

Kunnanhallitus

Aika 10.03.2025 klo 15:00 - 19:19**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 39	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	76
§ 40	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	77
§ 41	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	78
§ 42	Valtuuston kokouksen 17.2.2025 laillisuus ja täytäntöönpano	79
§ 43	Täysi-ikäisen henkilön laskennallisen kotouttamiskorvauksen maksaminen työllisyysalueelle	80
§ 44	Rautjärven kunnan ilmastosuunnitelma 2025 - 2029	82
§ 45	Lausunto esityksestä hankintalain muuttamiseksi	86
§ 46	Lausunto hallinto-oikeudelle Petteri Laaksosen valituksesta kunnanvaltuuston päätökseen 7.1.2025 § 3	89
§ 47	Epäasialliseen käytökseen puuttuminen työsuojelun näkökulmasta	93
§ 48	Kunnan viranhaltijaan kohdistunut luottamushenkilön häirintä	96
§ 49	Kunnan talouskatsaus tammikuulta 2025	101
§ 50	Rekrytointi-, testaus- sekä arviointipalvelun hankinta kunnanjohtajan rekrytointiin	102
§ 51	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	103
§ 52	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 10.3.2025	104
§ 53	Muut asiat	106

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	15:00 - 17:50 18:04 - 19:19	puheenjohtaja	
	Lankinen Pekka	15:00 - 17:50 18:04 - 19:19	varapuheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	15:00 - 19:19	jäsen	pj § 46
	Lambert Maija	15:00 - 19:19	jäsen	
	Lonka Taina	15:00 - 17:50 18:04 - 19:19	edustaja	
	Terävä Liisa	15:00 - 19:19 18:04 - 19:19	edustaja	
	Anttila Harri	15:00 - 19:19	esittelijä	
	Janhunen Heli	15:00 - 18:09 18:42 - 19:19	pöytäkirjanpitäjä	
	Valkeapää Jukka	15:00 - 19:19	varajäsen	
Poissa	Vento Petri			

Käsitellyt asiat 39 - 53

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä
puheenjohtaja

Mikko Kyröläinen
puheenjohtaja, §46

Heli Jantunen
pöytäkirjanpitäjä

Harri Anttila
pöytäkirjanpitäjä, §48

Pöytäkirjan tarkastus

Maija Lambert
pöytäkirjantarkastaja

Jukka Valkeapää
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 14.03.2025 klo 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 39

10.03.2025

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 10.03.2025 § 39

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 127 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallitus

§ 40

10.03.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 10.03.2025 § 40

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Mikko Kyröläinen ja Maija Lambert.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 14.3.2025. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Valittiin Maija Lambert ja Jukka Valkeapää.

Kunnanhallitus

§ 41

10.03.2025

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 10.03.2025 § 41

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 42

10.03.2025

Valtuuston kokouksen 17.2.2025 laillisuus ja täytäntöönpanoKh 10.03.2025 § 42
159/00.01.02/2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

5 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

6 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

7 § Kunnanjohtajan viran kelpoisuusehdoista päättäminen
- kunnanhallituksen valmisteluun

8 § Luottamushenkilö Harri Lunkan eropyyntö luottamustehtävistä
- siirretty seuraavaan valtuuston kokoukseen

9 § Muut asiat
- ei toimenpiteitä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 43

10.03.2025

Täysi-ikäisen henkilön laskennallisen kotouttamiskorvauksen maksaminen työllisyysalueelleKh 10.03.2025 § 43
19/04.03.01/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Vuoden 2025 alusta aloittanut Etelä-Karjalan työllisyysalue vastaa työllisyyspalveluiden lisäksi kotoutumispalveluista. Palvelujen järjestämisestä on solmittu maakunnan kuntien kesken yhteistoimintasopimus, jonka mukaan Lappeenranta toimii vastuukuntana.

Maahanmuuttopalveluiden nykyiset maksuosuusperusteet ovat ulkomaan kansalaisten lukumäärä ja laskennallisia korvauksia tuovien henkilöiden (pakolaiset) määrä. Ulkomaan kansalaisten määrän perusteella tuleva rahoitus on tasoltaan melko vakiintunut ja sillä katetaan muiden kuin pakolaisten ohjaus- ja neuvontapalvelut. Pakolaisten määrä on kasvanut viime vuosina moninkertaiseksi ja palveluvelvoitteet ovat lisääntyneet. Yhteistoimintasopimuksen mukainen maksuosuus ei kata kaikkia velvoitteita, jotka työllisyysalueen vastuulle on sopimuksella siirretty.

Työllisyysalueen ilmoituksen mukaan rahoitusta puuttuu etenkin kotoutumiskoulutuksesta. Uutena palveluvelvoitteena on tullut monikielisen yhteiskuntaorientaation järjestäminen. Myös tulkkauspalvelujen tarve on ensimmäisen vuoden aikana suurimmillaan. Nämä palvelut eivät sisälly valtionosuuteen, vaan ne rahoitetaan vuoden 2025 alusta uudella valtion maksamalla kerta (lisä)korvauksella, joka maksetaan 18 vuotta täyttäneestä henkilöstä ensimmäisen vuoden ajan. Kertakorvaus on 7 741 euroa henkilöltä vuonna 2025. Kertakorvaus maksetaan maakunnassa arvion mukaan noin 270 henkilöstä, eli korvausta kertyy noin 2,1 miljoonaa euroa. Korvaus jaksetaan ensimmäisen vuoden ajalle kuukausittain kunnille maksettaviin laskennallisiin korvauksiin.

Kaikki palvelut, jotka asetuksen perustelumuiston mukaan tulee järjestää tällä ensimmäisen vuoden lisäkorvauksella, ovat työllisyysalueen järjestämisvastuulla. Sen vuoksi työllisyysalue pitää perusteltuna, että kunnat siirtävät tämän (kerta)korvauksen työllisyysalueelle. Teknisesti työllisyysalueen tulisi laskuttaa korvaukset kunnilta. Mikäli työllisyysalue ei saa kertakorvauksista kertyvää rahoitusta käyttöönsä, on sen sopeutettava palvelujen järjestämistä työllisyysmäärärahan kokonaisuuden sisällä.

Työllisyysalueen kuntien yhteistyöryhmä käsitteli pakolaisille järjestettävien palveluiden rahoitusta kokouksessaan 28.1.2025 asia 3. Yhteistyöryhmän päätöksen mukaan Etelä-Karjalan kunnat siirtävät työllisyysalueelle 18 vuotta täyttäneestä henkilöstä maksettavan korvauksen vuosina 2025 ja 2026.

Lappeenrannan kaupunginhallitus päätti vastaavasti kokouksessaan 3.2.2025 § 38 esittää Etelä-Karjalan kunnille, että kunnat ohjaavat sanotun

Kunnanhallitus

§ 43

10.03.2025

korvauksen vuosina 2025 ja 2026 Etelä-Karjalan työllisyysalueelle. Työllisyysalue laskuttaa korvauksen kunnilta neljä kertaa vuodessa, kolmen kuukauden välein. Samalla Lappeenrannan kaupunginhallitus päätti, että Lappeenrannan kaupungille 18 vuotta täyttäneestä henkilöstä maksettava lisäkorvaus ohjataan Etelä-Karjalan työllisyysalueelle, jos maakunnan muut kunnat hyväksyvät kaupunginhallituksen esityksen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunta ohjaa vuosina 2025 ja 2026 Etelä-Karjalan työllisyysalueelle valtioneuvoston asetuksessa kotoutumisen edistämiseen liittyvien kunnan, hyvinvointialueen ja Ahvenanmaan maakunnan terveys- ja sairaanhoitoviranomaisten kustannusten korvaamisesta valtion varoista 1 § 1 momentissa säädetyn 18 vuotta täyttäneestä henkilöstä maksettavan korvauksen, mikäli kaikki maakunnan kunnat hyväksyvät omalta osaltaan korvauksen ohjaamisen työllisyysalueelle. Työllisyysalue laskuttaa korvauksen kunnilta neljä kertaa vuodessa, kolmen kuukauden välein.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Elinympäristölautakunta	§ 17	19.02.2025
Kunnanhallitus	§ 44	10.03.2025

Rautjärven kunnan ilmastosuunnitelma 2025 - 2029

Eymlk 19.02.2025 § 17

Valmistelija

Juho Jylhä, tekninen johtaja
p. 0400 654 897, juho.jylha@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan ilmastosuunnitelma on laadittu vuosien 2023-2025 aikana. Työtä koordinoi Etelä-Karjalan liitto. Ilmastosuunnitelmien laatimiseen saatiin ympäristöministeriön myöntämä valtionavustus. Ilmastosuunnitelman sisältö noudattaa ilmastolain (423/2022) § 14a mukaisia vaatimuksia.

