

**Kunnanhallitus****Aika** 13.04.2026 klo 15:00 -**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
43	Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
44	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
45	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	5
46	Pysyvän luonnonsuojelualueen perustaminen Vilkkola 689-405-41-4	6
47	Valtuustoaloite valtuustoryhmien osallisuutta vahvistettava Rautjärvellä 15.12.2025 alkaen	9
48	Kulttuuristrategia	10
49	Simpeleen Lämpö Oy:n hallituksen jäsenen valinta	12
50	Täyttölupa varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa oleva työsuhde alkaen 1.8.2026	13
51	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman palkkakartoitus	15
52	Omasivu-käyttöliittymä henkilöstön muistamisiin	17
53	Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset	19
54	Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 13.4.2026	20

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Nissilä Josefina	puheenjohtaja
	Europaeus Teemu	varapuheenjohtaja
	Kyröläinen Mikko	jäsen
	Rasimus Antti	jäsen
	Jylhä Noora	jäsen
	Lonka Taina	edustaja
	Vaittinen Mirja	edustaja
	Kääriäinen Maija	esittelijä
	Janhunen Heli	pöytäkirjanpitäjä

**43**

**Hallituksen kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kh 13.04.2026

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja  
p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kokous todetaan hallintosäännön 130 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi, koska kokouskutsu on lähetetty vähintään kolme päivää ennen kokousta ja yli puolet jäsenistä on läsnä.

Päätös

**44**

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Kh 13.04.2026

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja  
p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi

Pöytäkirjan tarkistusvuorossa ovat Noora Jylhä ja Antti Rasimus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 17.04.2026. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

**45**

**Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat**

Kh 13.04.2026

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja  
p. 040 656 9258, [majja.kaariainen@rautjarvi.fi](mailto:majja.kaariainen@rautjarvi.fi)

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan esittämät ajankohtaiset asiat.

Päätös

46

**Pysyvän luonnonsuojelualan perustaminen Vilkkola 689-405-41-4**

Eymplk 18.02.2026 § 17

Valmistelija

Ari Haapsaari, rakennustarkastaja  
p. 040 153 4353, ari.haapsaari@rautjarvi.fi

Tila Vilkkola 689-405-41-4 pinta-ala on 11,885 ha, josta suojeltavaksi on esitettyä aluetta n.10,7 ha määrääalaa. Tilasta jää noin 1 ha Laikonkankaan aurinkovoimalan osayleiskaava-alueen aurinkoenergiakentän reservialueeksi.

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus on tehnyt tarjouksen kiinteistötunnukseksi 689-405-41-4 Vilkkola nimiselle tilalle pysyvän luonnonsuojelualan perustamiseksi. Tarjous sisältää etupäässä puuston arvon. Maapohjan omistajuus jäisi Rautjärven kunnalle jatkossakin.

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus esittää aluetta luonnonsuojelulain 47 §:n nojalla pysyvästi rauhoitettavaksi luonnonsuojelualueeksi.

Kohde täyttää METSO-ohjelman kriteerit. Alue pääosin reheväpohjaista iäkstä havupuuvaltaista kangasmetsää. Monimuotoisuutta lisää runsas lahoppuun määrä. [METSO-ohjelma](#)

Alueen luonnonarvojen turvaamiseksi Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus tekee esityksen luonnonsuojelualan perustamiseksi asettavista käyttöoikeuden rajoituksista ja niistä maksettavista korvauksista.



**KORVAUS**

*Maanomistajalle esitetään maksettavaksi kertakaikkisena korvauksena rauhoitusmääräyksistä aiheutuvista taloudellisista menetyksistä yhteensä kuusikymmentätuhatta (60 000) euroa.*

**Tämä tarjous on ehdollinen ja edellyttää, että METSO-ohjelma on voimassa ja elinvoimakeskus saa määrärahan korvauksen maksuun.** Alueen hinnoittelussa on noudatettu ympäristöministeriön ELY-keskuksille 31.3.2011 antamaa ohjetta (YM6/5731/2011). Ohjeen mukaan täydessä metsätalouskäytössä olevasta metsästä voidaan maksaa kunnille enintään 50 % alueen käyvästä metsätalousarvosta.  
**Korvaus maksetaan korottomana yhdessä erässä sen jälkeen, kun luonnonsuojelun alueen perustamispäätös on saanut lainvoiman.**

