

Kunnanhallitus**Aika** 09.12.2024 klo 15:00 -**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
221	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
222	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
223	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	5
224	Rautjärven kunnan kiinteistöstrategia 2025-2029	6
225	Kiinteistöjen yhtiöittämisselvitys	9
226	Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän avustushakemus koulutuksen turvaamiseksi	9
227	Osavuosikatsaus 1 - 9/2024	11
228	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat 2025-2027	12
229	Työhyvinvointisuunnitelma 2025-2027	14
230	Työhyvinvointikysely 2024	15
231	Työsuojelun toimintaohjelma 2025	18
232	Rautjärven kunnan valmiussuunnitelma	19
233	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 9.12.2024	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Nissilä Josefina	puheenjohtaja
	Lankinen Pekka	varapuheenjohtaja
	Kyröläinen Mikko	jäsen
	Lambert Maija	jäsen
	Vento Petri	jäsen
	Lonka Taina	edustaja
	Terävä Liisa	edustaja
	Anttila Harri	esittelijä
	Janhunen Heli	pöytäkirjanpitäjä

221

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 09.12.2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

222

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 09.12.2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Pekka Lankinen ja Mikko Kyröläinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 13.12.2024. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

223

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 09.12.2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanjohtaja vuosilomalla 21.12.2024 – 6.1.2025.

Lisää kunnanjohtajan ajankohtaisia asioita kunnanhallituksen Teamsissä Salaiset- ja luottamukselliset asiat kanavalla.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat.

Päätös

224**Rautjärven kunnan kiinteistöstrategia 2025-2029**

Eymplk 20.11.2024 § 108

Valmistelija

Juho Jylhä, tekninen johtaja
p. 0400 654 897, juho.jylha@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan kiinteistöstrategia on laadittu yhteistyössä FinProma Oy:n kanssa. Kiinteistöstrategia on keskeinen työkalu strategisessa kiinteistönhallinnassa, joka vastaa taloudellisen kestävyuden, väestömuutosten, hallinnollisen ympäristön ja ilmastomuutoksen asettamiin haasteisiin.

Kiinteistöstrategian tulee olla linjassa kunnan laajempien strategisten tavoitteiden kanssa. Kiinteistöstrategia tukee omalta osaltaan kuntastrategian toteutumisen edellytyksiä esimerkiksi tarkastelemalla ja linjaamalla taloudelliseen kestävyteen, ympäristön kestävyteen sekä systemaattiseen ja toiminnalliset tarpeet huomioivaan strategiseen kiinteistöjohtamiseen vaikuttavia toimenpiteitä.

Kiinteistöstrategiassa ei linjata kunnan palveluiden muutoksia, vaan palvelutarjontaan tehtävät muutokset käsitellään palveluverkkoselvityksissä. Kiinteistöjen salkutus elää kunnan toiminnan tarpeiden mukana, eikä yksittäisestä kiinteistöstä luopuminen tarkoita palvelun lakkauttamista. Kiinteistöt ovat yksi väline kunnan toiminnassa ja palvelutuotannossa.

Kiinteistöstrategian kokonaisuuteen kuuluvat mm.:

- Nykytilanalyysi
 - Nykyinen kiinteistö- ja toimitilaportfolio
 - Nelikenttäanalyysit kiinteistöistä (käyttötarve ja toiminnallisuus, tekninen kunto)
- Visio ja ilmastotavoitteet
- Kiinteistöjen salkutus ja toimenpideaskelmerkit
 - Salkku A: Pidettävät rakennukset
 - Salkku B1: Kehitettävät rakennukset
 - Salkku B2: Selvitettävät rakennukset
 - Salkku C: Luovutettavat rakennukset
 - Salkku D: Yhtiötettävät rakennukset
- Kiinteistöstrategian tavoitteiden seuranta
- Liitteet
 - Kunnan kiinteistö- ja toimitilalistaus
 - Toiminnallisuus ja käyttötarvearviot

