

Kunnanhallitus

Aika 18.12.2023 klo 15:00 - 18:03

Paikka Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 214	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 215	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 216	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	5
§ 217	Valtuuston kokouksen 11.12.2023 laillisuus ja täytäntöönpano	6
§ 218	Koulutussuunnitelmat 2024	8
§ 219	Työhyvinvointisuunnitelmat 2024	10
§ 220	Työsuojelun toimintaohjelma 2024	11
§ 221	Työhyvinvointikysely 2023	13
§ 222	Työsuojeluvaalit 1.1.2024-31.12.2025	15
§ 223	Laikon vedenpakkaamon kiinteistön vuokraussopimus ja aiesopimus vedenottamoyhteistyöstä	17
§ 224	Rautjärven kunnan ja Rautjärven Vuokratalot Oy:n väliset palvelusopimukset	23
§ 225	Lausunto luonnoksesta valtion väyläverkon investointiohjelmaksi vuosille 2025 - 2032	25
§ 226	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	27
§ 227	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 18.12.2023	28

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	15:10 - 18:03	puheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	15:10 - 18:03	jäsen	
	Lambert Maija	15:10 - 18:03	jäsen	
	Vento Petri	15:10 - 18:03	jäsen	
	Lonka Taina	16:00 - 18:03	edustaja	
	Terävä Liisa	15:10 - 18:03	edustaja	
	Anttila Harri	15:10 - 18:03	esittelijä	
	Janhunen Heli	15:10 - 18:03	pöytäkirjanpitäjä	

Poissa Lankinen Pekka

Käsitellyt asiat 214 - 227

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä
puheenjohtaja

Mikko Kyröläinen
puheenjohtaja § 218

Heli Janhunen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Maija Lambert
pöytäkirjantarkastaja

Petri Vento
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 22.12.2023 klo 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 214

18.12.2023

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 18.12.2023 § 214

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 215

18.12.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 18.12.2023 § 215

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila @rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat Maija Lambert ja Petri Vento.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 22.12.2023. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Maija Lambert ja Petri Vento.

Kunnanhallitus

§ 216

18.12.2023

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 18.12.2023 § 216

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Teknisen toimen yhteistyökeskustelu Ruokolahden kanssa.

Tehtaantie valtion budjettiin. Kunnan varauduttava tievalaistuksen ja kevyenliikenteen väylän rakentamiseen Roihankadun päästä.

Terveiset liikenneministerin erityisavustajan tapaamisesta 8.12. ja VR:n uuden liikenteen johtajan kanssa 15.12.2023.

Paras luontotekopalkinto 2021 – 2022.

Rautjärven ja Imatran seudun yrittäjien hallitusten tapaaminen.

Yrittäjäillan järjestäminen 14.2.2024 ?

Edvard Astolan muotokuvan lahjoitus sotahistoriakeskus Komendantille 19.1.2024.

Aurinkovoimaloiden yleiskaavojen laadintatilanne.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat

Päätös

Rautjärven kunnanhallituksen ja Imatran seudun yrittäjien hallitusten tapaaminen pyritään järjestämään 5.2.2024 klo 18.00.

Muutettu päätösehdotus:
Jätevedenpuhdistamon urakan keskeytyminen.

Historiikin jälkiselvittely. Kunnanhallitus tutustuu esitettyyn reklamaation.

Kunnanhallitus merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 217

18.12.2023

Valtuuston kokouksen 11.12.2023 laillisuus ja täytäntöönpanoKh 18.12.2023 § 217
31/00.01.02/2023

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila @rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

49 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

50 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

51 § Vuoden 2023 avaavan taseen vahvistaminen
- Ote: Meita Oy kirjanpito

52 § Etelä-Karjalan työvoima- ja maahanmuuttopalvelujen lautakunta järjestäytyminen / Nimeämispyyntö
- Ote: Lappeenrannan kaupunki

53 § Talouden osavuosisiraportti 1-9/2023
- ei toimenpiteitä

54 § Kunnanhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu kevätkaudella 2024
- kalenterivaraukset valtuutetuille ja muille osallistujille

55 § Kuntastrategian päivitys 2024 - 2026
- ei toimenpiteitä

56 § Talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025 - 2026
- ei toimenpiteitä

57 § Muut asiat
- ei toimenpiteitä

Kunnanhallitus

§ 217

18.12.2023

Päätös

Kunnanhallitus totesi, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

Työyhteisötoimikunta § 22 28.11.2023
Kunnanhallitus § 218 18.12.2023

Koulutussuunnitelmat 2024

Työtk 28.11.2023 § 22

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa määritellään vuosittain koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Rautjärven kunnan koulutussuunnitelma 2024 koostuu laadituista toimiala- ja kustannuspaikkakohtaisista koulutussuunnitelmista. Koulutussuunnitelma sisältää henkilöstön täydennys-, jatko- ja uudelleenkoulutustarpeet. Koulutussuunnitelmien sisältö tarkentuu vuoden kuluessa kehityskeskusteluissa esiin tulleiden koulutustarpeiden, saatavilla olevan koulutustarjonnan sekä henkilö- ja tehtäväkuvamuutosten myötä.

Osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan kouluttautumisen lisäksi kaikkea työssä, työyhteisössä ja yhteistyöverkostoissa tapahtuvaa oppimista ja työtapojen uudistamista. Koulutus parantaa osaltaan työkykyisyyttä mahdollistamalla henkilöstön osaamisen ylläpitämisen ja ammatillisten taitojen jatkuvan päivittämisen. Koulutuksella voidaan vastata niihin tarpeisiin, joita työlle ja työn laadulle asetetaan tehtäväkuvien ja työn vaatimusten muutoksissa.

Taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä ja koulutuksen korvaamisesta 2014 voimaan astuneiden lakien mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Edellytyksenä koulutuskorvauksen saamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee koulutussuunnitelmat 2024 tiedoksi ja esittää ne edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi.

Päätös

Työyhteisötoimikunta toi esille, että vakituisella henkilöstöllä on käytössään myös Eduhouse-koulutukset vuonna 2024. Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen koulutussuunnitelman vuodelle 2024 ja ehdottaa kunnanhallitukselle suunnitelman vahvistamista.

Kh 18.12.2023 § 218
113/01.03.00/2023

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 22
§ 218

28.11.2023
18.12.2023

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa koulutussuunnitelmat vuodelle 2024.

Päätös

Josefina Nissilä poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.
Tämän pykälän käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi Mikko Kyröläinen.

Kunnanhallitus vahvisti koulutussuunnitelmat vuodelle 2024.

Työyhteisötoimikunta	§ 23	28.11.2023
Kunnanhallitus	§ 219	18.12.2023

Työhyvinvointisuunnitelmat 2024

Työtk 28.11.2023 § 23

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Työkykyä ylläpitävä toiminta on työnantajan, yhteistyöorganisaatioiden ja työntekijöiden yhteistyötä. Työterveyshuolto osallistuu työterveyshuoltolain mukaan työkykyä ylläpitävän toiminnan suunnitteluun työpaikoilla. Vastuu toiminnasta on työnantajalla ja työpaikan henkilöstöllä.

Työhyvinvointisuunnitelmat laaditaan toimialoittain hyvinvointipalveluissa ja elinympäristöpalveluissa. Kunnantalolla työskentelevälle henkilöstölle laaditaan yhteinen työhyvinvointisuunnitelma.

Esittelijä Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta käsittelee vuoden 2024 työhyvinvointisuunnitelmat ja ehdottaa suunnitelmat kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 ja ehdottaa kunnanhallitukselle työhyvinvointisuunnitelman vahvistamista.

Kh 18.12.2023 § 219
113/01.03.00/2023

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2024 työhyvinvointisuunnitelmat.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi vuoden 2024 työhyvinvointisuunnitelmat.

Työyhteisötoimikunta	§ 24	28.11.2023
Kunnanhallitus	§ 220	18.12.2023

Työsuojelun toimintaohjelma 2024

Työtk 28.11.2023 § 24

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Lain 17 §:ssä on määräykset työnantajan ja työntekijöiden välisestä yhteistoiminnasta, jonka mukaan työturvallisuutta on ylläpidettävä ja parannettava työpaikalla yhteistyössä lain mukaisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Oheisena vuoden 2024 työsuojelun toimintaohjelma.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta hyväksyy ja ehdottaa edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2024.

Päätös

Työyhteisötoimikunta hyväksyy Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2024 ja ehdottaa kunnanhallitukselle sen vahvistamista.

Kh 18.12.2023 § 220
115/01.04.01/2023

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2024.

Päätös

Kunnanhallitus vahvisti Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2024.

Työyhteisötoimikunta	§ 25	28.11.2023
Kunnanhallitus	§ 221	18.12.2023

Työhyvinvointikysely 2023

Työtk 28.11.2023 § 25

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan työhyvinvointikyselyn tarkoituksena on saada tietoa kunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työhyvinvoinnista ja sen kehittämistarpeista.

Työhyvinvointikysely on tehty edellisen kerran vuonna 2022 ja se on sovittu tehtäväksi vuoden välein. Työhyvinvointikysely toteutettiin 18.10.- 17.11.2023 välisenä aikana.

Työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä, jonka pohjana oli edellisen vuoden kysely. Kyselyn tuloksia pystytään vertaamaan edellisen vuoden tuloksiin. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi 77 henkilöä, joka oli 56,6 % koko henkilöstöstä. Vuonna 2022 vastaajia oli 43 kpl ja tänä vuonna 77 kpl.

Tuloksen analyysi:

Työn sujuminen työyhteisössä koettiin pysyneen kokonaisuutena lähellä edellistä vuotta. Osalle henkilöstöä on työyksikön tavoitteet epäselviä toisaalta yhteistyön yksiköiden välillä koettiin parantuneen. Työtehtävät ja omat voimavarat osa-alueella koetaan, ettei ole tarpeeksi aikaa saada työt tehdyksi. Lisäksi mahdollisuus työssä kehittymiseksi laskeneen.

Epäasiallinen käytös tai häirintä osa-alueella on koettu esihenkilötasolla fyysisen väkivallan uhkaa, ei-toivottua sanallista seksuaalisväritteistä käyttäytymistä kokeneiden määrä on noussut viime vuotisesta. Suosimisen on koettu vähentyneen, kun taas sovittujen ehtojen yksipuolisen muuttamisen koetaan lisääntyneen samoin työnjohtovallan ylitysten. Kiusaamisen, mustamaalaamisen, vähättelyn ja eristämisen koetaan vähentyneen.

