

Rautjärven kunnan henkilöstön työhyvinvointisuunnitelma vuodelle 2026

Työtk 26.11.2025 § 28

Valmistelija	Saila Tuononen, henkilöstösihteeri p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi Työhyvinvoinnin edistäminen on olennainen osa tuloksellista henkilöstöjohtajista. Työhyvinvoinnista huolehtiminen on työelämän laatua parantavaa työnantajan ja koko henkilöstön välistä yhteistyötä ja hyödyntää molempia. Henkilöstön kokeman työtyytyväisyyden, terveyden ja hyvän työkyvyn avulla työn laatu paranee, ja työn tuloksellisuus kasvaa. Työhyvinvoinnin kehittäminen ja sen merkityksellisyyden tunnustaminen on keino ylläpitää työntekijöiden työkykyä. Työssä jaksamista tukemalla työnantajan pystyy välittämään hyvän kuvan työnantajana. Työhyvinvoinnin merkitys kasvaa muutostilanteissa.
Esittelijä	Hallintojohtaja Janhunen Heli
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2026 ja ehdottaa kunnanhallitukselle sen vahvistamista
Päätös	Työyhteisötoimikunta merkitsi tiedokseen työhyvinvointisuunnitelman vuodelle 2026 ja ehdottaa kunnanhallitukselle sen hyväksymistä.
Kh 08.12.2025 137/01.03.00/2025	
Valmistelija	Heli Janhunen, hallintojohtaja p. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi Esitellään Rautjärven työhyvinvointisuunnitelma vuodelle 2026.
Esittelijä	Kunnanjohtaja, vs. Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy vuoden 2026 työhyvinvointisuunnitelmat.
Päätös	