

Kunnanhallitus

Aika 23.06.2025 klo 15:00 - 18:02**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 159	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	323
§ 160	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	324
§ 161	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	325
§ 162	Valtuuston kokouksen 16.6.2025 laillisuus ja täytäntöönpano	326
§ 163	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto	327
§ 164	Eri sopimusalojen paikallisten kehittämiserien 1.6.2025 kohdentaminen	332
§ 165	Henkilökohtaisten lisien euromäärien ja pisterajojen vahvistaminen	336
§ 166	Talouden toteuma toukokuu 2025	339
§ 167	Kutsunnat 2025	340
§ 168	Lausunto esitysluonnoksesta alueidenkäyttölainsäädännön muuttamisesta	341
§ 169	Kangaskosken museohankkeen rahoitus ja hankesopimus	344
§ 170	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	346
§ 171	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 23.6.2025	347
§ 172	Muut asiat	348

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	15:00 - 18:02	puheenjohtaja	
	Europaeus Teemu	15:00 - 18:02	varapuheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	15:00 - 18:02	jäsen	
	Rasimus Antti	15:00 - 18:02	jäsen	
	Jylhä Noora	15:00 - 18:02	jäsen	
	Lonka Taina	15:00 - 18:02	edustaja	
	Vaittinen Mirja	15:00 - 18:02	edustaja	
	Anttila Harri	15:00 - 18:02	esittelijä	
	Janhunen Heli	15:00 - 18:02	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 159 - 172

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä
puheenjohtaja

Heli Janhunen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Teemu Europaeus
pöytäkirjantarkastaja

Noora Jylhä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 27.06.2025 klo 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 159

23.06.2025

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 23.06.2025 § 159

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 130 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 160

23.06.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 23.06.2025 § 160

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Teemu Europaeus ja Noora Jylhä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 27.6.2025. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Valittiin Teemu Europaeus ja Noora Jylhä.

Kunnanhallitus

§ 161

23.06.2025

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 23.06.2025 § 161

Valmistelija	Harri Anttila, kunnanjohtaja p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 162

23.06.2025

Valtuuston kokouksen 16.6.2025 laillisuus ja täytäntöönpano

Kh 23.06.2025 § 162
159/00.01.02/2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

54 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

55 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

56 § Kunnanjohtajan valinta
- tiedoksi hakijoille

57 § Muut asiat
- ei toimenpiteitä

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 17
§ 163

16.06.2025
23.06.2025

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Työtk 16.06.2025 § 17

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta.

Tasopalkkajärjestelmä

tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025.

KT on antanut 27.1.2025 julkaistussa yleiskirjeessä 3/2025

tasopalkkajärjestelmää koskevan ohjeistuksen. Osaamisen ja vastuun valtakunnallisia tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B, C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa (rajattu tehtäväkuva). Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia palkkaryhmäkohtaisesti lisätasoista esim. D-taso.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Kenenkään palkka ei laske tasopalkka-järjestelmään siirtymisen takia.

Tasopalkkajärjestelmä selkeyttää ja helpottaa esihenkilötyötä palkan määrittämisen suhteen. Tasopalkkamallista saadaan paljon aiempaa helpommin ylläpidettävä järjestelmä, jota ohjataan valtakunnallisella tasolla. Uusi tasopalkkamalli huomioi aiempaa paremmin tehtävien vaatimukset, mutta myös niissä tapahtuvat osaamisen ja vastuun muutokset. Jatkossa erityisvastuista

maksetaan erikseen määrittelemällä paikallisia tasolisiä, paikallisten tasolisien maksamisen kriteerit tulee määritellä selkeästi. Toisena vaihtoehtona erityisvastuista maksamiselle on lisätä paikallisia tasokriteereitä, jolloin osaamisen ja vastuun määrä kasvaa ja se voi nostaa palkan seuraavalle tasolle. Muutokset tasokriteereihin on kirjattava ja asiasta on tehtävä virallinen päätös. Taso-

palkkaan siirtyminen vähentää myös kunnanhallituksen valvontatarvetta.

Kunnanhallituksen nimeämä paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontui kevään aikana yhteensä viisi kertaa määrittelemään liitteittäin henkilöstön osaamisen ja vastuun tasot ja palkkaryhmät sekä paikalliset tasopalkat. Ennen palkkausryhmän kokouksia työstettiin palkkaryhmien tasopalkat liitteittäin työryhmissä.

Paikallisesti päätettiin myös valtakunnallisia tasokriteereitä täydentävät paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset sekä paikalliset tasolisät.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 17
§ 163

16.06.2025
23.06.2025

Valtakunnallisille velvoittaville tasolisille määriteltiin euromääräiset korvaussummat.