Eri salkulle on linjattu yleiset toimenpideaskelmerkit, joiden mukaisesti kiinteistön tulevaisuutta viedään eteenpäin. Lisäksi strategiassa on nostettu erityisesti muutamia kiinteistöjä, joiden tilanteessa on erityisen paljon huomioitavaa ja muuttuvia tekijöitä. Palveluverkon kehittämisessä merkittäviä tekijöitä ovat hyvinvointialueen tilantarpeet ja kunnan varhaiskasvatuksen järjestäminen. Strategiassa on erityisesti nostettu seuraavat kiinteistökohteet:

- Hoitokeskus

- Kivijärven toimintakeskus
- Asemanseudun koulurakennus
- Mustikkakatu 2 kiinteistö
- Päiväkoti Karhunpesä (moduulipäiväkoti)
- Pääkirjasto

Strategian ohjaamien linjausten perusteella kiinteistöille laaditaan vuosittain toteutettava toimenpideohjelma. Toimenpiteiden toteuttamiselle varataan määräraha talousarvioon.

Strategiassa on määritelty tavoitteet, joiden toteutumista seurataan säännöllisesti mittareiden avulla.

Esittelijä	Tekninen johtaja Jylhä Juho
Päätösehdotus	Elinympäristölautakunta käy läpi kiinteistöstrategian liitteineen ja tekee siihen tarvittavat muutokset. Elinympäristölautakunta hyväksyy Rautjärven kunnan kiinteistöstrategian 2025-2029 ja esittää sen hyväksyttäväksi kunnanhallitukselle.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kh 09.12.2024
133/10.03.02.01/2024

Valmistelija	Harri Anttila, kunnanjohtaja p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi
	Kiinteistöstrategiaa käsiteltiin kunnanvaltuuston iltakoulussa 2.12.2024, josta saadun palautteen johdosta erityisesti salkutusten esittämistapaa on tarpeen selkiyttää. Tarpeen on myös yhdenmukaistaa samassa kiinteistössä toteutettavien palvelujen salkutusta kiinteistökohtaisesti.
	Toimitilayhtiöön yhtiötettäviin kiinteistöihin ei ole tarkoituksenmukaista osoittaa käytännössä purkamista odottavia kiinteistöjä.
	Uusi salkutusesitys esitellään kokouksessa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kiinteistöstrategian 2025 – 2029 kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi muutettuna niin, että - Kangaskosken kiinteistö siirretään yhtiötettävien B1 salkkuun - Kivijärven toimintakeskus osoitetaan kokonaisuudessaan, joko kehitettäväksi tai luovutettavaksi selvitettävien B2 salkkuun - Kankaankadun paritalo luovutettavien rakennusten C salkkuun.

Päätös

Oheismateriaali
Suun-Rautjärven-kunta-kiinteistöstrategia-2025-2029-luonnos-20241113
Rap-Kiinteistöstrategia-2025-2029-kiinteistölistaus
Rap-kiinteistöstrategia-toiminnallisuus-käyttötarvearviot-2024

225**Kiinteistöjen yhtiöittämisselvitys**

Kh 09.12.2024
142/02.07.00/2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnan on yhtiötettävä markkinoilla tapahtuva vuokraustoiminta, kun vuokrauksen määrä ylittää kansallisen kynnysarvon (300.000 €). Rautjärven kunnalle velvollisuus syntyy Etelä-Karjalan hyvinvointialueelle vuokrattujen toimitilojen vuokrista. Kun velvoite on syntynyt, tulee myös muun toimitilavuokrauksen yhtiöittämisen tarve selvittää.

