

## Paikallisen järjestelyerän neuvottelujen hyväksyminen

Kh 03.06.2024 § 106  
66/01.02.00/2024

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja  
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Virka- ja työehtosopimuksien sopimusratkaisuissa on vuosille 2022 -2025 sovittu yleiskorotuksista ja paikallisesta järjestelyerästä. Vuodelle 2024 tulee yleiskorotus ja paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien kaikilla kunnan pääsopimusaloilla.

### KVTES Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,5 prosentilla.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on 0,4 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 perustuu kahteen eri KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin	3 § 2 mom. 6 §	0,4 prosenttia
B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)	3 § 4 mom. 6 §	0,33 prosenttia
Paikallisen kehittämisohjelmaerän suuruus yhteensä		1 prosenttia

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen (A-kohta ja B-kohta)  
Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

### **OVTES Yleiskorotukset 1.5.2024 ja 1.6.2024**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.5.2024 alkaen 0,77 % ja korotetaan 1.6.2024 lukien 1,5 % suuruisella yleiskorotuksella. Henkilökohtaista lisää (Osio A 11 § / KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien on 0,4 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 on samansuuruinen kuin KVTES:ssa.

Paikallinen kehittämisohjelmaerä 1.6.2024 on suuruudeltaan 0,60 %, paitsi osiossa G 1 %.

### **TS Yleiskorotus 1.6.2024 lukien**

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.2.2024 alkaen 0,119 % kehittämisohjelmaerällä. Kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien 2,27 % suuruisella yleiskorotuksella.

TS-22:n 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti. Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien muodostuu samoin kuin KVTES:ssa ja OVTES:ssa.

Paikallinen kehittämisohjelmaerä on suuruudeltaan 1 %.

### **Paikallisneuvottelut**

Paikallisen järjestelyerän käyttämisestä käytiin kaksi paikallisneuvottelua pääsopijajärjestöjen kanssa. Paikallisneuvottelussa 27.5.2023 sovittiin seuraavaa:

### **KVTES**

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin käytettävissä oleva summa 1.6.2024 tilanteen mukaisena on **2456,61e**. Käytössä oleva kokonaissumma on 3496,42e, josta vähennetään henkilökohtaisten lisien portaikon pisterajan laskuun kuuluva summa ja henkilökohtaisten lisien 2%:n korotuksen vaikutus, yhteensä 1039,81e. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin jää käytettäväksi 2456,61e. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan n. prosentilla painottaen ylimpiä tasoja.

Koko potti	3394,58e, (1.5. tilanne)	3496,42e (1.6. tilanne)
pisteen alennus henk.koht. lisien portaikkoon ja 2 %:n korotus henkilökohtaisiin lisiin		1039,81e

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin jää		2456,61e
---	--	----------

### TS

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin käytettävissä oleva summa 1.6.2024 tilanteen mukaisena on **489,26e**. Käytössä oleva kokonaissumma on 785,50e, josta vähennetään henkilökohtaisten lisien portaikon pisterajan laskuun kuuluva summa ja henkilökohtaisten lisien 2%:n vaikutus, yhteensä 296,24e. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin jää käytettäväksi 489,26e. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan n. prosentilla painottaen kahta ylintä tasoa.

Koko potti	762,62e (1.5. tilanne)	785,50e (1.6. tilanne)
pisteen alennus henk.koht. lisien portaikkoon ja 2 %:n korotus henkilökohtaisiin lisiin		296,24e
Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin jää		489,26e

### OVTES

**Ovtes/osio B:** Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin käytettävissä oleva summa 1.6.2024 tilanteen mukaisena on **1.469,02e**. Käytössä oleva kokonaissumma on 1731,573e, josta vähennetään henkilökohtaisten lisien portaikon pisterajan laskuun kuuluva summa ja henkilökohtaisten lisien 2%:n vaikutus, yhteensä 260,53e. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin jää käytettäväksi 1469,02e. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan n. prosentilla.

Koko potti	<b>1693,80e</b> (1.5. tilanne)	<b>1731,57e</b> (1.6. tilanne)
pisteen alennus henk.koht. lisien portaikkoon ja 2 %:n korotus henkilökohtaisiin lisiin		260,53e
Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin jää		1469,02e

**Ovtes/osio G:** Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin käytettävissä oleva summa 1.6.2024 tilanteen mukaisena on **136,99e**. Käytössä oleva kokonaissumma on 240,00e, josta vähennetään henkilökohtaisten lisien portaikon pisterajan laskuun kuuluva summa ja henkilökohtaisten lisien 2%:n vaikutus, yhteensä 102,50e. Tehtäväkohtaisiin palkkoihin jää käytettäväksi 136,99e. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan n. prosentilla.

Koko potti	<b>234,76e</b> (1.5. tilanne)	<b>240,00e</b> (1.6. tilanne)
pisteen alennus henk.koht. lisien portaikkoon ja 2 %:n korotus henkilökohtaisiin lisiin		102,50e
Tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin jää		136,99e

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisesta järjestelyerästä käydyn neuvottelun tuloksen.

Päätös

Pykälä 107 käsiteltiin ennen tätä pykälää.

Kunnanhallitus hyväksyi paikallisesta järjestelyerästä käydyn neuvottelun tuloksen.