

Kunnanhallitus

Aika 15.09.2025 klo 15:00 - 19:37**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 202	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	398
§ 203	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	399
§ 204	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	400
§ 205	Valtuuston kokouksen 1.9.2025 laillisuus ja täytäntöönpano	401
§ 206	Kunnanvaltuutettujen läsnäolo kunnanvaltuuston kokouksissa	402
§ 207	Kunnanjohtajan vuosilomat ja sijaisuus vuosiloman aikana	403
§ 208	Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen	404
§ 209	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.9.2025	407
§ 210	Paikallinen sopimus paikallisten erien käytöstä	409
§ 211	Selvitys Rautjärven kunnan nuorisotoimesta	411
§ 212	Lausuntopyyntö sote-omaisuusjärjestelyistä korvattavista kustannuksista	415
§ 213	Kuntalaispaneelien toiminnan järjestäminen	417
§ 214	Vapaa-ajanasukastoiminnan järjestäminen toimikaudella 2025 - 2029	420
§ 215	Rautjärven kunnan vanhus- ja vammaisneuvosto toimikaudelle 2025 -2029	422
§ 216	Rautjärven kunnan nuorisovaltuuston asettaminen toimikaudelle 2025 - 2029	424
§ 217	Lausunto Etelä-Karjalan hyvinvointialueen strategisten linjausten 2025–2029 päivittämisen tueksi	426
§ 218	Maksuaikaa erääntyneille vuokralaskuille	427
§ 219	Puolivuotiskatsaus 2025	428
§ 220	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 15.9.2025	429
§ 221	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	430
§ 222	Muut asiat	431

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Nissilä Josefina	15:00 - 19:37	puheenjohtaja	
	Europaeus Teemu	15:00 - 19:37	varapuheenjohtaja	
	Kyröläinen Mikko	15:00 - 19:37	jäsen	
	Rasimus Antti	15:00 - 19:37	jäsen	
	Jylhä Noora	15:00 - 19:37	jäsen	
	Lonka Taina	15:00 - 19:37	edustaja	
	Vaittinen Mirja	15:00 - 19:37	edustaja	
	Anttila Harri	15:00 - 16:34	esittelijä	
		16:46 - 19:37		
	Janhunen Heli	15:00 - 19:37	pöytäkirjanpitäjä	
	Kääriäinen Maija	15:00 - 16:34	asiantuntija	
		16:46 - 19:37		

Käsitellyt asiat 202 - 222

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja

Josefina Nissilä
puheenjohtaja

Heli Janhunen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Antti Rasimus
pöytäkirjantarkastaja

Mikko Kyröläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.rautjarvi.fi - Esityslistat ja pöytäkirjat 19.09.2025 klo 12:00

Päivi Kujantola
keskusarkistonhoitaja

Kunnanhallitus

§ 202

15.09.2025

Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kh 15.09.2025 § 202

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 130 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 203

15.09.2025

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kh 15.09.2025 § 203

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Antti Rasimus ja Mikko Kyröläinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon
asiointipisteessä 19.9.2025. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan
kokouksessa.

Päätös

Valittiin Antti Rasimus ja Mikko Kyröläinen.

Kunnanhallitus

§ 204

15.09.2025

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kh 15.09.2025 § 204

Valmistelija	Harri Anttila, kunnanjohtaja p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.
Päätös	Kuntapäivien 13.11.2025 edustajaksi valittiin Taina Lonka ja varaedustaja Josefiina Nissilä. Merkittiin tiedoksi.

Valtuuston kokouksen 1.9.2025 laillisuus ja täytäntöönpano

Kh 15.09.2025 § 205
159/00.01.02/2024

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Saman lain 56 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on ylittänyt toimivaltansa tai, että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että valtuuston päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, valtuusto ei ole ylittänyt toimivaltaansa eivätkä päätökset muutenkaan ole lainvastaisia.

58 § Valtuuston kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- ei toimenpiteitä

59 § Valtuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- ei toimenpiteitä

60 § Valtuuston kokouksen työjärjestys
- ei toimenpiteitä

61 § Hyvinvointikertomuksen vuosiraportti 2024
- ei toimenpiteitä

62 § Eron myöntäminen Marko Puruskaiselle kunnan luottamustoimista
- pöytäkirjan ote valituille

63 § Kunnanjohtajan johtajasopimus ja tehtäviin perehtyminen
- ei toimenpiteitä

64 § Lisämääräraha Kasarmikankaan esiintymislavan rakentamiseen liittyvien sähkötöiden toteuttamiseksi
- pöytäkirjan ote taloussihteerille

65 § Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027 - 2028 laadintaohjeet
- ohje Rautiaiseen

66 § Muut asiat
- hallituksen kokoukseen asia kunnanvaltuuston toimintatavasta kokouksissa

Päätös

Todettiin.

Kunnanhallitus

§ 206

15.09.2025

Kunnanvaltuutettujen läsnäolo kunnanvaltuuston kokouksissa

Kh 15.09.2025 § 206

62/00.00.01/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
puh. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuuston kokouksessa 1.9.2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuuston kokoukset ovat läsnäolokokouksia. Puheenjohtajan suostumuksella kokouksiin voi osallistua etänä 1) sairaana 2) varusmiespalvelusta suoritettaessa 3) muusta syystä, jonka puheenjohtaja ratkaisee.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 207

15.09.2025

Kunnanjohtajan vuosilomat ja sijaisuus vuosiloman aikana

Kh 15.09.2025 § 207
23/01.01.01/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Kunnanjohtaja Harri Anttila jää pois kunnanjohtajan virasta 31.1.2026, johon mennessä kertyy pitämättömiä vuosilomia yhteensä 88 päivää:

- Lomavuosi 2025 38 lomapäivää
- Pitämättömät säästövapaat 20 lomapäivää
- Lomavuosi 2026 30 lomapäivää

Suunnitelman mukaan Anttila jäisi pitämään pitämättömiä vuosilomia 29.9.2025 lukien, jolloin lomapäiviä jäisi virkasuhteen päättyessä 3. Vuosiloma-ajalla Anttilalla jatkuu viranhoitovelvollisuus, jolloin vuosiloman keskeytykset maksetaan lomakorvauksena virkasuhteen päättyessä.

Kunnanhallitus on hyväksynyt kunnanjohtajaksi valitun Maija Kääriäisen kanssa noudatettavan johtajasopimuksen.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kunnanjohtaja Harri Anttila vuosilomat ja säästövapaat 29.9.2025-31.1.2026.

Kunnanhallitus valitsee Maija Kääriäisen kunnanjohtajan viransijaiseksi 29.9.2025-31.1.2026 sekä toteaa, että kunnanjohtajan viran vakinainen hoito alkaa 1.2.2026. Virkasuhteessa noudatetaan myös viransijaisuusajalta kunnanhallituksen hyväksymää johtajasopimusta.

Päätös

Ennen asian käsittelyä kokouksesta poistuivat Harri Anttila ja Maija Kääriäinen (klo 16.34 - 16.46).
Päätös: Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 103	19.05.2025
Kunnanhallitus	§ 194	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 208	15.09.2025

Hyvinvointijohtajan viran täyttäminen

Kh 19.05.2025 § 103

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Hyvinvointijohtaja Anu Koistinen on valittu Luumäen kunnan sivistys- ja hyvinvointijohtajaksi ja hän on ilmoittanut lopettavansa Rautjärven hyvinvointijohtajan työt 1.6.2025. Valmisteluvaiheessa hän ei vielä ole jättänyt eronpyyntöään, joten virkasuhteen päättymisestä ei vielä ole tietoa. Hänellä on käyttämättä kertyneitä vuosilomapäiviä noin 60.