Kunnassamme otetaan käyttöön yksi paikallinen tasolisä:

- liikunnanopetus, 400 euroa/kuukausi

Valtakunnallisten velvoittavien tasolisien euromääräiset korvaussummat ovat seuraavat:

- opiskelijan ohjaus, 80 euroa/kuukausi
- lääkeshoidon toteuttaminen, 80 euroa/kuukausi

Rautjärven kunnassa palkkojen lähtötaso on joidenkin liitteiden osalta valtakunnallista tasoa korkeampi, perusteluina laajemmat ja monipuolisemmat tehtäväkuvat. Laajempien tehtäväkuvien myötä sekä vaadittavan osaamisen ja vastuun seurauksena useammat eri palkkaryhmien tasokriteerit toteutuvat, mikä nostaa valtaosalla henkilöstöä osaamisen ja vastuun tasoille B1 ja C1.

Tasopalkkajärjestelmän suunniteltu käyttöönotto on Rautjärven kunnassa 1.9.2025. Tasopalkkamallin käyttöönotosta järjestetään koulutusta lähijohtajille viimeistään syyskuussa 2025. Paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset soveltamisohjeet tulee olla henkilöstön saatavilla esim. työnantajan sisäisessä tiedotuskanavassa, Rautiaisessa.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmän tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useamminkin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneiden tehtävien mukaiseksi.

Mikäli tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/ virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkastetaan uuden tehtävän mukaisesti.

KVTES:n osalta tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat: Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettavan osaamisen ja vastuun taso nousee. Kun osaamisen ja vastuu taso laskee, niin tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua muutosajankohdasta.

OVTES osio G:n soveltamisalaan kuuluvien esim. varhaiskasvatuksen opettajien osalta lapsiryhmäkohtaisten kriteerien tarkastelu tehdään 1-2 kertaa vuodessa. Eli esim. jos tarkasteluajan kohta olisi syyskuussa, tällöin 8 viikon aika alkaa kulua tarkasteluajankohdasta.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 17
§ 163

16.06.2025
23.06.2025

Rautjärven kunnan TVA-palkkojen paikallinen sopimus 29.3.2016 kumotaan lukuun ottamatta OVTES:n osion B sopimusta ja TS:n sopimusta samalla kun otetaan käyttöön uusi tasopalkkamalli 1.9.2025 lukien.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. KT on antanut ohjeeksi yleiskirjeessä 3/2025, että palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa, tarkkaa aikaa ei ole määriteltä. Yhteensovittaminen aloitetaan 1.6.2025 paikallisella järjestelyerällä, seuraava paikallinen järjestelyerä on tulossa 1.10.2026, jonka voi käyttää palkkojen harmonisointiin. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta tulee tehdä suunnitelma, joka päivitetään tarvittaessa.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 – käyttöönottohetki. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä.

Alla taulukko, jossa 1.2.2025 maksuun takautuvasti menevät valtakunnallisen tasopalkan tasolle menevät palkat:

Palkkaryhmä ja taso	Työntekijämäärä	Korotus/euroa
2VAP50B1	1	98,12
2KIR50B1	2	177,61
7SII70B1	1	101,48
2VAP70A1	1 (määräaik.)	70,00
		477,21

Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.6.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2.054,45 euroa/kk.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton kustannukset palkkaryhmittäin ja tasoittain kuukautta kohti:

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 17
§ 163

16.06.2025
23.06.2025

Palkkaryhmä	Palkkaryhmän nimi	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa
1TOI62	Toimistopalvelut	550,99
1ASI44	Asiantuntijapalvelut	290,84
2VAP50	Vapaa-aikapalvelut	238,41
2VAP70	Vapaa-aikapalvelut	42,00
5KOU62 5KOU70	Koulunkäynninohjaajat	442,70
5VKA45	Varhaiskasvatuksen lastenhoitajat	126,58
6PPH66	Perhepäivähoitajat	27,13
5VKA70	Varhaiskasvatuksen ryhmäavustajat	5,5
2KIR50	Kirjastovirkailijat	177,61
4RUO50	Kokit	73,10
7SII70	Siivoojat	79,59
Yhteensä		2054,45
Palkkaryhmä	OVTES, osio G Palkkaryhmän nimi	Kustannus-vaikutus/ kuukausi/euroa
4 50 00 04 4	Varhaiskasvatuksen opettaja Varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus	27,42
Yhteensä		27,42

Tasopalkkaan siirtymisen kustannukset tasoittain/KVTES:

Taso	Kustannus/euroa/kk
A	124,56
B	1853,49
C	76,40
Yhteensä	2054,45

Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2.054,45 euroa/kk.

Seuraava paikallisen palkkaustyöryhmän kokous pidetään elokuun alussa, jolloin tarkennetaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten palkkojen maksuun laittaminen ja takautuvien erien maksamiseen liittyvät yksityiskohdat.

