

Työhyvinvointikysely 2025

Työtk 26.11.2025 § 26

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan työhyvinvointikyselyn tarkoituksena on saada tietoa kunnan työntekijöiden työhyvinvoinnista ja kehittämistarpeista.

Laaja työhyvinvointikysely tehdään vuosittain syksyllä. Lisäksi alkuvuonna 2025 tehtiin työhyvinvoinnin pikakysely kunnanhallituksen toiveesta.

Työhyvinvointikysely tehtiin sähköisesti, pohjana oli edellisen vuoden kysely, lisäksi kyselyyn lisättiin muutama jatkokysymys sekä kysymysten asettelua muutettiin muutaman kysymyksen osalta. Kysely oli auki ajalla 10.10.2025 – 5.11.2025. Vastausten määrä oli 80, joka on 62,02%, vuonna 2024 oli sama määrä vastaajia, vastausprosentti oli 63,49%.

Rautjärven kuntaa suositteli 82,50%, vuonna 2024 vastaava luku oli 86%.

Suurin osa vastaajista kokee työn sujuvan omassa yksikössä, työnkuvan selkeys ja tavoitteiden ymmärtäminen arvioidaan pääasiassa positiivisesti. Työn kuormittavuus on monilla sopivalla tasolla, mutta henkinen raskaus tulee esille opetuksessa ja varhaiskasvatuksessa. Motivaatio ja sitoutuminen ovat hyvällä tasolla. Etätöiden koetaan helpottavan työn ja yksityiselämän yhteensovittamista, mutta samalla yhteenkuuluvuuden tunne heikentyy. Epäasiallista käytöstä esiintyy jonkin verran erityisesti asiakkaiden (oppilaat, huoltajat) taholta. Fyysisen väkivallan uhka on harvinaista.

Suurin osa työntekijöistä kokee lähijohtajan toiminnan luottamukselliseksi ja kannustavaksi. Kehityskeskustelut vastaavat odotuksia pääasiassa. Johtamisen avoimuudessa ja palautteen määrässä on kehittämisen varaa. Kokousten määrä ja tehokkuus saivat kritiikkiä.

Lähijohtajat kokivat työajan ja palautteensaannin riittämättömyyttä, mutta työtyytyväisyys ja yhteenkuuluvaisuuden tunne sekä luottamus ja oikeudenmukaisuus koettiin vahvoina.

Työyhteisö sai positiivista palautetta, yhteistyö toimii ja työkaverit koettiin avuliaisiksi. Kehittämistä on perehdytyksessä, lähijohtajien koulutuksessa, kokouskäytännöissä ja työhyvinvoinnin tukemisessa erityisesti kuormittavissa tehtävissä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus

Työyhteisötoimikunta merkitsee tiedokseen hyvinvointikyselyn 2025 tulokset ja toimittaa ne kunnanhallitukselle.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja esitetään tulokset kunnanhallitukselle.

Kh 08.12.2025
32/01.04.01/2025

Valmistelija	Heli Janhunen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi
	Kunnanhallitukselle esitellään työhyvinvointikyselyn tulokset.
Esittelijä	Kunnanjohtaja, vs. Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen työhyvinvointikyselyn 2025 tuloksen. Kyselyn tulokset tulee käydä läpi työyksiköissä yhdessä henkilöstön kanssa ja todeta työhyvinvoinnin parantamisen tarpeet.
Päätös	