Lähijohtajatyön koetaan kokonaisuutena parantuneen. Kehityskeskustelun ei koeta vastaavan tarpeita ja odotuksia. Työnantajan toiminnan koetaan kokonaisuutena parantuneen viime vuodesta.

Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna? Kysymyksen tulokset ovat parantuneet upeasti.

Kehittämiskohteet ja toimenpiteet:

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 25
§ 221

28.11.2023
18.12.2023

Työyksiköiden tavoitteita on selvennettävä. Tähän on jo tulossa parannusta, kun kunnan strategiasta kerrotaan henkilöstölle 13.2.2024 ja 20.2.2024 tilaisuuksissa.

Prosessien ja työtehtävien selkeyttämistä on jatkettava. Prosessien sujuvuus vaikuttaa työajan käyttöön vähentävästi, jolloin jää aikaa enemmän tehtävien hoitamiseen. Prosessien läpikäynti on yksi vuoden 2024 painopisteitä.

Mahdollisuuksia työssä kehittämiseen on pyritty lisäämään koulutusmahdollisuuksia lisäämällä. Eduhouse koulutukset ovat vakituisen henkilöstön käytössä.

Epäasiallisen käytöksen ja häirinnän osa-alueella on tapahtunut parantumista ja heikentymistä. Fyysisen väkivallan uhkan osalta tilanteiden jälkihoitoon on kiinnitettävä huomiota. Seksuaalisen häirinnän osalta on selvítettävä missä yksiköissä ja millaisissa tilanteissa tätä esiintyy. Lisäksi työehtojen ja työnjohdollisen osaamisen lisääminen on otettava tarkasteluun.

88 % vastanneista suosittelisi Rautjärven kuntaa työnantajana!

Tiedote työhyvinvointikyselystä annetaan henkilöstölle ja medialle kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset tiedoksi ja esittää ne edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsee henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2023 tulokset tiedokseen ja esittää ne edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kh 18.12.2023 § 221
114/01.04.01/2023

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Vuoden 2023 aikana on useimmissa työyksiköissä tapahtunut joko organisaatio- tai henkilöstömuutoksia, mutta muutokset eivät ole merkittävästi vaikuttaneet työtyytyväisyyteen. Ymmärrys työn tavoitteista on laskenut hieman huippuarvoista. Kunnan yhteisten tavoitteiden ymmärtämistä edistetään alkuvuonna 2024 pidettävissä henkilöstön valmennustilaisuuksissa sekä päivitetyn kuntastrategian käsittelyssä työyksiköissä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 25
§ 221

28.11.2023
18.12.2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksen ja työhyvinvoinnin hyvän tason jatkumisen.

Kyselyn tulokset tulee käydä läpi työyksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa ja todeta työhyvinvoinnin parantamisen tarpeet.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi tiedoksi työhyvinvointikyselyn 2023 tuloksen ja työhyvinvoinnin hyvän tason jatkumisen.

Kyselyn tulokset tulee käydä läpi työyksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa ja todeta työhyvinvoinnin parantamisen tarpeet.

Työyhteisötoimikunta	§ 26	28.11.2023
Kunnanhallitus	§ 222	18.12.2023

Työsuojeluvaalit 1.1.2024-31.12.2025

Työtk 28.11.2023 § 26

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Työsuojeluvaaaleista säädetään laissa työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (20.1.2006/44). Työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua edustajikseen tässä luvussa tarkoitettuun yhteistoimintaan sekä yhteydenpitoon työsuojeluviranomaisiin. Muussakin työpaikassa työntekijät voivat valita keskuudestaan edellä tarkoitettua valtuutettua. Työpaikan toimihenkilöasemassa olevilla työntekijöillä on oikeus valita keskuudestaan heitä edustava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua.

Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut on valittava työntekijöiden järjestämällä vaalilla toimikaudeksi, jonka pituus on kaksi kalenterivuotta. Nykyisten työsuojeluvaltuutetun ja yhden varavaltuutetun toimikausi päättyy 31.12.2023.

Työntekijät järjestävät vaalin, jolla työsuojeluvaltuutetut ja varavaltuutetut valitaan. Vaalit järjestää vaalitoimikunta, joka koostuu henkilöstön valitsemista edustajista. Vaali on järjestettävä siten, että kaikilla työpaikan työntekijöillä on mahdollisuus ottaa siihen osaa eli asettua ehdokkaaksi ja äänestää. Työnantaja tukee vaalien toteuttamista tarjoamalla tilat ym. välineet ja työsuojeluvaalista tiedotetaan henkilöstölle intranetissä.

Työsuojeluvaltuutetut ovat lainmukaisesti aina työsuojelutoimikunnan jäseniä.

Kun työsuojeluvaltuutetut on valittu ja työnantajalle on ilmoitettu valinnoista, on työnantajan ilmoitettava tiedot Työturvallisuuskeskuksen työsuojeluhenkilörekisteriin.