Tasopalkkamallin käyttöönottoon liittyen on tulossa KT:lta vielä kesäkuun aikana yleiskirje, jossa annetaan tarkemmat ohjeet mm. maksamiseen liittyen.

Esittelijä

Henkilöstösihteeri Tuononen Saila

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 17
§ 163

16.06.2025
23.06.2025

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta merkitsee tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Päätös Työyhteisötoimikunta merkitsi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton tiedokseen ja esittää sen kunnanhallitukselle.

Kh 23.06.2025 § 163
28/01.02.00/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.6.2025 – käyttöönottohetki. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus on yhteensä 2.054,45 euroa/kk.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee paikallisen tasopalkkamallin tiedoksi ja päättää sen käyttöönotosta 1.9.2025 alkaen. Tasopalkkamallia sovelletaan KT:n (Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat) ohjeiden mukaan takautuvasti 1.2.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 18
§ 164

16.06.2025
23.06.2025

Eri sopimusalojen paikallisten kehittämiserien 1.6.2025 kohdentaminen

Työtk 16.06.2025 § 18

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Paikalliset järjestelyerät (kehittämisohjelman erät) perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman (virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelman 2023 – 2027, KT:n yleiskirje 5/2022 ja 4/2024). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024. Kehittämisohjelman kaikki erät ovat paikallisia eriä. Sopimuskauden viimeinen erä on jaossa 1.6.2025.

Kehittämisohjelman tavoitteena on ollut parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on ollut uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimusalan (KVTES) osalta on sovittu uudesta palkkausjärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä koskee kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Järjestelmän viimeinen käyttöönottopäivä on 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Tasopalkkajärjestelmä on palkkojen yhteensovittamisen osalta hoidettava kohtuullisessa ajassa. Seuraavan kerran on 1.6.2025 jälkeen paikallisia järjestelyeriä on jaossa 1.10.2026.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) osalta paikallisen erän suuruus on (1.6.2025) 0,45%.

KVTES:n osalta paikallisen erän suuruus on maaliskuun 2025 palkkasummasta 198.047,00 euroa laskettuna 891,21 euroa. Erän laskennassa on huomioitu 1.2.2025 keskitetyn erän korotus 0,35%.
 $197.356,51 \times 0,35\% = 690,75$
 $197.356,51 + 690,75 = 198.047,26$

KVTES/ Palkkasumma/ euroa	Paikallisen erän suuruus	Jaossa oleva erä euroina
198.047,26	0,45%	891,21

Paikallisen erän jakamista on käsitelty palkkaustyöryhmässä 4.6.2025, palkkaustyöryhmän päätöksenä on, että paikallinen erä kohdennetaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten tasopalkkojen yhteensovittamiseen.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 18
§ 164

16.06.2025
23.06.2025

Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES osalta paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4% osion B palkkasummasta. Paikallinen erä kohdennetaan osion B opetushenkilöstöön. OVTES osio G:n paikallisesta erästä 0,25% käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti.

OVTES:n, osio B:n osalta paikallisen erän suuruus on maaliskuun 2025 palkkasummasta 130 794,00 euroa laskettuna 523,17 euroa. Heijastusvaikutusten osuus on 46 euroa on huomioitu.

OVTES, osio B Palkkasumma/ euroa	Paikallisen erän suuruus	Jaossa oleva erä euroina	Heijastus- vaikutusten osuus euroina
130.794,00	0,4%	523,17	46,00

OVTES:n osio G:n osalta paikallisen erän suuruus on 0,25% maaliskuun 2025 palkkasummasta 6372,00 euroa laskettuna 15,93 euroa.

OVTES, osio G Palkkasumma/ euroa	Paikallisen erän suuruus	Jaossa oleva erä euroina
6372,00	0,25	15,93

Paikallisten erien jakamista on käsitelty palkkaustyöryhmässä 4.6.2025. Palkkaustyöryhmän päätöksenä oli, että OVTES, osio B:n paikallinen erä käytetään OVTES:n hinnoittelutunnuksen mukaisiin Rautjärvi-palkkoihin. Vuosi sitten 1.6.2024 lukien käytettiin paikallinen järjestelyerä OVTES:n mukaisiin Rautjärvi-palkkoihin, nyt korotetaan 1.6.2025 lukien jo voimassa olevia Rautjärvi-palkkoja 0,47%.

OVTES:n osio G:n osalta paikallinen erä 0,25% käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon paikallisesti.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) kesäkuussa 2025 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen erän suuruus on 0,50% TS:n palkkasummasta. Erän suuruus on maaliskuun 2025 palkkasummasta 47.338,17 euroa laskettuna 236,69 euroa. Heijastusvaikutusten osuus on 29,73 euroa ja se on huomioitu.