Ilmastosuunnitelma toimii Rautjärven kunnan tekemän ilmastotyön pohjana ja sen on määrä tehdä kunnan ilmastotyöstä näkyvämpää ja määrätietoisempää. Ilmastoteoilla on usein mahdollista saavuttaa myös taloudellisia säästöjä, kilpailuetua ja vetovoimaa.

Ilmastosuunnitelmatyön aikana osallistettiin laajasti Rautjärven kunnan henkilöstöä, päättäjiä, kuntalaisia, nuoria ja alueen muita toimijoita. Yhteistyötä tehtiin Etelä-Karjalan muiden kuntien, alueella käynnissä olevien ilmastohankkeiden ja aiheen asiantuntijaorganisaatioiden kanssa. Suunnitelma laadittiin samanaikaisesti viiden muun Etelä-Karjalan kunnan kanssa (Parikkala, Ruokolahti, Lemi, Luumäki, Taipalsaari). Prosessin aikana kokoontui säännöllisesti kuntien edustajista koostuva ilmastosuunnittelun työryhmä, jossa myös Savitaipale oli mukana.

Ilmastosuunnitelma tukee ja vahvistaa kaikilta osin Rautjärven kunnan Hinku-työtä ja suunnitelmassa Hinku-työ on sisällytetty ilmastojohtamiseen. Kunta-alan energiatehokkuussopimus on työ- ja elinkeinoministeriön, Energiaviraston ja Kuntaliiton välinen sopimus energian tehokkaammasta käytöstä kunta-alalla vuosina 2017-2025. Rautjärven kunta on allekirjoittanut energiatehokkuussopimuksen, jossa se sitoutuu Kunta-alan energiatehokkuussopimuksen toimenpiteisiin ja tavoitteisiin. Sopimuksen mukaisesti liittyjän asuinrakennuskanta liitetään ensisijaisesti Kiinteistöalan energiatehokkuussopimuksen vuokra-asuntoyhteisöjä koskevaan toimenpideohjelmaan. Energiatehokkuussopimusta seurataan ja siitä raportoidaan vuosittain.

Kunnan ilmastosuunnitelmasta on parhaillaan käynnissä yleinen kuuleminen. Ennen suunnitelman vahvistamista kuntalaisilta pyydetään näkemyksiä suunnitelman sisällöistä. Kommentit on pyydetty jättämään 21.2.2025 klo 12.00 mennessä.

Ilmastosuunnitelman upeasta kuvituksesta vastaavat Simpeleen koulun oppilaat. Kuvitus on laadittu otsikolla ”Mikä kotikuntani luonnossa on parasta ja mikä puolestaan herättää huoleni?”

Elinympäristölautakunta
Kunnanhallitus

§ 17
§ 44

19.02.2025
10.03.2025

Rautjärven kunnan päästövähennystavoite

Kuntien ilmastotyöryhmässä yhteisesti sovittiin, että kunnan ilmastosuunnitelmaan tullaan asettamaan kaksi päästövähennystavoitetta, jotka ovat yhtä aikaa voimassa. Tavoite 1 ei sisällä päästöhyvityksiä, kun taas tavoite 2 sisältää HINKU-laskentasääntöjen mukaiset päästöhyvitykset.

Rautjärvellä päästöhyvityksiä on arveltu tulevaisuudessa saatavan aurinkovoimasta, biokaasun tuotannosta (EKJH:n omistusosuus) ja maankäyttösektorin nieluja lisäävistä tai turvemaiden CO₂-päästöjä vähentävistä toimista (LULUCF).

Rautjärven tavoite 1.

- Vähennetään alueen kasvihuonekaasupäästöjä kansallisen tavoitteen mukaisesti 60 % vuodesta 1990 vuoteen 2030.

Rautjärven tavoite 2.

- HINKU-tavoite eli päästöhyvitykset mukaan luettuna vähennetään alueen kasvihuonekaasupäästöjä 80 % vuodesta 2007 vuoteen 2030.

Rautjärvellä ilmastotyöhön syvennyttiin laskemalla marraskuussa 2023 arvio päästökehityksestä tuleville vuosille. Skenaariossa tavoitteeksi asetettiin HINKU-maakunnan ja -kunnan mukaisesti -80% päästövähennys. Tavoiteskenaariossa päästiin -83,9 % päästövähennykseen (sis. päästöhyvitykset). Ilman päästöhyvityksiä päästiin -67 % päästövähennykseen. Suurimmat vähennyspotentiaalit todettiin olevan rakennusten energiatehokkuudessa ja tieliikenteessä.

Maatalouden päästöissä on odotettavissa melko pieniä muutoksia tulevina vuosina. Maataloussektorilla tapahtuu kuitenkin paljon käytännön ilmastotyötä, jota pyritään nostamaan esiin ja tuomaan näkyväksi muun muassa alueella käynnistyvillä maaseudun ilmastohankkeilla.

Ilmastotyön painopisteet ja strategiset tavoitteet vuosille 2025-2029

Rautjärven kunnan strategiassa yhtenä arvona on vastuullisuus; halutaan panostaa hiilineutraaliuteen ja vihreän siirtymän teknologioihin. Tavoitteena on päästöttömään energiaan perustuvan yritystoiminnan kehittyminen ja etätyön edellytysten parantaminen.

Rautjärven kunta linjaa vuosien 2025-2029 tärkeimmiksi ilmastotyön painopisteiksi ja strategisiksi tavoitteiksi ilmastojohtamisen sekä energia- ja liikennesektorin keskeisimmät toimenpiteet.

Ilmastojohtamisella tarkoitetaan organisaation toimintatapoja ja ilmastotyötä ohjaavia työkaluja. Hyvällä ilmastojohtamisella kunta voi saavuttaa päästövähennysten lisäksi muitakin etuja kuten kustannussäästöjä, kilpailuetua ja vetovoimaa.

Elinympäristölautakunta	§ 17	19.02.2025
Kunnanhallitus	§ 44	10.03.2025

Energiatehokkuus säästää rahaa ja vähentää päästöjä. Kestävä liikkuminen edistää kävelyä, pyöräilyä, joukkoliikennettä sekä tietoliikenneverkkojen kautta myös etätöiden mahdollisuuksia. Kaikilla näillä on positiivisia ilmastovaikutuksia.

Ilmastosuunnitelman päivitys, toteutus ja seuranta

Kuntaan perustetaan ilmastotyöryhmä. Kunnan ilmastotyöryhmä päivittää ja seuraa ilmastosuunnitelman toteutumista kaksi kertaa vuodessa. Toimenpiteitä toteuttavat kaikki toimialat.

Ilmastosuunnitelman toimenpiteiden etenemisen seurantaan ja päivittämiseen käytämällä suunnitelman sisältyvää asiakirjaa. Seurannassa hyödynnetään indikaattoreita, joita tarkastellaan ja päivitetään tarvittaessa.

Esittelijä	Tekninen johtaja Jylhä Juho
Päätösehdotus	Elinympäristölautakunta käy läpi Rautjärven kunnan ilmastosuunnitelman, tekee siihen tarvittavat muutokset ja hyväksyy suunnitelman. Elinympäristölautakunta esittää suunnitelman edelleen kunnanhallitukselle.
Päätös	Ilmastosuunnitelma käytiin läpi kokouksessa. Elinympäristölautakunta hyväksyi Rautjärven kunnan ilmastosuunnitelman ja esittää suunnitelman edelleen kunnanhallitukselle.

Kh 10.03.2025 § 44
76/00.04.01/2023

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Ympäristöministeriö on myöntänyt Rautjärvelle ja viidelle muulle Etelä-Karjalan kunnalle 100 % avustuksen ilmastosuunnitelman valmisteluun. Ilmastosuunnitelman valmistelu aloitettiin vuoden 2023 syksyllä ja työtä koordinoi Etelä-Karjalan liitto. Avustuksen saaminen edellyttää ilmastosuunnitelman hyväksymistä kunnanvaltuustossa.