Toimitilavuokrauksen liikevaihto kokonaisuudessaan on noin 1,1 M€ ja kate n.0,5 M€. Toimitilavuokrauksen arvosta noin 90 % syntyy vuokrauksesta hyvinvointialueelta. Yhtiöittämisen toteuttamistavalla on suuri merkitys kunnan ja kuntakonsernin talouteen. Arviointia tarvitaan mm. konsernirakenteesta, arvon määrittämisestä, verovaikutuksista ja vaikutuksesta kuntakonsernin tulojen ja menojen jakaantumiseen.

Päätöksäsitelyssä olevassa kiinteistöstrategiassa kunnanvaltuusto määrittelee yhtiötettävät ja selvitettävät kiinteistöt. Vaihtoehtojen arviointi edellyttää riittävää osaamista kiinteistöalasta.

Kunnanjohtaja on kunnanhallituksen toimeksiannosta selvittänyt tarjontaa toimitilayhtiön perustamisen konsultoinnista. Sopivaksi palvelun tuottajaksi on valikoitunut FCG Oy:n ja Lecklé Oy:n esitys yhtiöittämisselvityksestä.

Saadun tarjouksen mukaan yhtiöittämisselvityksen hinta olisi 9.900 € ja toimeenpanon tuen 3.250 €.

Yhtiöittämisselvityksessä määritellään erityisesti hyvinvointialueelle vuokrattujen toimitilojen toteuttamismallit, taloudellisin mallinnus ja yhtiöittämisen vaikutusarvio. Toteuttamisen tuki sisältää yhtiön päätösten valmistelun sekä perustamisasiakirjojen laadinnan.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy FCG Oy:n ja Lecklé Oy:n tarjouksen Rautjärven kunnan kiinteistöjen yhtiöittämisselvityksen toteuttamisesta.

Päätös

Oheismateriaali

Han-FCG-Lecklé-tarjous-Rautjärven-sote-kiinteistöjen-yhtiöittäminen-20241203

226**Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän avustushakemus koulutuksen turvaamiseksi**

Kh 09.12.2024

137/02.05.01.00/2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö (Okm) on lähettänyt 4.11.2024 ammatillisen koulutuksen järjestäjille ehdotuksen koulutukseen kohdistuvan 120 miljoonan euron toimeenpanosta. Ehdotuksen mukaan koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määrää vähennetään, lähihoitajakoulutuksen lisäpaikat poistetaan ja huomioidaan vuoden 2024 ennustettu opiskelijavuosimäärä. Esityksen mukaan myös kuntien rahoitus on vähenemässä 7,54 €/asukas.

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän osalta Okm:n esitys tavoitteellisten opiskelijavuosien vähennykseksi on yhteensä 449 opiskelijavuotta verrattuna vuoteen 2024. Esitetty opiskelijavuosimäärä on 2574. Kuntayhtymän yhtymävaltuuston 15.10.2024 hyväksymässä talousarviossa opiskelijavuosimäärä oli 2921 ja tilikauden alijäämä 1,3 M€. Opiskelijavuosien vähennyksen arvioidaan lisäävän kuntayhtymän alijäämää noin 1,1 M€:lla. Kokonaisalijäämän arvioidaan olevan siten yhteensä 2,4 M€.

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä esittää omistajakunnille siirtymäkauden rahoituksen turvaamista siten, että kunnat avustavat koulutuksen järjestämistä vuosina 2025-2026 kunnille tulevasta 7,54 €/asukas säästöstä siten, että avustus olisi 7,54 €/kunnan asukas vuodelle 2025 ja 3,77 €/kunnan asukas vuodelle 2026.

Kunta	Väkiluku 31.12.2023	Avustus vuonna 2025, eur
Imatra	24 919	187 889,26
Lappeenranta	72 988	550 329,52
Lemi	2 862	21 579,48
Luumäki	4 396	33 145,84
Parikkala	4 366	32 919,64
Rautjärvi	3 032	22 861,28
Ruokolahti	4 758	35 875,32
Savitaipale	3 216	24 248,64
Taipalsaari	4 625	34 872,50
Yhteensä	125162	943 721,48

Lopullinen säästövaikutus kuntien rahoitusosuuteen vahvistuu vasta, kun muutos hyväksytään valtion vuoden 2025 talousarviossa. Jos kuntien mahdolliseen säästöön puututaan, niin koulutuskuntayhtymän esitys merkitsisi kuntien kompensatiota valtiolle kuuluviin menoihin.

Etelä-Karjalan kuntien yhteistä kantaa esitykseen käsitellään Lappeenranta-Imatra kaupunkiseudun työvaliokunnassa 17.12.2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymän esityksen ja jättää asian pöydälle Etelä-Karjalan kuntien yhteisen näkemyksen muodostamisen ajaksi siihen saakka, kun muutos on hyväksytty valtion vuoden 2025 talousarviossa ja tieto leikkauksen vaikutuksista kuntien valtionosuuksiin on selvillä.

Päätös

Oheismateriaali

Hak-Etelä-Karjalan-koulutuskuntayhtymän-avustushakemus-koulutuksen-turvaamiseksi,-
pöytäkirjanote-§97-20241121

227**Osavuositarkastus 1 - 9/2024**

Kh 09.12.2024

47/02.02.02/2024

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Valtiovarainministeriön Taloudellisen katsauksen mukaan Suomen talouden taantumien pohja näyttäisi olevan ohitettu. Vuositasolla BKT kuitenkin supistuu 0,2 prosenttia vuonna 2024. Loppuvuotta kohden talouden toipumisen odotetaan vahvistuvan. Inflaation hidastuminen ja korkojen lasku tukevat kulutusta ja investointeja.

Yksityinen kulutus on kasvanut läpi koko sen ajan, kun hintojen ja korkojen nousu ovat heikentäneet kotitalouksien ostovoimaa. Inflaation nopea hidastuminen ja korkojen lasku helpottavat kotitalouksien taloudellista tilannetta. Yksityinen kulutus kasvaa lähes prosentin vuonna 2024, vaikka sosiaalietuuksien leikkaukset ja arvonlisäveron nosto syyskuussa hidastavatkin kulutuksen toipumista.

Työllisyys vähenee tänä vuonna reilulla 10 000 hengellä tuotannon laskun vanavedessä. Voimakkainta työllisyyden väheneminen on ollut rakentamisessa. Sen sijaan palveluissa työllisyys on edelleen noussut.

Pitkittynyt matalasuhdanne rasittaa julkista taloutta jo toista vuotta peräkkäin. Sen lisäksi vuosien 2022–2023 nopea inflaatio ja siitä seuranneet kustannuspaineet heikentävät julkista taloutta vielä lähivuosina. Hallituksen päättämistä sopeutustoimista huolimatta julkisyhteisöjen alijäämät pienenevät hitaasti.

Tasaisella käytöllä syyskuun toteumaprosentti on 75.

Rautjärven kunnan tulot ovat toteutuneet kesäkuun loppuun mennessä 72 prosenttisesti ja menot 73 prosenttisesti.

Kassan riittävyys oli syyskuussa 99 päivää.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee osavuositarkastuksen 1 - 9/2024 tiedoksi ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Päätös

Oheismateriaali

Rap-koko-kunta-osavuosisiraportti-1-9-2024

228**Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat 2025-2027**

Työtk 20.11.2024 § 20

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Kunnassa ja hyvinvointialueella on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma yhteistoimintamenettelyssä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma voi sisältyä muihin suunnitelmiin.

Yhteistoimintalain 4 a pykälän 2 momentin 1 kohdan mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta pitää käydä ilmi

- määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä
- arvio niiden kehittymisestä.

Yhteistoiminnassa käsiteltävissä tiedoissa olennaista on se, että niistä saa riittävän käsityksen määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden käytöstä ja arvion niiden kehityksestä.