Paikallisessa palkkausryhmässä päätettiin käyttää erä tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. TS:n tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1.6.2025 lukien 0,57%.

Paikallinen erä 0,15% suunnataan palkkaryhmiin I, II ja III työnantajan palkkasumman mukaisessa suhteessa, erä käytetään tehtäväkohtaisten

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 18
§ 164

16.06.2025
23.06.2025

palkkojen korottamiseen. Käytettävissä oleva summa on 62,71 euroa, heijastusvaikutuksen osuus on 8,30 euroa ja se on huomioitu.

Paikallisessa palkkausryhmässä päätettiin käyttää erä tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen. Palkkaryhmän I osuus on 31,35 euroa, palkkaryhmän II osuus on 18,82 euroa ja palkkaryhmän III osuus on 12,54 euroa.

TS Palkkasumma/ euroa	Paikallisen erän suuruus	Jaossa oleva erä euroina	Heijastus- vaikutusten osuus euroina
47.338,17	0,5%	235,69	29,73
47.338,17	0,15%	71,01	8,30

Keskitetty erä 0,15% on tarkoitettu tehtäväkohtaisten palkkojen alarajojen korotuksiin, tästä erästä ei ole neuvotteluvaraa. Kahden työntekijän tehtäväkohtainen palkka nostetaan alarajan tasolle

Esittelijä

Henkilöstösihteeri Tuononen Saila

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee paikallisten järjestelyerän neuvotteluiden tuloksen tiedokseen ja esittää ne kunnanhallitukselle.

Päätös

Työyhteisötoimikunta merkitsi paikallisten järjestelyerän neuvotteluiden tuloksen tiedokseen ja esittää sen kunnanhallitukselle

Kh 23.06.2025 § 164
28/01.02.00/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

KVTES:n osalta paikallisen erän suuruus on maaliskuun 2025 palkkasummasta 198.047,00 euroa laskettuna 891,21 euroa. Paikallinen erä kohdennetaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten tasopalkkojen yhteensovittamiseen.

OVTES:n, osio B:n osalta paikallisen erän suuruus on maaliskuun 2025 palkkasummasta 130 794,00 euroa laskettuna 523,17 euroa. Heijastusvaikutusten osuus on 46 euroa on huomioitu. OVTES, osio B:n paikallinen erä käytetään OVTES:n hinnoittelutunnuksen mukaisiin Rautjärvi-palkkoihin.

OVTES:n osio G:n osalta paikallisen erän suuruus on 0,25% maaliskuun 2025 palkkasummasta 6372,00 euroa laskettuna 15,93 euroa. OVTES:n osio G:n osalta paikallinen erä 0,25% käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon paikallisesti.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 18
§ 164

16.06.2025
23.06.2025

TS:n palkkasummasta. Erän suuruus on maaliskuun 2025 palkkasummasta 47.338,17 euroa laskettuna 236,69 euroa. Heijastusvaikutusten osuus on 29,73 euroa ja se on huomioitu. Paikallisessa palkkausryhmässä päätettiin käyttää erä tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisesta järjestelyerästä käydyn neuvottelun tuloksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 19
§ 165

16.06.2025
23.06.2025

Henkilökohtaisten lisien euromäärien ja pisterajojen vahvistaminen

Työtk 16.06.2025 § 19

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa on otettu käyttöön vuonna 2017 henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä. Henkilökohtaisessa suoritusarvioinnissa arvioidaan työntekijän ammatinhallintaa ja hänen kykyään suoriutua töistään. Palkitseminen toteutetaan henkilökohtaisen lisän avulla. Henkilökohtainen lisä ja henkilökohtaisen suorituksen arviointi perustuvat kunnallisiin virka- ja työehtosopimuksiin.

Henkilökohtaiset lisät myönnetään määräaikaisina siten, että 40 % henkilökohtaisesta lisästä on henkilölle toistaiseksi voimassa olevaa ja 60 % on voimassa määräaikaisesti lisän myöntämisestä seuraavan vuoden loppuun saakka. Määräaikaisesti voimassa olevan osan maksamisen jatkaminen arvioidaan sen myöntämistä seuraavan vuoden kehityskeskusteluissa.

Jos arvioinnin mukainen henkilökohtaisen lisän euromäärä alenee, niin työntekijän on mahdollista pyytää uusi arviointi vuoden loppuun mennessä. Mikäli arvioinnin pistemäärä nousee aiempaan tasoon, niin henkilökohtaista lisää ei alenneta.

Järjestelmän mukaan kunnan palveluksesta poistuneille maksetut henkilökohtaiset lisät, määrävuosikorotukset ja syrjäseutulisät tulisi palauttaa henkilökohtaisen lisän alennettuna kunnan henkilöstömäärän vähenemisen suhteessa.