Työsuojeluvaltuutetut kaudelle 1.1.2024 – 31.12.2025 valittiin sopuvaalilla ja neuvottelun tuloksena 21.11.2023 seuraavasti: Kiinteistönhoitaja Jarmo Hinkkanen toimii työsuojeluvaltuutettuna ja työsuojeluvavaltuutettuna toimii tietohallintosihteeri Päivi Kujantola.

Asiasta on ilmoitettu henkilöstön tiedotuskanavalla 22.11.2023.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta hyväksyy sopuvaalin tuloksen työsuojeluvaltuutetun vaalista kaudelle 1.1.2024 – 31.12.2025 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 26
§ 222

28.11.2023
18.12.2023

Päätös

Työyhteisötoimikunta hyväksyy sopuvaalin tuloksen työsuojeluvaltuutetun vaalista kaudelle 1.1.2024 - 31.12.2025 ja esittää kunnanhallitukselle vaalituloksen hyväksymistä.

Kh 18.12.2023 § 222
115/01.04.01/2023

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy sopuvaalin tuloksen työsuojeluvaltuutetun vaalissa kaudelle 1.1.2024 - 31.12.2025.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi sopuvaalin tuloksen työsuojeluvaltuutetun vaalissa kaudelle 1.1.2024 - 31.12.2025.

Kunnanhallitus	§ 94	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 162	09.10.2023
Kunnanhallitus	§ 179	06.11.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	13.11.2023
Kunnanhallitus	§ 223	18.12.2023

Laikon vedenpakkaamon kiinteistön vuokraussopimus ja aiesopimus vedenottamoyhteistyöstä

Kh 05.06.2023 § 94

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Vuonna 2018 aloitettiin keskustelut silloisen Aqua Lapland Ltd hallituksen puheenjohtajan Heikki Hautalan kanssa Laikon vedenpulloittamon ja vedenottamon kehittämisestä teollisen mittakaavan vedenpakkaamoksi.

Kunnanhallitus hyväksyi 21.1.2019 hankeen etenemisen ja antoi hankekehittäjälle kahden vuoden yksinoikeuden hankeen kehittämiseen.

Laikon pohjavesialueella tehtiin koepumppaukset kesällä 2019, jonka perusteella todettiin, että Laikon lähteen vedenottamon enimmäisantomisuus on enintään 250 m³/vrk ilman lähteen luonnolle koituvia haittoja. Laikon lähteen vesi todettiin puhtaudeltaan pulloituskelloseksi ilman kemiallista käsittelyä, jolloin se kelpaa pulloitettavaksi lähdevetenä.

Pohjavesialueiden selvityksen perusteella Laikon lähteen nykyinen vesilinja ei ole riittävä Simpeleen vesihuoltoalueen varavesilähteeksi, koska sen kapasiteetti 100m³/vrk on liian alhainen, joten kunnan tulee varautua uuden varavedenottamon rakentamiseen Laikon läntiselle pohjavesialueelle, joka vastaa Simpeleen nykyisen vedenottamolta pumpattavaa vedentarvetta 500 m³/vrk.

Kannattavan vedenpakkauslinjan tavoitteena on automaattinen pakkauslinja ja 200 m³/vrk vesimäärä, joten tämäkin tulee ottaa huomioon suunniteltaessa uutta pohjavedenottamoa.

Ensivaiheessa uusia tiloja tarvittaisiin 350 m² yhtä automaattista pakkauslinjastoa varten ja vastaava määrä toisen linjaston käyttöönoton yhteydessä. Toisessa vaiheessa rakennettaisiin toinen pakkauslinjasto ja koko Laikon lähteen vesimäärä menisi pulloitukseen, jolloin muu toiminnassa tarvittava vesimäärä tulisi saada vesihuoltolaitoksen vedenottamosta.

Yritystoiminnan jatkuvuuden näkökulmasta hankekehittäjän toiveena on mahdollisimman pitkä vuokrasopimus ja oikeus lunastaa alue ja vedenottamo. Neuvotteluissa on kuitenkin kunnan puolelta lähdetty siitä, että määräaikainen vuokrasopimus olisi 30 vuotta ja se jatkuisi aina viisi vuotta kerrallaan. Vuokrasopimukseen otettaisiin yritykselle etuosto-oikeus vuokra-aikana alueeseen ja vedenottamoon käyvällä hinnalla. Lisäksi

Kunnanhallitus	§ 94	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 162	09.10.2023
Kunnanhallitus	§ 179	06.11.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	13.11.2023
Kunnanhallitus	§ 223	18.12.2023

toiminnan kehittämisen turvaamiseksi esitetään solmittavaksi aiesopimus, jonka mukaisesti osapuolet sitoutuvat edistämään kehittämistarpeita.

Kunnanhallitus määritteli 11.5.2020 alueen vuokraamisen ja luovuttamisen periaatteet, jonka mukaisesti maanvuokrasopimuksessa ja lunastushinnassa otetaan huomioon 590 €/kk vuokran lisäksi 0,10 €/m² pakatun vesimäärän käyttökorvaus. Vuokran määrässä on huomioitu kunnan sijoitukset alueeseen 30 vuoden poistoajalla ja 3 % pääoman korolla.

Aiesopimuksella kunta ja vuokralainen sitoutuvat varmistamaan Rautjärven kunnan vesihuoltolaitoksen pohjaveden saannin ja Laikon lähteen vedenottamon veden saamisen pakkauskäyttöön myös tulevaisuudessa vedentarpeen kasvaessa sekä edellytykset toiminnan laajenemiseen.