Rautjärvelle on valmisteltu ilmastosuunnitelma vuosille 2025–2029 ja sen toteutumista tullaan seuraamaan vuosittain. Laadittu ilmastosuunnitelma sisältää Ilmastolain (423/2022) 14a §:n kunnan ilmastosuunnitelman mukaiset vaatimukset; tavoitteen ja toimet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen kunnassa, tiedot kasvihuonekaasupäästöjen kehityksestä kunnassa sekä tiedot suunnitelman toteutumisen seurannasta. Hankeprosessin aikana ilmastolaki on muuttunut ja velvoite ei koske enää kuntia. Ilmastosuunnitelma on nyt vapaaehtoinen, mutta Rautjärven osalta tarpeellinen myös Hinku-tavoitteen saavuttamisen toimenpideohjelmaksi.

Elinympäristölautakunta	§ 17	19.02.2025
Kunnanhallitus	§ 44	10.03.2025

Ilmastosuunnitelmaan on kirjattu kaksi, Syken päästöskenaariotyökalun avulla linjattua päästövähennystavoitetta. Ensimmäisen tavoitteen mukaan Rautjärvi pyrkii vähentämään alueen kasvihuonekaasupäästöjä 60 % vuodesta 1990 vuoteen 2030. Toinen tavoite on päästöhyvitykset mukaan lukien pyrkiä vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä 80 % vuodesta 2007 vuoteen 2030 (ns. Hinku-tavoite).

Rautjärven kunta linjaa vuosien 2025–2029 tärkeimmiksi ilmastotyön painopisteiksi ja strategisiksi tavoitteiksi ilmastojohtamisen sekä energia- ja liikennesektorin keskeisimmät toimenpiteet. Lisäksi suunnitelma sisältää myös ilmastotyön muita tavoitteita.

Ilmastosuunnitelman toimenpiteiden valinnassa on tehty yhteistyötä keskeisten viranhaltijoiden ja sidosryhmien kanssa. Toimenpide-ehdotuksia laadittaessa on otettu huomioon Rautjärven kunnan ympäristöohjelma, maakunnallinen Hiilineutraali Etelä-Karjala 2030 -tiekarttaluonnos sekä useat muut teemaan liittyvät toimenpideohjelmat ja selvitykset (Ks. täydentävä materiaali).

Kunnan henkilöstö, päättäjät, yhdistykset ja asukkaat ovat päässeet kertomaan ajatuksiaan ja toiveitaan kunnan ilmastotyölle mm. vastaamalla verkkokyselyihin. Hanke on ollut mukana Rautjärven kunnan kesätoritapahtumassa sekä järjestänyt Simpeleen koulun nuorille ilmastopäivän. Ilmastosuunnitelmaluonnoksesta pyydettiin kommentteja 3.-21.2.2025 järjestetyllä julkisella kuulemisella sekä kuntalaispaneelin käsittelyssä.

Julkisessa kuulemisessa Rautjärven ilmastosuunnitelmasta tuli yhteensä neljältä henkilöltä kommentteja. Saadut kommentit sekä kuntalaispaneelissa käyty keskustelu on otettu huomioon ilmastosuunnitelman viimeistelyssä. Kunnanhallitus käsitteli muutokset iltakoulussaan 3.3.2025.

Hyväksytystä ilmastosuunnitelmasta laaditaan tiivistetty esitys, jonka avulla kuntalaiset voivat tutustua kunnan ilmastotyöhön.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää Rautjärven ilmastosuunnitelman 2025 - 2029 kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 45

10.03.2025

Lausunto esityksestä hankintalain muuttamiseksiKh 10.03.2025 § 45
22/00.01.02/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain muuttamisesta, vesi- ja energiahuollon, liikenteen ja postipalvelujen alalla toimivien yksiköiden hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain sekä rikosrekisterilain 6 b §:n muuttamisesta lausuntopalvelussa 11.3.2025 mennessä.

Työ- ja elinkeinoministeriö asetti 20 päivänä helmikuuta 2024 työryhmän valmistelemaan hankintalainsäädännön muutoksia pääministeri Petteri Orpon hallituksen hankintalakiin liittyvien hallitusohjelmakirjausten mukaisesti. Työryhmä päätti työnsä 30.11.2024 ja luovutti hallituksen esityksen muotoon laaditun ehdotuksensa työ- ja elinkeinoministeriölle tammikuussa 2025.

Hallituksen esityksen tavoitteena on parantaa julkisten hankintojen tehokkuutta ja kustannussäästöjä sekä turvata laadukkaat julkiset palvelut. Hankintalakia uudistetaan muun muassa edistämällä markkinakartoitusta ja hankinnan huolellista valmistelua.

Hallitusohjelman mukaisesti ehdotuksessa esitetään sidosyksiköiden käytön rajoittamista hankintojen toteuttamisessa asettamalla sidosyksikön omistukselle yleisen edun huomioon ottava vähimmäisomistusosuutta koskeva vaatimus (10 prosenttia). Esityksellä pyritään lisäämään erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten osallistumismahdollisuuksia julkisiin tarjouskilpailuihin sekä parannetaan hankintojen vastuullisuutta ja edistetään huoltovarmuuden ja turvallisuuden toteutumista myös sopimuskauden aikana. Ehdotuksella parannetaan myös hankintojen valvontaa.

Hallitusohjelmakirjausten toteuttamisen lisäksi mietinnössä esitetään tehtäväksi hankintalakiin ja erityisalojen hankintalakiin sekä rikosrekisterilakiin eräitä säädöshuoltoon liittyviä muita muutoksia.

Lait on tarkoitettu tulevan voimaan 1.1.2026.

Työryhmän esitykseen liittyy seitsemän lausumaa tai eriävää mielipidettä.

Esitys ja lausuntoehdotus ovat esityslistan oheisena.

Lausuntoehdotuksen keskeinen sisältö

Kunnanhallitus

§ 45

10.03.2025

Kunnan toiminnan kannalta keskeistä on sidosyksikköjen käytön rajoittaminen edellyttämällä vähintään 10 % omistusosuus InHouse yhtiöstä. Toisena merkittävänä muutoksena on vaatimus hankintojen pilkkomisesta.

Lausunnon lähtökohtana on, että omistusosuuden minimimäärään sidottu rajoitus käyttää sidosyhtiöiden palveluja on keinotekoinen ja asettaa julkiset toimijat eriarvoiseen asemaan. Parempi olisi sitoa omistusosuus hankitun palvelun suhteelliseen määrän sidosyksikön kautta tehdyistä hankinnoista. Jos tavoitteena on rajoittaa sidosyhtiöiden käyttöä, niin paljon selkeämpää olisi rajoittaa, vaikka sidosyksikköhankinnat 10 prosenttiin organisaation toimintakuluista.

Muutoksen perusteella kunnan olisi luovuttava Meidän IT ja Talous Oy:n sekä Etelä-Karjalan jätehuolto Oy:n palvelujen käytöstä. Kolmanteen sidosyksikön Imatran Seudun Kehitysyhtiö Oy:n palvelujen käyttöön muutos ei vaikuttaisi.

Meitasta ja EKJH:sta irtautuminen ja toiminnan ottaminen omaksi toiminnaksi merkittäisi merkittäviä lisäkustannuksia niin kunnalle kuin kunnan asukkaillekin. Muutuskustannukset olisivat noin 1M € ja jatkuvan toiminnan kustannusten nousu voisi olla jopa 300.000 euroa vuodessa.

Lausunnossa on pyynnöstä kuvattu ne asiat, joihin sidosyksikkörajaus vaikuttaisi, koska itse työryhmän esityksestä puuttuvat muutokseen liittyvät vaikutusarvioinnit sekä toimenpiteet, joihin voidaan ryhtyä. Lisäksi on otettu kantaa yhtiöiden purkamiseen tai pilkkomiseen, jotka eivät suurimpien omistajien saavuttamien volyyymiäytyjen takia ole todennäköisiä.

