

Hyvinvointilautakunta**Aika** 21.04.2026 klo 15:00 -**Paikka** Rautjärven kunnantalo, hallituksen huone**Käsitellyt asiat**

Asia	Otsikko	Sivu
20	Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
21	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
22	Hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus	5
23	Pääkirjaston ja omatoimikirjaston aukioloajat, sekä Asemankirjaston kesäaukioloaika 2026	6
24	Etelä-Karjala kasvattaa -maakunnallinen sopimus	7
25	Laaja hyvinvointikertomus 2021-2025	13
26	Liikennöintisopimuksen irtisanominen, RollyGroup Oy	15
27	Perusopetuksen ja lukion opetusresurssin hyväksyminen lv. 2026-2027	16
28	Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen järjestäminen 1.8.2026 alkaen	18
29	Ilmoitusasiat	19
30	Muut asiat	20

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Paajanen Matias	puheenjohtaja
	Huhtanen Harri	varapuheenjohtaja
	Raatikainen Markus	jäsen
	Harmanen Anu	jäsen
	Sivenius Päivi	jäsen
	Paananen Taina	esittelijä
	Hirvonen Janne	asiantuntija
	Myllys Helena	pöytäkirjanpitäjä
	Europaeus Teemu	edustaja
	Paajanen Aila	edustaja
	Tuunanen Veera	edustaja

20

Hyvinvointilautakunnan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HyvIk 21.04.2026

Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Kokous todetaan Hallintosäännön IV. osan 16 luvun 123 §:n mukaisesti laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

21

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Hyvlik 21.04.2026

Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti tai kunnantalon asiointipisteessä 24.3.2026 klo 12.00 mennessä. Pöytäkirjan tarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

22**Hyvinvointijohtajan ajankohtaiskatsaus**

Hyvlk 21.04.2026

7/12.00.00/2026

Valmistelija	Taina Paananen, hyvinvointijohtaja p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi
Esittelijä	Hyvinvointijohtaja Paananen Taina
Päätösehdotus	Hyvinvointitoimialan ajankohtaiset yksiköittäin.
Päätös	

23**Pääkirjaston ja omatoimikirjaston aukioloajat, sekä Asemankirjaston kesäaukioloaika 2026**

Hyvlyk 21.04.2026
100/00.01.05/2025

Valmistelija

Kirjastonjohtaja Päivi Muukkonen
p. 040 506 3893, paivi.m.muukkonen@rautjarvi.fi

Kirjastossa on tehty omatoimikirjaston aukioloajoista asiakaskysely 16.2.-13.3.2026 välillä. Vastauksia saapui 26 kpl. Kirjaston henkilökunta ja hyvinvointijohtaja ovat näiden pohjalta suunnitelleet pääkirjaston uudet asiakas- ja itsepalveluaukioloajat.

Tavoitteena on aloittaa uusilla aukioloajoilla ma 4.5.2026. Asemankirjaston kesäaukioloaika on mukana samassa oheisena olevassa ehdotuksessa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy esitetyt aukioloajat omatoimikirjaston käyttöön sekä kirjaston kesäaukioloajat.

Päätös

Oheismateriaali

Yhtv-Pääkirjaston-ja-omatoimikirjaston-aukioloajat-sekä-Asemankirjaston-kesäaukioloaika-20260324

24**Etelä-Karjala kasvattaa -maakunnallinen sopimus**

Hyvlyk 21.04.2026

61/00.04.01/2026

Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Etelä-Karjalan kuntien ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyönä on valmisteltu maakunnallista sopimusta, jonka tarkoituksena on lisätä lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Asian valmistelussa ovat olleet mukana kunnanjohtajat, hyvinvointialueen johto sekä kuntien sivistystoimen johtajat ja asiantuntijat.

