

Työhyvinvointikysely 2023

Työt 28.11.2023 § 25

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan työhyvinvointikyselyn tarkoituksena on saada tietoa kunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työhyvinvoinnista ja sen kehittämistarpeista.

Työhyvinvointikysely on tehty edellisen kerran vuonna 2022 ja se on sovittu tehtäväksi vuoden välein. Työhyvinvointikysely toteutettiin 18.10.- 17.11.2023 välisenä aikana.

Työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä, jonka pohjana oli edellisen vuoden kysely. Kyselyn tuloksia pystytään vertaamaan edellisen vuoden tuloksiin. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi 77 henkilöä, joka oli 56,6 % koko henkilöstöstä. Vuonna 2022 vastaajia oli 43 kpl ja tänä vuonna 77 kpl.

Tuloksen analyysi:

Työn sujuminen työyhteisössä koettiin pysyneen kokonaisuutena lähellä edellistä vuotta. Osalle henkilöstöä on työyksikön tavoitteet epäselviä toisaalta yhteistyön yksiköiden välillä koettiin parantuneen. Työtehtävät ja omat voimavarat osa-alueella koetaan, ettei ole tarpeeksi aikaa saada työt tehdyksi. Lisäksi mahdollisuus työssä kehittymiseksi laskeneen.

Epäasiallinen käytös tai häirintä osa-alueella on koettu esihenkilötasolla fyysisen väkivallan uhkaa, ei-toivottua sanallista seksuaalisväritteistä käyttäytymistä kokeneiden määrä on noussut viime vuotisesta. Suosimisen on koettu vähentyneen, kun taas sovittujen ehtojen yksipuolisen muuttamisen koetaan lisääntyneen samoin työnjohtovallan ylitysten. Kiusaamisen, mustamaalaamisen, vähättelyn ja eristämisen koetaan vähentyneen.

Lähijohtajatyön koetaan kokonaisuutena parantuneen. Kehityskeskustelun ei koeta vastaavan tarpeita ja odotuksia. Työnantajan toiminnan koetaan kokonaisuutena parantuneen viime vuodesta.

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna? Kysymyksen tulokset ovat parantuneet upeasti.

Kehittämiskohteet ja toimenpiteet:

Työyksiköiden tavoitteita on selvennettävä. Tähän on jo tulossa parannusta, kun kunnan strategiasta kerrotaan henkilöstölle 13.2.2024 ja 20.2.2024 tilaisuuksissa.

Prosessien ja työtehtävien selkeyttämistä on jatkettava. Prosessien sujuvuus vaikuttaa työajan käyttöön vähentävästi, jolloin jää aikaa enemmän tehtävien hoitamiseen. Prosessien läpikäynti on yksi vuoden 2024 painopisteitä.

Mahdollisuuksia työssä kehittymiseen on pyritty lisäämään koulutusmahdollisuuksia lisäämällä. Eduhouse koulutukset ovat vakituisen henkilöstön käytössä.

Epäasiallisen käytöksen ja häirinnän osa-alueella on tapahtunut parantumista ja heikentymistä. Fyysisen väkivallan uhkan osalta tilanteiden jälkihoitoon on kiinnitettävä huomiota. Seksuaalisen häirinnän osalta on selvitetävä missä yksiköissä ja millaisissa tilanteissa tätä esiintyy. Lisäksi työehtojen ja työnjohdollisen osaamisen lisääminen on otettava tarkasteluun.

88 % vastanneista suosittelisi Rautjärven kuntaa työnantajana!

Tiedote työhyvinvointikyselystä annetaan henkilöstölle ja medialle kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen.

Esittelijä	Hallintojohtaja Janhunen Heli
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset tiedoksi ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle.
Päätös	Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset tiedokseen ja esittää ne edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kh 18.12.2023 § 221
114/01.04.01/2023

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Vuoden 2023 aikana on useimmissa työyksiköissä tapahtunut joko organisaatio- tai henkilöstömuutoksia, mutta muutokset eivät ole merkittävästi vaikuttaneet työtyytyväisyyteen. Ymmärrys työn tavoitteista on laskenut hieman huippuarvoista. Kunnan yhteisten tavoitteiden ymmärtämistä edistetään alkuvuonna 2024 pidettävissä henkilöstön valmennustilaisuuksissa sekä päivitetyn kuntastrategian käsittelyssä työyksiköissä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksen ja työhyvinvoinnin hyvän tason jatkumisen. Kyselyn tulokset tulee käydä läpi työyksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa ja todeta työhyvinvoinnin parantamisen tarpeet.
Päätös	Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksen ja työhyvinvoinnin hyvän tason jatkumisen. Kyselyn tulokset tulee käydä läpi työyksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa ja todeta työhyvinvoinnin parantamisen tarpeet.