

Henkilökohtaisten lisien euromäärien ja pisterajojen vahvistaminen

Työtk 16.06.2025 § 19

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa on otettu käyttöön vuonna 2017 henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä. Henkilökohtaisessa suoritusarvioinnissa arvioidaan työntekijän ammatinhallintaa ja hänen kykyään suoriutua töistään. Palkitseminen toteutetaan henkilökohtaisen lisän avulla. Henkilökohtainen lisä ja henkilökohtaisen suorituksen arviointi perustuvat kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin.

Henkilökohtaiset lisät myönnetään määräaikaisina siten, että 40 % henkilökohtaisesta lisästä on henkilölle toistaiseksi voimassa olevaa ja 60 % on voimassa määräaikaisesti lisän myöntämisestä seuraavan vuoden loppuun saakka. Määräaikaisesti voimassa olevan osan maksamisen jatkaminen arvioidaan sen myöntämistä seuraavan vuoden kehityskeskusteluissa.

Jos arvioinnin mukainen henkilökohtaisen lisän euromäärä alenee, niin työntekijän on mahdollista pyytää uusi arviointi vuoden loppuun mennessä. Mikäli arvioinnin pistemäärä nousee aiempaan tasoon, niin henkilökohtaista lisää ei alenneta.

Järjestelmän mukaan kunnan palveluksesta poistuneille maksetut henkilökohtaiset lisät, määrävuosikorotukset ja syrjäseutulisät tulisi palauttaa henkilökohtaisen lisän alennettuna kunnan henkilöstömäärän vähenemisen suhteessa.

Vuoden 2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa päätettiin osa jaossa olevasta erästä käyttää henkilökohtaisten lisien pisteportaikon alentamiseen yhdellä pisteellä. Neuvotteluissa päätettiin myös, että uuden työntekijän ensimmäinen kehityskeskustelu ja pistearviointi suoritetaan puolen vuoden kuluttua työ- tai virkasuhteen alkamisesta, jos ajankohta tulee täyteen kehityskeskustelukierroksen jälkeen tai useita kuukausia ennen maaliskuussa käytäviä keskusteluja.

Kunnanhallitus on käsitellyt 3.6.2024 §107 henkilökohtaisten lisien pisteportaikkoa, jonka perusteella määrittiin henkilökohtaisen arvioinnin mukainen lisä suhteessa vahvistettuun euromäärään:

Pisteet	Euroa/kk
30 – 32, 25%	70,76
33 – 35, 45%	127,37
36 – 38, 70%	198,12
39 – 44, 100%	283,03

Kunnanhallitus vahvistaa vuosittain maksettavan henkilökohtaisen lisän euromäärän.

Tällä hetkellä on henkilökohtaisia lisiä maksussa seuraavasti:

Sopimusala	Maksussa prosenttiosuus maaliskuun 2025 palkkasummasta	Työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen prosenttuaalinen vähimmäismäärä, joka tulee käyttää henkilökohtaisiin lisiin.
KVTES	3,24%	1,3%
OVTES, osio B	2,56%	vähimmäismäärä ei ole määriteltä
OVTES, osio G	3,11%	1,75%
TS	2,22%	0,6%

Lähijohtajat ovat käyneet kehityskeskustelut ja henkilökohtaiset arvioinnit on tehty kevään ja kesän 2025 aikana. Toimialajohtajat voivat tehdä päätökset euromääraisten lisen vahvistuksen jälkeen.

Henkilökohtaisen lisän 100 % perusteeksi määritellään kaikkien sopimusalojen osalta 1.5.2025 lukien 283,03 euroa. Henkilökohtaisen lisän arviointi uudelle työntekijälle voidaan tehdä ja laittaa maksuun 6 kuukauden palveluajan jälkeen.

Esittelijä Henkilöstösihteeri Tuononen Saila

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilökohtaisten lisen euromäärät ja pisterajat sekä esittää ne kunnanhallitukselle.

Päätös. Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedokseen henkilökohtaisten lisen euromäärät ja pisterajat sekä esittää ne kunnanhallitukselle.

Kh 23.06.2025 § 165
28/01.02.00/2025

Valmistelija Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus vahvistaa kaikilla sopimusaloilla noudatettavaksi henkilökohtaisen lisän 100 % euromääräksi 1.5.2025 kaikkien sopimusten osalta 283,03 euroa/kk.

Uudet ja korotetut henkilökohtaiset lisät maksetaan esihenkilöiden tekemiin arviointeihin perustuen toimialajohtajien ja kunnanjohtajan päätöksillä 1.5.2025 lukien ja alennetut henkilökohtaiset lisät 1.1.2026 lukien.

Päätös Hyväksyttiin.