Hyvinvointijohtajan viran auki julistaminen olisi tarpeellista mahdollisimman nopeasti eronpyynnön jälkeen, jotta kesälomien jälkeen päästäisiin normaaliin toimintaan mahdollisimman nopeasti.

Hyvinvointijohtajan tehtävien järjestelyä kesäkuun alusta lukien on suunniteltu niin, että rehtori Janne Hirvonen hoitaisi hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan tehtävät ja operatiivisia tehtäviä jaettaisiin muulle hyvinvointipalvelujen henkilöstölle. Tässä vaiheessa erityinen haaste on myös varhaiskasvatuspäällikön valinta, jonka hakuaika päättyy 19.5.2025. Kesäkauden takia myös viransijainen hyvinvointijohtajan viranhaun ajaksi voi olla tarkoituksenmukaista ja vaikuttaisi myös viran vakinaisen täytön ajankohtaan.

Ohessa luonnos hakuilmoitukseksi. Hyvinvointijohtajan tehtävistä on poistettu työsuojelupäällikön tehtävät, jonka järjestämisestä on keskusteltu elinympäristöpalvelujen henkilöstön kanssa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyvinvointijohtajan viran haettavaksi vakinaista täyttöä varten ja antaa kunnanjohtajalle valtuuden päättää hakuilmoituksen yksityiskohdista eronpyynnön mukaisesti.

Haastatteluryhmän nimeäminen jätetään toimikautensa aloittavalle kunnanhallitukselle.

Kunnanhallitus antaa kunnanjohtajalle tehtäväksi järjestää hyvinvointijohtajan virkatehtävien hoito viranhaun ajaksi.

Päätös

Muutettu päätösehdotus:

Kunnanhallitus päättää, että viran auki julistaminen jätetään pöydälle ja uuden kunnanhallituksen päätettäväksi. Kunnanjohtaja voi päättää viransijaisen valinnasta vuoden 2025 loppuun saakka.

Kunnanhallitus	§ 103	19.05.2025
Kunnanhallitus	§ 194	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 208	15.09.2025

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 25.08.2025 § 194

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kehitysjohtaja
p. 0400 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi

Hyvinvointijohtaja irtisanoutui 5.6.2025 alkaen, tehtävää on kesä ja alkusyksyn ajan hoidettu väliaikaisjärjestelyin vuoden 2025 loppuun saakka.

Hyvinvointijohtajan tehtävän tarkoitus on kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja hyvinvointitoimialan johtaminen. Keskeiset tehtäväkokonaisuudet

- hyvinvointipalveluiden hallinto, talous, toiminta, strateginen kehittäminen
- hyvinvoinnin edistämisen koordinointi
- järjestöyhteistyö
- moniammatillinen yhteistyö ja verkostoyhteistyö

Hyvinvointipalvelujen toimialajohtajan vastuualueeseen kuuluvat:

- kunnan hyvinvointipalvelujen johtaminen (mm. vapaa-aikapalvelut ja varhaiskasvatus)
- hyvinvoinnin edistämiseen liittyvät tehtävät (mm. asiointi- ja joukkoliikenne)
- hyvinvoinnin edistämisen yhteistyöverkostoissa toimiminen ja sote asioiden koordinointi

Hyvinvointijohtajan tehtävistä on poistettu työsuojelupäällikön vastuut, joiden järjestämisestä on sovittu elinympäristöpalvelujen kanssa.

Oheisena on luonnos hakuilmoituksesta

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyvinvointijohtajan viran haettavaksi 1.1.2026 lukien oheisen hakuilmoituksen mukaisesti 26.8.-9.9.2025 väliseksi ajaksi.

Kunnanhallitus antaa kunnanjohtajalle valtuuden päättää hakuilmoituksen julkaistavista yksityiskohdista.

Kunnanhallitus nimeää haastatteluryhmän.

Päätös

Muutettu päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyvinvointijohtajan viran haettavaksi 1.1.2026 lukien oheisen hakuilmoituksen mukaisesti 26.8.-15.9.2025 klo 12.00 väliseksi ajaksi. Haastatteluryhmä nimetään 15.9.2025 kunnanhallituksen kokouksessa.

Kunnanhallitus	§ 103	19.05.2025
Kunnanhallitus	§ 194	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 208	15.09.2025

Päätös

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 15.09.2025 § 208
105/01.01.01/2025

Valmistelija	Maija Kääriäinen, kehitysjohtaja p. 0400 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Anttila Harri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen saapuneet hakemukset hyvinvointijohtajan virkaan ja nimeää haastatteluryhmän, jonka tehtävänä on päättää haastattelujen ja mahdollisten henkilöarvoinen toteuttamisesta sekä valintaesityksestä kunnanhallitukselle.
Päätös	Muutettu päätösehdotus: Haastatteluryhmään nimetään kunnanhallituksen puheenjohtaja Josefina Nissilä, kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Teemu Europaeus, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Taina Lonka, kunnanvaltuuston varapuheenjohtaja Mirja Vaittinen, hyvinvointilautakunnan puheenjohtaja Matias Paajanen, vs. kunnanjohtaja Maija Kääriäinen ja hallintojohtaja Heli Janhunen. Haastattelut toteutetaan viikolla 41. Päätös: Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 209

15.09.2025

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.9.2025

Kh 15.09.2025 § 209
28/01.02.00/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
puh. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Suomen kunnissa ja kuntayhtymissä otetaan käyttöön yhtenäinen palkkausjärjestelmä. Tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä. Muutos koskee kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja OVTESin osio G piirissä olevia työntekijöitä.

Kunkin tehtäväkokonaisuuden palkat jaetaan tasoihin A, B ja C. Perustaso on A, josta lisääntyvän vastuun ja -osaamisen myötä voidaan nousta tasoille B ja C. Jokaiselle tasolle on sovittu valtakunnallinen vähimmäispalkka. Paikallisesti palkat määräytyvät nykyisen palkkatason mukaan, ja voivat olla vähimmäispalkkaa korkeampia.

Tasopalkan päälle voidaan maksaa tasolisää, joka perustuu lisätehtävään tai -vastuuseen. Valtakunnallisesti on sovittu kahdesta tasolisästä, joita maksetaan opiskelijan ohjauksesta ja varhaiskasvatuksessa lääkehoidosta. Muista tasolisistä ja niiden euromääristä neuvotellaan paikallisesti.

Muutokset eivät vaikuta muihin palkanosiin, kuten työkokemuslisään tai työsuorituksen perusteella maksettavaan henkilökohtaiseen lisään. Myös esimerkiksi ilta- ja viikonloppulisät pysyvät ennallaan.

Uusi palkkausjärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025. Työnantajille annettiin siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Palkkausjärjestelmien kehittäminen edellyttää lisärahoitusta ja etenkin paikallisia eriä. Rahat uudistuksiin tulevat kunta- ja hyvinvointialan vuonna 2022 hyväksytystä palkkauksen kehittämisohjelmasta. Uusiin palkanosiin käytetään vuonna 2025 kehittämisohjelmassa sovitut helmi- ja kesäkuun palkankorotuserät.