Esittelijä	Tekninen johtaja Jylhä Juho
Päätösehdotus	Elinympäristölautakunta esittää kunnanhallitukselle, että Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ehdollinen tarjous pysyvän luonnonsuojelun alueen perustamisesta Vilkkola-tilalle hyväksytään.
Päätös	Hyväksyttiin.
Kh 13.04.2026 11/02.07.01/2026	
Valmistelija	Ari Haapsaari, rakennustarkastaja p. 040 153 4353, ari.haapsaari@rautjarvi.fi

**Tila Vilkkola 689-405-41-4 / luonnonsuojelun alueen perustaminen**

Tila Vilkkola (kiinteistötunnus 689-405-41-4) on pinta-alaltaan 11,885 hehtaaria. Tilasta on esitetty noin 10,7 hehtaarin määrän rauhoittamista pysyväksi luonnonsuojelun alueeksi. Tilasta jää noin 1 hehtaarin suuruinen alue Laikonkankaan aurinkovoimalan osayleiskaava-alueen aurinkoenergiakentän reservialueeksi.

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus on tehnyt Rautjärven kunnalle tarjouksen Vilkkola-nimisen tilan määrän perustamisesta pysyväksi luonnonsuojelun alueeksi. Tarjous kohdistuu pääasiassa alueen puuston arvoon, ja maapohjan omistusoikeus säilyisi edelleen Rautjärven kunnalla.

Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus esittää alueen rauhoittamista luonnonsuojelulain 47 §:n nojalla pysyväksi luonnonsuojelun alueeksi. Kohde täyttää METSO-ohjelman valintaperusteet. Alue on pääosin rehevähöyryistä, iäkstä havupuuvältaista kangasmetsää, jonka monimuotoisuutta lisää runsas lahoppun määrä. Alueen luonnonsuojelun turvaamiseksi Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus tekee esityksen luonnonsuojelun alueen perustamiseen liittyvistä käyttöoikeuden rajoituksista sekä niistä maksettavista korvauksista.

Maanomistajalle esitetään maksettavaksi rauhoitusmääräyksistä aiheutuvista taloudellisista menetyksistä kertakaikkisena korvauksena yhteensä 60 000 euroa. Tarjous on ehdollinen ja edellyttää, että METSO-ohjelma on voimassa ja elinvoimakeskus saa määrärahan korvauksen maksamiseen. Alueen hinnoittelussa on noudatettu ympäristöministeriön ELY-keskuksille 31.3.2011 antamaa ohjetta (YM6/5731/2011), jonka mukaan täydessä metsätalouksikäytössä olevasta metsästä voidaan kunnille maksaa enintään 50 prosenttia alueen käyvistä metsätalousarvosta. Korvaus maksetaan yhdessä erässä ilman korkoa sen jälkeen, kun luonnonsuojelualueen perustamispäätös on saanut lainvoiman.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen ehdollinen tarjous pysyvän luonnonsuojelualueen perustamisesta Vilkkola-tilalle hyväksytään.

Päätös

**47****Valtuustoaloite valtuustoryhmien osallisuutta vahvistettava Rautjärvellä 15.12.2025 alkaen**

Kh 13.04.2026  
15/00.01.02/2025

## Valmistelija

Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja  
p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi

Kunnanvaltuuston kokouksessa 15.12.2025 Kokoomuksen ja PRO Rautjärven valtuustoryhmät esittivät, että valtuustoryhmien osallisuutta vahvistetaan Rautjärvellä 15.12.2025 alkaen.

## Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

## Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja todeta valtuustoryhmien osallisuuden vahvistamisen valmistelun alkuvaiheessa kannatettavaksi sekä käynnistää 01.10.2026 alkaen menettelytavan, jossa valtuustolle tuotavien keskeisten asioiden sekä hallintosäätöön ja siihen liittyvien muutosten valmistelua tuetaan sähköisellä lähetekeskustelulla ja ryhmäpuheenjohtajien kokouksilla; lisäksi kunnanhallitus suosittelee valtuustoryhmiä nimeämään edustajan menettelyyn (tai ilmoittamaan, ettei osallistu), päättää arvioida menettelyn toimivuutta ja vaikutuksia 12 kuukauden kuluttua käyttöönotosta.

