

Etelä-Karjalan rekrytointituen käyttöönotto Rautjärven kunnassa

Kh 19.05.2025 § 104
96/14.00.01/2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan kunnat (Imatra, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Parikkala, Rautjärvi, Ruokolahti, Savitaipale, Taipalsaari) ovat valmistelleet yhteistyössä alueen yritysten kanssa uudenlaista tukea elinvoiman edistämiseksi. Uusi rekrytuki tarjoaa yrityksille ja yhdistyksille mahdollisuuden vahvistaa työvoimaansa ja tukea työttömien työnhakijoiden siirtymistä työelämään. Rekrytuki on harkinnanvarainen, määrärahasidonnainen erillispalkkio rekrytointin tueksi työnantajille.

Rautjärven kunnan vuoden 2025 talousarviossa on 20.000 euron määrärahavaraus työllisyyssetelin käyttöönottoon, joka käytännössä on sama asia kuin nyt rekrytointitueksi nimitetty korvaus työntantajille. Budjettivaraus oli tehty noin viidelle jaksolle, mutta vuonna 2025 maksuun tuskin tulee yhtään jaksoa. Vuodelle 2026 olisi varattava vähintään 50.000 euroa, jos rekrytukumalli käynnistetään.

Rekrytointitukimallia on esitelty kunnanhallitukselle edellisessä kokouksessa.

Taustalla TE24 uudistus ja kunnan lisääntynyt vastuu työllisyyden hoidossa

Vuoden 2025 alusta lähtien TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyi valtiolta kunnille (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja samalla valtion työ- ja elinkeinotoimistot (TE-toimistot) lakkautettiin. Etelä-Karjalan työllisyysalue aloitti 1.1.2025 ja vastuukuntana toimii Lappeenranta. Uudistuksen ytimessä on niin sanottu kannustava rahoitusmalli, joka tarkoittaa sitä, että työttömyysjaksoja lyhentävä kunta hyötyy taloudellisesti, kun kuntalainen työllistyy. Kunnan vastuu työttömyysetuuksien rahoituksesta laajeni ja varhaistui eli työmarkkinatuen lisäksi kunnat maksavat etuuskuluja myös peruspäivärahasta sekä perusosan suuruista osuutta ansiopäivärahasta. Tästä syystä palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitusosuutta.

Rekrytuki kohdennetaan henkilöille, jotka ovat saaneet työttömyysetuutta vähintään 201 päivää ja joista kunnan maksuosuus on 20 % etuuskuluista. On tunnistettu, että työttömyyden pitkittyessä yli 200 päivän, työllistymisen todennäköisyys heikkenee merkittävästi. Siksi juuri tässä vaiheessa on tärkeää kohdentaa tehokkaita tukitoimia ja palveluja, joilla edistetään työllistymistä ja ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä

Työllisyyden edistäminen osa kunnan elinvoimaa

Työllisyyden edistäminen on keskeinen osa-alue elinvoiman ja kilpailukyvyn vahvistamista. Etelä-Karjalassa on työttömiä työnhakijoita, joiden työllistymisen esteenä voivat olla esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyys, osatyökykyisyys tai puutteelliset työelämätaidot. Samanaikaisesti alueen yritykset ja yhdistykset kohtaavat haasteita työvoiman saatavuudessa ja rekrytoinneissa. Rekrytuki kannustaa työnantajia tarjoamaan työpaikkoja

heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille, mikä tukee sekä yksilöiden työllistymistä että alueen elinkeinoelämän kehitystä. Tuki myös madaltaa yritysten ja yhdistysten kynnystä palkata uusia työntekijöitä, mikä voi edistää työmarkkinoiden dynamiikkaa ja vahvistaa alueen taloudellista kestävyyttä.

o Rekrytuki on yrityksille myönnettävä taloudellinen kannustin työvoiman rekrytointiin.

o Kunta edistää elinkeinotoimintaa tukemalla yritysten kasvua ja uusien työpaikkojen syntymistä.

o Tuki vahvistaa alueellista työllisyyttä ja alentaa työttömyysastetta.

o Rekrytuki helpottaa yrityksiä osaavan työvoiman saatavuudessa.

o Työllisyyden kasvu vaikuttaa positiivisesti kunnan verotuloihin.