Joutumalla irrottaumaan Meitasta kunta ei voisi käyttää omassa tietoliikenteessään Etelä-Karjalan maakuntaverkkoa, jossa mukana ovat kaikki maakunnan kunnat, hyvinvointialue, kuntayhtymät sekä näiden konserniyhteisöt. Rautjärven kunta menettäisi tietoturvalliset kahdennetut tietoliikenneyhteydet, jolloin maakunnallinen yhteistyö ja varautuminen kyberhyökkäyksiin vaikeutuisi merkittävästi.

Vaikutusarvioinnin perusteella voidaan todeta, että Rautjärven kunnan ei ole todellisia mahdollisuuksia ottaa tehtäviä itse vastattavaksi vaan palvelujen järjestämiseen tarvitaan edelleen yhteistoimintarakenteita.

Kunnan pyrkimys itse järjestää palvelut vaatii osaamista, olisi taloudellinen katastrofi ja toiminnallinen riski. Ammattitaitoista henkilöstöä tuskin olisi saatavassa hankintayksiköiden ja palveluntuottajan laajenevaan tarpeen takia. Toisaalta vaadittavien järjestelmien kilpailuttaminen voi olla vaikeaa, kun saman aikaisesti on toimittajilla käsiteltävinään satoja tarjouspyyntöjä. Ainakin kysyntätilanne nostaisi merkittävästi kustannuksia.

Yhteistoiminnalla voidaan saavuttaa edes osin InHouse yksikön saavuttamat volyyymiäodyt ja palveluja tuottavan riittävä henkilöstön asiantuntemus.

Kunnanhallitus

§ 45

10.03.2025

Jätehuollossa olisi sulaa hulluutta purkaa Etelä-Karjalan jätehuolto Oy:n palvelurakenteet, kun vaihtoehtona olisi ostaa markkinoilta, jonkin suuryrityksen palvelut, joista hyöty ei jäisi maakuntaan.

Hankintojen jakamatta jättämisestä on tulossa valitusperuste, joka lisäisi todennäköisesti valituksia markkinaoikeuteen. Tämän välttämiseksi lausunnossa on nostettu esiin markkinakartoitusten aseman nostaminen keskeiseksi toimintatavaksi, johon perustuen voitaisiin luopua hankinnan jakamisesta tai hankinta keskeyttää. Markkinakartoituksesta tulisi olla oikeus tehdä hankinnan aikainen hankinta-oikaisu, jolloin hankinnan jakamatta jättämisestä ei tulisi hankinnan valitusperustetta ilman oikaisupyynnöä, joka viivästyttäisi hankinnan toteuttamista.

Siirtymäsäännöksenä omistusosuusvaatimukselle on määritelty 1,5 vuodeksi ja jätehuolloin osalta erityishankintana 2,5 vuotta. Lausunnossa on todettu, että tarvittava siirtymäaika on minimissään 3 vuotta, koska pelkästään hankintojen valmisteluun ja päätöksentekoon tulee varata 1,5 vuotta. Muutoksen toimeenpanon, markkinatilanteesta riippuen, läpivienti voi viedä jopa 4 vuotta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee ja hyväksyy oheisena olevan lausunnon ja toteaa uudistuksen toteuttamisen kustannukset ja muut edellytykset ovat kohtuuttomia Rautjärven kunnalle.

Kunnanhallituksen esittää, että kaavamaisesta 10 % omistusrajoituksesta luovutaan, koska se on keinotekoinen ja asettaa julkiset toimijat eriarvoiseen asemaan ja on kyberturvallisuus- ja varautumistavoitteiden vastainen.

Jos kuitenkin muutosta halutaan viedä eteenpäin, omistusrajoitus on poistettava maakunnallisilta InHouse-yhtiöiltä ja edellyttää näiltä omistusosuutta, joka vastaa hankitun palvelun suhteellista osuutta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 46

10.03.2025

Lausunto hallinto-oikeudelle Petteri Laaksosen valituksesta kunnanvaltuuston päätökseen 7.1.2025 § 3Kh 10.03.2025 § 46
147/00.01.03/2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautajarvi.fi

Itä-Suomen hallinto-oikeus on toimittanut Rautjärven kunnalle lausunto- ja asiakirjapyyntöä koskien valtuutettu Petteri Laaksosen valitusta kunnanvaltuuston päätöksestä 7.1.2025 § 3 Tilapäisen valiokunnan perustaminen epäluottamuslauseen vuoksi. Asiakirjat esityslistan oheisena.

Kunnanhallitusta kehoitetaan valituksen johdosta:

1. antamaan lausuntonsa asiassa tai mikäli kunnan hallintosäännön määräykset sitä edellyttävät, hankkimaan valtuuston lausunnon.
2. hankkimaan Taina Lonkan, Liisa Terävän, Josefina Nissilän ja Pekka Lankisen lausunnot valituksessa esitetyn esteellisyyssväitteen johdosta.
3. vastaamaan valittajan esittämiin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä lausumaan esitetystä selvityksestä.
4. toimittamaan kaikki valituksenalaisen päätöksen perusteena olevat asiakirjat ja muu tarvittava selvitys.

Lausunto ja pyydetty asiakirja on toimitettava hallinto-oikeudelle viimeistään 14.3.2025.

Kunnanjohtaja on pyytänyt sähköpostilla Taina Longalta, Liisa Terävältä, Josefina Nissilältä ja Pekka Lankiselta lausunnot 28.2.2025 mennessä. Lausunnot ovat liitteenä.

Rautjärven hallintosäännön 23 § mukaan kunnanhallitus päättää selityksen antamisesta valtuuston päätöksestä tehtyyn valitukseen.

Petteri Laaksosen kunnallisvalitus

Vaatimukset:

Vaadin, että valituksenalainen päätös kumotaan ja asian käsittely palautetaan Rautjärven kunnanhallituksen uudelleen valmisteltavaksi lakia ja hyvää hallintotapaa noudattaen.

Vaadin, että Rautjärven kunta veloitetaan korvaamaan valituksen laatimisesta aiheutuneet kulut lisättynä hallinto-oikeuden oikeudenkäyntimaksulla.

Perustelut lyhennettynä:

Kunnanhallitus

§ 46

10.03.2025

Hallintolain mukaisia yleisiä oikeusperiaatteita on rikottu, kun puheenjohtaja Taina Lonka ei ottanut käsittelyyn vaatimusta esteellisistä henkilöistä päättämistä eikä sallinut valtuutettujen puheenvuoroja esteellisyydestä. Tältä osin päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä.

Kunnanjohtaja Harri Anttilan olisi tullut tiedostaa kokouksen puolueettomuuden vaarantuminen valtuutettujen esteellisyyksien takia, jonka vuoksi hänelle on menettelyvirheen takia syntynyt poliittisin perustein erityistä hyötyä valtuutettujen esteellisyyssäädösten noudattamisesta.

Valtuuston käsittelyyn osallistuneet puheenjohtaja Taina Lonka, valtuuston varapuheenjohtaja Liisa Terävä, kunnanhallituksen puheenjohtaja Josefina Nissilä sekä kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Pekka Lankinen olivat esteellisiä, koska käsittelyn pohjana oli valtuuston kokouksessa 16.12.2024 ilmoitettu henkilökohtainen epäluottamuslause, jossa kunta ei ole asianosainen.

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja ei voi johtaa kokousta, jossa hänen oma epäluottamuksensa on käsittelyssä, koska hänen puolueettomuutensa on kyseenalaistettu. Valtuuston päätösten laillisuuden valvontaa koskevien vakavien puutteiden lisäksi päätös loukkaa kaikkien kuntalaisten etua ja oikeutta. Päätös on siten syntynyt esteellisyyden vuoksi virheellisessä järjestyksessä.

Kunnanhallitus 19.12.2024 § 246 ei ole myöskään valmistelussaan selvittänyt esteellisyyden oikeuskäytäntöjä tai arvioinut esteellisyydestä aiheutuvaa päätöksen moitittavuutta. Erityisen moitittavaa on, että kunnanhallituksen puheenjohtaja Nissilä ja kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Lankinen osallistuivat asian käsittelyyn ja päättämiseen, sillä epäluottamusta koskevassa aloitteessa asioiden käsittelytapojen laiminlyönnit kohdistuivat nimenomaan kunnanhallituksen menettelyihin ja kunnanjohtajan toimintaan kunnanhallituksen alaisuudessa.