Pykälän 2 momentin 2 kohdan mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta on käytävä ilmi ne periaatteet, joiden mukaan erilaisia työsuhdemuotoja käytetään. Erilaisilla työsuhdemuodoilla tarkoitetaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa olevia sekä määräaikaista ja osa-aikaisia työntekijöitä.

Pykälän 2 momentin 3 kohdan mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan on sisällytettävä yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta.

Suunnitelmasta tulee käydä ilmi, millä tavalla kohdassa mainittujen ryhmien erityistarpeet on yleisellä tasolla otettu huomioon.

Pykälän 2 momentin 4 kohdan mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on otettava huomioon koko henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittäminen.

Osaamisen kehittämisen lähtökohtana ovat työnantajan toiminnan tarpeet ja työntekijöiden pitkän aikavälin työllistymismahdollisuudet työnantajan palveluksessa. Työnantajan on arvioitava työntekijöiden ammatillisessa osaamisessa tapahtuvia muutoksia ja laadittava tämän pohjalta vuosittainen suunnitelma.

Säännös ei velvoita työnantajaa kouluttamaan jokaista työntekijää jokaisena vuotena, vaan työnantaja tekee koulutus päätökset kaikkia työntekijöitä koskevan arvion pohjalta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat vuosille 2025 - 2027 ja ehdottaa kunnanhallitukselle suunnitelmien vahvistamista.

Päätös Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedokseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat vuosille 2025 - 2027 ja ehdottaa kunnanhallitukselle suunnitelmien vahvistamista.

Kh 09.12.2024
122/01.03.00/2024

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus vahvistaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat vuosille 2025-2027.

Päätös

Oheismateriaali
Suun-henkilöstö-koulutus-varhainen-tuki-tasa-arvo-suunnitelma-koko-kunta-2025-2027

229**Työhyvinvointisuunnitelma 2025-2027**

Työtk 20.11.2024 § 21

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Työhyvinvointisuunnitelman tarkoituksena on toimia välineenä työhyvinvoinnin edistämiseen, konkreettisten tavoitteiden asettamiseen, toteutuksen seurantaan sekä vastuiden jakamiseen.

Työhyvinvointi on kokonaisvaltainen kokemus siitä, miten ihminen työssään voi. Siihen kuuluvat työtä koskevat asenteet, tunteet ja vireystila. Työhyvinvointiin vaikuttavat työolot, itse työn ominaisuudet sekä yksilölliset tekijät. Työkyky tarkoittaa ihmisen voimavarojen ja työhön liittyvien tekijöiden kokonaisuutta.

Työhyvinvointi on kokonaisuus, jonka muodostavat muun muassa mielekkäät työtehtävät ja selkeät tavoitteet, turvallinen työympäristö, toimiva työyhteisö ja aktiivinen johtaminen sekä työntekijän terveys ja motivaatio. Kun työhyvinvoinnin osatekijät ovat kunnossa, työntekijä jaksaa hyvin työssään.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen työhyvinvointisuunnitelman vuosille 2025-2027 ja ehdottaa kunnanhallitukselle työhyvinvointisuunnitelman vahvistamista.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedokseen työhyvinvointisuunnitelman vuosille 2025-2027 ja ehdottaa kunnanhallitukselle sen vahvistamista.

Kh 09.12.2024
122/01.03.00/2024

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2025-2027 työhyvinvointisuunnitelmat.

Päätös

Oheismateriaali

Suun-työhyvinvointisuunnitelma-2025-2027

230**Työhyvinvointikysely 2024**

Työtk 20.11.2024 § 22

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan työhyvinvointikyselyn tarkoituksena on saada tietoa kunnan palveluksessa olevien työntekijöiden työhyvinvoinnista ja sen kehittämistarpeista.

Työhyvinvointikysely on tehty edellisen kerran vuonna 2023 ja se on sovittu tehtäväksi vuoden välein. Työhyvinvointikysely toteutettiin 30.09.- 16.10.2024 välisenä aikana.

Työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisenä kyselynä, jonka pohjana oli edellisen vuoden kysely, johon oli lisätty muutama uusi kysymys. Kyselyn tuloksia pystytään pääosin vertaamaan edellisen vuoden tuloksiin. Kokonaisuudessaan kyselyyn vastasi 80 henkilöä, joka oli 63,49 % koko henkilöstöstä. Vuonna 2023 vastaajia oli 77 kpl, joka oli 56,6 % henkilöstöstä.

Tuloksen analyysi:

Työn sujuminen työyhteisössä koettiin pysyneen kokonaisuutena lähellä edellistä vuotta. Ristiriitojen käsittelyn työyhteisössä koettiin huonontuneen viime vuodesta. Toisaalta 73 % vastaajista oli täysin tai melko samaa mieltä, että työntekijät antavat toisilleen myönteistä ja rakentavaa palautetta.

Työtehtävien ja voimavarojen osalta mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen ja vaikuttamisen omaa työtä koskeviin asioihin koettiin parantuneen, mutta ajankäytön koettiin heikentyneen.

Terveystä ja työkyvystä ei ole vertailutietoa edelliseltä vuodelta. Osa-alueen kokemukset olivat pääsääntöisesti positiivisia. Huomiota herätti, että vain 46 % vastaajista ei koe työtään henkisesti raskaaksi.

Etätyön koetaan helpottavan perheen ja työn yhteensovittamista. Vastaajat tuntevat olevansa tärkeä osa työyhteisöä ja saavat tyydytystä työstään.

Epäasiallinen käytös tai häirintä on Rautjärvellä harvinaista. Vähättelyä tai sivuuttamista on muutaman kerran kokenut 31,2 %.

Lähijohtajien ja henkilöstön välillä koetaan olevan luottamuksellinen ilmapiiri toisaalta lähijohtajilta toivotaan lisää palautetta. Kehityskeskustelujen ei edelleenkaan koeta vastaavan odotuksia.

85 % henkilöstöstä on tietoinen miten toimia jos työkyky on uhattuna.

Kehittämiskohteet ja toimenpiteet:

Rautiaiseen on suunnitteilla perehdyttämisosion laajentaminen ja tietojen lisääminen. Rautiaisen käytön lisääminen henkilöstön keskuudessa lisääisi työn sujuvuutta.

Prosessikuvausten päivittämistä jatketaan vuonna 2025, samalla pyritään aikataulutamaan vuosikellojen avulla kokousrytmi lautakuntien, kunnanhallituksen ja -valtuuston välillä toisiaan tukevaksi.

Avoimessa palautteessa tullessiin epäkohtiin pyritään kiinnittämään huomiota työyksiköiden palavereissa.

86 % vastanneista suosittelisi Rautjärven kuntaa työnantajana, vuonna 2023 prosentti oli 88.

Tiedote työhyvinvointikyselystä annetaan henkilöstölle ja medialle kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen.

Esittelijä	Hallintojohtaja Janhunen Heli
Päätösehdotus	Työyhteisökunta merkitsee tiedokseen työhyvinvointikyselyn 2024 tulokset.
Päätös	Työyhteisötoimikunta merkitsi henkilöstön työhyvinvointikyselyn 2024 tulokset tiedokseen ja esittää ne edelleen kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Kh 09.12.2024
124/01.04.01/2024

Valmistelija	Heli Janhunen, hallintojohtaja puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi
	Vuoden 2024 työhyvinvointikyselyn tulokset noudattivat linjaltaan edellisen vuoden kyselyn tuloksia. Selkeästi erottuvia epäkohtia ei kyselyssä noussut esiin. Kehittämiskohteeksi nostettiin kehityskeskustelut. Henkilöstö kokee, ettei saa työstään tarpeellista palautetta riittävästi. Kehityskeskustelujen roolia palautteen antona pyritään tehostamaan.
Esittelijä	Hallintojohtaja Janhunen Heli
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen työhyvinvointikyselyn 2024 tuloksen ja työhyvinvoinnin hyvän tason jatkumisen.
	Kyselyn tulokset tulee käydä läpi työyksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa ja todeta työhyvinvoinnin parantamisen tarpeet.
Päätös	