Yritykset mukana maakunnallisen mallin valmistelussa

Imatran Seudun Kehitysyhtiö Kehyn uutiskirjeessä, sekä sosiaalisen median eri alustoilla julkaistiin luonnosversio maakunnallisesta rekrytuesta, jossa avattiin kysely alueen yrityksille ja yhdistyksille kommentoitavaksi. Saatujen palautteiden perusteella luonnosta muokattiin vastaamaan tehokkaammin työnantajien tarpeita. Rekrytukea pilotoidaan ensin Imatralla ja Ruokolahdella, ja käyttäjäkokemusten perusteella tukea jatkokehitetään ja laajennetaan muihin Etelä-Karjalan kuntiin. Tavoitteena on, että rekrytuesta tulee Etelä- Karjalan yhteinen malli.

Yhtenäinen rekrytukimalli luo selkeyttä ja ennakoitavuutta alueen yrityksille, jotka harkitsevat rekrytuen käyttöä. Yritysten on helpompi suunnitella rekrytointiprosesseja ja budjettejaan. Lisäksi yhtenäinen malli parantaa yhteistyötä eri toimijoiden, kuntien, yritysten ja oppilaitosten välillä. Mallin avulla pyritään tasoittamaan alueellisia eroja työllisyydessä. Lisäksi yhtenäisellä mallilla pystytään parantamaan tiedonkeruuta, sekä analysoimaan tietoa rekrytuen vaikutuksista, mikä on olennaista jatkokehittämisen kannalta.

Etelä-Karjalan rekrytuen valmistelun yhteydessä on kartoitettu myös muiden kuntien ja kaupunkien vastaavia tukimalleja sekä niiden toimivuutta. Työllisyys- ja kuntalisät ovat yleisesti käytössä eri puolilla Suomea, ja Etelä-Karjalassa suunniteltu rekrytuki vastaa sekä tuen määrältään että kesto-ominaisuuksiltaan valtakunnallisesti vakiintuneita käytäntöjä.

Rekrytuen myöntämiskriteerit

Yrityksille:

- Suomalainen yritys (suomalainen y-tunnus), jonka toimipaikka sijaitsee Etelä-Karjalan maakunnassa ja jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
- Palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, joista myöntämiskunta maksaa kuntarahoitus osuutta (väh. 201 pv työttömyysetuutta saaneet). Tukea voidaan myöntää samalle työntekijälle vain kerran

Yhdistyksille ja järjestöille:

- (suomalainen y-tunnus), jolla ei ole esteitä työllistämiseksi (esim. lomautus)
- Palkattavan henkilön tulee olla pitkäaikaistyötön (12kk
 - o edeltävän 14 kk aikana) tai osatyökykyinen
 - o Maks. 1hlö/vuosi.

- Työntekijälle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, mutta jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, niin tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä. Kokoaikatyön palkan tulee olla vähintään 1430 € vuonna 2025.
- Työsuhteen tulee olla yhtäjaksoinen vähintään 12 kk ja työaika vähintään 81 prosenttia alan kokonaistyöajasta.
- Tukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen, sekä sen yksittäisiin tutkinnon osiin osana työsuhdetta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Rautjärven kunnassa käyttöön otettavaksi Etelä-Karjalan rekrytointituen ehdot ja myöntämiskäytännön esitetyssä muodossa.

Päätös

Muutettu päätösehdotus:

Työllisyyskoordinaattorille annetaan valtuudet tehdä päätökset rekrytointituen myöntämisestä.

Päätös:

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisella lisäyksellä.