

Työpaikkahäirinnän ennaltaehkäisyn ja lopettamisen ohjeistus "Työhyvinvointi kuuluu kaikille!"

Työtk 26.11.2025 § 29

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantajalla on yleisvelvoite huolehtia tarpeellisilla toimenpiteillä työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Laki edellyttää työnantajalta aktiivista työympäristön ja työolosuhteiden kehittämistä toimenpitein, joilla edistetään työkyvyn säilymistä ja parantumista. Työkyvyllä on tärkeä rooli arvioitaessa koettua työhyvinvointia.

Työhyvinvointi on olennainen osa turvallista ja terveellistä työympäristöä. Sen keskiössä on ennaltaehkäisevä toiminta, joka käsittää työkuormituksen hallinnan, työyhteisön vuorovaikutuksen parantamisen, ergonomian kehittämisen sekä psykologisesti turvallisen työilmapiirin luomisen vahvistaen samalla työhyvinvointia. Samalla organisaation tuottavuus lisääntyy ja sairauspoissaolojen määrä vähentyy.

Oheisena Työhyvinvointi kuuluu kaikille -opas, joka sisältää Rautjärven kunnan ohjeistuksen työpaikkahäirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennaltaehkäisemiseksi ja lopettamiseksi.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen työpaikkahäirinnän ennaltaehkäisyn ja lopettamisen ohjeet "Työhyvinvointi kuuluu kaikille" ja toimittaa ne kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja toimitetaan kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 08.12.2025
137/01.03.00/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja, vs. Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä työpaikkahäirinnän, ennaltaehkäisyn ja lopettamisen ohjeen - Työhyvinvointi kuuluu kaikille.

Päätös