Tasopalkkajärjestelmän toimeenpanoa on valmisteltu paikallisessa palkkausryhmässä yhdessä paikallisten henkilöstön edustajien kanssa. Palkkaustyöryhmä on käsitellyt paikalliset palkkaryhmien tasokuvaukset, paikalliset tasokriteerit, palkkaryhmän tasoille sijoittamiset, tasolisien maksamisen sekä suunnitelman paikallisen järjestelyerän käytöstä ja palkkojen yhteensovittamisesta.

Uusi palkkausjärjestelmä ei koske työnantajan edustajia, joiden työnä on kunnan merkittävän osan johtaminen. Käytännössä heitä ovat

Kunnanhallitus

§ 209

15.09.2025

kunnanjohtajat, toimialajohtajat ja johtajat, joiden vastuulla on suuri hallinnonala tai vastaava eli hallintojohtajat, hr-johtajat ja talousjohtajat.

Uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmän toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee ja hyväksyy uuden tasopalkkamallin KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta käyttöön otettavaksi 1.9.2025 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

1 Suun-palkkaryhmät-ja-tasopalkat-20250201-alkaen

Kunnanhallitus

§ 210

15.09.2025

Paikallinen sopimus paikallisten erien käytöstä

Kh 15.09.2025 § 210
28/01.02.00/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
Puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

KVTES sopimusratkaisuun 2025–2028 sisältyy kehittämisohjelma, jonka mukaisia paikallisia kehittämiseriä tulee maksuun yksi vuodessa vuosina 2026, 2027 ja 2028. Kehittämiserien kohdentamisesta sovitaan paikallisesti. Sopimusten neuvotteluosapuolet ovat kuitenkin sopineet, että eriä käytetään muun muassa työ- ja palkkausjärjestelmien uudistamiseen ja kehittämiseen.

KVTESissa ja varhaiskasvatuksessa (OVTESin osio G) on meneillään tasopalkkauudistus, jossa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmästä siirrytään tasopalkkajärjestelmään 1.10.2025 mennessä. Järjestelmän toimeenpanoa tuetaan paikallisilla erillä.

Pääsopijajärjestöjen edustajat ja Rautjärven kunta ovat sopimassa paikallisella sopimuksella, että kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen, KVTES:n kunnanhallituksen hyväksymät tasopalkat harmonisoidaan samanaikaisesti ja laitetaan maksuun 1.9.2025 lukien kaikkien työntekijöiden osalta.

Samalla sopimuksella sovitaan 1.10.2026 ja 1.4.2027 erien maksun aikaistamisesta siten, siten että kaikille kunnan työntekijöille maksetaan kunnanhallituksen vahvistamaa, oikean tason tasopalkkajärjestelmän mukaista tasopalkkaa 1.9.2025 lukien.

Valtakunnalliset ja paikalliset tasolisät maksetaan kunnanhallituksen päätöksen 23.6.2025 §163 mukaisina, valtakunnallinen tasolisä lääkehoito 80 euroa/kk ja valtakunnallinen opiskelijan ohjaus 80 euroa/kk sekä paikallinen tasolisä 1.9.2025 lukien. Tasolisä, liikunnanopetus 400 euroa/kuukausi maksetaan 1.9.2025 lukien.

OVTES:n osio G:n kehittämisohjelmaerän summa maaliskuun 2025 palkkasumman pohjalta laskettuna on 15,93 euroa/kuukausi. Kaikkien Ovtes osio G:n henkilöstön palkat ovat valtakunnan tasoa korkeammat, joten 1.2.2025 ei ole mitään maksettavaa.

KVTES:n tasopalkkojen käyttöönottamiseen käytetään 1.6.2025 lukien KVTES:n paikallinen kehittämisohjelmaerä, jonka suuruus on 0,45 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen maaliskuun 2025 palkkasummasta.

Euromääräinen KVTES:n käytettävissä oleva summa on 891,21 euroa/kuukausi, josta kustannetaan tehtäväkohtaisten palkkojen nosto tehtävän tasopalkkaan oikeassa palkkaryhmässä, korotuksiin kuluu 300,33

Kunnanhallitus

§ 210

15.09.2025

euroa/kuukausi 1.2.2025 lukien, paikallista erää käytetään 1.6.2025 lukien tasopalkkajärjestelmän harmonisointiin 209,88 euroa/kk. Loppuosa erästä käytetään toistaiseksi voimassa olevan tasolisän täytäntöönpanoon 400 euroa/kuukausi.

Paikallisesti sovitaan, että sopimuskaudelle 2025–2028 sovittujen 1.10.2026 paikallisen erän maksu aikaistetaan siten, että erää käytetään jo 1.9.2025 lukien tasopalkkojen palkka-harmonisoinnin toteuttamiseksi. Jakoon tuleva paikallinen järjestelyerä 1.10.2026, jonka suuruus on 0,20 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen, KVTES:n palkkasummasta käytetään KVTES:n palkkojen harmonisointiin nyt 1.9.2025 lukien. Tarkka euromääräisen paikallisen erän euromäärä tarkistetaan 1.10.2026 järjestelyerän käyttöönoton yhteydessä.

Lisäksi sovitaan, että sopimuskaudelle 2025 – 2028 sovittujen 1.4.2027 paikallisen erän maksu aikaistetaan siten, että erää käytetään 1.9.2025 lukien tasopalkkojen palkkaharmonisoinnin toteuttamiseksi. Jakoon tuleva paikallinen järjestelyerä 1.4.2027, jonka suuruus on 0,40 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen, KVTES:n palkkasummasta käytetään KVTES:n palkkojen harmonisointiin. Tarkka euromääräisen paikallisen erän euromäärä tarkistetaan 1.4.2027 järjestelyerän käyttöönoton yhteydessä.

1.4.2027 paikallisen järjestelyerän laskennan yhteydessä selvitetään, kuinka paljon ko. erästä kului sopimuksessa tarkoitettuun palkkaharmonisointiin, ja kuinka paljon erästä mahdollisesti jää käytettäväksi 1.4.2027.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen paikallisten erien käytöstä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Hyvinvointilautakunta	§ 38	20.05.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 57	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 211	15.09.2025

Selvitys Rautjärven kunnan nuorisotoimesta

Hyvlk 20.05.2025 § 38

Valmistelija

Anu Koistinen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, anu.koistinen@rautjarvi.fi

Yhteenveto Rautjärven kunnan nuorisotoimesta

Nuorisolain tavoitteena on:

- 1) edistää nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia sekä kykyä ja edellytyksiä toimia yhteiskunnassa;
 - 2) tukea nuorten kasvua, itsenäistymistä, yhteisöllisyyttä sekä niihin liittyvää tietojen ja taitojen oppimista;
 - 3) tukea nuorten harrastamista ja toimintaa kansalaisyhteiskunnassa;
 - 4) edistää nuorten yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa sekä oikeuksien toteutumista; sekä
 - 5) parantaa nuorten kasvu- ja elinoloja.
- Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat:
- 1) yhteisvastuu, kulttuurien moninaisuus ja kansainvälisyys;
 - 2) kestävä kehitys, terveet elämäntavat sekä ympäristön ja elämän kunnioittaminen;
 - 3) monialainen yhteistyö.

Nuorisotyö ja -politiikka kuuluvat kunnan tehtäviin (luku 3, § 8).

Toteuttaessaan 2 §:n tavoitteita ja lähtökohtia kunnan tulee paikalliset olosuhteet huomioon ottaen luoda edellytyksiä nuorisotyölle ja -toiminnalle järjestämällä nuorille suunnattuja palveluja ja tiloja sekä tukemalla nuorten kansalaistoimintaa.