Vuoden 2024 paikallisten järjestelyerien neuvotteluissa päätettiin osa jaossa olevasta erästä käyttää henkilökohtaisten lisien pisteportaikon alentamiseen yhdellä pisteellä. Neuvotteluissa päätettiin myös, että uuden työntekijän ensimmäinen kehityskeskustelu ja pistearviointi suoritetaan puolen vuoden kuluttua työ- tai virkasuhteen alkamisesta, jos ajankohta tulee täyteen kehityskeskustelukierroksen jälkeen tai useita kuukausia ennen maaliskuussa käytäviä keskusteluja.

Kunnanhallitus on käsitellyt 3.6.2024 §107 henkilökohtaisten lisien pisteportaikkoo, jonka perusteella määrittiin henkilökohtaisen arvioinnin mukainen lisä suhteessa vahvistettuun euromäärään:

Pisteet	Euroa/kk
30 – 32, 25%	70,76
33 – 35, 45%	127,37
36 – 38, 70%	198,12
39 – 44, 100%	283,03

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 19
§ 165

16.06.2025
23.06.2025

Kunnanhallitus vahvistaa vuosittain maksettavan henkilökohtaisen lisän euromäärän.

Tällä hetkellä on henkilökohtaisia lisiä maksussa seuraavasti:

Sopimusala	Maksussa prosenttiosuus maaliskuun 2025 palkkasummasta	Työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen prosenttuaalinen vähimmäismäärä, joka tulee käyttää henkilökohtaisiin lisiin.
KVTES	3,24%	1,3%
OVTES, osio B	2,56%	vähimmäismäärä ei ole määriteltä
OVTES, osio G	3,11%	1,75%
TS	2,22%	0,6%

Lähijohtajat ovat käyneet kehityskeskustelut ja henkilökohtaiset arvioinnit on tehty kevään ja kesän 2025 aikana. Toimialajohtajat voivat tehdä päätökset euromääraisten lisen vahvistuksen jälkeen.

Henkilökohtaisen lisän 100 % perusteeksi määritellään kaikkien sopimusalojen osalta 1.5.2025 lukien 283,03 euroa. Henkilökohtaisen lisän arviointi uudelle työntekijälle voidaan tehdä ja laittaa maksuun 6 kuukauden palveluajan jälkeen.

Esittelijä

Henkilöstösihteeri Tuononen Saila

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilökohtaisten lisen euromäärät ja pisterajat sekä esittää ne kunnanhallitukselle.

Päätös.

Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedokseen henkilökohtaisten lisen euromäärät ja pisterajat sekä esittää ne kunnanhallitukselle.

Kh 23.06.2025 § 165
28/01.02.00/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa kaikilla sopimusaloilla noudatettavaksi henkilökohtaisen lisän 100 % euromääräksi 1.5.2025 kaikkien sopimusten osalta 283,03 euroa/kk.

Työyhteisötoimikunta
Kunnanhallitus

§ 19
§ 165

16.06.2025
23.06.2025

Uudet ja korotetut henkilökohtaiset lisät maksetaan esihenkilöiden tekemiin arviointeihin perustuen toimialajohtajien ja kunnanjohtajan päätöksillä 1.5.2025 lukien ja alennetut henkilökohtaiset lisät 1.1.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 166

23.06.2025

Talouden toteuma toukokuu 2025

Kh 23.06.2025 § 166
37/02.02.02/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Valtiovarainministeriön Kuntatalousohjelman mukaan kuntien taloudessa on edelleen tuntuva sopeuttamistarve. Yksittäisten kuntien talouden tilanteet vaihtelevat voimakkaasti, ja kuntakentässä on nähtävissä sekä taloudellista että toiminnallista eriytymistä. Suurissa ja kasvavissa kunnissa on runsaasti investointitarpeita. Samalla kuitenkin pienenevät lapsi- ja nuorisokäluokat haastavat kuntia toiminnan sopeuttamisessa vähenevää palvelutarvetta vastaavaksi. Ongelmat työvoiman saatavuudessa, kaupungistuminen sekä syntyvyyden väheneminen edellyttävät uusia palveluiden järjestämistapoja niin kunnissa kuin valtakunnallisestikin.

Tasaisella käytöllä elokuun toteumaprosentti on 41,7.

Rautjärven kunnan tulot ovat toteutuneet tammikuun loppuun mennessä 47,3 prosenttisesti ja menot 39,7 prosenttisesti. Kassan riittävyys oli 105 päivää.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee talouden tilanteen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 167

23.06.2025

Kutsunnat 2025

Kh 23.06.2025 § 167
149/09.01/2024

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Karjalan prikaatin Kaakkois-Suomen aluetoimisto pyytää Rautjärven kuntaa nimeämään yhden (1) edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan Rautjärvellä vuonna 2025 pidettäviin kutsuntoihin.