Oheismateriaali
Yhtv-vertailussa-koko-kunta-työhyvinvointikysely-2024
Rap-työhyvinvointikyselystä-2024

231**Työsuojelun toimintaohjelma 2025**

Työtk 20.11.2024 § 23

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Työturvallisuuslain (738/2002) 9 §:n mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi tarpeellista toimintaa varten ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset.

Toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyys edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi on otettava huomioon työpaikan kehittämistoiminnassa ja suunnittelussa ja niitä on käsiteltävä työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa.

Lain 17 §:ssä on määräykset työnantajan ja työntekijöiden välisestä yhteistoiminnasta, jonka mukaan työturvallisuutta on ylläpidettävä ja parannettava työpaikalla yhteistyössä lain mukaisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Ohessa vuoden 2025 työsuojelun toimintaohjelma.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta hyväksyy ja ehdottaa edelleen kunnanhallituksen vahvistettavaksi Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2025.

Päätös

Työyhteisötoimikunta hyväksyi Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2025 ja ehdottaa kunnanhallitukselle sen vahvistamista.

Kh 09.12.2024
115/01.04.01/2023

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa Rautjärven kunnan työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2025.

Päätös

Oheismateriaali
Suun-työsuojelun-toimintaohjelma-2025

232**Rautjärven kunnan valmiussuunnitelma 2024**

Kh 09.12.2024

78/09.06.00/2021

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnalla tulee olla ajantasainen valmiussuunnitelma, jonka ohjaa kunnan varautumista poikkeusoloihin ja toiminnan häiriöihin. Valmiusjohtoryhmä on kolmen vuoden valmistelussa lähtenyt toteuttamaan valtioneuvoston 2018 hyväksymää yhteiskunnan turvallisuusstrategiaan sekä vuonna 2022 päivitettyihin uhkamalleihin ragointia.

Valmiussuunnitelman yleinen osa jakaantuu kolmeen

1. Strateginen valmiussuunnitelma. varautuminen häiriötilanteisiin
2. Operatiivinen valmiussuunnitelma, häiriötilanteen hallinta
3. Poikkeusolojen valmiussuunnitelma, varautuminen poikkeusoloihin.

Lisäksi valmiussuunnitelmassa on 10 liitettä, jotka käsittelevät konkreettisia varautumiseen liittyviä toimenpiteitä ja vastuita, kuten viestintää evakuointia. Liitteiden yläpidosta ja hyväksymisestä vastaa valmiusjohtoryhmä.

Aineistoista vain strateginen valmiussuunnitelma ja kriisiviestintäsuunnitelma ovat julkisia.

Valmiussuunnitelmaa on testattu maakunnallisissa ja valtakunnallisissa valmiusharjoituksissa.

Varautuminen on osa kokonaisturvallisuuden hallintaa ja samalla osa kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Varautumisen tarkoituksena on varmistaa kunnan keskeisten tehtävien hoitaminen mahdollisimman häiriöttömästi kaikissa tilanteissa.

Rautjärven kunnan toiminnan sekä kansalaisten hyvinvoinnin ja turvallisuuden kannalta elintärkeitä ja kriittiset toiminnot ovat toimialakohtaisesti määritelty seuraaviksi:

- Vesi- ja jätehuolto
- Energiahuolto
- Opetustoimen ja varhaiskasvatuksen ylläpitäminen
- Ruokahuolto
- Henkinen kriisinkestävyys
- ICT- ja tietoliikenneyhteydet
- Johtaminen ja viestintä
- Liikenne- ja kulkuyhteydet
- Toimitilojen turvallisuus

Hyvinvointialueelle siirtyneet tehtävät:

- Terveysthuolto ja sairaanhoito
- Sosiaalihuolto
- Pelastustoimi

Häiriötilanteen hallinnan keskeisenä periaatteena on ennakoida tilanteen kehittymistä ja käynnistää toimenpiteet riittävän ajoissa, jolloin myös toipuminen häiriötilanteesta voi käynnistyä nopeasti.