Kunnanhallituksen lausunto valituksesta

Asian käsittely kunnanvaltuustossa

Kunnanvaltuuston kokouksessa 7.1.2025 § 3 on päätetty tilapäisen valiokunnan tai valiokuntien perustamista tutkimaan valtuuston kokouksessa 16.12.2024 Mirja Vaittisen esittämää ja Petteri Laaksosen kannattamaa epäluottamuslausetta mainittujen henkilöiden osalta. Kysymys ei siis ole ollut henkilöön kohdistuvan epäluottamuksen käsittelystä kunnanvaltuuston kokouksessa.

Tilapäisen valiokunnan nimeäminen on valtuuston toiminnan sisäistä organisointia, eikä siinä sovelleta hallintolain 28 §:n mukaisia esteellisyysperusteita. Tämä periaate on vahvistettu Korkeimman hallinto-oikeuden ennakkopäätöksissä (KHO:1998:19, KHO:2020:46 ja KHO:2021;141), joihin viitaten kunnanvaltuuston puheenjohtaja päätti, että esteellisyyttä ei ole tarpeen saattaa kunnanvaltuuston ratkaistavaksi.

Kunnanhallitus

§ 46

10.03.2025

Kuntalain 35 § perusteella ko henkilöille esitetty epäluottamuslause voidaan käsitellä valtuustossa ainoastaan tilapäisen valiokunnan valmistelusta, jonka jäsenten on oltava valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Tämän vuoksi tilapäisen valiokunnan perustamisessa ei ole voi olla kysymyksessä hallintolain 28 § 1-3 momenttien mukainen esteellisyys.

Petteri Laaksonen otti esteellisyyden esille kunnanvaltuuston kokouksen laillisuutta ja päätösvaltaisuutta todettaessa, jolloin kunnanjohtaja Harri Anttila kertoi kokoukselle, että tilapäisen valiokunnan perustamispäätöksessä on kysymys toimieliimen perustamisesta eikä epäluottamuksesta päättämistä, jolloin valtuutettu ei ole esteellinen.

Kunnanjohtajan mahdollisesta menettelyvirheestä tuottamuksellisen toiminnan kautta saadun poliittisen hyödyn käsittely ei kuulu hallinto-oikeuden toimivaltaan. Mitään virkavelvollisuuksiin liittyvää laiminlyöntiä valittaja ei ole kuvannut.

Asian käsittely kunnanhallituksessa

Kuntalain 34 § ja 43 § perusteella epäluottamuksen liittyvä asia voi tulla vireille kunnanvaltuustossa ainoastaan kunnanhallituksen esityksestä tai vähintään neljäososan valtuutetuista tehtyä sitä koskevan aloitteen.

Kokouksessa 19.12.2024 on oltu tietoisia siitä, että kunnanhallituksen kokoukseen osallistujia koskevat hallintolain 28 § esteellisyyssäännökset. Asia otettiin käsittelyyn kunnanhallituksen jäsenten esityksestä, koska asian luonteesta johtuen ei haluttu viivästyttää asian vireille tuloa kunnanvaltuustossa.

Kahden valtuutetun tekemä epäluottamuslause ei täytä millään muotoa kuntalain edellytyksiä asian vireille tulosta. Vaihtoehtoisesti olisi tarvinnut odottaa kunnanhallituksen kokoontumista varahenkilökokoonpanossa tai vähintään viiden valtuutetun tekemää aloitetta, jolloin asian käsittely kunnanvaltuustossa olisi ajankohdasta johtuen viivästynyt ainakin kuukaudella ja ja siten kunnanhallituksen luottamuksen arvioiminen viivästynyt.

Asian vireille tulon varmistamiseksi ja itse epäluottamuslausetta käsittelemättä kunnanhallitus teki esityksen kunnanvaltuustolle asian käsittelemiseksi ilman käsittelyn sisältöön liittyvää ehdotusta. Tällä tavoin toimiminen ei kunnanhallituksen näkemyksen mukaan riko hallintolain 28 § esteellisyyssäännöksiä, koska kysymys on ollut ainoastaan valtuuston sisäiseen toimintaan kuuluvan asian vireillepanosta ja, koska kunnanhallitus ei hallintolain 27 § tarkoittamalla tavalla osallistunut varsinaisen epäluottamuksen käsittelyyn eikä esitys kunnanvaltuustolle näin koskenut kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajistoa tai kunnanjohtajaa henkilökohtaisesti.

Kunnanhallituksen menettely oli myös sopusoinnussa kuntalain 35 § kanssa, jonka mukaisesti kunnanvaltuuston on asetettava tilapäinen valiokunta hoitamaan kunnanhallituksessa käsiteltäviä asioita, joita kunnanhallituksen jäsenten ja varajäsenten esteellisyys koskee

Kunnanhallitus

§ 46

10.03.2025

Kunnanhallitus on siis käsitellyt ainoastaan kunnan sisäiseen hallintoon liittyvää asiaa, joka on asian valmistelua, josta ei saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta.

Vaihtoehtoinen toimintatapa, että kunnanhallituksen jäsenet, jotka kaikki ovat myös valtuutettuja, olisivat erikseen tehneet kunnanhallituksen päätöksen mukaisen aloitteen valtuustolle ja valtuuston puheenjohtaja olisi kutsunut valtuuston vastaavasti koolle, olisi ollut keinotekoinen eikä kuntalain 34 §:n hengen mukainen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa valituksen johdosta esittelytekstin mukaisen lausunnon ja liittää lausuntoon pyydetyt asiakirjat sekä asianosaisten lausunnot.

Vastauksena valittajan vaatimukseen kunnanhallitus esittää, että Petteri Laaksosen tekemä kunnallisvalitus hylätään. Kunnallisvalituksen laatimisesta ei vakiintuneen käytännön mukaisesti tule maksaa korvausta. Kunnanhallitus myös katsoo, että asian luonteesta johtuen oikeuden käsittelykulujen korvaaminen ei ole kohtuullista.

Asian palauttaminen kunnanhallituksen uudelleen valmisteltavaksi ei ole tarkoituksenmukaista ottaen huomioon asian luonne ja vaalikauden päätyminen.

Päätös

Ennen tämän asian käsittelyä Liisa Terävä, Josefiina Nissilä, Taina Lonka ja Pekka Lankinen ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta.

Asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi Mikko Kyröläinen.

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liitteet

- 1 Lau-Taina-Longan-lausunto-20250226
- 2 Lau-Liisa-Terävän-lausunto-20250226
- 3 Lau-Josefiina-Nissilän-lausunto-20250228
- 4 Lau-Pekka-Lankisen-lausunto-20250228

Kunnanhallitus

§ 47

10.03.2025

Epäasialliseen käytökseen puuttuminen työsuojelun näkökulmastaKh 10.03.2025 § 47
12/01.01.00/2023

Valmistelijat

Anu Koistinen, työsuojelupäällikkö
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi
Jarmo Hinkkanen, työsuojeluvastuu
p. 0400 764 814, jarmo.hinkkanen@rautjarvi.fi

Kunnanhallitus antoi kokouksessaan 13.1.2025 (§ 10) työsuojelupäällikölle tehtäväksi pyytää AVI:n työsuojelulta konsultaatiota työnantajan mahdollisuudesta puuttua ulkoiseen painostukseen. AVI:n valtakunnallisen työsuojeluneuvonnan asiantuntija neuvoi käsittelemään asian työpaikalla työnantajan ohjeistuksen mukaisesti, kannustamaan henkilöä tekemään mahdollisen rikosilmoituksen asiasta työnantajan tukemana ja laatimaan hyvän käytöksen sopimuksen luottamushenkilöille. Kaikessa toiminnassa korostuu se, että työntekijän fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen työhyvinvointi on tasapainossa ja hän voi tuntea olonsa turvallisiksi työpaikallaan/työtehtäviään hoitaessaan.

Työsuojelu

Työsuojelun tarkoituksena on ennaltaehkäistä, vähentää ja poistaa työssä ja työoloista aiheutuvia tapaturmia, ammattitautia sekä terveydelle haitallista fyysistä ja psyykkistä kuormitusta. Työsuojelu ja työhyvinvointi ovat tiiviisti toisiinsa liittyviä asioita. Työsuojelu edistää työhyvinvointia ja työhyvinvointi vaikuttaa työsuojelun onnistumiseen. Fyysinen hyvinvointi tarkoittaa terveellistä työympäristöä ja ergonomiaa, kun taas psyykinen hyvinvointi viittaa työn henkiseen kuormittavuuteen ja työssä koettuun mielihyvään. Sosiaalinen hyvinvointi puolestaan rakentuu työyhteisön ilmapiiristä ja vuorovaikutuksesta kollegoiden kanssa.