Lautakuntien jäseniä nimettäessä pyydetään ottamaan huomioon heidän mahdollinen esteellisyytensä, niin ettei kutsunnanalaisissa ole heidän lähi-sukulaisiaan. Lisäksi pyydetään edustajia valitessa huomioimaan, että heillä olisi kokemusta nuorten parissa työskentelystä ja ko. henkilö tuntisi osan kutsunnanalaisista.

Rautjärven kutsunnat pidetään torstaina 28.8.2025 klo 8.45 alkaen Rautjärven kunnantalolla, osoitteessa Simpeleentie 12.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. nimeää Rautjärven kunnan edustajaksi kutsuntalautakuntaan Taina Paanasen ja hänelle henkilökohtaiseksi varaedustajaksi kunnanhallituksen puheenjohtajan Josefina Nissilän
2. nimeää kunnan edustajaksi kutsunnan avaustilaisuuteen kunnanhallituksen puheenjohtajan Josefina Nissilän
3. kutsuu kutsuntatilaisuuteen nuoriso-ohjaaja Kiia Hytin ja liikunnanohjaaja Marjut Ridan
4. toteaa, että kutsuntalääkärin nimeää Etelä-Karjalan hyvinvointialue
5. päättää, että kunta järjestää avaustilaisuuden jälkeen kahvituksen kutsuntapäivän kutsuvieraille.
6. päättää, että kunta tarjoaa keittolounaan kutsunnanalaisille ja kutsuntahenkilöstölle kunnantaloon kahviossa

Päätös

Muutettu päätösehdotus

1. Kutsuntalautakunnan henkilökohtaiseksi varaedustajaksi kunnanvaltuuston puheenjohtaja Taina Lonka
2. Avaustilaisuuteen kunnan edustajaksi kunnanvaltuuston puheenjohtaja Taina Lonka.

Päätös:

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 168

23.06.2025

Lausunto esitysluonnoksesta alueidenkäyttölaki

Kh 23.06.2025 § 168
86/00.04.00/2023

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Luonnos hallituksen esityksestä alueidenkäyttölaki on lausuttavana lausuntopalvelussa 11.7.2025 saakka. Linkki lausuntopyyntöön [Lausunto - Lausuntopalvelu](#) .

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi alueidenkäyttölaki. Voimassa olevaa alueidenkäyttölakia muutettaisiin kumoamalla siitä kaavoitusta ja muuta alueidenkäyttöä koskevat luvut. Samalla alueidenkäyttölain nimike muutettaisiin laiksi kaavojen toteuttamisesta.

Voimassa olevaan alueidenkäyttölakiin nähden säännökset säilyisivät pääosin ennallaan. Jo vuoden 1958 rakennuslaissa omaksuttu ja vuonna 2000 voimaan tulleen maankäyttö- ja rakennuslaissa edelleen noudatettu alueidenkäytön suunnittelujärjestelmän kolmiportainen hierarkia säilyisi. Kunnilla olisi edelleen keskeinen ja ratkaiseva rooli kaavoituksessa.

Maakuntakaava rajattaisiin koskemaan vain valtakunnallisesti tai maakunnallisesti merkittäviä asioita ja myös maakuntakaavan oikeusvaikutuksia rajattaisiin. Kuntien yhteinen yleiskaava ohjaisi yleiskaavaa maakuntakaavan sijasta ja kuntien yhteinen yleiskaava olisi mahdollista hyväksyä kuntien valtuustoissa.

Lakiin lisättäisiin säännökset maanomistajan yleiskaavaa ja asemakaavaa koskevasta aloiteoikeudesta sekä kunnan mahdollisuudesta antaa asemakaavaa tai yleiskaavaa koskeva ehdotus maanomistajan valmisteltavaksi.

Lakiin lisättäisiin myös suurimpien kaupunkiseutujen yhteistyövelvoitetta, asemakaavan ja yleiskaavan yhteiskäsittelyä, aurinkovoimarakentamista ohjaavaa yleiskaavaa ja tuulivoimalan vähimmäisetäisyyttä asutuksesta koskevat säännökset.

Kaavoitusmenettelyä koskevia säännöksiä yksinkertaistettaisiin. Muutoksenhakuoikeus asemakaavan hyväksymistä koskevasta päätöksestä rajattaisiin tietyissä tilanteissa asianosaisiin ja yhteisöille lisättäisiin muistutusvelvoite valitusoikeuden käyttämisen edellytykseksi.

Samassa yhteydessä muutetaan kaavoitukseen liittyviä säännöksiä rakentamislaisissa, jossa keskeisenä muutoksena on rajata suunnittelutarveratkaisun ulkopuolelle vähintään 10 hehtaarin aurinkovoimalat, joiden rakentaminen edellyttäisi voimassa olevaa yleiskaavaa.