Kunnan tulee 1 momentissa tarkoitettua tehtävää hoitaessaan olla tarpeen mukaan yhteistyössä muiden nuorille palveluja tuottavien viranomaisten sekä nuorten, heidän perheidensä, nuorisolan järjestöjen, seurakuntien ja muiden nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa.

Etsivän nuorisotyön (luku 3, § 10) tehtävänä on tavoittaa tuen tarpeessa oleva nuori ja auttaa häntä sellaisten palvelujen ja muun tuen piiriin, joilla edistetään hänen kasvuaan, itsenäistymistään, osallisuuttaan yhteiskuntaan ja muuta elämänhallintaansa sekä pääsyään koulutukseen ja työmarkkinoille.

Etsivä nuorisotyö perustuu nuoren vapaaehtoisuuteen ja nuoren kanssa tehtävään yhteistyöhön. Kun kunta järjestää etsivää nuorisotyötä, sen tulee nimetä etsivän nuorisotyön toimeenpanosta vastaava kunnan viranhaltija tai kuntaan työsopimussuhteessa oleva henkilö. Etsivällä nuorisotyöntekijällä on oltava riittävä koulutus ja kokemus nuorten kanssa tehtävästä työstä. Etsivää nuorisotyötä voivat järjestää kunta tai useat kunnat yhdessä. Kunta voi järjestää etsivää nuorisotyötä hankkimalla palveluja myös nuorten palveluja tuottavalta yhteisöltä, jolloin kunta vastaa

Hyvinvointilautakunta	§ 38	20.05.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 57	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 211	15.09.2025

siitä, että sen hankkimat palvelut järjestetään tämän lain mukaisesti. Etsivä nuorisotyö aloitetaan ensisijaisesti perustuen nuoren itsensä antamiin tietoihin ja hänen omaan arvioonsa tuen tarpeesta. Etsivä nuorisotyö voidaan aloittaa myös muiden viranomaisten luovuttamien tietojen perusteella.

Henkilöstö 2023–2025

Rautjärven kunnassa on yksi vakituinen nuoriso-ohjaaja, joka on lukuvuoden 2024–2025 työskennellyt 60 % työpanoksella opintovapaan vuoksi. Syksyn 2025 ajan hän on palkattomalla opintovapaalla ja hänelle haetaan opintovapaan sijaista. Etsivä nuorisotyöntekijä (50 %) oli palkattu hankerahoituksella Parikkalan kunnan kanssa yhteisesti vuodeksi 2022. Kunnanhallituksen päätöksellä kunnassa työskentelee tällä hetkellä 50 % etsivä nuorisotyöntekijä ja 50 % nuoriso-ohjaaja, jonka kahden vuoden määräaikainen työsuhte päättyy 31.12.2025.

Vuoden 2024 ajan työtehtävää hoiti eri henkilö, joka on tällä hetkellä työsuhteessa. Etsivään nuorisotyöhön on vuosittain haettu Aluehallintovirastolta hanketukea palkkakuluihin ja sitä on myös myönnetty. Koulunuorisotyön kokeileminen aloitettiin helmikuussa 2023, jolloin yksi koulunkäynninohjaajista työskenteli koulunuorisotyöntekijänä. Työntekijä vaihtui lukuvuodeksi 2023–2024 ja hän jatkoi tehtävässään 31.12.2024 saakka. Koulunuorisotyöntekijän palkkakulut maksettiin Helge Hyrkäksen lapsille ja nuorille osoitetuista testamenttivaroista.

Koulunuorisotyöhön on haettu myös Aluehallintovirastolta hankeavustusta, mutta sitä ei ole myönnetty. Nuorisotilatoimintaa on järjestetty seurakunnan nuorisotyönohjaajan kanssa yhteistyössä, jotta kuormitus iltatyöstä ei kohdistu pelkästään 1–2 työntekijään.

Henkilöstön vaihtuvuuden vaikutukset

Jatkuva (vuosittainen) henkilöstön vaihtuvuus nuorisotoimessa ja työn jatkuvuuden epävarmuus saattavat vaikuttaa asiakaskokemukseen eli siihen, kuinka nuoret osallistuvat ja aktivoituvat nuorisotoimen järjestämään toimintaan.

Haasteena on ollut se, että vuoden aikana päästään jo hyvään vauhtiin ja opitaan tuntemaan niin työntekijät kuin nuoretkin. Jos työntekijä vaihtuu vuosittain, heikentää se niin nuorten kuin työntekijöidenkin keskinäisten tavoitteiden ja suunnitelmien laatimista.

Lisäksi uusien työntekijöiden perehdytysaikana organisaation tehokkuus voi laskea, ja vanhoilla työntekijöillä voi olla enemmän työkuormaa. Rekrytointi ja perehdytys ovat kalliita, ja liian suuri vaihtuvuus lisää näitä kustannuksia merkittävästi. Jos työntekijöillä on jatkuvasti uusia kollegoja,

Hyvinvointilautakunta	§ 38	20.05.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 57	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 211	15.09.2025

voi sitoutuneisuus työpaikkaan heiketä. Toisaalta liian pieni vaihtuvuus voi jähmettää organisaation kulttuuria ja estää uusien toimintatapojen käyttöönottamista.

Nuorisotoimen tunnusluvut 2018–2024

Nuorisotoimi

Tunnusluku/mittari	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Nuorisotilojen aukiolotunnit	400	386	306 **)	309	299	165	330
Nuorisotiloissa kävijät, käyntikerrat	1100	1014	1107	736	761	465	844
Koulunuorisotyöntekijän tila auki h						49	72
Koulunuorisotyöntekijän tila käyntikerrat						2256	2731
menot €/asukas	32,0	33	22	24,7	26,3	37,6	37,3

**) Nuorisotilat kiinni koronan takia 16.3.-31.5.2020

Kuten tunnusluvuista nähdään, niin vuoden 2024 aikana nuorisotilojen aukiolotunnit ja kävijämäärät ovat selkeästi nousseet edellisvuoteen verrattuna. Lisäksi koulunuorisotyöntekijän kontaktoimat nuoret ovat lisääntyneet. Etsivän nuorisotyöntekijän vuosittain kontaktoimien nuorten määrä on noin 10 hlöä.

Rautjärven kunnan nuorisotoimi tekee tiiviisti yhteistyötä Parikkalan nuorisotoimen kanssa ja yhteisiä, vuosittaisia tapahtumia ovat mm. Linnan juhlat, kesän huvipuistoretki ja talviloman laskettelureissu.

Yhteenveto

Lasten ja nuorten määrä tulee vähenemään lähivuosina, mutta heidän tarpeensa tulla kuulluksi, osallistua ja vaikuttaa yhteiskunnan asioihin sekä kasvaa ja itsenäistyä yhdenvertaisessa ympäristössä, ei tule häviämään. Nykypäivän haasteina ovat mm. yksinäisyys, mielenterveys ja polarisoituminen. Nuorisotoimen työntekijät ovat avainasemassa kohdatessaan nuoria heidän vapaa-ajallaan sekä myös koulupäivän aikana ja erilaisissa harrastuksissa.

Oman näkemykseni mukaan rautjärveläisten nuorten ja työyhteisön parhaaksi olisi päätös myös toisen nuorisohjaajan/etsivä nuorisotyöntekijän toimen vakinaistamiseksi 1.1.2026 alkaen. Tällöin pystyttäisiin keskittymään pitemmän aikavälin suunnitelmalliseen työskentelyyn eikä murehtimaan sitä, löytyykö jälleen seuraavalla kerralla hyvä ja sopiva työntekijä työyhteisöön. Ja mitä sitten tapahtuu, jos ei löydykään.