Kunnanhallitus hyväksyi maanvuokrasopimuksen ja aiesopimuksen sisällöt.

Hankekehittäjä jatkoi kunnanhallituksen näkemysten pohjalta keskusteluja kansainvälisten toimijoiden kanssa hankkeen käynnistämisestä.

Korona -pandemian ja siihen liittyvien logististen muutosten vuoksi hanke kuitenkin pysähtyi kuitenkin kesän 2020 jälkeen.

Heikki Hautala oli loppuvuodesta 2022 yhteydessä kuntaan ja ilmoitti, että hän olisi valmis yrittäjänä toteuttamaan Laikon vedenpakkaamon kunnanhallituksen vuonna 2020 hyväksymien periaatteiden mukaisesti ja tarjota hanketta riskillään sijoittajille ja muille toimijoille, mutta sopimuksen tulee sisältää lunastusoikeus.

Vuokrasopimukseen on otettu ehto, että kunta voi purkaa vuokrasopimuksen, jos kolmen vuoden kuluessa vedenpakkaustoiminta tai investoinnit eivät ole alkaneet. Tänä aikana vuokrasopimus ei myöskään ole vielä kiinnityskelpoinen ilman kunnan vahvistusta.

Kunnanhallitus käsitteli 8.5.2023 § 78 hyväksyi päivitettyt sopimusehdot, jossa lisättiin lunastuslauseke. Sopimusehtoihin määriteltiin vuokrausehdot korjattuna lokakuun 2021 ja tammikuun 2022 välisellä 19,8 % indeksikorjauksella. Lunastusarvossa otettiin huomioon 30 vuoden pumpattavan veden maksimiarvo lisättyinä kunnan sijoituksella kiinteistöön.

Kunnanhallitukselle esitettiin myös ensimmäisen vaiheen rakentamissuunnitelmat, jotka rakennustarkastajan lausunnon mukaan ovat toteuttamiskelpoiset.

Kunnanjohtajan ja hankekehittäjän välisessä neuvottelussa 25.5.2023 käytiin läpi sopimusehdot ja sopimukseen tehtiin käytännössä vain teknisiä muutoksia, joilla haluttiin varmistaa mm vuokrasopimuksen

Kunnanhallitus	§ 94	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 162	09.10.2023
Kunnanhallitus	§ 179	06.11.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	13.11.2023
Kunnanhallitus	§ 223	18.12.2023

kiinnityskelpoisuus. Aiesopimus todettiin myös edelleen ajankohtaiseksi ja tarpeelliseksi vedenpakkaamon kehittämisen mahdollistamisessa.

Hankkeen toteuttamista varten on perustettu erillinen yhtiö Fin-Globe Oy, jonka osakkaina ovat vesihuoltoasiantuntija Heikki Hautala ja kaupallistamisen asiantuntija Heikki Kokkonen.

Koska vuokrasopimus sisältää lunastuslausekkeen on päätös hyväksymisestä tehtävä kunnanvaltuustossa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle vuokrasopimuksen ja aiesopimuksen hyväksymistä Fin-Globe Oy:n kanssa.

Kunnanhallitukselle annetaan valtuudet päättää sopimukseen liittyvistä tekniluoteisista muutoksista ja sopimuksen allekirjoittamisesta.

Päätös Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kunnanhallitus jättää asian pöydälle jatkovalmistelua varten. Jatkovalmistelussa lähtökohtana on 3 vuoden irtisanottavissa oleva vuokrasopimus, jonka aikana Fin-Globe Oy voi alueella valmistella hanketta vedenpakkaustoiminnan investointien käynnistämiseen ja vuokrasopimuksessa sitoudutaan, että pitkäaikaiseen, sisällöltään neuvoteltuihin, maanvuokrasopimukseen ja aiesopimukseen, kun hankkeen liiketoiminta- ja rahoitussuunnitelmat ovat varmistuneet vedenpakkaamoinvestointien toteuttamiseksi.

Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle jatkovalmistelua varten.

Kh 09.10.2023 § 162

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Laikon vedenottamoalueen vuokrasopimuksesta ja aiesopimuksesta Laikon vedenpakkaamon kehittämisestä on neuvottelujen jälkeen laadittu esitykset. Muutokset aiempaan sopimusluonnokseen on oheisaineistossa merkitty vihreällä.

Vuokrasopimukseen on otettu 3 vuoden irtisanomisaika molmmin puolin, jonka jälkeen vuokrasopimus jatkuu määräaikaisena 30 vuotta 31.12.2056 saakka. Lisäksi sopimukseen on lisätty Rautjärven kunnan velvollisuus vesi- ja viemäri liittymän hankinnasta kiinteistölle sekä tekstitarkennuksia.

Kunnanhallitus	§ 94	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 162	09.10.2023
Kunnanhallitus	§ 179	06.11.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	13.11.2023
Kunnanhallitus	§ 223	18.12.2023

Nykyarvollaan myllyn, vedepullottamon sekä n. 1.2 ha määräalan vuokra on 700,00 euroa kuukaudessa lisättynä pakatun vesimäärän mukaisella käyttökorvauksella. Kiinteistön ja Laikon vedenottamon lunastusarvoksi on määritelty 390.000,00 euroa.