Kunnanhallitus

§ 168

23.06.2025

Yleiskaavan yleiset sisältöedellytykset:

1. yhdyskuntarakenteen toimivuuteen, taloudellisuuteen ja ekologiseen kestävyys;
2. olemassa olevan yhdyskuntarakenteen ja infrastruktuurin hyödyntämiseen;
3. asumisen tarpeisiin ja palveluiden saavutettavuuteen;
4. liikenteen, erityisesti joukkoliikenteen, jalankulun ja pyöräliikenteen, sekä energia-, vesi- ja jätehuollon tarkoituksenmukaiseen järjestämiseen ympäristön, luonnonvarojen ja talouden kannalta kestäväällä tavalla;
5. turvalliseen, terveelliseen ja eri väestöryhmien kannalta tasapainoiseen elinympäristöön;
6. elinkeinoelämän toimintaedellytyksiin;
7. ympäristöhaittojen vähentämiseen;
8. rakennetun ympäristön, maiseman sekä luonnon monimuotoisuuden ja muiden luonnonarvojen vaalimiseen;
9. virkistykseen soveltuvien alueiden saavutettavuuteen ja riittävyyteen;
10. lisääntyviin sään ääri-ilmiöihin ja tulvariskeihin varautumiseen sekä kunnan hulevesienhallinnan toteuttamisen edellytyksiin.

Edellä tarkoitetut seikat on selvitettävä ja otettava huomioon siinä määrin kuin laadittavan yleiskaavan ohjaustavoite ja tarkkuus sitä edellyttävät.

Yleiskaava ei saa aiheuttaa maanomistajalle tai muulle oikeudenhaltijalle kohtuutonta haittaa

Aurinkovoimalan yleiskaavan erityisiksi sisältövaatimuksiksi esitetään:

1. yleiskaava ohjaa riittävästi rakentamista ja muuta alueidenkäyttöä kyseisellä alueella;
2. aurinkovoimarakentamista ei osoiteta merkittävässä määrin metsämaalle;
3. aurinkovoimarakentamista ei osoiteta ojittamattomille luonnontilaisille suoalueille;
4. aurinkovoimalan sähkönsiirto on mahdollista järjestää

Suunnittelutarveratkaisussa edellytetään selvittäväksi, että rakentaminen ei johda vaikutuksiltaan sellaiseen merkittävään rakentamiseen tai aiheuta sellaisia merkittäviä haitallisia ympäristö- tai muita vaikutuksia, jotka edellyttävät asemakaavan laatimista.

Esitys rajoittaisi yksittäisten maanomistajien mahdollisuutta toteuttaa kannattavasti omistamallaan maalla aurinkovoimalaa, koska vaaditut selvitystarpeet olisivat ylivoimaisia ja kaavaprosessin kesto vaatisi noin kaksi vuotta. Suunnittelutarveratkaisussa prosessi kestää noin puoli vuotta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Rautjärven kunnan lausuntona kunnanhallitus toteaa, että yleiskaavan yleisistä ja aurinkovoimalan erityisistä sisältövaatimuksista johtuen

Kunnanhallitus

§ 168

23.06.2025

suunnittelutarveratkaisun rajaaminen ainoastaan alle 10 ha:
aurinkovoimaloille on kohtuuton, kun se viivästyttää ja nostaa kustannuksia
pienen aurinkovoimaloiden lupaprosesseissa.

Suunnittelutarveratkaisuun enimmäisrajaa aurinkovoimaloiden osalta tulisi
merkittävästi korottaa ainakin 50 hehtaariin, joka sujuvoittaisi pienten
markkinoilla toimivien aurinkovoimaloiden perustamista.

Muutoin esitysluonnokseen ei ole huomauttamista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 13
§ 169

13.01.2025
23.06.2025

Kangaskosken museohankkeen rahoitus ja hankesopimus

Kh 13.01.2025 § 13

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kangaskosken voimalamuseolle on laadittu suunnitelmat ja se rakentaminen on mahdollista aloittaa vuonna 2025.

Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiölle on myönnetty Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen avustus 130.524,00 CAP-ohjelmasta, jonka saaminen edellyttää 87.016,00 euron omarahoitusosuutta. Hankkeen kustannusarvio on 217.540,00.

Rautjärven kunnan vuoden 2025 talousarvioon on varattu määräraha Kangaskosken voimalamuseon omarahoitusosuuteen.

Neuvottelujen jälkeen on sovittu, että Rautjärven kunnan elinympäristöpalvelut voi hoitaa hankkeen rakennuttajatehtävät ja laskuttaa kustannukset hankkeelta ilman kilpailutusta.