## Päätös

## Oheismateriaali

Aloi-valtuusto-valtuustoryhmien-osallisuutta-vahvistettava-Rautjärvellä-20251215-alkaen

**48****Kulttuuristrategia**

Hyvlk 17.03.2026 § 17

Valmistelija

Ossi Välimäki, kulttuurikoordinaattori  
p. 040 624 5313 ossi.valimaki@rautjarvi.fi

Kulttuuristrategian tulee määrittellä mitä ovat kunnan kulttuurispalvelut sekä minkälainen kulttuuripalveluiden määrä lasketaan kattavaksi.

Kunnan kulttuuripalveluja ovat

- kirjasto
- Kasarminkankaan museoalue
- kulttuuripolkua
- kunnan järjestämät tapahtumat

näiden lisäksi kunta edistää muiden toteuttamia kulttuuripalveluja, kuten taiteen perusopetus, tapahtumat, julkinen taide, kurssit ja koulutukset sekä Kangaskosken museoalue. Kulttuuripalveluiden kattavuutta seurataan kulttuuristrategiaan sisältyvillä mittareilla.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy kulttuuristrategian ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Päätös

Hyvinvointilautakunta hyväksyi kulttuuristrategian ja esittää sen edelleen kunnanhallitukselle.

Kh 13.04.2026  
157/12.03.00/2024

Valmistelija

Ossi Välimäki, kulttuurikoordinaattori  
p. 040 624 5313, ossi.valimaki@rautjarvi.fi

Kulttuuristrategian tulee määrittellä, mitä ovat kunnan kulttuurispalvelut sekä minkälainen kulttuuripalveluiden määrä lasketaan kattavaksi.

Kunnan kulttuuripalveluja ovat

- kirjasto
- Kasarminkankaan museoalue
- kulttuuripolkua
- kunnan järjestämät tapahtumat

Näiden lisäksi kunta edistää muiden toteuttamia kulttuuripalveluja, kuten taiteen perusopetus, tapahtumat, julkinen taide, kurssit ja koulutukset sekä Kangaskosken museoalue. Kulttuuripalveluiden kattavuutta seurataan kulttuuristrategiaan sisältyvillä mittareilla.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy kulttuuristrategian ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös  
Oheismateriaali

Suun-kulttuuristrategia-20260120

**49****Simpeleen Lämpö Oy:n hallituksen jäsenen valinta**

Kh 13.04.2026

87/02.07.01/2025

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja  
p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi

Simpeleen Lämpö Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan:

”Yhtiöllä on hallitus, johon kuuluu yhdestä kolmeen varsinaista jäsentä ja yksi varajäsen, mikäli hallitukseen valitaan vähemmän kuin kolme varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee toimikaudekseen keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallitus on päätösvaltainen, kun saapuvilla on enemmän kuin puolet sen jäsenistä. Päätöksen tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni ja puheenjohtajan vaaleissa arpa.”

Simpeleen Lämpö Oy:n hallitus päättää myöntää eron Toni Tahvanaiselle Simpeleen Lämpö Oy:n hallituksesta. Ero astuu voimaan välittömästi hallituksen kokouksen jälkeen ja kun pöytäkirja on allekirjoitettu.

Yhtiön hallitus pyytää Rautjärven kunnan kunnanhallitusta nimeämään edustajat yhtiön hallitukseen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus nimeää edustajan Simpeleen Lämpö Oy:n hallitukseen.

Päätös

**50****Täyttölupa varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassaoleva työsuhde alkaen 1.8.2026**

Kh 13.04.2026  
34/01.01.03/2026

## Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja  
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Kunnanhallituksen päätöksen 27.03.2023 § 58 mukaan Rautjärven kunnan vakinaisia vakansseja tai pitkiä määräaikaista sijaisuuksia (yli 6 kk) ei saa täyttää ilman täyttölupamenettelyä. Täyttölupamenettely koskee myös tilapäistä henkilöstöä, lukuun ottamatta työllistämismäärärahalla palkattua henkilöstöä tai velvoitetäytettyjä.