Laikon lähde toimii edelleen Rautjärven veden varavedenottamona siihen saakka, kun Laikonkankaalle on rakennettu uusi vedenottamo.

Aiesopimusta on tarkennettu niin, että Laikonkankaan uuden vedenottamon rakentamiskustannuksiin osallistumisen minimiraja on alennettu samaan tasoon, kuin kunnan oikeus Laikon nykyisen vedenottamon vedensaantioikeus 100 m³/vrk.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy oheisena olevat Laikon vedenpakkaamon vuokrasopimuksen ja siihen liittyvän lunastusoikeuden sekä vedenottamon kehittämisen aiesopimuksen Fin-Globe Oy:n kanssa.

Kunnanhallitukselle annetaan valtuudet päättää sopimusten allekirjoittamisesta sekä vähäisistä teknisluontoisista muutoksista sopimukseen.

Päätös Muutettu päätösesitys:
Kunnanhallitus jättää asian pöydälle ja edellyttää, että vuokralainen toimittaa yhtiön sitoumuksen hankkeen toteuttamiseen sekä liiketoiminta- ja rahoitussuunnitelman.

Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 06.11.2023 § 179

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Fin-Globen Oy:n hallitus on käsitellyt vuokrausasian 3.10.2023 oheisen pöytäkirjanotteen mukaisesti.

Yhtiö esittää muutoksena sopimusluonnokseen:

"Fin-Globe esittää, että kunnan viimeksi esittämässä sopimusversiossa tarkennetaan ja alennetaan ennakoivan 30 v vesimaksun vaatimuksen hintaa, joka on laskettu 365 d/v periaatteella, Tällöin siinä on mukana kaikki viikonloput ja juhlapyhäjaksotkin. Vesiarvo on käsittääksemme myös

Kunnanhallitus	§ 94	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 162	09.10.2023
Kunnanhallitus	§ 179	06.11.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	13.11.2023
Kunnanhallitus	§ 223	18.12.2023

toisessa hinnan tarkastelutavassa, jossa vedenottoarvoa on myös sisällytetty vesiarvona osana vuokrasopimusarvon 282 000 € sopimushintaa (+ kiinteistö 110 000).

Normaali vuoden työaikalaskenta on 250 d/v olisi kohtuullinen ja Fin-Globe esittää ennakoi-van ottamattoman veden maksimaalista vesiarvon määrän kohtuullistamista.”

Viestissään 12.10.2023 Heikki Hautala ilmoittaa hankkeen rahoituksesta:

”Yhtiö on jättänyt pienen käynnistysavustushakemuksen. Tempo hakemusta, painottuen kansainväliseen kasvun kehitykseen valmistellaan (avustus max 60000) ja hakemuksen jättöaika lokakuun alkupuolella. Hakemuksessa vaatimuksena, että yhtiöllä pääomaehtoista rahaa käytettävissä vähintään 30 000 euroa ennen avustuksen myöntämistä. Hallin saneeraus- ja rakennustoimiin ja tuotantolaitteisiin haetaan Elyn kehittämis- ja investointiavustusta (JTF).”

Edelleen FinGlobe Oy on toimittanut tiedot liiketoimintasuunnitelmastaan sekä alkuvaiheen toimenpidesuunnitelmasta 1.11.2023, jotka löytyy kokoushallinnan kunnanhallituksen tiedostoista, kuten myös tiivistelmä Tempo -hakemuksesta.

Vuokrasopimukseen liittyvä lunastushinta 390.000 € on laskettu vuokrasopimuksen arvon ja kunnan sijoitusten yhteismäärästä. Pumpattavan veden maksimiarvosta laskettuna lunastushinta olisi noin 410.000 €. Jos lunastushinnan määrittelyssä noudatettaisiin Fin-Globen esitystä, lunastushinnaksi muodostuisi 316.250 €.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus toteaa, että sopimusluonnoksen lunastusarvo vastaa yleisesti käytettyä arviointia kohteen käyvästä arvosta, jolloin lunastushintaan ei sisälly EU-sääntelyn vastaista yritystukea. Tämän vuoksi ole mahdollista lähteä määrittelemään lunastushintaa uudelleen.

Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto hyväksyy oheisena olevat Laikon vedenpakkaamon vuokrasopimuksen ja siihen liittyvän lunastusoikeuden sekä vedenottamon kehittämisen aiesopimuksen Fin-Globe Oy:n kanssa.

Kunnanhallitukselle annetaan valtuudet päättää sopimusten allekirjoittamisesta sekä vähäisistä teknisluontoisista muutoksista sopimukseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 94	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 162	09.10.2023
Kunnanhallitus	§ 179	06.11.2023
Kunnanvaltuusto	§ 45	13.11.2023
Kunnanhallitus	§ 223	18.12.2023

Kv 13.11.2023 § 45

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto hyväksyy oheisena olevat Laikon vedenpakkaamon vuokrasopimuksen ja siihen liittyvän lunastusoikeuden sekä vedenottamon kehittämisen aiesopimuksen Fin-Globe Oy:n kanssa.

Kunnanhallitukselle annetaan valtuudet päättää sopimusten allekirjoittamisesta sekä vähäisistä teknisluontoisista muutoksista sopimuksiin.

