

Henkilöstökertomus 2024

Työtk 08.04.2025 § 10

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0209, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa on laadittu henkilöstökertomus vuodelta 2024. Henkilöstökertomus noudattaa Kuntatyönantajan uusinta suositusta henkilöstöraportoinnissa.

Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan on tarkoitettu kehittämään henkilöstötiedoilla johtamista. Lähtökohta on tunnistaa tarve ja tarpeeseen sopivat sisäiset ja ulkoiset tietolähteet, jotta työpaikat kehittyvät ja palveluita voidaan parantaa.

Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa päättäjille, lähijohtajille ja henkilöstölle kuntatason henkilöstötavoitteiden seurantaan ja tilastotietoihin perustuva kokonaiskuva kunnan henkilöstötyövoimavarojen tilasta ja kehityksestä vuonna 2024. Lisäksi em. historiatiedot toimintaympäristön ja henkilöstörakenteen sekä osaamistarpeiden muutoksista, antavat mahdollisuuden päättäjille ja koko henkilöstölle suunnata oikein tulevia henkilöstötoimenpiteitä.

Rautjärven kunnan henkilöstömäärä ajankohtana 31.12.2024 oli 117, vastaava luku 31.12.2023 oli 126. Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa heistä oli 85 (31.12.2023 yhteensä 88) henkilöä. Määräaikaaisessa palvelusuhteessa oli 32 (31.12.2023 yhteensä 32) henkilöä, heistä oppisopimusopiskelijoita yhteensä 3 ja palkkatuella 1 työntekijä.

Rautjärven kunnan henkilöstön keski-ikä 31.12.2024 oli 50,5 (50,2) vuotta. Miesten keski-ikä oli 49,4 (51,9) ja naisten keski-ikä 48,5 (49,8). Henkilöstöstä oli naisia 80,2% (80,2%) ja miehiä 19,8 (19,8%).

Sairauspoissaoloja oli keskimäärin 16 (10) kalenteripäivää henkilöä kohden poissaollutta henkilöä kohti. Sairauspoissaolojen määrä on kasvanut edellisestä vuodesta.

Sairauspoissaoloja ei ollut ollenkaan 51%:lla henkilöstöstä, vuoden 2023 vastaa luku on 41%.

Kertomusvuonna 2024 kunnan henkilöstöstä siirtyi eläkkeelle yhteensä 6 henkilöä (vuonna 2023 henkilöitä oli 4).

Palkkojen ja palkkioiden kustannukset olivat yhteensä vuonna 2024 4.942.286 euroa. Palkat ja palkkiot nousivat 4,07% (vuonna 2022 nousua oli 11,25%).

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös

Merkittiin tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2024 ja esitetään se edelleen kunnanhallitukselle.

Kh 14.04.2025 § 79

Valmistelija	Päivi Kujantola, vs.hallintojohtaja p. 0400 396 024, paivi.kujantola@rautjarvi.fi
	Henkilöstökertomukseen on korjattu Kunnan henkilöstön keski-ikä 31.12.2024 oli 48,8 (50,5) vuotta. Miesten keski-ikä oli 51,2 (49,4) vuotta ja naisten keski-ikä oli 48,2 (48,5) vuotta. Henkilöstöstä oli naisia 82,1 % (80,2 %) ja miehiä 17,9 % (19,8 %).
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja esittää sen kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi yhdessä vuoden 2024 tilinpäätöksen kanssa.
Päätös	Hyväksyttiin.

Tarklk 28.04.2025 § 27

Valmistelija	Tapani Hämäläinen, tark.ltk.pj p. 040 563 4436, tapani.hamalainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kokouksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta merkitsee tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle.
Päätös	Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedokseen ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle.

Kv 26.05.2025 § 30
47/01.00.02/2025

Valmistelija	Heli Janhunen, hallintojohtaja p. 040 354 0209, heli.janhunen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kokouksen puheenjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto merkitsee henkilöstökertomuksen vuodelta 2024 tiedokseen.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.