Järjestely edellyttää kuitenkin, että investointihankkeen toteutusta koskevan yhteistyösopimuksen, jossa Rautjärven kunta on hankkeen osatoteuttajana.

Sopimusluonnos esityslistan oheisena.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Etelä-Karjalan Virkistysaluesäätiön ja Rautjärven kunnan välisen investointihankkeen toteutusta koskevan yhteistyösopimuksen ja siihen liittyvän kunnan rahoituksen.

Kunnanhallitus valtuuttaa kunnanjohtaja Harri Anttilan allekirjoittamaan sopimuksen ja hyväksymään vähäiset teknisluontoiset muutokset.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 23.06.2025 § 169
4/00.04.02/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 13
§ 169

13.01.2025
23.06.2025

Kangaskosken voimalaitosmuseon rakennusurakasta saatiin kaksi tarjousta määräaikaan 28.5.2025 mennessä.

Tarjousten perusteella voimalaitosmuseon rakennuskustannukset ylittyvät hankesuunnitelmaan verrattuna noin 100.000 eurolla. Asiasta keskusteltiin museohankkeen seurantaryhmässä 11.6.2025.

Periaatteessa hanke voidaan toteuttaa osittain, jos rakennusurakasta jätetään pois muut kuin vanhan voimalarakennuksen kunnostus- ja muutostyöt. Tällöin jäävät toteuttamatta varsinaiseen museointisuunnitelmaan liittyvät teräs ja lasirakenteet, joihin kuuluvat turbiinikammion kattaminen ja yleisörakenteet.

Hankkeen toteuttaminen supistettuna edellyttää muutoshakemusta rahoittajalle, jonka jälkeen hankkeesta pois jätetyt osuudet voitaisiin toteuttaa muulla rahoituksella.

Kaakkois-Suomen ELY-keskuksella olisi mahdollisuus myöntää lisärahoitusta CAP-ohjelmasta, mutta se edellyttää 40 % muuta julkista rahaa sekä Etelä-Karjalan Virkistysaluesäätiön lisärahoitushakemusta, jolloin hanke toteutuisi nykyisen hankesuunnitelman päivityksellä.

Hankesuunnitelman muutoksen valmistelu on aloitettu ja muutoshakemuksen jättäminen edellyttää, että Rautjärven kunta sitoutuu muun julkisen lisärahan osoittamisesta hankkeelle.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Rautjärven kunta sitoutuu osoittamaan Kangaskosken voimalamuseohankkeen muutoksen rahoitukseen 40 % muuna julkisena rahoitusosuutena kuitenkin enintään 40.000 euroa, jotta hanke voidaan toteuttaa alkuperäisen suunnitelman mukaisesti syksyn 2025 aikana.

Päätös

Muutettu päätösehdotus
Rautjärven kunta sitoutuu osoittamaan Kangaskosken voimalamuseohankkeen muutoksen rahoitukseen 40 % muuna julkisena rahoitusosuutena kuitenkin enintään 40.000 euroa, jotta hanke voidaan toteuttaa alkuperäisen suunnitelman mukaisesti syksyn 2025 aikana. Kunnanhallitus hyväksyy muutokset Etelä-Karjalan virkistysaluesäätiön ja Rautjärven kunnan väliseen yhteistyösopimukseen muutoshakemuksen mukaiseksi.

Päätös: Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 170

23.06.2025

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 23.06.2025 § 170

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fiTyöyhteisötoimikunta
- Pöytäkirja 16.6.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 171

23.06.2025

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 23.6.2025

Kh 23.06.2025 § 171
145/00.01.02/2024

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö
- kutsu koulutuksen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kehittämisohjelman aloitusseminaari 25.8.2025

Imatran seudun ympäristölautakunta
- esityslista 17.6.2025 <https://kuntamfiles.saita.fi/kokoukset/imatra/55/1313>

Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Ekhvan digitaalinen ajanvarauspalvelu uudistui – vapaan ajan löytäminen ja alaikäisiä koskeva ajanvaraus entistä sujuvampaa - Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- aluehallituksen päätökset 16.6.2025
- Etelä-Karjalan keskussairaалalle etsitään uutta johtajaa - Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- Ekhva hakee asiakkuusjohtajaa - Etelä-Karjalan hyvinvointialue

Sarastia
- Sarastian omistajauutiskirje – kesäkuu 2025

Väylävirasto
- Tulossa hyvä päällystysvuosi ja vilkas rakentamiskesä

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi saapuneet asiakirjat.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kunnanhallitus

§ 172

23.06.2025

Muut asiat

Kh 23.06.2025 § 172
22/00.01.02/2025

Kuntamarkkinat 17. – 18.9.2025
Kunnanhallituksen puheenjohtajakoulutus

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 159, § 160, § 161, § 166, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 162, § 163, § 164, § 165, § 167

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.