Päätös Kunnanvaltuusto hyväksyi Laikon vedenpakkaamon vuokrasopimuksen päätösesityksen mukaisesti ja antoi kunnanhallitukselle valtuudet päättää sopimusten allekirjoittamisesta sekä muutoksista päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 18.12.2023 § 223
26/10.00.02/2023

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Sopimukseen on tehty tekniset tarkastukset niin, että sopimukset tulevat voimaan 1.1.2024.

Kunnanjohtaja selostaa kokouksessa vedenpakkaamon suunnittelun tilannetta ja tulevaisuuden kehittämistarpeita.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy vuokrasopimuksen ja siihen liittyvän aiesopimuksen Fin-Globe Oy:n kanssa allekirjoitettavaksi.

Elinympäristöpalvelujen tulee huolehtia vesi- ja viemäriliittymän rakentamisesta sopien asiasta vuokralaisen kanssa.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi vuokrasopimuksen ja siihen liittyvän aiesopimuksen päätösehdotuksen mukaisesti. Elinympäristöpalvelut huolehtii vesi- ja viemäriliittymän rakentamisesta.

Kunnanhallitus

§ 224

18.12.2023

Rautjärven kunnan ja Rautjärven Vuokratalot Oy:n väliset palvelusopimukset

Kh 18.12.2023 § 224
144/02.07.01/2022

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanhallitus käsittely 10.8.2023 § 123 Rautjärven Vuokratalot Oy:n ja kunnan välisten vastuiden määrittelyä, toiminnan järjestäminen ja sopimuksia.

Kunnanhallitus hyväksyi projektijohtosopimuksen ja kiinteistöjohtamisen sopimuksen sisällön allerkirjoitettavaksi. Kiinteistöjohtamisen sopimusta on muokattu muita sopimuksia vastaavaksi.

Kunnanhallitus siirsi muut sopimukset jatkovalmisteluun edellyttäen sekä kunnan ja vuokrataloyhtiön palvelujen laskutukset perustuvat toteutuneisiin kustannuksiin, joka edellyttää, että palvelujen määrä perustuu tuntiseurantaan ja hinnoittelussa otetaan huomioon tuottamisesta aiheutuvat muuttuvat kulut sekä toimintaan kohdistettavat kiinteät kulut.

Sopimuksia on nyt päivitetty. Sopimuskokonaisuuteen kuuluvat:

- Rautjärven Vuokratalot Oy:n tuottamat asiantuntijapalvelukset
- Rautjärven kunnan tukipalveluyksikön tuottamat isännöinnin ja kiinteistönhoidon palvelut
- Rautjärven kunnan hallinto- ja talouspalvelujen tuottamat hallintopalvelut
- Rautjärven Vuokratalot Oy:n tuottamat kiinteistöjohtamisen palvelut, kunnan omistukseen jäävien vuokra-asuntojen osalta
- Rautjärven Vuokratalot Oy:n tuottamat projektijohtopalvelut
- Henkilötietojen käsittely ja tietosuojaliite

Tehtäväjaoksi on määritelty:

Hallinto- ja talouspalvelut

- Hallintopalvelusopimus sisältää Kokin järjestelmän kustannusperusteet ja kustannusosuudet, joka ei sisällä käytön ja tietojen ylläpidon kustannuksia.
- On kunnan puolelta vastuuyksikkönä kiinteistöjohtamisen sopimuksessa
- Vastaa toimitilojen ja hyvinvointialueen tilojen sekä niihin liittyvien asuntojen vuokrasopimuksista

Tukipalveluyksikkö

- Vastaa kiinteistöhuollon, siivouksen ja teknisen isännöinnin palvelujen tuottamisesta.
- Ottaa vastuulle Buildercomin järjestelmän, käytön ja ylläpidon kustannukset

Kunnanhallitus

§ 224

18.12.2023

- Kustannukset otetaan huomioon RTV:lle myytävien palvelujen hinnoittelussa työmäärän suhteessa

Rautjärven Vuokratalot Oy

- Tuottaa palvelusopimuksen mukaiset palvelut, erityisesti Buildercomin pääkäyttäjätehtävät, tukipalveluyksikölle
- Vastaa yhtiön vuokrakohteiden ylläpidosta Koki järjestelmässä.
- Tuottaa mangeeraussopimuksen mukaiset kiinteistöjohtamisen palvelut hallinto- ja talouspalveluille, mukaan lukien kunnalle jäävien asuntojen vuokrasopimusten ylläpidon.
- Tuottaa projektijohtosopimuksen mukaiset palvelut konsernijohdolle

Jatkuvan palvelun osalta sopimuksista on jätetty pois tekninen isännöinti ja siivouspalvelut sekä siivoustyön ohjaus. Näiden palveluja tuotetaan ainoastaan toisen osapuolen tilauksesta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Rautjärven kunnan ja Rautjärven Vuokratalot Oy:n väliset palvelusopimukset allekirjoitettavaksi.

