudatettavaksi ohjetta:

Työterveyshuollon päätöksellä voidaan myöntää yksikölliset erityissuojalasit tai näyttöpäätelasit optikon tai silmälääkärin lausunnon perusteella, jos tavanomaiset yleiskäyttöön tarkoitetut silmälasit eivät ole työhön sopivat ja että työntekijä tarvitsee yksilölliset erityissuojalasit tai toiset, erilaiset lasit näyttöpäätetyöhön. Työterveyshuollolle lähetettävästä lausunnosta olisi käytävä ilmi, millä tavalla näyttöpäätelasit eroavat yleislaseista.

Mikäli henkilölle lausunnon mukaan määrätyt silmälasit ovat sekä erityistyölasit että yleislaseit, maksaa henkilö itse lasit. Jos henkilölle määrätään omien silmälasien lisäksi erityistyölasit näyttöpäätetyöhön, maksaa työnantaja linsseistä ja sangoista yhteensä 150,00 euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy esitetyn ohjeistuksen erityissuojalasien ja näyttöpäätelasien hankinnasta ja korvaamisesta noudatettavaksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esitetyn ohjeistuksen erityissuojalasien ja näyttöpäätelasien hankinnasta ja korvaamisesta noudatettavaksi.