

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman palkkakartoitus

Työt 25.03.2026 § 12

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986 tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuvaa syrjintää ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Laki edellyttää työnantajalta sukupuolten välisen tasa-arvon tavoitteellista ja suunnitelmallista edistämistä. Tasa-arvolain mukaan työnantajan, jonka palveluksessa on vähintään 30 työntekijää, tulee laatia tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä luottamusedustajan, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla tulee olla riittävä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuus suunnitelmaa laadittaessa.

Tasa-arvosuunnitelmassa tulee olla palkkakartoitus, selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta, käynnistettäväksi tai toteutettaviksi suunnitelluista tarpeellisista toimenpiteistä tasa-arvon ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi.

Yhdenvertaisuuslain 1325/2014 tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Lakia sovelletaan julkisessa ja yksityisessä toiminnassa.

Työnantajalla on yhdenvertaisuuslakiin perustuva velvollisuus edistää yhdenvertaisuuden toteutumista. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa.

Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Sellainen oikeasuhtainen erilainen kohtelu, jonka tarkoituksena on tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen taikka syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen, ei ole syrjintää. Henkilöä ei saa kohdella epäsuotuisasti eikä hänelle kielteisiä seurauksia aiheuttavalla tavalla sen vuoksi, että hän on vedonnut yhdenvertaisuuslaissa säädettyihin oikeuksiin tai velvollisuuksiin, osallistunut syrjintää koskevan asian selvittämiseen taikka ryhtynyt muihin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden turvaamiseksi.

Työnantajalla, jonka palveluksessa on vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Rautjärven kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman palkkakartoituksen osuus sisältyy kokonaisuuteen:

Henkilöstösuunnitelmat vuosille 2026–2028

Koulutussuunnitelmat vuodelle 2026

Varhaisen tuen toimintamalli vuosille 2026–2027

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat vuosille 2026–2028

Palkkakartoitus on tehtävä vähintään joka toinen vuosi, edellinen palkkakartoitus on tehty syksyllä 2024.

Oheisaineistona ko. suunnitelmat, johon sisältyy palkkakartoitus.

Esittelijä	Hallintojohtaja Janhunen Heli
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2028 päivitetyn palkkakartoituksen osalta.
Päätös	Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2028 päivitetyn palkkakartoituksen osalta.
Kh 13.04.2026 137/01.03.00/2025	
Valmistelija	Heli Janhunen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2028 päivitetyn palkkakartoituksen osalta.
Päätös	