

## Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.9.2025

Kh 15.09.2025 § 209  
28/01.02.00/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja  
puh. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Suomen kunnissa ja kuntayhtymissä otetaan käyttöön yhtenäinen palkkausjärjestelmä. Tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä. Muutos koskee kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja OVTESin osio G piirissä olevia työntekijöitä.

Kunkin tehtäväkokonaisuuden palkat jaetaan tasoihin A, B ja C. Perustaso on A, josta lisääntyvän vastuun ja -osaamisen myötä voidaan nousta tasoille B ja C. Jokaiselle tasolle on sovittu valtakunnallinen vähimmäispalkka. Paikallisesti palkat määräytyvät nykyisen palkkatason mukaan, ja voivat olla vähimmäispalkkaa korkeampia.

Tasopalkan päälle voidaan maksaa tasolisää, joka perustuu lisätehtävään tai -vastuuseen. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta tasolisästä, joita maksetaan opiskelijan ohjauksesta ja varhaiskasvatuksessa lääkehoidosta. Muista tasolisistä ja niiden euromääristä neuvotellaan paikallisesti.

Muutokset eivät vaikuta muihin palkanosiin, kuten työkokemuslisään tai työsuorituksen perusteella maksettavaan henkilökohtaiseen lisään. Myös esimerkiksi ilta- ja viikonloppulisät pysyvät ennallaan.

Uusi palkkausjärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Työnantajille annettiin siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Palkkausjärjestelmien kehittäminen edellyttää lisärahoitusta ja etenkin paikallisia eriä. Rahat uudistuksiin tulevat kunta- ja hyvinvointialan vuonna 2022 hyväksytystä palkkauksen kehittämisohjelmasta. Uusiin palkanosiin käytetään vuonna 2025 kehittämisohjelmassa sovitut helmi- ja kesäkuun palkankorotuserät.

Tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa on valmisteltu paikallisessa palkkausryhmässä yhdessä paikallisten henkilöstön edustajien kanssa. Palkkaustyöryhmä on käsitellyt paikalliset palkkaryhmien tasokuvaukset, paikalliset tasokriteerit, palkkaryhmän tasoille sijoittamiset, tasolisien maksamisen sekä suunnitelman paikallisen järjestelyerän käytöstä ja palkkojen yhteensovittamisesta.

Uusi palkkausjärjestelmä ei koske työnantajan edustajia, joiden työnä on kunnan merkittävän osan johtaminen. Käytännössä heitä ovat kunnanjohtajat, toimialajohtajat ja johtajat, joiden vastuulla on suuri hallinnonala tai vastaava eli hallintojohtajat, hr-johtajat ja talousjohtajat.

Uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmän toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

|               |                                                                                                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Esittelijä    | Kunnanjohtaja Anttila Harri                                                                                                         |
| Päätösehdotus | Kunnanhallitus käsittelee ja hyväksyy uuden tasopalkkamallin KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta käyttöön otettavaksi 1.9.2025 alkaen. |
| Päätös        | Hyväksyttiin.                                                                                                                       |