Tausta

Etelä-Karjalassa on viime vuosina tuotu esiin tarve löytää ratkaisuja lasten ja nuorten hyvinvoinnin tukemiseksi. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin osalta monissa mittareissa on hälyttävää heikennystä lisääntyvinä ilmiöinä, kuten syrjäytyneisyys ja yksinäisyys, ahdistuneisuus ja itsetuhoisuus, käytöshäiriöt varhaiskasvatuksessa ja kouluissa sekä muut häiriökäyttäytymisen ilmiöt, perheväkivalta, päihteiden käyttö sekä nuorilla että perheissä, lastensuojelun tarve, mukaan lukien laitossijoitukset.

Elintapoihin liittyvät haasteet näkyvät selkeästi kouluterveyskyselyn tuloksissa esimerkiksi ruokailutottumuksissa on paljon parannettavaa, sillä aamupala tai kouluruoka jäävät usein syömättä ja epäterveellisten välipalojen tai energijuomien käyttö on yleistä. Vuosittaisten peruskoululaisille tehtävien MOVE-testien perusteella liikkumisen vähyyks aiheuttaa suurelle osalle lapsista ja nuorista terveysriskejä tulevaisuudessa.

Perheiden hyvinvoinnissa on myös paljon vaihtelua. Osa vanhemmista kokee uupumusta ja arjen kuormittavuutta, mikä heikentää voimavaroja ja lisää huolta selviytymisestä kasvatustyössä. Nykyvanhemmilla odotetaan läsnäoloa, tunne- ja itsesäätelytaitojen tukemista, digilaitteiden valvontaa sekä "parhaan mahdollisen" lapsuuden rakentamista. Tämä intensiivinen vanhemmuus luo paineita ja tekee vanhemmuudesta kuormittavampaa kuin aiemmin. Samalla julkinen keskustelu on usein syyllistävä, mikä lisää henkistä kuormaa ja heikentää vanhempien kokemusta omasta riittävydestään. Lisäksi perheet/huoltajat kokevat tarvitsevansa enemmän konkreettista tukea perusasioihin kuten vauvan unirytmiin ja omaan jaksamiseensa. Vanhemmuuden vahvistaminen on keskeisimpiä asioita lapsen, nuoren ja koko perheen hyvinvoinnin edistämiseksi.

Edellä kuvatut asiat näkyvät myös medioissa hyvin vahvasti. Ongelmalähtöinen puhe lapsiperhearjesta on havaintojen perusteella yleistynyt. Lasten hankinta on vähentynyt ja ensimmäisen lapsen hankkimista lykätään niin pitkälle, että todennäköisyys saada lisää lapsia vähenee. Tapahtuneesta kehityksestä huolimatta on huomattava, että nuorten aikuisten toive lasten saamisesta tulevaisuudessa ei ole vähentynyt syntyvyydessä tapahtuneen muutoksen tavoin, vaan yleisin toive nuorilla on edelleen "perhe ja kaksi lasta". Positiivinen julkinen suhtautuminen perhe-elämään ja vanhemmuuteen on aiempaa

tärkeämpää syntyvyyden sekä toiveikkuuteen perustuvan perhe-elämätavoitteen edistämiseksi.

Etelä-Karjalan hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyvinvoinnin edistäjänä

Etelä-Karjalan hyvinvointialueen laaja hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 on hyväksytty Etelä-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuustossa 9.12.2025. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman rungon muodostavat kolme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kärkiohjelmaa, joita on toteutettu hyvinvointialueella organisaation sisäisesti vuoden 2024 alusta lähtien. Elokuussa 2024 hyvinvointialueen ja kuntien välisissä kuntaneuvotteluissa päätettiin, että kärkiohjelmat Sutjakka, Sopuisa ja Ikäystävällinen Etelä-Karjala ovat seuraavan maakunnallisen laajan hyvinvointisuunnitelman 2026–2029 teemat. Etelä-Karjalan kunnat ovat sitoutuneet kärkiohjelmien tavoitteisiin kuntakohtaisissa hyvinvointisuunnitelmissaan.