Hyvänä lisänä kahden vakituisen nuorisotoimen työntekijän ketjussa on srk:n nuorisotyönohjaaja ja mahdollinen tuntityöntekijä nuorisotilan aukioloja varten.

Hyvinvointilautakunta	§ 38	20.05.2025
Hyvinvointilautakunta	§ 57	26.08.2025
Kunnanhallitus	§ 211	15.09.2025

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Koistinen Anu

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Muutettu päätösehdotus: Merkitään tiedoksi ja esitetään edelleen tiedoksi 1.6.2025 aloittavalle hyvinvointilautakunnalle, kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle.

Päätös: Merkittiin tiedoksi ja esitetään edelleen tiedoksi muutetun päätösehdotuksen mukaan.

Hyvlik 26.08.2025 § 57

Valmistelija Taina Paananen, vt. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Kh 15.09.2025 § 211
14/01.01.03/2025

Valmistelija Taina Paananen, vt. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Hyvinvointilautakunnan 20.5.2025 käsittelemän selvityksen Rautjärven kunnan nuorisotoimen järjestämisestä ja esittää selvityksen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.

Päätös Muutettu päätösehdotus:
Kunnanhallitus palauttaa asian hyvinvointilautakunnan käsiteltäväksi ja edellyttää kannanottoa tai esitystä kahden nuoriso-ohjaajan/etsivä nuoriso-ohjaaja toimien vakinaistamisesta.

Päätös:
Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 199
§ 212

25.08.2025
15.09.2025

Lausuntopyyntö sote-omaisuusjärjestelyistä korvattavista kustannuksista

Kh 25.08.2025 § 199

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Valtiovarainministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen omaisuusjärjestelyistä kunnalle aiheutuvien välittömien kustannusten määrittämisestä.

Asetus perustuu sote-voimaanpanolain (616/2021) 43 §:ään. Voimaanpanolain mukaan kunnalla on oikeus saada hakemuksen perusteella valtiolta korvaus laissa kunnan omaisuuteen kohdistuvien järjestelyjen perusteella kunnalle aiheutuvista välittömistä kustannuksista.

Voimaanpanolain mukainen kunnan oikeus saada korvausta perustuu puolestaan perustuslakivaliokunnan sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen yhteydessä esittämiin huomioihin. Eduskunnanperustuslakivaliokunta on esitystä käsitelleessään edellyttänyt, että kunnan omaisuuteen liittyviin omaisuusjärjestelyihin kytketään kunnan itsehallinnon turvaava kompensaatiosääntely (PeVL 17/2021 ja PeVL 26/2017 vp). Perustuslakivaliokunta nimenomaisesti edellytti, että korvauksen maksamisesta on veronkorotustarpeen täyttymisestä riippumatta säädettävä, jos muu erityinen syy osoittaa omaisuusjärjestelyn ilmeisesti vaarantavan kunnan mahdollisuuden päättää omasta taloudestaan.

Kuntaliitto korostaa, että hallinnollinen taakka tulee minimoida. Kompensaatiomalli ei saa muodostua tosiasiallisesti merkityksellömäksi. Kuntaliiton esittämä laskentamalli ns. käyttö- ja pääomakustannusten huomioimisesta on kertaalleen hyväksytty ja kaikille yhdenmukainen sekä hallinnollisesti kevyt ratkaisu. Ajanjakso, jolla korvattavien kustannusten on tullut syntyä, on liian lyhyt. Kustannukset tulisi korvata ja kompensaatioskynnyksen täyttymistä arvioida viiden vuoden ajalta vuokrasopimuksen päättymisestä lukien.

Lausuntopyyntö, asetusluonnos ja sen perustelumuistio löytyvät [lausuntopalvelusta](#). Vastausaika päättyy 12.9.2025.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käsittelee lausunnon antamista sekä antaa hallintojohtajalle ja kehitysjohtajalle valtuudet kunnan lausunnon antamiseen määrääjassa Kuntaliiton lausuntopohjan hengessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus	§ 199	25.08.2025
Kunnanhallitus	§ 212	15.09.2025

Kh 15.09.2025 § 212
86/00.04.00/2023

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen omaisuusjärjestelyistä kunnalle aiheutuvien välittömien kustannusten määrittämisestä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen Rautjärven kunnan lausunnon luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen omaisuusjärjestelyistä kunnalle aiheutuvien välittömien kustannusten määrittämisestä

Päätös Hyväksyttiin.

Liitteet

- 2 Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen omaisuusjärjestelyistä

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 147
§ 213

16.06.2025
15.09.2025

Kuntalaispaneelien toiminnan järjestäminen

Kh 16.06.2025 § 147

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuusto hyväksyi 13.5.2024 § 4 kuntalaisten osallisuuden ja kuulemisen mallin kunnan toiminnassa noudatettavaksi. Hyväksytyllä toimintamallilla toteutetaan kuntalain 22 §:n mukaista kunnan asukkaiden ja palvelujen käyttäjien oikeutta osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan.

Uutena kuulemisen ja osallisuuden muotona otettiin käyttöön syksyllä 2024 kuntalaispaneelit, joiden tehtävänä on tuoda kuntalaisnäkökulmaa valmistelussa olevien asioiden vaikuttavuuden ennakkoarvioinnissa ja toimenpide esityksinä. Paneeleja on myös mahdollista käyttää osallistuvan budjetoinnin toteuttamisessa. Paneelit toimivat kunnanhallituksen nimittämienä toimikuntina. Lakisääteiset vaikuttamistoimielimet vanhus ja vammaisneuvosto sekä nuorten vaikuttajaryhmä toimisivat myös paneeleina. Muita paneeleja ovat

- Järjestöpaneeli
- Lapsiperhepaneeli
- Yrittäjäpaneeli

Ensimmäisen toimitakauden jälkeen kerättiin palautetta paneelien jäseniltä, paneelien vetäjiltä ja valmistelijoilta. Muistio palautteesta oheisena.

Palautteessa toivotaan:

- Ennakkoarvioinnin käytön selkiinnyttämistä valmisteluprosessissa sekä opastusta valmistelijoille;
- Paneelien toimintaa koordinoivaa henkilöä paneelien vetäjien tueksi;
- Kunkin paneelin käyttöön vuosittain 10.000 euron määrärahaa käytettäväksi heidän päättämäänsä kohteeseen;
- Lausuntojen sijaan kuntalais- ja valtuustoaloitteiden käsittelyä paneeleissa.
- Kuntalaispaneelien jäsenten nimittämistapa oli toimiva

Vuonna 2025 valinta perustui kuntalaisten tekemiin esityksiin paneelien jäseniksi ja kriteereinä olivat

- Kunnanhallitus nimeää paneelien jäsenet esitetyistä henkilöistä niin, että paneeleista tulee mahdollisimman edustavat: jäsenistöä valittaessa on huomioitava eri sukupuolien, ikäryhmien, toimialojen ja kunnan alueiden edustavuus.
- Kunnanhallitus toivoo esitettäväksi henkilöitä, jotka eivät toimi tällä hetkellä kunnan luottamushenkilöinä ja varmistaa suostumuksen esitetyiltä henkilöiltä ennen nimeämistä.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 147
§ 213

16.06.2025
15.09.2025

Valintojen yhtydessä kuitenkin huomattiin, että kaikki esittäjät eivät olleet pyytäneet suostumusta, eikä sitä erikseen tarkistettu.