Virkojen ja vakinaisten toimien perustamisesta tai muutoksista tehdään päätökset kunnanhallituksessa. Vakinaisten virkojen ja toimien täyttäminen tulee käsitellä myös toimialan toimielimessä.

Varhaiskasvatuslaki § 25 kunnan, kuntayhtymän ja yksityisen palveluntuottajan on huolehdittava, että varhaiskasvatuksessa on riittävä määrä tässä luvussa säädettyä eri kelpoisuusvaatimukset täyttävää henkilöstöä, jotta varhaiskasvatukselle säädetty tavoitteet voidaan saavuttaa ja jotta myös vammaisten ja muiden lasten tuen tarpeisiin vastataan.

Kelpoisuusvaatimuksena varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin on vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy varhaiskasvatuksen tehtäviin ammatillisia valmiuksia antavat opinnot, joista voidaan säätää tarkemmin valtioneuvoston asetuksella, tai jota on täydennetty mainituilla opinnoilla (varhaiskasvatuslaki § 26).

1.1.2030 tulee voimaan varhaiskasvatuslain § 37, jolloin päiväkodissa kasvatusta, opetusta ja hoitotehtävissä toimivasta 35 §:ssä tarkoitettua henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, josta vähintään puolella varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus.

Rautjärvellä varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa toimii tällä hetkellä neljä eri toimintaryhmää, joissa jokaisessa työskentelee yksi varhaiskasvatuksen opettaja- tai sosionomi. Tulevaisuuden lapsimäärään ennakoitujen ja vuoden 2030 lakimuutos huomioiden on perusteltua ehdottaa, että varhaiskasvatuksen neljäs varhaiskasvatuksen opettajan toimi vakinaistetaan 1.8.2026 alkaen.

## Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

## Päätösehdotus

Kunnanhallitus myöntää täyttöluvan varhaiskasvatusopettajan toistaiseksi voimassa olevalle toimelle.

## Päätös



**51****Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman palkkakartoitus**

Työt 25.03.2026 § 12

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri  
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986 tasa-arvolain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuvaa syrjintää ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Laki edellyttää työnantajalta sukupuolten välisen tasa-arvon tavoitteellista ja suunnitelmallista edistämistä. Tasa-arvolain mukaan työnantajan, jonka palveluksessa on vähintään 30 työntekijää, tulee laatia tasa-arvosuunnitelma yhteistyössä luottamusedustajan, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa. Henkilöstön edustajilla tulee olla riittävä osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuus suunnitelmaa laadittaessa.

Tasa-arvosuunnitelmassa tulee olla palkkakartoitus, selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta, käynnistettäviksi tai toteutettaviksi suunnitelluista tarpeellisista toimenpiteistä tasa-arvon ja palkkauksellisen tasa-arvon saavuttamiseksi.

Yhdenvertaisuuslain 1325/2014 tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Lakia sovelletaan julkisessa ja yksityisessä toiminnassa.

Työnantajalla on yhdenvertaisuuslakiin perustuva velvollisuus edistää yhdenvertaisuuden toteutumista. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön ja heidän edustajiensa kanssa.

Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

Sellainen oikeasuhtainen erilainen kohtelu, jonka tarkoituksena on tosi-asiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen taikka syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen, ei ole syrjintää. Henkilöä ei saa kohdella epäsuotuisasti eikä hänelle kielteisiä seurauksia aiheuttavalla tavalla sen vuoksi, että hän on vedonnut yhdenvertaisuuslaissa säädettyihin oikeuksiin tai velvollisuuksiin, osallistunut syrjintää koskevan asian selvittämiseen taikka ryhtynyt muihin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden turvaamiseksi.

Työnantajalla, jonka palveluksessa on vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Rautjärven kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman palkkakartoituksen osuus sisältyy kokonaisuuteen:

Henkilöstösuunnitelmat vuosille 2026–2028

Koulutussuunnitelmat vuodelle 2026

Varhaisen tuen toimintamalli vuosille 2026–2027

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat vuosille 2026–2028

Palkkakartoitukset on tehtävä vähintään joka toinen vuosi, edellinen palkkakartoitukset on tehty syksyllä 2024.