Kärkiohjelmien yhteisinä tavoitteina on lisätä Etelä-Karjalan asukkaiden osallisuutta, parantaa elämänlaatua, hillitä palvelutarpeen kasvua sekä ohjata asukkaat hyvinvointia ja terveyttä edistäviin palveluihin yksilöllisesti ja oikea-aikaisesti. Jokaisella kärkiohjelmalla on myös omat tavoitteensa, jotka perustuvat tilastojen ja kokemustiedon perusteella tunnistettuihin haasteisiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen maakunnalliset kärkiohjelmat ja tavoitteet:

- Sopuisa: päihteiden käytön väheneminen, mielen hyvinvoinnin lisääminen ja vanhemmuuden vahvistaminen
- Sutjakka: ylipainon ennaltaehkäisy ja väheneminen sekä kansansairauksien ennaltaehkäisy
- Ikäystävällinen: yksinäisyyden vähentäminen, kaatumisen ehkäisy sekä vajaanavitsemuksen ehkäisy

Jokaisella kärkiohjelmalla on ikäryhmäkohtaiset painopisteet: Sopuisa keskittyy lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointiin, Sutjakka työikäisten hyvinvointiin ja elintapoihin ja Ikäystävällinen ikääntyneiden toimintakyvyn ja osallisuuden tukemiseen. Kärkiteemojen alaiset työryhmät ovat jo käynnistyneet, ja ne antavat hyvän alustan myös tässä ja sopimuksessa kuvatun yhteistyön kehittämiseksi.

Vaikka lasten ja perheiden tilanne on huomioitu maakunnallisissa Sopuisa-kärkiohjelmassa, tarvitaan sen oheen vielä pysyviin toimintarakenteellisiin ja -kulttuurisiin muutoksiin tähtäävä ketterämpi, vahvempi ja velvoittavampi toimenpidekokonaisuus, jotta merkittävä, ei-toivotun kehityskulun murtava sekä toivottua kehityskulkua vahvistava, alueellinen hyvinvointivaikutus toteutuisi.

Maakunnallinen sopimus

Edellä esitettyyn yleiseen lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tilannekuvaan perustuen **toimijat ovat valmistelleet maakunnallisen sopimuksen solmimista lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin vahvistamiseksi.**

Sopimus sitouttaisi kunnat ja hyvinvointialueen toimimaan parhaalla mahdollisella tavalla kohti yhteistä tavoitetta ja visiota siitä, että Etelä-Karjalassa on maan hyvinvoivimmat lapset, nuoret ja lapsiperheet. Vision toteutuessa tavoitteena on, että alue on tulevaisuudessa valtakunnallisesti tunnettu siitä, että se tarjoaa poikkeuksellisen hyvät kasvuolosuhteet lapsille ja perheille tarjoten näin lapsiperheille vahvan houkutustekijän hakeutua ja jäädä asumaan Etelä-Karjalaan.

Keinoina kohti vision ja sitä tukevien tavoitteiden toteutumista olisivat kuntien ja hyvinvointialueen palvelujen laadun parantaminen, uusien, kaikki alueen toimijat aktivoivien toimintamallien sekä kokonaan uudenlaisen maakunnallisen toimintakulttuurin synnyttäminen ja käyttöön ottaminen sekä kaikkien maakunnallisten verkostotoimijoiden yhteistyön kehittäminen kaikenikäisten lasten osalta. Hyvän pohjan kehittämiseksi antaa jo olemassa olevat maakunnalliset rakenteet lakisääteisissä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, varhaiskasvatuksen, oppilashuollon ja nuorisotoimen palveluissa. Kokonaisuuden koordinaation olisi perusteltua tulla hyvinvointialueelta, jolloin toiminta ylittää kuntarajat.