Rautjärven kunnassa laaditaan vuosittain työsuojelun toimintaohjelma, joka sisältää muun muassa kuvauksen työympäristöstä ja työolojen kehittämistarpeista, työsuojeluasioiden huomioimisesta työpaikan toiminnassa, toiminta- ja turvallisuusohjeet sekä työnantajan ja esimiesten vastuut ja toimivaltuudet työsuojeluasioissa. Työpaikan työsuojelutoiminnan tavoitteista huolehtivat työnantaja ja työntekijät yhteistyössä.

Epäasiallinen käytös

Yksi työhyvinvointia heikentävä tekijä on epäasiallinen käytös, joka on lain, yleisen hyvän tavan tai omien työvelvollisuuksien vastaista käyttäytymistä tai toimintaa toista kohtaan työssä. Usein se on järjestelmällistä ja jatkuvaa, mutta kyse voi olla myös yksittäisestä tapahtumasta. Kohteena voi olla kuka tahansa työyhteisön jäsen.

Kunnanhallitus

§ 47

10.03.2025

Epäasiallinen käytös voi ilmetä esimerkiksi rasistisena tai seksuaalisena häirintänä, jatkuvana tai toistuvana työn väheksymisenä tai vaikeuttamisena, perättömien juorujen levittämisenä, epäasiallisena puheena tai julkisena mollaamisena. Tällainen käytös voi ilmetä kokouksessa, julkisessa keskustelussa, lehtien palstoilla, internetissä tai kunnan työpaikoilla.

Kunnassa tapahtuvaan luottamushenkilön epäasialliseen käytökseen on puututtava kuntalaissa (420/2015) olevien säännösten nojalla. Näistä säädetään mm. pykälissä 85, 86, 102 ja 109 §. Luottamushenkilöiden sananvapaus on turvattu tiukasti laeilla. Poliittiset mielipiteet ja niiden ilmaiseminen kenenkään niitä ennalta rajoittamatta, kuuluvat perustuslaissa sananvapauden ytimeen. Samalla kuitenkin kuntalain 29 §:n mukaan luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua, ja toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Lainsäädäntö

Kunnilla on työsuojelulliset velvollisuudet puuttua työntekijöihinsä kohdistuvaan syrjintään, häirintään tai muuhun epäasialliseen käyttäytymiseen. Tästä säädetään työturvallisuuslaissa (738/2002), yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014, YVL) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986).

Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.

Jos työnantaja ei ryhdy riittäviin toimenpiteisiin epäasiallisen kohtelun lopettamiseksi ja työntekijän terveys vaarantuu, työnantajaa tai hänen edustajaansa voidaan syyttää työturvallisuuden laiminlyömisestä, jopa työturvallisuusrikoksesta. Mikäli kyseessä on seksuaalinen tai sukupuoleen perustuva häirintä, kyse voi olla myös tasa-arvolaisissa kielletystä syrjinnästä.

Asian käsittely

Asian käsittelystä ja toimenpiteistä vastaavat työpaikan johto ja esihenkilöt. Käytännössä työnantajan toimintavelvoite kohdistuu niihin henkilöihin ja tahoihin, joilla on todellinen määräysvalta ja vaikutusmahdollisuus. Velvoitteen kohdistumiseen vaikuttavat organisaatorakenne, työnantajan edustajien toimenkuvat ja toimivaltuudet sekä muut työnantajaorganisaation sisäiset järjestelyt. Kunnassa työnantajan edustajia ovat kunnanhallitus ja valtuusto sekä ne muut henkilöt ja tahot, jotka hallintosäännössä tai muissa kunnan johtosäännöissä on asetettu työnantajan edustajan asemaan.

Kunnanhallitus

§ 47

10.03.2025

Työsuojeluhenkilöillä on prosessissa asiantuntijarooli. Työsuojeluvaltuutettu voi toimia tukena keskusteluissa ja asian seurannassa. Työsuojelupäällikön tehtävänä on auttaa tarvittaessa esihenkilöitä asian hoitamisessa. Työsuojeluhenkilöiden tulee osaltaan huolehtia, että ohjeet ja toimintamallit ovat ajan tasalla ja että niitä noudatetaan asian käsittelyssä.

Yhteiset toimintamallit ja pelisäännöt

Yhteisesti sovitut toimintamallit ja pelisäännöt kuntien johtamisessa – Opas kunnille toimintamallien pohdintaan, on Kuntaliiton julkaisu vuodelta 2022. Oppaassa on kerrottu esimerkiksi poliittista yhteistyötä linjaavista pelisäännöistä, jotka koskevat luottamushenkilöiden, toimielimen ja viranhaltijoiden yhteisiä toimintatapoja. Yleiset toimintatavat kattavat laajasti eri asioita kuten viestintää ja eettisiä periaatteita. On mahdollista sopia myös rajatummasta, yksittäiseen teemaan keskittyvästä sisällöstä kuten epäasialliseen käytökseen puuttumisesta.

Työsuojelun ja työhyvinvoinnin näkökulmasta on tärkeää, että minkäänlaista epäasiallista kohtelua tai käytöstä ei työpaikalla /työyhteisössä tapahdu. Rautjärven kunnassa on epäasialliselle käytökselle nollatoleranssi. Tämän vuoksi yhteisistä toimintamalleista ja pelisäännöistä sopiminen tai olemassa olevien pelisääntöjen päivittäminen on tarpeen, varsinkin nyt, kun uusi valtuustokausi 2025–2029 pyörähtää käyntiin. Kunnan työsuojeluhenkilöt osallistuvat mielellään uusien luottamushenkilöiden opastamiseen kertomalla työhyvinvoinnin ja työsuojelun tärkeydestä meille jokaiselle, niin kunnan henkilökunnalle kuin luottamushenkilöillekin.

Muita hyviä lähdeaineistoja: Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamuselimissä – opas, Askeleet kohti sopuisaa työikäytymistä – työkirja, Työsuojelupäivät2025 -sähköinen materiaali, kunnan puututtava asiattomaan käytökseen 2/2016 KT-lehti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi saadun selvityksen ja julkaisee selvityksen kunnan kotisivuilla ja kunnan henkilöstön sisäisessä tiedotuskanavassa.

Kunnanhallitus saattaa selvityksen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus	§ 35	10.02.2025
Kunnanhallitus	§ 48	10.03.2025

Kunnan viranhaltijaan kohdistunut luottamushenkilön häirintä

Kh 10.02.2025 § 35

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Hallintojohtaja Heli Janhunen on tehnyt työsuojeluilmoituksen 7.1.2025:
*"Kunnanvaltuuston kokouksessa 16.12.2024 esitti minulle epäluottamuslausetta julkisessa kokouksessa, vaikka en ole virka-
asemaltani tai tehtävältäni asemassa, jossa minulle voi epäluottamuslauseeseen esittää. Kyseinen teko aiheuttaa ahdistusta ja saattaa heikentää työnsaantia jatkossa.*

Häirintänä pidetään esim. väheksyviä ja pilkkaavia puheita, työnteon jatkuvaa perusteetonta arvostelua ja vaikeuttamista, maineen tai aseman kyseenalaistamista."

Epäluottamuslauseen 16.12.2024 kokouksessa on esittänyt valtuutettu Mirja Vaittinen. Hänen pöytäkirjaan liittämänsä mielipide ja esitys on oheisena. Kokouksesta on käytettävissä myös tallenne ja puheenvuoro on selostettu pöytäkirjassa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja, työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutettu ovat kuulleet Heli Janhusta 29.1.2025. Kuulemisessa tuli ilmoituksen lisäksi esille:

- Koska epäluottamuslause on esitetty julkisesti, se on kunnianloukkaus.
- Epäasiallinen käytös jatkui seuraavassa valtuuston kokouksessa 7.1.2025.