Laadittujen uhka-arvioiden perusteella Rautjärven keskeisimmiksi uhkiksi on määritetty:

- Energiahuollon vakavat häiriöt
- Informaatiovaikuttaminen ja kyberympäristön riskit
- Maailmanlaajuisesti tai Suomen lähialueilla esiintyvät vakavat tarttuvat taudit ihmisiin tai väestön terveyden ja hyvinvoinnin vakavat häiriöt
- Suomeen suoraan tai välillisesti kohdistuva turvallisuuspoliittinen kriisi (sota, evakuointi, maahantulo ja painostaminen maahantulijoita ohjaamalla)
- Suuronnettomuudet, luonnon ääri-ilmiöt ja ympäristöuhkat
- Vesihuollon häiriöt

Keskeisten uhkien osalta on laadittu uhka-arvioiden mukaiset tilannekortit, jossa on määritetty kuntakonsernin eri toimijoiden vastuut sekä muiden viranomaisten roolit ja yhteistoiminnan järjestäminen.

Poikkeusolojen valmiussuunnitelmassa on käsitelty valmius- ja puolustustilalakien toimeenpanoa sekä hallinnon järjestämistä ja kunnan resurssivaraksia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Rautjärven kunnan valmiussuunnitelman 2024 noudatettavaksi kuntakonsernin varautumisessa.

Päätös

Oheismateriaali

Suun-kunnan-valmiussuunnitelman-yleinen-osa-20241023

Suunn-Rautjärven-kunnan-uhka-arviot-2024

Ohje-kriisiviestintä-2024

233**Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 9.12.2024**

Kh 09.12.2024
85/00.01.02/2024

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Imatran seudun ympäristötoimi

- ote ympäristölautakunnan pöytäkirjasta 19.11.2024 § 74: Ympäristölautakunnan toinen talousarviokäsittely 2025 (HUOM! talousarvio ei lopullinen)
- ympäristölautakunnan pöytäkirja 19.11.2024
<https://kuntamfiles.saita.fi/kokoukset/imatra/14/1238>

Etelä-Karjalan hyvinvointialue

- aluehallituksen päätökset 27.11.2024
- [Etelä-Karjalan hyvinvointialue sai lainanottovaltuudet uudelle sote-keskukselle - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)
- aluehallituksen päätökset 3.12.2024
- [Ekhvalla työntekijöiden ja työnantajan edustajat solmivat kumppanuussopimuksen - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)
- [Ruokolahden ja Rautjärven hyvinvointiasemien asiakaspalvelupisteiden palveluajat muuttuivat joulukuuksi - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

- hallituksen pöytäkirja 12/2024 [Dynasty tietopalvelu : Saimaan ammattiopisto Sampo](#)

Plan B

- [Plan B uutiskirje 2024](#)

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen saapuneet asiakirjat.

Päätös

Oheismateriaali

Ote-Pöytäkirjaote-Imatran-seudun-ympäristölautakunta-9/2024-§74-ympäristölautakunnan-toinen-talousarviokäsittely-2025

Suun-Imatran-seudun-ympäristölautakunnan-Talousarvio-2025-ja-taloussuunnitelma-2025-2027

Tie-Etelä-Karjalan-hyvinvointialueen-aluehallituksen-päätökset-20241127

Tie-Etelä-Karjalan-hyvinvointialueen-aluehallituksen-päätökset-20241203