Maakunnallisessa sopimuksessa määritellään seuraavat toimet tavoitteen saavuttamiseksi:

- 1) Nostetaan **vanhemmuuden vahvistaminen** perheen suunnittelusta ja raskausajasta alkaen omaksi hyvinvoinnin kehittämisen kohdaksi.
- 2) Laaditaan yhdessä ja koordinoidaan maakunnallisten toimijoiden kesken **maakunnallisia suosituksia ja sopimuksia tai sopimusmalleja** yhteisölliseen työhön suojelemaan lasten ja nuorten turvallista kasvuympäristöä ja tukemaan lasten kasvussa mukana olevien yhteisöjen hyvinvointia. Suositukset voisivat koskea esimerkiksi lasten ja nuorten kotiintuloaikoja, nukkumaan menoaikoja ja perheiden yhteisiä ruokailuja sekä muita perheyhteisöä vahvistavia toimia, ja lisäksi laajemmin lasten kasvuympäristön eri toimijoiden kesken yhdessä sovittavia muita lasten nuorten arjen turvallisuutta ja terveellisyyttä tukevia asioita. Yhtenä esimerkkinä suosituksista on jo olemassa valtakunnalliset digilaitteiden käyttösuositukset ja digikokonaisuuteen liittyvää työtä jatketaan edelleen maakunnassa.

Vanhemmuutta tuetaan ja vahvistetaan kulttuuria, joka korostaa osaltaan myös kaikkien muidenkin yhteisöön kuuluvien aikuisten roolia lasten turvallisen kasvun tukena ja turvana.

- 3) **Tarkempien toimenpidesuunnitelmien perustaksi tehdään sopimuskauden aluksi nykytilan kartoitus** lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin tukemisen rakenteista ja heidän eteen tehtävästä työstä sekä olemassa olevien toimintamallien vaikuttavuudesta ja kehittämistarpeista.

Nykytilan kartoitukseen kootaan olemassa olevien tukitoimien ja -rakenteiden kuvaus sekä niitä koskeva analyysi. Toisin sanoen kuvataan, mitä eri toimijat, kuten alueen kunnalliset toimijat, hyvinvointialue, muut viranomaiset, kuten poliisi, seurakunnat,

järjestöt, seurat ja muut mahdolliset toimijat jo nykyisellään alueella lasten ja nuorten kasvun sekä perheiden hyvinvoinnin tueksi tekevät ja analysoidaan toimien kattavuus ja vaikuttavuus kohderyhmille. Kartoituksen pohjalta analysoidaan tunnistetut aukot sekä suunnitellaan ja toimeenpannaan muutoksia siten, että havaitut puutteet voidaan korjata ja toimenpiteiden vaikuttavuutta voidaan parantaa panostamalla ennen kaikkea ennalta ehkäisevien, haittoja vähentävien, oikea-aikaisten sekä oikein kohdennettujen toimenpiteiden toimeenpanoon laajassa yhteistyössä alueen verkostotoimijoiden kesken.

Hyvinvointialueen ja kuntien kesken tehtävän sopimuksen kautta vahvistetaan alueella "Koko maakunta kasvattaa" -henkeä ja toimintarakenteita. Yhteisellä, systemaattisella, toimintakulttuurin muutoksella sekä kaikkien alueen toimijoita osallistavalla kehittämisellä vahvistetaan lasten, nuorten ja lapsiperheiden arkea tukevia rakenteita sekä saadaan kaikki aikuiset aktivoitumaan rooliinsa lasten kasvuympäristön turvaajina ja mahdollistajina noudattaen yhdessä sovittuja suosituksia ja toimintamalleja, joihin voi kuulua myös lasten suojeleminen ei-toivotuilta käyttäytymismalleilta sekä tarvittaessa sellaiseen puuttuminen.

Maakunnallinen yhteistyö tulee tehostamaan erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuutta ja sen varmistamista, että kaikki hyvät toimintamallit päätyvät hallinnollisen yhteistyön ja koordinaation perusteella kaikkien sopimustoimijoiden ja yhteistyöverkostojen hyödynnettäviksi.

Sopimuksen kautta hyvinvoinnin edistämistä voidaan toteuttaa laajasti kaikki ikäryhmän kuntalaiset huomioiden. Tällä mallilla varmistetaan, että laajan yhteisöllisen vaikuttamisen lisäksi resurssia jää riittävästi myös vahvemmin tukea tarvitsevien lapsien, nuorten ja perheiden tarpeisiin. Samalla ydintavoitteena on kuitenkin vahvistaa varhaista vaikuttamista paitsi kuntien ja Ekhvan käytännön työssä, myös niissä rakenteissa, joissa kaikki alueen toimijat voidaan aktivoida osaksi yhteisten tavoitteiden ja vision toteuttamista.

Sopimus konkretisoi myös eri tahojen vastuut.

Toiminnan sijoittuminen hallinnollisesti

Hallinnollisesti maakunnallinen työ sijoittuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen organisaatioon. Strategisesti maakunnallinen sopimus tukee hyvinvointisuunnitelman Sopuisa-kärkiohjelman toteutusta. Työhön varattavat kuntien resurssit kohdennetaan Ekhvan organisaatioon. Tämä tarkoittaa, että työhön palkattavat henkilöt ovat hyvinvointialueen työntekijöitä.

Ohjausryhmä

Maakunnallista työtä ohjaa ohjausryhmä, jonka puheenjohtajuus on kunnilla. Ohjausryhmä koostuu Etelä-Karjalan hyvinvointialueen johdon ja maakunnan kuntajohtajien yhteistyöfoorumista. Yhteistyöfoorumia täydennetään tarvittavilta osin myöhemmin. Maakunnalliseen sopimukseen

liittyvät asiat valmistelee vastuuhenkilö, joka rekrytoidaan valmistelun edetessä.

Hyvinvointialue ja kunnat sitoutuvat siihen, että maakunnallisen sopimuksen piirissä olevia asioita viedään eteenpäin ilman kuntarajoja tai kuntien ja hyvinvointialueen välisiä rajoja. Tämä varmistaa tarveperusteisen toiminnan. Sopimuksen puitteissa tehtävä työ ja toimenpiteet ovat ajassa muuttuvia ja ohjausryhmän tehtävänä on ohjata toimintamallien kehittämistä kohti tavoiteltua suuntaa. Ohjausryhmän on annettava selkänöja ja tarvittava ohjaus toiminnalle. Ohjausryhmän jäsenet varmistavat tiedonkulun organisaatioihinsa.

Palkattava henkilöstö

Työhön palkataan henkilöt varmistaen maakunnan paikallistuntemus ja toiminnan nopea käynnistyminen. Vastuutoimijoilla tulee olla hyvä ja vahva osaaminen ja näkemys lasten, nuorten ja perheiden tilanteesta alueella. Resurssien puitteissa palkattavista vastuuhenkilöistä yksi toimii johtovastuuroolissa sekä lisäksi valmisteluvastuuroolissa ohjausryhmälle vietävistä asioista.

Palkattavan henkilöstön osaamisvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto ja riittävä työkokemus aihepiiristä. Lisäksi henkilöiltä toivotaan osaamistaustaa johtamisesta, verkostoyhteistyöstä sekä esiintymistaitoa. Työ edellyttää liikkumista maakunnan alueella omalla autolla.

Toimintaan sitoutuminen: budjetti ja maksusuudet

Maakunnallisen sopimuksen toimeenpanoon sitoudutaan vuoden 2030 loppuun eli 4,5 vuoden ajaksi. Alla esitetyn budjetin pohjana on toiminut aiemman keskustelun pohjalta määräytyneet kuntien ja hyvinvointialueen maksusuudet.

Budjetti 3 % vuosikorotuksella						
Organisaatio	Pohja	2026	2027	2028	2029	2030
5kk						
EKHVA	100 000	42 000	103 000	106 090	109 273	112 551
Lappeenranta	140 000	58 000	144 200	148 526	152 982	157 571
Imatra	67 000	28 000	69 010	71 080	73 213	75 409
Lemi	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Savitaipale	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Taipalsaari	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Rautjärvi	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Luumäki	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Parikkala	23 000	9 600	23 690	24 401	25 133	25 887
Yhteensä	445 000	185 600	458 350	472 101	486 264	500 851

Kuntien maksusuudet maksetaan Ekhvalle. Ekhva kohdistaa toimintaan sisäisesti menoja edellä määritellyn osuutensa verran.