Työsuojelupäällikkö on kontaktoinut AVI:a ja työsuojelun valtakunnallista neuvontaa -> Neuvoina työnantajan protokollan mukainen käsittely työsuojeluasiassa, henkilön mahdollinen rikosilmoitus asiasta työnantajan tukemana, hyvän käytöksen sopimus luottamushenkilöille.

Työturvallisuuslain 28 §: mukaan

"Jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi."

Koska ilmoitus on tehty epäasiallisesta kohtelusta kunnan luottamushenkilön toimessa, tulee asia käsitellä kuntalain 85 §:n mukaisesti:

"Jos on syytä epäillä, että luottamushenkilö on toimessaan syyllistynyt virkarikokseen tai muuten menetellyt siinä velvollisuuksiensa vastaisesti, kunnanhallituksen on vaadittava asianomaiselta selitys sekä tarvittaessa ilmoitettava asiasta

Kunnanhallitus	§ 35	10.02.2025
Kunnanhallitus	§ 48	10.03.2025

valtuustolle. Asiasta on viipymättä tehtävä rikosilmoitus, jos kysymyksessä on ilmeinen virkarikos.”

Kuntalain 69 §:n mukaan:

”Luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua sekä toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.”

Kunnanvaltuusto on 16.9.2024 § 28 hyväksynyt toimintaohjeen asiallisesta käyttäytymisestä:

”Luottamushenkilöiden ja kunnan työntekijöiden tulee kunnioittaa toisiaan. Viestintää sosiaalisessa mediassa ei saa käyttää hyökkäyksenä kunnan muita luottamushenkilöitä eikä kunnan työntekijöitä kohtaan.

Maalittaminen jakamalla valheellisia tai muutoin paikkansapitämättömiä tietoja taikka arkaluonteisia henkilötietoja on ehdottomasti kiellettyä.”

Epäluottamuslauseen yhteydessä Mirja Vaittinen ilmoitti, että ei allekirjoita toimintaohjetta ja värikkäin sanankääntein totesi, että ei noudata toimintaohjetta.

Hallintojohtajaa lukuun ottamatta kunnanvaltuusto on käsitellyt epäluottamuslauseetta kokouksessaan 7.1.2025 § 3 ja päättänyt, että tilapäistä valiokuntaa ei perusteta epäluottamuksen arviointia varten.

Epäluottamuslauseessa ei ole yksilöity millään tavoin perusteita, jotka kuuluvat hallintojohtajan virkatehtäviin.

Epäluottamuslause on henkilöihin kohdistuvaa ja perustuu väitteisiin henkilökohtaisista laiminlyönneistä, vaikka johdannossa on ristiriitaisesti painotettu, että kysymys on asioista eikä henkilökohtaisuuksista. Tämä koskee myös muita epäluottamuslauseen kohteena olleita, jolta osin kuntalain 85 §:n nojalla kunnanhallitus voi harkita asian käsittelyä.

Koska kyseessä ei ole ilmeinen virkarikos, kunnanhallituksen tulee asian käsittelyä varten vaatia selitys ja järjestää mahdollinen kuuleminen. Saadun selvityksen perusteella kunnanhallitus päättää jatkotoimenpiteistä, kuten asian ilmoittamisesta valtuuston tietoon.

Hallituksen puheenjohtaja selostaa hallintojohtajan kuulemista kokouksessa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus vaatii valtuutettu Mirja Vaittiselta kirjallisen selityksen henkilökohtaisuuksiin menneestä epäluottamuslauseesta erityisesti hallintojohtajan osalta 25.2.2025 mennessä.

Kunnanhallitus	§ 35	10.02.2025
Kunnanhallitus	§ 48	10.03.2025

Kunnanhallitus päättää kuulemistilaisuuden järjestämisestä loppuviikolla 9 ja nimeää kuulemiseen kunnanhallituksen edustajat.

Päätös

Kunnanhallitus vaatii valtuutettu Mirja Vaittiselta kirjallisen selityksen henkilökohtaisuuksiin menneestä epäluottamuslauseesta erityisesti hallintojohtajan osalta 25.2.2025 mennessä.

Kunnanhallitus päätti kuulemistilaisuuden järjestämisestä loppuviikolla 9 ja nimesi kuulemiseen kunnan edustajaksi kunnanhallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, työsuojelupäällikön ja työsuojeluvaltuutetun.

Heli Janhunen ei esteellisenä osallistunut asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän osalta toimi kunnanjohtaja Harri Anttila.

Kh 10.03.2025 § 48
12/01.01.00/2023

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p.0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanhallituksen puheenjohtaja ja kunnanjohtaja pyysivät selitystä kirjeellä 12.2.2025 Selityspyynnössä, joka on esityslistan oheisena, kiinnitettiin huomiota erityisesti seuraaviin seikkoihin:

- Epäluottamuslauseessa ei ole yksilöity millään tavoin perusteita, jotka kuuluisivat hallintojohtajan virkatehtäviin.
- Epäluottamuslause on henkilöihin kohdistuvaa,
- Epäluottamuslauseessa on irtisanouduttu kunnanvaltuuston toimintaohjeesta

Mirja Vaittisen vastaus selvityspyyntöön on toimitettu 20.2.2025 ja kuulemistilaisuus on järjestetty 27.2.2025. Selitys sekä muistio selitystä täydentävästä kuulemistilaisuudesta esityslistan oheisena.

Selityksessään Vaittinen toteaa, että hän on säännöksistä erehtyneenä liittänyt epäluottamuslauseen henkilöpiiriin hallintojohtajan, joka väitetysti on myös ollut tietoinen kunnan edun vastaisesta menettelystä, mutta ei ole kunnan organisaatiossa asemassa, johon kunnanvaltuusto voi kohdistaa epäluottamuksena eikä ole ensisijaisesti velvollinen ryhtymään toimenpiteisiin kunnan edun vastaisen menettelyn selvittämisessä.

Edellä kerrotusta syystä Vaittinen pyytää erehdyksiään anteeksi Heli Janhuselta hänen liittämistään puheenvuoroonsa. *”Ymmärrän, että puheenvuoroni on tältä osin ollut hallintojohtajalle yllättävä ja epämiellyttävä.”*

Kunnanhallitus	§ 35	10.02.2025
Kunnanhallitus	§ 48	10.03.2025

Muutoin selityspyynnön väitteisiin Mirja Vaittinen ottaa kantaa asiaan liittyen mm.:

- Epäluottamuslause-esityksen asiaperusteet ilmenevät selkeästi puheenvuorostani 16.12.2024. Siinä on keskitytty yksinomaan menettelyihin asiassa, ei miltään osin esityksen kohteiden henkilöihin, heidän ominaisuuksiinsa tai heidän henkilönä kohdistuviin loukkaaviin ilmauksiin.
- Kunnianloukkauksena ei pidetä arvostelua, joka kohdistuu toisen menettelyyn politiikassa, julkisessa virassa tai tehtävässä. Tästä huolimatta kunnanhallitus on 10.2.2025 jopa suoraan väittänyt, että menettelyni täyttäisi rikoslain tunnusmerkistön. Väite on itsessään loukkaava ja mahdollisesti sellaisenaan RL 24:9 § tunnusmerkistön täyttävä.
- Vaittinen ilmoittaa kieltäytyneensä ainoastaan allekirjoittamasta valtuuston 16.9.2024 käsittelemää toimintaohjetta tällä valtuustokaudella. Toimintaohje on pullollaan itsestänselvyyksiä ja epäjohdonmukaisuuksia sekä on joiltakin osin lainvastainen, mutta en ole kieltäytynyt noudattamasta siinä olevia hyviä periaatteita.

Asiaan liittyen kuulemisessa on saatu lisäselvityksenä:

- Hallintojohtajan väitetyn tietoisuuden maininnassa on tarkoitettu Aholan vuokrausta, josta hänen on kerrottu tienneen yli vuoden ajan.
- Kuulemisessa käytetty kirjoitettu puhe ei ole tarkalleen kokouksessa pidetty, jossa voi olla lisänä kommentteja.

Arviointia

Työsuojeluilmoitukseen liittyen on tullut selvityksi, että valtuutettu Mirja Vaittinen on epäluottamuslauseessaan kohdistanut hallintojohtaja Heli Janhusen osalta väitteen, jota voidaan pitää epäasiallisena ottaen huomioon hänen asemansa Rautjärven kunnan organisaatiossa ja tietoisesta vihjailun laiminlyönnistä Aholan vuokrauksen osalta.