Oheisena voimassa oleva kuntalaispaneelien toimintasääntö.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus pyytää julkisella kuulutuksella kuntalaisia tekemään esityksiä järjestö-, lapsiperhe- ja yrittäjäpaneelien jäseniksi sähköisellä lomakkeella 30.6. – 15.8.2024 välisenä aikana. Lomakkeeseen tulee liittää vakuutus suostumuksen pyytämisestä.

Kunnanhallitus hyväksyy kuntalaispaneelille 10.000 euron määrärahan esitettäväksi vuoden 2026 talousarvioon.

Kuntalaispaneelien toimintasääntö päivitetään saadun palautteen mukaisesti.

Päätös

Muutettu päätösehdotus
Kunnanhallitus pyytää julkisella kuulutuksella kuntalaisia tekemään esityksiä järjestö-, lapsiperhe- ja yrittäjäpaneelien jäseniksi sähköisellä lomakkeella 30.6. – 15.8.2025 välisenä aikana. Lomakkeeseen tulee liittää kirjallinen suostumus esitetyltä henkilöltä. Kunnanhallitus hyväksyy kullekin kuntalaispaneelille käyttöön 5.000 euron määrärahan esitettäväksi vuoden 2026 talousarvioon. Kuntalaispaneelien toimintasääntö päivitetään saadun palautteen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 15.09.2025 § 213
82/00.01.03/2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Järjestö-, yrittäjä sekä lapsiperhepaneelien jäsenten esitysaikaa jouduttiin esitysten vähäisyyden takia jatkamaan ensin elokuun loppuun saakka ja vielä 13.9.2025 saakka.

Nyt paneelisiin on saatu riittävästi esityksiä, mutta tavoiteltu eri sukupuolien, ikäryhmien, toimialojen ja kunnan alueiden edustavuus ei kaikilta osin ole täytymässä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy oheisen päivitetyn kuntalaispaneelien toimintasäännön 2025.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 147
§ 213

16.06.2025
15.09.2025

Kunnanhallitus nimeää kuntalaispaneelien toiminnan koordinoijaksi hallintosihteerin sekä paneelien vastuuhenkilöiksi

- Vanhus- ja vammaispaneeli hyvinvointisihteerin
- Nuorisopaneeli etsivä nuorisotyöntekijä
- Järjestöpaneeli kulttuurikoordinaattori
- Yrittäjäpaneeli viestintäkoordinaattori
- Lapsiperhepaneeli varhaiskasvatuspäällikkö

Kunnanhallitus valitsee järjestöpaneelin, yrittäjäpaneelin ja lapsiperhepaneelin jäsenet esitysten joukosta, jotka ovat kunnanhallituksen teamsissa.

Päätös

Seuraavat henkilöt valittiin kuntalaispaneelien jäseniksi:

Järjestöpaneeli

- Kojo, Heidi
- Kokkonen, Jani
- Repo, Eija
- Vehkamaa, Jaana
- Viinanen, Pasi

Yrittäjäpaneeli

- Europaeus, Pekka
- Hellsten, Soile
- Repo, Niina
- Vaittinen, Aatu
- Weckman, Jutta

Lapsiperhepaneeli

- Hinkkanen, Elmeri
- Kangas, Päivi
- Kangombe, Kadima
- Neoma, Deo
- Rasimus, Tiia
- Rasänen, Meiju
- Spåre, Daniela

Liitteet

3 Ohje-kuntalaispaneelien-toimintasääntö-20250915

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 150
§ 214

16.06.2025
15.09.2025

Vapaa-ajanasukastoiminnan järjestäminen toimikaudella 2025 -2029

Kh 16.06.2025 § 150

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjärvi.fi

Rautjärven kunnassa on toiminut vapaa-ajanasukastoimikunta vuodesta 2007 lähtien. Toimikunnan sihteerinä on viimeksi toiminut hyvinvointijohtaja.

Vuonna 2021 vahvistettu vapaa-ajanasukastoimikunnan toimintasääntö on esityslistan oheisena. Vapaa-ajan asukkaiden toritapahtuma on to 24.7.2025, johon liittyen voidaan järjestää tilaisuus, jossa ehdokkaat vapaa-ajanasukastoimikuntaan voidaan valita.

Jos kunnanhallitus päättää vapaa-ajanasukastoimikunnan asettamisesta, tulee julkaista kuulutus ja jakaa tietoa eri puolille kuntaa ja kunnan somekanavissa toiminnan jäsenten valitsemiseksi.

Välimatkoista ja vapaa-ajan vieton luonteesta johtuen vapaa-ajan asukastoimikunnan rooli vapaa-ajanasukkaiden rooli yhteistyön ja vuoropuhelun edistäjänä on jäänyt ohueksi ja on ollut muutaman aktiivin varassa.

Monissa kunnissa vapaa-ajan asukastoimikunnat on korvattu vuosittaisella kesätapahtumalla, jossa viihteellisen ohjelman lisäksi annetaan tilaisuus keskusteluille ja näkemysten esittämiselle. Kunnan sekä vapaa-ajanasukkaiden ja paikallisten toimijoiden välillä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus keskustelelee ja päättää vapaa-ajanasukasyhteistyön järjestämisestä ja muodoista toimikaudella 2025 – 2029.

Päätös

Muutettu päätösehdotus
Kunnanhallitus kutsuu vapaa-ajan asukkaat to 24.7.2025 Simpeleen torille ja kunnantalolle kertomaan vapaa-ajanasukkaiden ja paikkakunnan toimijoiden yhteistyön kehittämisestä ja toivoo paikallisten yhdistysten sekä yritysten osallistuvan tapaamiseen sekä esittelevän omaa toimintaansa.

Päätös: Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Kh 15.09.2025 § 214
86/00.01.02/2025

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 150
§ 214

16.06.2025
15.09.2025

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Vapaa-ajan asukkaille tai kesätapahtumassa 24.7.2025 ei tullut esille kannatusta vapaa-ajan asukastoimikunnan perustamiseen. Kunnalta toivottiin muutoin vapaa-ajan asukkaiden kuuntelemista ja kunnan järjestämää kesätapahtumaa.

Vapaa-ajan asukkaiden aktivoinnissa on useissa kunnissa käytetty suoraa kontaktia puhelimitse kunnan vapaa-ajan asuntojen omistajille kiinteistörekisteritietoja hyväksi käyttäen. Kontaktissa on kyselty toiveita kunnalle ja paikallisille toimijoille sekä kerrottu kunnan palveluista sekä mm, edellytyksistä vapaa-ajanasunnon muuttamisesta vakituiseksi asuinpaikaksi.

Kevään 2026 aikana toteutettavan kontaktoinnin perusteella olisi mahdollista myös suunnitella kesän vapaa-ajanasukastapahtuman toteutusta ja sisältöjä, jotka edistäisivät vuoropuhelua ja osallistamista vapaa-ajan asukkaiden kanssa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että vapaa-ajan asukastoimikuntaa ei perusteta.

Edelleen kunnanhallitus päättää, että kevään 2026 aikana toteutetaan loma-asunnon Rautjärvellä omistavien vapaa-ajanasukkaiden kontaktointi puhelimitse ja kyselyllä.

Heinäkuun lopussa 2026 kunta järjestää vapaa-ajanasukastapahtuman, johon kutsutaan mukaan kylien ja yhdistysten edustajat sekä annetaan yritykselle mahdollisuus esitellä toimintaansa.