Henkilöstö- ja muiden kulujen osuus määrittyy tarkemmin sen jälkeen, kun henkilöstö on rekrytoitu. Arvion mukaan noin 25 prosenttia menoista on syytä varata muihin kustannuksiin, jotta esimerkiksi aihepiiriin liittyviä tapahtumia tai vastaavia voidaan järjestää tarpeen mukaisesti.

Maakunnalliselle työlle asetetut tavoitteet

Työskentelylle asetettavat aikatauluun sidotut ylätason tavoitteet tulee saavuttaa. Konkreettinen toiminta on operatiivista työtä tehtävään palkattujen henkilöjen sekä hyvinvointialueen ja kuntien kesken. Jokaisen tavoitteen kohdalla on useita väyliä tavoitteen saavuttamiseksi ja asioiden etenemisen varmistaa tiivis ohjausryhmätyöskentely.

Pitkäkestoisen yhteistyön tavoitteet on perusteltua jakaa alkuvaiheen lyhyen aikavälin tavoitteisiin sekä toiminnan vakiinnuttua pidemmän aikavälin tavoitteisiin. Maakunnallisen sopimuskauden päätyttyä työn toivotaan jatkuvan osana organisaatioiden perustyötä.

Lyhyen aikavälin tavoitteet (0–1 vuotta):

1. Maakunnallinen tilannekuva kuntakohtaiset painotukset huomioiden
2. Palvelujen kokoaminen ja tarkastelu
3. Tieto maakunnallisesta sopimuksesta levitetty kaikille tarvittaville toimijoille sekä henkilöstölle
4. Tietoisuus maakunnallisesta toiminnasta ja tavoitteesta läpäissyt maakunnan ja asia alkaa tulla valtakunnallisesti näkyväksi
5. Ensimmäiset suositukset vanhemmuuden tukemiseksi käyttöön
6. Ensimmäisiä muutoksia palvelujen toiminnassa on tapahtunut

Pitkän aikavälin tavoitteet (1–5 vuotta):

1. Maakunnallinen toiminta on alueellinen itsestäänselvyys
2. Vaikuttavia toimintamalleja on otettu käyttöön
3. Hyvinvointi on parantunut selvästi lasten, nuorten ja perheiden osalta verrattuna valtakunnalliseen kehitykseen (mittareina maakunnalliset kyselyt)
4. Lasten ja nuorten tulevaisuususkon on kääntynyt nousuun
5. Valtakunnallisesti tunnustettua toimintaa
6. Maakunnallinen työ pystytään sulauttamaan osaksi perustyötä sopimuskauden päättyessä

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Rautjärven hyvinvointilautakunta päättää, että Rautjärven kunta hyväksyy maakunnallisen sopimuksen tavoitteet ja yhteisen toiminnan periaatteet lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Kunta sitoutuu osallistumaan maakunnalliseen sopimukseen määräajaksi vuoden 2030 loppuun saakka sekä vastaamaan toiminnan kustannuksista edellä esitetyn mukaisesti.

Päätös

Oheismateriaali

Luo-sopimus-kuntien-ja-Etelä-Karjalan-hyvinvointialueen-välillä-lasten-nuorten-ja-perheiden-hyvinvoinnista,-luonnos

Yhtv-Etelä-Karjala-kasvattaa-konkreettiset-tavoitteet

25**Laaja hyvinvointikertomus 2021-2025**

Hyvlk 18.11.2025 § 87

Valmistelija

Taina Paananen, vt. hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Hyvinvointikertomus on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Se auttaa tiivistämään eri alojen asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Hyvinvointikertomuksessa tunnistettujen tavoitteiden ja niistä johdettujen toimenpiteiden tulisi ohjata kunnan hyvinvointityötä. Hyvinvointikertomus tuottaa myös seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta.

Valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmistettava laajempi hyvinvointikertomus ja suunnitelma, joka kytketään toiminnan ja talouden suunnitteluun. Se on asiakirja, jonka laativat eri hallinnonalojen asiantuntijat yhdessä. Toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain.

