

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi ja kehityskeskustelu

Työtk 26.11.2025 § 30

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Henkilökohtainen lisä on tärkeä palkkausjärjestelmän osa. Sen myöntäminen perustuu työsuorituksen arviointiin. Henkilökohtaisella lisällä palkitaan ammatinhallinnasta, työstä suoriutumisesta ja työyhteisötaidoista. Lisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa omaan palkkatasoonsa. Henkilökohtaisen lisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja.

Suosituksena on, että henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnin kriteeristöä ja sen soveltamista tarkastellaan ja arvioidaan säännöllisesti Palautekeskustelu käydään kehityskeskustelun yhteydessä vuosittain. Arviointijärjestelmä on jatkuva palauteprosessi, jonka tavoitteena on työntekijän ja työyhteisön suorituksen parantaminen ja tästä palkitseminen. Jo perehdytysvaiheessa on selvitettävä henkilökohtaisen lisän merkitys palkan muodostumisessa sekä perusteet ja menettely, joilla henkilökohtaista lisää voidaan myöntää.

Tämä ohje on tarkoitettu työkaluksi esihenkilöille ja työntekijöille henkilökohtaisen työsuorituksen arviointia varten sekä henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteiden selkiyttämiseksi. Ohje koskee kaikkia sopimusaloja. Ohjetta ei sovelleta kokonais-palkkauksessa oleviin viranhaltijoihin.

Työsuorituksen arvioinnin piiriin pääsee, kun työsuorituksen arvioinnin hetkellä on työsuoritusta takana vähintään kuusi kuukautta. Tätä sovelletaan uusiin ja uusissa työtehtävissä aloittaneisiin, pitkiltä työ-/virkavapailta palaaviin työntekijöihin ja määräaikaisiin työntekijöihin. Ohje koskee sekä työntekijöitä että viranhaltijoita.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiohjeet sekä kehityskeskustelulomakkeen ja toimittaa ne kunnanhallitukselle hyväksymistä varten.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja esitetään kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Kh 08.12.2025
28/01.02.00/2025

Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja
p. 040 3540 292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja, vs. Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiohjeet ja kehityskeskustelulomakkeen.

Päätös