Oheismateriaalina ko. suunnitelmat, johon sisältyy palkkakartoitukset.

Esittelijä	Hallintojohtaja Janhunen Heli
Päätösehdotus	Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2028 päivitetyn palkkakartoituksen osalta.
Päätös	Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2028 päivitetyn palkkakartoituksen osalta.

Kh 13.04.2026  
137/01.03.00/2025

Valmistelija	Heli Janhunen, hallintojohtaja p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2026 - 2028 päivitetyn palkkakartoituksen osalta.
Päätös	

Oheismateriaali  
Suun-henkilöstö-koulutus-varhainen-tuki-tasa-arvo-suunnitelma-koko-kunta-2026-2028

**52****Omasivu-käyttöliittymä henkilöstön muistamisiin**

Työtk 25.03.2026 § 11

Valmistelija

Saila Tuononen, henkilöstösihteeri  
p. 040 565 2662, saila.tuononen@rautjarvi.fi

Rautjärven kunnan muistamisääntö on hyväksytty kunnanhallituksessa 14.4.2025 § 80 ja se on tullut voimaan 1.7.2025 alkaen. Lahjakorttien osalta muistamisäännössä on maininta, että mahdollisuuksien mukaan toivotaan käytettävän Rautjärven kunnan alueella toimivien yritysten palveluja.

Lahjakorttitoiveet ovat pääasiassa kohdistuneet urheiluliikkeisiin sekä kello- ja kultasepän liikkeisiin. Lahjakortteja on kirjoitettu myös paikkakunnan yrityksiin ja paikallisille palveluntuottajille.

Perinteisten lahjakorttien rinnalle PT-desing Oy markkinoi Omasivu - käyttöliittymää, jonka avulla lahjakortit lähetetään suoraan lahjansaajan sähköpostiin.

Lahjakortit ovat aina valmiina muistamisia varten. Omasivulle on myös mahdollista saada tervetuloa taloon -paketti tai omamallisto teille luoduista brändituotteista.

Lahjakortteja voi tilata aina vain tarpeeseen ja hyvitämme käyttämättömät lahjakortit uudelleen käytettäväksi. Ei vaadi pitkiä sopimuskausia, vaan palvelua voidaan käyttää tarpeen mukaan.

Palvelussa ei ole erillisiä palvelu- tai käyttömaksuja, vaan maksetaan vain tilatuista lahjakorteista. Lahjakorttien hinnat sisältävät kaikki pakkaus- ja postimaksut, palvelumaksut ja Omasivu-käyttöliittymän. Lahjakortin hinta on esim. 100 euron lahjakortissa arvonlisäveron verran, eli 25,5 prosenttia. 100 euron lahjakortti maksaa kunnalle 125,50 euroa. Kunta ei voi saada alv-palautusta merkkipäivälahjan hankinnasta henkilökunnalle.

Lahjakortit lähetetään helposti suoraan lahjansaajan sähköpostiin, jolloin lahjansaaja pääsee painiketta klikkaamalla suoraan lahjanlunastussivulle. Lahjakortti voidaan myös tulostaa. Korttien samanaikainen käyttö on mahdollista ja voitte ojentaa lahjakortin samalla kun se kilahtaa sähköpostiin.

Monilahjavalintakortilla lahjansaaja voi valita lahjavalikoimasta joko yhden lahjan päähintakategoriasta tai useamman lahjan edullisimmista hintakategorioista.

Raportit osiosta näkee onko lahjakortti lunastettu, mitä tuotteita on valittu.

Käyttämättömät lahjakortit hyvitetään Omasivulle uudelleen lähetettäväksi. Lunastusprosentti sähköisissä lahjakorteissamme on kuitenkin yleisesti

hyvin suuri, sillä lahjakortteihin lähtee yhteensä 4 automaattista muistutusviestiä.

Esittelijä Hallintojohtaja Janhunen Heli

Päätösehdotus Työyhteisötoimikunta keskustele Omasivu-käyttöliittymästä.

Päätös Työyhteisötoimikunta keskusteli Omasivu-käyttöliittymän hankinnasta ja totesi, että jatketaan nykyisen kunnan muistamissäännön mukaisesti. Työyhteisötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että luovutaan henkilöstön ja luottamushenkilöiden joululahjoista säästösyistä.