Valtuustokaudelta 2021-2025 on laadittu laaja hyvinvointikertomus. Hyvinvointikertomukseen liitettävä hyvinvointisuunnitelma valmistellaan Rautjärven kunnassa valtuustokaudelle 2025-2029 yhdessä kuntastrategian ja maakunnallisen hyvinvointisuunnitelman (EKHVA) kanssa kevään 2026 aikana. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma tuodaan valtuuston käsittelyyn keväällä 2026.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Hyvlk 21.04.2026

Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Hyvinvointikertomukseen liitettävä hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026-2029 on valmistunut ja liitetty laajaan hyvinvointikertomukseen 2021-2025.

Hyvinvointisuunnitelmaan 2026 – 2029 on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus Hyvinvointilautakunta hyväksyy hyvinvointikertomukseen liitettävän hyvinvointisuunnitelman vuosille 2026-2029 ja päättää lähettää sen kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös

Oheismateriaali

Suun-laaja-hyvinvointikertomus-2021-2025-hyvinvointisuunnitelma-2026-2029

26**Liikennöintisopimuksen irtisanominen, RollyGroup Oy**

Hyvlyk 21.04.2026
121/08.01.01/2025

Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

RollyGroup Oy on lähettänyt 9.4.2026 liikennöintisopimuksen irtisanomisilmoituksen vähentyneiden kilometrimäärien vuoksi.

Yritys on kertonut neuvotteluissa, että he voivat liikennöidä sopimuksen mukaisesti kevätkauden 2026 loppuun tai vaihtoehtoisesti noudattaa sopimuksen mukaista 6 kuukauden irtisanomisaikaa, jolloin kunta ehtii valmistautua kilpailuttamaan neljä reittiä uudelleen.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä 9.4.2026 kirjatun RollyGroup Oy:n irtisanomisilmoituksen ja velvoittaa yritystä noudattamaan sopimukseen kirjattua kuuden kuukauden irtisanomisaikaa. Hyvinvointilautakunta päättää käynnistää koulukuljetuskilpailutuksen irtisanottujen reittien osalta.

Päätös

27**Perusopetuksen ja lukion opetusresurssin hyväksyminen lv. 2026-2027**

Hyvlyk 21.04.2026

66/12.00.02/2026

Valmistelija

Janne Hirvonen, rehtori
p. 040 550 2485, janne.hirvonen@rautjarvi.fi

Perusopetusasetuksen 9 §:n 1 momentin mukaan opetuksen järjestäjän tulee laatia lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma, jossa määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta sekä työajoista, koulun ulkopuolella annettavasta opetuksesta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Rautjärven kunnan hallintosäännön 5. luvun 26 §:n mukaan hyvinvointilautakunta päättää esiopetuksen, perusopetuksen koulujen ja lukion lukuvuosittaisista kokonaistuntimääristä ja opetussuunnitelmiin perustuvista lukuvuosisuunnitelmista sekä iltapäivätoiminnan kausisuunnitelmasta.

Lukuvuonna 2025–2025 perusopetuksen oppilasmäärä on ollut 173 oppilasta ja opetusresurssi 531,2 tuntia. Lukion opiskelijamäärä on ollut 44 ja resurssi 181,42 tuntia. Kokonaistuntimäärä pitää sisällään perustunnit, jakotunnit, tukiopetuksen, kerhotoiminnan ja muut erityistehtävät sekä lisäksi lukiossa kerroitunnit.

Lukuvuonna 2026–2027 perusopetuksen oppilasmääräarvio on 167 oppilasta. Perusopetuksen opetusresurssiksi esitetään 528,6 tuntia.