Päätös

Muutettu päätösehdotus:

Rautjärven Vuokratalot Oy:n tuottamien henkilöstövuokraus-, siivous- ja tietojärjestelmien pääkäyttäjätehtävien palveluiden muutettu sopimus ja kiinteistöpalvelusopimuksen muutosesitys esitellään kokouksessa. Esityslistan oheisena oleva henkilöstövuokraus-, siivous- ja tietojärjestelmien sopimus hyväksytään päättyväksi 31.12.2023 ja uusi puitesopimuksen voimassaoloajaksi 1.1.2024 - 31.12.2025.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi sopimukset esitetyssä muodossaan niin, että oheinen sopimus RTV:n tuottamien henkilöstövuokraus-, siivous- ja tietojärjestelmien pääkäyttäjätehtävien palveluiden sopimuksen päättyväksi 31.12.2023 sekä sopimuksen jatkamisen puitesopimuksena 1.1.2024 - 31.12.2025. Esteellisinä asian käsittelyyn eivät osallistuneet Liisa Terävä, Taina Lonka ja Heli Janhunen ja he poistuivat kokouksesta.

Kunnanhallitus

§ 225

18.12.2023

Lausunto luonnoksesta valtion väylaverkon investointiohjelmaksi vuosille 2025 - 2032Kh 18.12.2023 § 225
152/08.00.00/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Väylävirasto pyytää 22.12.2023 mennessä lausuntoanne luonnoksesta valtion väylaverkon investointiohjelmaksi vuosille 2025–2032. Väylävirasto pyytää tarkastelemaan investointiohjelman luonnosta erityisesti seuraavien kysymysten kautta:

1. Onko mielestänne investointiohjelmassa kokonaisuutena onnistuttu vastaamaan sille asetettuihin tavoitteisiin ja muuttuneeseen toimintaympäristöön?

Venäjän hyökkäyssota ja sitä seuranneet pakotteet ovat muuttaneet toimintaympäristöä merkittävästi. Tavaravirrat ovat siirtyneet Itä- ja Kaakkois-Suomen rautateille. Tämä edellyttää kuljetusketjujen tarkastelua uudelleen, mutta myös turvallisuuden ja huoltovarmuuden näkökulmasta. Jossain määrin tässä tavoitteessa on onnistuttu.

2. Ovatko investointiohjelman perustelut vaikutusten kautta tasapuoliset ja selkeät?

Erittäin hyvää investointiohjelmassa on itäisen Suomen raideyhteyksien välityskyvyn ja nopeustason puutteiden tunnistaminen. Erityisesti Karjalan radan investoinnit Luumäki-Joutseno välille sekä Imatra-Joensuun rataosalle parantavat tavaraliikenteen välityskykyä merkittävästi ja avaavat mahdollisuuden lähihenkilöliikenteen kehittämiseksi.

3. Miten muuttaisitte investointiohjelmää Liikenne 12 mukaisen liikennemuotokohtaisen talouskehityksen puitteissa ja miten perustelette muutosten paremmat vaikutukset?
4. Miten kehittäisitte investointiohjelman laatimisen prosessia, sen päivittämistä ja seurantaa?
5. Minkä investointiohjelman ulkopuolisten kohteiden suunnittelua tulisi vaikuttavuuden perusteella edistää lähivuosina?
 - Vt6 Imatra-Joensuu välin kehittäminen - kehittämisselvityksessä esitettävien toimenpiteiden välitön aloittaminen.
6. Miten muuten haluatte kommentoida investointiohjelmää?

Kunnanhallitus

§ 225

18.12.2023

Väylävirasto pyytää toimittamaan lausunnot Lausuntopalvelun kautta, www.lausuntopalvelu.fi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy esittelytekstin mukaisen lausunnon väyläverkon investointiohjelmaan vuosiksi 2025 – 2032.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi esittelytekstin mukaisen lausunnon väyläverkon investointiohjelmaan vuosiksi 2025 – 2032.

Kunnanhallitus

§ 226

18.12.2023

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 18.12.2023 § 226

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Liikelaitos- ja lupajohtokunta

- pöytäkirja 12.12.2023
- pöytäkirjan ote 12.12.2023 § 50: Rautjärven Veden ja rakentamisen ohjauksen osavuosisiraportit 1-9/2023
- pöytäkirjan ote 12.12.2023 § 53: Saatavien poistaminen Rautjärven Vesi

Elinympäristölautakunta

- pöytäkirja 13.12.2023
- pöytäkirjan ote 13.12.2023 § 57: Saatavien poistaminen 2023 elinympäristölautakunta

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 227

18.12.2023

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 18.12.2023

Kh 18.12.2023 § 227
90/00.01.02/2023

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan hyvinvointialue

- Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluehallituksen päätökset 5.12.2023 - ePressi
- Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston päätökset 13.12.2023 - ePressi

Väylävirasto

- Lausuntopyyntö: Tasoristeysmuutoksista tiedottaminen ja tietojen ylläpito tietojärjestelmissä

Etelä-Karjalan jätelautakunta

- esityslista 13.12.2023
- tiedote 13.12.2023 kokouksesta

Imatran seudun ympäristölautakunta

- ympäristölautakunnan kokouksen 12.12.2023

Kaakkois-Suomen Ely-keskus

- Elinvoimaa ja työllisyyttä Kaakkois-Suomeen (viestitys.fi)

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kunnanhallitus merkitsi asiakirjat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 214, § 215, § 216, § 218, § 219, § 220, § 221, § 223, § 225, § 226, § 227

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 217, § 222, § 224**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.