Kyselyn ja tapahtumassa saadun palautteen perusteella päätetään vapaa-ajanasukkaiden osallistamisen muodoista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 148
§ 215

16.06.2025
15.09.2025

Rautjärven kunnan vanhus- ja vammaisneuvosto toimikaudelle 2025 -2029

Kh 16.06.2025 § 148

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain (419/2015) mukaan kunnanhallituksen on asetettava nuorisovaltuusto (tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä), vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto ja huolehdittava niiden toimintaedellytyksistä kyseisten asukasryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi. Vaikuttamistoimielimet voivat olla useamman kunnan yhteisiä.

Toimikaudelle 2021 – 2025 yhdistettiin vanhus- ja vammaisneuvosto. Yhteinen vaikuttamistoimielin on osoittautunut toimivaksi ratkaisuksi.

Oheisena toimikaudella 2021 – 2025 noudatettu vanhus- ja vammaisneuvoston toimintasääntö.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:
1. Toimikaudelle 2025 – 2029 perustetaan yhdistetty vanhus- ja vammaisneuvosto.
2. Kunnanhallitus antaa hyvinvointipalveluille tehtäväksi pyytää Rautjärvellä toimivilta vanhus-, eläkeläis- ja vammaisjärjestöiltä esityksiä jäseniksi sekä Ruokolahden seurakunnalta sekä Etelä-Karjalan hyvinvointialueen vanhus- ja vammaistyön toimintayksiköiltä edustajan nimeämistä.
3. Toimintasääntö päivitetään nykytilannetta vastaavaksi uuden vanhus- ja vammaisneuvoston esityksestä myöhemmin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kh 15.09.2025 § 215
84/00.01.02/2025

Valmistelija

Taina Paananen vs. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941 taina.paananen@rautjarvi.fi

Hyvinvointipalvelut on pyytänyt Rautjärvellä toimivilta vanhus-, eläkeläis- ja vammaisjärjestöiltä esityksiä 15.8.2025 mennessä.

Järjestöt ehdottivat vanhus- ja vammaisneuvoston jäseniksi nimitettäväksi:

Simpeleen Marttayhdistys Tuula Kukkonen, varalla Heidi Kojo

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 148
§ 215

16.06.2025
15.09.2025

Eläkeliiton Simpeleen yhdistys Tuula Röysky
Imatran Kuulo ry Pirjo Vento, varalla Lea Palosaari
Simpeleen eläkkeensaajat ry Aila Paajanen, varalla Erkki Kempainen
Eläkeliitto Rautjärven yhdistys Riitta Pulkkinen

Hyvinvointilautakunnan kokouksessa 26.8.2025 jäsenet nimettiin esityksen mukaisesti sillä lisäyksellä, että Anne Poutanen Rautjärven Invalidit ry nimettiin jäseneksi.

Ruokolahden seurakunta edustajana toimii diakoni Anni Parikka, kunnanhallituksen edustajana Josefina Nissilä ja hyvinvointilautakunnan edustajana Päivi Sivenius vanhus- ja vammaisneuvostossa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää vanhus- ja vammaisneuvoston jäseniksi ja varajäseniksi esitetyt henkilöt.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 149
§ 216

16.06.2025
15.09.2025

Rautjärven kunnan nuorisovaltuuston asettaminen toimikaudelle 2025 - 2029

Kh 16.06.2025 § 149

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Kuntalain (419/2015) mukaan kunnanhallituksen on asetettava nuorisovaltuusto (tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä), vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto ja huolehdittava niiden toimintaedellytyksistä kyseisten asukasryhmien osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi. Vaikuttamistoimielimet voivat olla useamman kunnan yhteisiä.

Rautjärven kuntaan on perustettu nuorten vaikuttajaryhmä vuonna 2017 ja nimi on muutettu Rautjärven nuoriso valtuustoksi 4.11.2024 § 194. Nuorten vaikuttajaryhmän jäsenenä on ollut rautjärveläisiä alle 30-vuotiaita nuoria, ala- ja yläkoulusta, lukiosta, ammatillisesta oppilaitoksessa jossa käy rautjärveläisiä nuoria, paikallisista järjestöistä sekä seurakunnasta. Jäseniä nuorisovaltuuston on nimetty yhteensä enintään kymmenen (10) nuorta ja kolme (3) varahenkilöä.

Nuorisovaltuusto on valinnut keskuudestaan edustajat osallistumaan hyvinvointilautakuntaan, elinympäristölautakuntaan ja kunnanvaltuustoon. Edustajalla on kokouksissa myös puheoikeus kunnan hallintosäännön mukaisesti. Em. lautakunnista on valittu valtuutettu toimimaan nuorelle ns. yhdyshenkilönä, jonka kanssa voi tarvittaessa käydä läpi esityslistoilla olevia asioita. Kunnanhallitus on valinnut keskuudestaan edustajan osallistumaan nuorisovaltuuston toimintaan.

Nuorisovaltuusto nimeää myös kaksi edustajaa Etelä-Karjalan hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon sekä Leader-Kärki ry:n nuorisoryhmään kolme edustajaa.

Päivitetty toimintasääntö on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy Rautjärven kunnan nuorisovaltuuston perustamisen toimikaudelle 2025 – 2029 ja vahvistaa toimintasäännön liitteen mukaisesti.

Kunnanhallitus antaa tehtäväksi nuorisotoimelle huolehtia esityksistä nuorisovaltuuston jäseniksi elokuun 2025 loppuun mennessä.

Kunnanhallitus pyytää hyvinvointilautakuntaa ja elinympäristölautakuntaa nimeämään omat yhteyshenkilönsä nuorisovaltuustoon.

Kunnanhallitus	§ 149	16.06.2025
Kunnanhallitus	§ 216	15.09.2025

Päätös Hyväksyttiin.

Kh 15.09.2025 § 216
85/00.01.03/2025

Valmistelija Taina Paananen, vt. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Nuoret ovat esittäneet nuorten vaikuttajaryhmän jäseniksi
valtuustokaudelle 2025- 2029 seuraavat henkilöt:

Huikko Tinja, lukio 1
Itkonen Jimi, Ammattioppilaitos Sampo 1
Konttinen Jemina, lukio 3
Mönkäre Juho, puheenjohtaja, Ammattioppilaitos Sampo 1
Pellinen Hilma, 7lk
Soikkeli Voitto, Ammattioppilaitos sampo 1
Tauriainen Elli, 6lk
Tikkanen Aava, 7lk
Torkkeli Leevi, 9lk
Torkkeli Veeti, varapuheenjohtaja, lukio 2
Tuunanen Veera, lukio 1

Kunnanhallituksen edustaja Noora Jylhä
Hyvinvointilautakunnan edustaja Markus Raatikainen
Elinympäristölautakunnan edustaja Tommi Viinanen

Esittelijä Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus Kunnanhallitus nimeää nuorten vaikuttajaryhmän jäseniksi ja varajäseniksi
esitetyt henkilöt.