Kh 13.04.2026  
137/01.03.00/2025

Valmistelija Heli Janhunen, hallintojohtaja  
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä, että vuonna 2026 luovutaan henkilöstön ja luottamushenkilöiden joululahjoista säästösyistä.

Päätös

**53****Pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

Kh 13.04.2026

Valmistelija

Maija Kääriäinen, kunnanjohtaja  
p. 040 656 9258, maija.kaariainen@rautjarvi.fi

Työyhteisötoimikunta

- pöytäkirja 26.3.2026

Tarkastuslautakunta

- pöytäkirja 8.4.2026

Kunnanjohtaja

- kiinteistönluovutusilmoitusten yhdistelmä 3/2026

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee pöytäkirjat ja viranhaltijapäätöksen tiedokseen ja toteaa, ettei kunnanhallitus käytä tehtyjen päätösten osalta otto-oikeuttaan.

Päätös

Oheismateriaali

Lue-kiinteistönluovutusilmoitusten-yhdistelmä-3/2026

**54****Kunnanhallitukselle tiedoksi saapuneet asiakirjat 13.4.2026**

Kh 13.04.2026  
1/00.01.02/2026

## Valmistelija

Heli Janhunen, hallintojohtaja  
p. 040 354 0292, heli.janhunen@rautjarvi.fi

## Etelä-Karjalan koulutus kuntayhtymä

- [Kuntayhtymän hallitus Pöytäkirja 19.03.2026 klo 15:00 - 17:17 Saimaan ammattiopisto Sampo, luokka 231, Tietäjänkatu 5, Imatra. | Dynasty tietopalvelu : Saimaan ammattiopisto Sampo](#)

## Itärata Oy

- [Itäradan yhtiökokous | Pohjois-Savo 2040 | Kestävyysraportti valmistui](#)  
- varsinaisen yhtiökokouksen 2026 pöytäkirja

## Tiera Oy kutsu yhtiökokoukseen 29.4.2026

- Kokouskutsu  
- Esityslista  
- Liite 1 toimintakertomus ja tilinpäätös 2025  
- Liite 2 tilintarkastuskertomus  
- Liite 3 Yhtiöjärjestys  
- Liite 4 Nimitystoimikunnan esitykset yhtiökokoukselle  
- Liite 4 Hallinnointiraportti 2025  
- Valtakirja valtuutetulle

## Valtiokonttori

- [Kuntien ja hyvinvointialueiden talousraportoinnin tiedote - Kommunernas och välfärdsområdenas ekonomirapporterings meddelande 5/2026](#)

## Kuntaliitto

- yleiskirje 7/2026 [Lappeenranta-seminaari 20.–21.8.2026 | Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT](#)

## Etelä-Karjalan hyvinvointialue

- [Etelä-Karjala kasvattaa yhdessä – malli lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tueksi - Etelä-Karjalan hyvinvointialue](#)  
- aluehallituksen esityslista 13.4.2026 [Kokousasiat - Aluehallitus 7/2026 \(13.4.2026\)](#)

## Esittelijä

Kunnanjohtaja Kääriäinen Maija

## Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi saapuneet asiakirjat.

## Päätös

## Oheismateriaali

Kut-Tiera-Oy-Kokouskutsu-Varsinainen-yhtiökokous-20260429

Kut-Tiera-Oy-Esityslista-Varsinainen-yhtiökokous-20260429  
Kut-Tiera-Oy-Liite-1-Tiera-konsernin-toimintakertomus-ja-tilinpäätös-2025  
Kut-Tiera-Oy-Liite-2-Tilintarkastuskertomus-20251231  
Kut-Tiera-Oy-Liite-3-Yhtiöjärjestys  
Kut-Tiera-Oy-Liite-4-Nimitystoimikunnan-esitykset-yhtiökokoukselle  
Kut-Tiera-Oy-Liite-5-Hallinnointiraportti-2025  
Kut-Tiera-Oy-Valtakirja-Varsinainen-yhtiökokous-20260429  
Ptk-Itärata-Oy-pöytäkirja-yhtiökokous-20260325