1A 22
2A 22
2B 22
3A 23
4A 26 (24+2 KS)
5A 29 (25+2+2 KS)
6A 29 (25+2+2 KS)
7A 30
7B 30
8A 33 (sis. valinnaiset)
8B 33 (sis. valinnaiset)
9A 34 (sis. valinnaiset)
9B 34 (sis. valinnaiset)

ET 1
Erityistehtävät 29,6 (sis. tukiopetusresurssin 10,3)
resurssiopettaja 18
S2 opetus 15
erityisopetuksen pienryhmät 50
erityisopetus (laaja-alainen) 48

Resurssi yhteensä 528,6.

Lukuvuonna 2026–2027 lukion opiskelijamääräarvio on 43 opiskelijaa ja lukion opetusresurssiksi esitetään 164,15 tuntia. Lukion opetusresurssiin sisältyy oikeustieteellisiin opintoihin valmentavan linjan ensimmäisen vuosikurssin opinnot.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy lukuvuoden 2026-2027 perusopetuksen opetusresurssiksi 528,6 tuntia ja lukion opetusresurssiksi 164,15 tuntia.

Päätös

Oheismateriaali

Perusopetuksen resurssi lv. 2026-2027

Lukion toteutuvat kurssit lv. 2026-2027

Rautjärven lukion opetusresurssi lv. 2026-2027

28**Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen järjestäminen 1.8.2026 alkaen**

Hyvlyk 21.04.2026

Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja
p: 040-7002941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Kunnalla on velvollisuus järjestää varhaiskasvatusta varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaisesti. Hyvinvointilautakunta on linjannut kokouksessa 14.10.2025 §75 että kunnan varhaiskasvatuksen yksiköjä tiivistetään ja toimintaa keskitetään kuluvan vuoden aikana.

1.8.2026 alkaen Rautjärven kunnassa tarjotaan varhaiskasvatuksen palvelua kahdessa eri varhaiskasvatuksen yksikössä:
- Rautjärven asemanseudulla Karhunpesän yksikössä (0-5 vuotiaat) sekä esiopetusta. (Hyvlyk 12.11.2024 § 88)
- Simpeleen yksikössä, jossa remontin valmistuttua toimii alle kolmevuotiaiden ryhmä ja 3-5 vuotiaiden ryhmä. Tässä yksikössä järjestetään myös Rautjärven kunnan vuorohoito. Esiopetus järjestetään Simpeleellä Mustikkakadun kiinteistössä lukuvuonna 2026–2027.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta hyväksyy varhaiskasvatuksen järjestämisen periaatteet alkaen 1.8.2026.

Päätös

29**Ilmoitusasiat**

Hyvlyk 21.04.2026

Valmistelija

Taina Paananen, hyvinvointijohtaja
p. 040 700 2941, taina.paananen@rautjarvi.fi

Viranhaltijapäätökset:

Rehtori

§ 2/2026 Viranhaltijapäätös opiskelija-asiat

§ 3/2026 Viranhaltijapäätös opiskelija-asiat

§ 4/2026 Viranhaltijapäätös opiskelija-asiat

§ 5 /2026 Viranhaltijapäätös opiskelija-asiat

§ 6/2026 Viranhaltijapäätös henkilöstöpäätös

Päivätoimintaa ja ulkoilua Rautjärvellä 2026 -hanke

01.01.2026 – 31.12.2026, käynnistynyt 8.4.2026

Mediamylläkkää ja monilukutaitoja etsimässä -hanke

01.04.2026-31.12.2027

Kasarminkankaan tarina – näyttely. Museovirasto myöntänyt avustusta perusnäyttelyn toteuttamiseen 6000 euroa.

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Paananen Taina

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Liitteet

- 1 Pää-valtionavustushakemuspäätös-LVV-kirjastohanke-Mediamylläkkää-ja-monilukutaitoa-etsimässä-2026
- 2 Suun-perusopetuksen-mediakasvatus-ja-kirjastopolkusuunnitelma-Mediamylläkkää-ja-monilukutaitoja-etsimässä-hanke-2026-2027
- 3 Suun-VAKAN-mediakasvatus-ja-kirjastopolkusuunnitelma-Mediamylläkkää-ja-monilukutaitoja-etsimässä-hanke-2026

30

Muut asiat

Hyvök 21.04.2026