Tältä osin Vaittinen ei ole toiminut luottamustehtävässä arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla eikä ole toiminut kunnioittavasti kunnan viranhaltijaa kohtaan.

Muutoin Vaittinen ei ole epäluottamuslauseessaan toiminut ilmeisellä tavalla valtuutetun velvollisuuksien vastaisesti.

Kunnanhallitus ei ole ottanut eikä sillä ole syytä ottaa kantaa mahdollisen kunnianloukkauksen tunnusmerkkien täyttymiseen. Asiaselostuksessa 10.2.2024 on ainoastaan tuotu esiin kuulemisessa esiin nostettu näkemys, jonka kertominen on ollut Mirja Vaittisen oikeusturvan kannalta olennaista.

Nauhalla purettu Mirja Vaittisen puheenvuoro 16.12.2024 kokouksen pöytäkirjassa ei merkittävästi poikkea kirjoitetusta tekstistä. Asian käsittelyn takia ei ole tarpeen tehdä purkaa ja litteroida puheenvuoroa tallenteelta.

Kunnanhallitus	§ 35	10.02.2025
Kunnanhallitus	§ 48	10.03.2025

Hämeenlinnan hallinto-oikeus on päätöksessään 19.2.2025 319/2025 valtuutetun epäasiallisesta käytöksestä annetusta varoituksesta tehdyn valituksen johdosta todennut, että kunnanhallituksen tehtäviin kuuluu hallinnon ohjaaminen, josta myös valtuutetun varoituksesta on kysymys.

Varoitus rinnastuu valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen, josta ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, kun kannanotolla ei ole välittömiä vaikutuksia luottamushenkilön oikeuteen, etuun tai velvollisuuteen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus antaa työturvallisuuslain työnantajan velvollisuuksiin viitaten varoituksen valtuutettu Mirja Vaittiselle kunnan henkilöstöön, hallintojohtaja Heli Janhuseen, kohdistuneesta kunnanvaltuuston toimintaohjeen vastaisesta epäasiallisista väitteistä.

Kunnanhallitus katsoo, että aihetta kuntalain 85 §:n mukaisiin toimenpiteisiin ei ole eikä siten ilmoituksen tekemiseen kunnanvaltuustolle.

Päätös Ennen tämän asian käsittelyä hallintojohtaja Heli Janhunen esteellisenä poistui kokouksesta ja pöytäkirjanpitäjänä toimi kunnanjohtaja Harri Anttila.

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kunnanhallitus

§ 49

10.03.2025

Kunnan talouskatsaus tammikuulta 2025Kh 10.03.2025 § 49
37/02.02.02/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
Puh. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Minna Punakallion (Kuntaliitto) katsauksen 24.1.2025 mukaan talouskasvun piristyminen ja hallituksen sopeutustoimet vahvistavat julkista taloutta vuonna 2025 hivenen.

Suhdannelaitoksen ennustavat, että vaikka valtio on julkisen sektorin alasektoreista alijäämäisin niin myös paikallishallinto pysyy alijäämäisenä tulevat vuodet. Vuosina 2025–2026 paikallishallinnon alijäämän ennakoidaan olevan noin 1 prosenttia suhteessa bruttokansantuotteeseen. Vuosina 2025–2027 kuntien tuloja pienentävät esimerkiksi määräaikaiset valtionosuusleikkaukset, kun taas palkkakustannukset kasvavat muita sektoreita nopeammin kunta-alalle sovitun palkkausjärjestelmän kehittämisohjelman vuoksi.

Tasaisella käytöllä elokuun toteumaprosentti on 8.

Rautjärven kunnan tulot ovat toteutuneet tammikuun loppuun mennessä 11,48 prosenttisesti ja menot 8,26 prosenttisesti. Kassan riittävyys oli 96 päivää.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi tammikuun 2025 taloustilanteen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 50

10.03.2025

Rekrytointi-, testaus- sekä arviointipalvelun hankinta kunnanjohtajan rekrytointiin

Kh 10.03.2025 § 50
23/01.01.01/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Kunnanjohtajan rekrytointi päätettiin toteuttaa käyttämällä apuna Rekrytointi-, testaus- sekä arviointipalvelua tarjoavaa asiantuntijapalvelua. Tajouspyyntö julkaistiin Cludia tajouspyyntöpalvelussa 17.2.2025 ja tarjousten jättöaika päättyi 5.3.2025.

Määräaikaan mennessä tarjouksia jätettiin yksi kappale. Tarjouksen teki RTK-Henkilöstöpalvelu Oy.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hankkia rekrytointi-, testaus- ja arviointipalvelun RTK-Henkilöstöpalvelu Oy:ltä.

Päätös

Muutettu päätösehdotus
Tarjousten vähäisyyden vuoksi tarjousaikaa jatketaan 19.3.2025 asti.

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 51

10.03.2025

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 10.03.2025 § 51

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fiHyvinvointilautakunta
- pöytäkirja 18.2.2025Elinympäristölautakunta
- pöytäkirja 19.2.2025Tarkastuslautakunta
- pöytäkirja 13.2.2025Kuntalaispaneelit
- muistio 12.2.2025Kunnanjohtaja
- kiinteistönluovutusilmoitusten yhdistelmä 2/2025Hallintojohtaja
- henkilöstöpäätökset 5-6/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset tiedokseen ja toteaa, ettei kunnanhallitus käytä tehtyjen päätösten osalta otto-oikeuttaan.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 52

10.03.2025

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 10.3.2025Kh 10.03.2025 § 52
145/00.01.02/2024

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan hyvinvointialue

- aluehallituksen päätökset 5.2.2025
- Tarmoa – auttaa löytämään palvelut, jotka tukevat hyvinvointiasi ja terveyttäsi - Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- aluehallituksen päätökset 19.2.2025
- Omavalvontatiedon raportti loppuvuodelta sekä potilas- ja sosiaaliasiavastaavan selvitys ovat valmistuneet - Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Vapaaehtoinen ikäihmisten omaishoidon tukiluokka poistuu – tukea edelleen tarjolla lakisääteisistä tukiluokista - Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Etelä-Karjalan hyvinvointialueen potilas ja sosiaaliasiavastaavan selvitys 2024
- aluevaltuuston päätökset 4.3.2025
- aluehallituksen päätökset 5.3.2025

Väylävirasto

- Poikkeuksellisen talven seuraukset näkyvät maanteillä - ePressi
- Miljardiluokan väyläinvestoinnit luovat työpaikkoja ja tekevät liikenteestä sujuvampaa
- Kesällä tehdään laajasti ratatöitä liikenteen sujuvuuden ja rataverkon kehittämiseksi - ePressi

Itärata Oy

- Itäradan vuosi 2025: Linjaukset tarkentuvat ja yhteydet Eurooppaan korostuvat

Etelä-Suomen aluehallintovirasto

- 2025 isänpäiväkunniamerkit

Etelä-Karjalan jätelautakunta

- tiedote koskien Etelä-Karjalan jätelautakunnan kokousta 19.2.2025
- pöytäkirja Kokousasiat - Etelä-Karjalan jätelautakunta 1/2025 (19.2.2025)

Imatran seudun ympäristölautakunta

- pöytäkirja 18.2.2025 <https://kuntamfiles.saita.fi/kokoukset/imatra/14/1265>

Kaakkois-Suomen poliisilaitos

- Kaakkois-Suomen poliisin neuvottelukunnan kokous 11.3.2025

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä

- pöytäkirja 20.2.2025, 2/2025 Dynasty tietopalvelu : Saimaan ammattiopisto Sampo

Kunnanhallitus

§ 52

10.03.2025

Tiera Oy

- Tieran Strategiatyö ja omistajaohjaus -webinaarisarja osakkeenomistajille

Kuntarahoitus

- Kutsu Kuntarahoituksen yhtiökokoukseen 25.3.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi saapuneet asiakirjat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 53

10.03.2025

Muut asiat

Kh 10.03.2025 § 53
22/00.01.02/2025

- Rautjärven Vuokratalot Oy:n kiinteistöhoidon henkilöstö

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 39, § 40, § 41, § 42, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 51, § 52, § 53

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 43, § 50**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.