

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Työtk 16.06.2025 § 17

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta.

Tasopalkkajärjestelmä

tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025

tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkka-järjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkkajärjestelmä selkeyttää ja helpottaa esihenkilötyötä palkan määrittämisen suhteen. Tasopalkkamallista saadaan paljon aiempaa helpommin ylläpidettävä järjestelmä, jota ohjataan valtakunnallisella tasolla. Uusi tasopalkkamalli huomioi aiempaa paremmin tehtävien vaatimukset, mutta myös niissä tapahtuvat osaamisen ja vastuun muutokset. Jatkossa erityisvastuista

maksetaan erikseen määrittelemällä paikallisia tasolisiä, paikallisten tasolisien maksamisen kriteerit tulee määritellä selkeästi. Toisena vaihtoehtona erityisvastuista maksamiselle on lisätä paikallisia tasokriteereitä, jolloin osaamisen ja vastuun määrä kasvaa ja se voi nostaa palkan seuraavalle tasolle. Muutokset tasokriteereihin on kirjattava ja asiasta on tehtävä virallinen päätös. Taso-

palkkaan siirtyminen vähentää myös kunnanhallituksen valvontatarvetta.

Kunnanhallituksen nimeämä paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontui kevään aikana yhteensä viisi kertaa määrittelemään liitteittäin henkilöstön osaamisen ja vastuun tasot ja palkkaryhmät sekä paikalliset tasopalkat. Ennen palkkausryhmän kokouksia työstiin palkkaryhmien tasopalkat liitteittäin työryhmissä.

Paikallisesti päätettiin myös valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät. Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Kunnassamme otetaan käyttöön yksi paikallinen tasolisä:

- liikunnanopetus, 400 euroa/kuukausi

Valtakunnallisten velvoittavien tasolisien euromääräiset korvaussummat ovat seuraavat:

- opiskelijan ohjaus, 80 euroa/kuukausi

- lääkeshoidon toteuttaminen, 80 euroa/kuukausi

Rautjärven kunnassa palkkojen lähtötaso on joidenkin liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat. Laajempien tehtäväkuvien myötä sekä vaadittavan osaamisen ja vastuun seurauksena useammat eri palkkaryhmien tasokriteerit toteutuvat, mikä nostaa valtaosalla henkilöstöä osaamisen ja vastuun tasoille B1 ja C1.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Rautjärven kunnassa 1.9.2025. Tasopalkkamallin käyttöönotosta järjestetään koulutusta lähijohtajille viimeistään syyskuussa 2025. Paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet tulee olla henkilöstön saatavilla esim. työnantajan sisäisessä tiedotuskanavassa, Rautiaisessa.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmän tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useamminkin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi.

Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/ virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkastetaan uuden tehtävän mukaisesti.

KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat: Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta.

OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluvien esim. varhaiskasvatuksen opettajien osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään 1-2 kertaa vuodessa. Eli esim. jos tarkasteluajan kohta olisi syyskuussa, tällöin 8 viikon aika alkaa kulua tarkasteluajankohdasta.

Rautjärven kunnan TVA-palkkojen paikallinen sopimus 29.3.2016 kumotaan lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkamalli 1.9.2025 lukien.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on antanut ohjeeksi yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määritetty. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä, seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, jonka voi käyttää palkkojen harmonisointiin. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta tulee tehdä suunnitelma, joka päivitetään tarvittaessa.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat,

jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä.

Alla taulukko, jossa 1.2.2025 maksuun takautuvasti menevät valtakunnallisen tasopalkan tasolle menevät palkat:

Palkkaryhmä ja taso	Työntekijä-määrä	Korotus/euroa
2VAP50B1	1	98,12
2KIR50B1	2	177,61
7SII70B1	1	101,48
2VAP70A1	1 (määräaik.)	70,00
		477,21

Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.6.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2.054,45 euroa/kk.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton kustannukset palkkaryhmittäin ja tasoittain kuukautta kohti:

Palkkaryhmä	Palkkaryhmän nimi	Kustannus-vaikutus/kuukausi/euroa
1TOI62	Toimistopalvelut	550,99
1ASI44	Asiantuntijapalvelut	290,84
2VAP50	Vapaa-aikapalvelut	238,41
2VAP70	Vapaa-aikapalvelut	42,00
5KOU62 5KOU70	Koulunkäynninohjaajat	442,70
5VKA45	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajat	126,58
6PPH66	Perhepäivähoitajat	27,13
5VKA70	Varhaiskasvatuksen ryhmäavustajat	5,5
2KIR50	Kirjastovirkailijat	177,61
4RUO50	Kokit	73,10
7SII70	Siivoojat	79,59
Yhteensä		2054,45
Palkkaryhmä	OVTES, osio G Palkkaryhmän nimi	Kustannus-vaikutus/kuukausi/euroa
	Varhaiskasvatuksen opettaja	
4 50 00 04 4	Varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	27,42
Yhteensä		27,42

Tasopalkkaan siirtymisen kustannukset tasoittain/KVTES:

Taso	Kustannus/euroa/kk
A	124,56
B	1853,49
C	76,40
Yhteensä	2054,45

Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2.054,45 euroa/kk.

Seuraava paikallisen palkkaustyöryhmän kokous pidetään elokuun alussa, jolloin tarkennetaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten palkkojen maksuun laittaminen ja takautuvien erien maksamiseen liittyvät yksityiskohdat.

Tasopalkkamallin käyttöönottoon liittyen on tulossa KT:lta vielä kesäkuun aikana yleiskirje, jossa annetaan tarkemmat ohjeet mm. maksamiseen liittyen.

Esittelijä	Henkilöstösihteeri Tuononen Saila
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta merkitsee tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kunnanhallitukselle.
Päätös	Työyhteisötoimikunta merkitsi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Kh 23.06.2025 § 163
28/01.02.00/2025

Valmistelija	Harri Anttila, kunnanjohtaja p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.6.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2.054,45 euroa/kk.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee paikallisen tasopalkkamallin tiedoksi ja päättää sen käyttöönotosta 1.9.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin.