

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat 2026 - 2028

Työtk 26.11.2025 § 27

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnassa henkilöstö työskentelee konsernipalvelujen, hyvinvointipalvelujen ja elinympäristöpalvelujen toimialoilla. Kunnassa ja on laadittava vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma yhteistoimintamenettelyssä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma voi sisältyä muihin suunnitelmiin.

Yhteistoimintalain 4 a pykälän 2 momentin 1 kohdan mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta pitää käydä ilmi

- määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä
- arvio niiden kehittymisestä.

Yhteistoiminnassa käsiteltävissä tiedoissa olennaista on se, että niistä saa riittävän käsityksen määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden käytöstä ja arvion niiden kehityksestä.

Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan taloudellisesta tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain (1136/2013) mukaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita.

Kuntatyönantajan on mahdollista saada taloudellisena tukena koulutuskorvausta henkilöstön ammatillista osaamista kehittävän koulutuksen järjestämisestä. Koulutuskorvauksen saamisesta säädetään koulutuksen korvaamisesta annetussa laissa (1140/2013), jota sovelletaan koulutuksesta aiheutuvien kustannusten korvaamiseen työnantajalle, jolla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen. Koulutuskorvaukseen oikeuttaa koulutus, joka kestää yhtäjaksoisesti vähintään tunnin ja jonka ajalta työnantaja maksaa työntekijälle tai viranhaltijalle palkkaa.

Koulutuskorvausta haetaan Työllisyysrahastolta, ja sen saaminen edellyttää koulutuksen perustumista taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä annetun lain (1136/2013) mukaiseen suunnitelmaan. Tällaisena suunnitelmana työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) soveltamisalaan kuuluvien työnantajien osalta pidetään mainitun lain 4 a §:n mukaista vuosittain yhteistoimintamenettelyssä laadittavaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa.

Työnantajalla ei ole velvollisuutta kouluttaa jokaista työntekijää jokaisena vuotena, vaan työnantaja tekee koulutuspäätökset kaikkia työntekijöitä koskevan arvion pohjalta.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilöstösuunnitelmat vuosille 2026 - 2008 ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026 ja toimittaa ne kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat esitetään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 08.12.2025
137/01.03.00/2025

Valmistelija Salla Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, salla.tuononen@rautjarvi.fi

Esitellään kunnanhallitukselle henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat vuosille 2026-2028.

Esittelijä Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus Kunnanhallitus vahvistaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat vuosille 2026-2028.

Päätös