Päätös Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 217

15.09.2025

Lausunto Etelä-Karjalan hyvinvointialueen strategisten linjausten 2025–2029 päivittämisen tueksi

Kh 15.09.2025 § 217
163/00.04.01/2022

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kehitysjohtaja
p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi
Taina Paananen, vt hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan hyvinvointialue päivittää strategiaa vuosille 2025-2029 ja pyytää Etelä-Karjalan kuntia osallistumaan strategian valmisteluun. Kunnilta pyydetään lausuntoa, mitkä asiat ovat tulevina vuosina kunnalle ja sen asukkaille tärkeimmät hyvän asiakaskokemuksen ja palveluiden laadun varmistumisen lähtökohdat sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä pelastustoimessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen Rautjärven kunnan lausunnon Etelä-Karjalan hyvinvointialueen strategisten linjausten 2025-2029 päivittämisen tueksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Liitteet

- 4 Lau-Etelä-Karjalan-hyvinvointialueen-strategisten-linjausten-2025–2029-päivittämisen-tueksi-20250910

Kunnanhallitus

§ 218

15.09.2025

Maksuaikaa erääntyneille vuokralaskuille

Kh 15.09.2025 § 218
94/02.06.04/2024

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
Puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Fin-Globe Oy pyytää maksuaikaa ja -järjestelyä erääntyneille vuokralaskuille.

Vuosivuokrien maksamatonta osuutta on ilman viivästyskorkoja jäljellä 8305 euroa ja elokuun 2025 laskua 753 euroa, yhteensä 9058 euroa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää maksuaikaa ja -järjestelyn niin, että ensimmäinen erä 1558 euroa maksetaan 15.10.2025 ja sen jälkeen kuukausittain 15 pnä 1500 euroa. Viimeiseen erään lisätään syntyneet viivästyskorot.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 219

15.09.2025

Puolivuotiskatsaus 2025

Kh 15.09.2025 § 219
37/02.02.2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
puh. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Valtiovarainministeriön Talouskatsauksen mukaan Suomen talous kääntyi viime vuoden aikana taantuman pohjalta kasvuun. Inflaation selvä hidastuminen ja korkojen lasku ovat parantaneet kotitalouksien ostovoimaa sekä Suomessa että vientimarkkinoilla. Kulutuksen kasvua hidastaa kuitenkin yhä talouden epävarmuus. Investoinnit sen sijaan kasvavat ripeämmin, sillä rakentamisen elpyminen sekä energiasiirtymään ja puolustukseen liittyvät hankkeet lisäävät investointeja merkittävästi ennustejaksolla.

Inflaation hidastumisen ja palkkojen korotusten myötä reaaliansiot ovat kääntyneet kasvuun. Kotitalouksien keskimääräisten reaalitulojen kasvua hidastaa tänä vuonna kuitenkin heikko työllisyystilanne, sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset. Heikon tulo- ja työllisyystilanteen lisäksi kotitalouksien kulutusta on hillinnyt vaatimaton luottamus talouteen sekä odotukset hintojen nousun jatkumisesta. Tämän seurauksena kotitaloudet ovat kuluttaneet vähemmän kuin tulot antaisivat myöten, ja säästämisaste on noussut.

Paikallishallinto säilyi viime vuonna edelleen alijäämäisenä, mutta sektorin menojen kasvu saatiin maltilliseksi. Paikallishallinnon kulutusmenot kasvoivat enää vain 2,5 prosenttia, kun vuotta aiemmin kasvua oli noin 10 prosenttia. Tänä vuonna menot kasvavat hieman nopeammin TE-palvelu-uudistuksen ja palkankorotusten vuoksi. Kuntahallinnon alijäämä syvenee kuluvana vuonna, mikä aiheutuu mm. kulutusmenojen ja investointien kasvusta, vaimeasta verotulojen kehityksestä ja valtionosuuksiin tehtävistä leikkauksista. Kun määräaikaiset valtionosuusleikkaukset päättyvät, jää kuntahallinto edelleen alijäämäiseksi.

Tasaisella käytöllä kesäkuun toteumaprosentti on 50.

Rautjärven kunnan tulot ilman liikelaitosta ovat toteutuneet kesäkuun loppuun mennessä 53,39 prosenttisesti ja menot 47,75 prosenttisesti.

Kassan riittävyys oli kesäkuussa 95 päivää.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi osavuositarkastuksen 1-6/2025 ja lähettää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 220

15.09.2025

Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 15.9.2025

Kh 15.09.2025 § 220
94/00.01.02/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä
- hallituksen pöytäkirja 7/2025 Dynasty tietopalvelu : Saimaan
ammattiopisto Sampo

Itärata Oy
- Uutta tietoa Itä-Suomen kehittymismahdollisuuksista, Itäradan varrella
Joensuussa ja paljon muuta!

Imatran seudun ympäristölautakunta
- pöytäkirja 19.8.2025 <https://kuntamfiles.saita.fi/kokoukset/imatra/55/1317>

Etelä-Karjalan hyvinvointialue
- aluehallituksen 1.9.2025 päätökset
- aluevaltuuston 9.9.2025 päätökset
- aluehallituksen 8.9.2025 päätökset

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi saapuneet asiakirjat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 221

15.09.2025

Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset

Kh 15.09.2025 § 221

Valmistelija

Harri Anttila, kunnanjohtaja
p. 0400 559 034, harri.anttila@rautjarvi.fi

Liikelaitos- ja lupatoimikunta

- pöytäkirja 26.8.2025

Hyvinvointilautakunta

- pöytäkirja 26.8.2025

Elinympäristölautakunta

- pöytäkirja 27.8.2025

Rakennustarkastaja

- Myönnettyt rakennusvalvonnan luvat kesä-elokuu 2025

Tekninen johtaja

- Kevyen liikenteen väylän rakentaminen välille Roihankatu-
Tehtaantie- Vihvilänsuon jätevedenpuhdistamon jälkiselkeytyksen ja
ilmastuksen uusimisen KVR-urakan takuuajan vakuus- Maanomistajan lupa alueiden käytölle – Puistovenetsialaiset
29.8.2025, Simpele-Änkilä kyläyhdistys ry- Kiinteistönomistajan lupa – Saimaa Film Festival B&B Hiitolanjoella
24.8.2025, Mustan ja Valkoisen Teatteri-yhdistys ry

Kunnossapitoinsinööri

- Kunnossapitotyöntekijän valinta määräaikaiseen työsuhteeseen
ajalle 1.8.-31.12.2025

Kunnanjohtaja

- Kiinteistönlouovutusilmoitusten yhdistelmä 8/2025

Esittelijä

Kunnanjohtaja Anttila Harri

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee viranhaltijapäätöksen tiedokseen ja toteaa,
ettei kunnanhallitus käytä tehtyjen päätösten osalta otto-oikeuttaan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 222

15.09.2025

Muut asiat

Kh 15.09.2025 § 222
22/00.01.02/2025

Uskottujen miesten on oltava alle 65-vuotiaita valitsemisvuotensa aikana.
Kunnanvaltuuston on valittava kaksi uutta uskottua miestä.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 202, § 203, § 204, § 205, § 206, § 207, § 208, § 211, § 212, § 217, § 219, § 220, § 221, § 222

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Henkilöstöhallinnon päätökset

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta, jos viranhaltijalla tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus saattaa asia vireille työtuomioistuimessa. Virkaehtosopimuksen tulkintaa koskevat asiat ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Sovellettava lainkohta: Kunnallinen virkaehtosopimuslaki 26 §.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 209, § 210, § 213, § 214, § 215, § 216, § 218

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rautjärven kunnan asiointipisteen määräajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimustajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Rautjärven kunta

Yhteystiedot:

Osoite: Simpeleentie 12, 56800 Simpele
Sähköpostiosoite: rautjarven.kunta@rautjarvi.fi
Puhelinnumero: 040 162 1500 / 05 687 211

Asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 14.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.